



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro  
e delle Relazioni Industriali**

**Divisione VI**

Via Fornovo, 8 – 00192 Roma  
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.  
e-mail: [DG TutelaLavoroDiv6@lavoro.gov.it](mailto:DG TutelaLavoroDiv6@lavoro.gov.it)

**VERBALE DI ACCORDO IN SEDE GOVERNATIVA**

In data **4 Giugno 2015**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza del Rag. Giorgio Di Pilato, si è tenuto un incontro per l'esame della situazione occupazionale di **SERVIZI INFORMATICI SRL**, propedeutico all'accesso al trattamento di un periodo di **CIG in deroga ex art. 2 comma 64 della Legge del 28/06/2012, n. 92 "Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita"**.

Sono presenti:

- per la SOCIETÀ: Marco Sanzogni, Giuseppe Badalucco, Maurizio Lorenzini, Sara Pettenati e Sergio Pettenati;
- per la FILCAMS CGIL Naz.le: Sandro Pagaria;
- per la FISASCAT CISL Naz.le: Alfredo Magnifico;
- per la UILTUCS Naz.le: Ivana Veronese;

**PREMESSO CHE**

- la Soc. **SERVIZI INFORMATICI SRL** (d'ora in poi Società), con sede legale in Goito (MN) Via Bariletto 75/b e unità operative variamente dislocate sul territorio nazionale, svolge attività di commercio all'ingrosso di computer ed apparecchiature informatiche, occupando alle proprie dipendenze un organico complessivo n. 87 lavoratori ai quali applica il CCNL Terziario/ distribuzione e servizi;
- sulla base di verbali di accordo del 26.03.2012, la suddetta Società è stata già destinataria di un periodo pari a 12 mesi (dal 01.04.2012 al 31.03.2013) di Cig Straordinaria per crisi aziendale, relativamente a n. 41 lavoratori variamente dislocati sul territorio nazionale;
- con successivi accordi governativi del 22.04.2013, del 16/07/2013 e del 13/12/2013, la Società ha fruito di vari periodi di Cassa Integrazione Guadagni in deroga ed un ulteriore periodo di CIGS fino al 30/11/2014;
- la Società con e-mail del 14/05/2015 (Prot. n.32/0009627 del 15.05.2015) ha chiesto all'intestato Ministero un incontro ai sensi dell'art. 2 del D.P.R. 218/2000 utile all' esperimento dell'esame congiunto propedeutico alla richiesta di un periodo di Cig in deroga;
- il Ministero, pertanto, con nota del 19.05.2015 (Prot.n. 32/0009866/MA003.A001) ha convocato formalmente le Parti Sociali interessate all'odierna riunione;
- Dopo ampio confronto ed in esito a quanto ampliamento esposto dalla Società, le Parti hanno concordato sulla necessità di ricorrere allo strumento della Cig in deroga, al fine di consentire alla Società di mantenere gli attuali livelli occupazionali.

## CONSIDERATA

La Legge del 28/06/2012 n. 92, all'art. 2 comma 64 dispone che "... il Ministro del lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, può disporre sulla base di specifici accordi governativi, in deroga alla normativa vigente, la concessione anche senza soluzione di continuità, di trattamenti di integrazione salariale e di mobilità, anche con riferimento a settori produttivi e ad aree regionali, nei limiti delle risorse finanziarie a tal fine destinate nell'ambito del Fondo sociale per l'occupazione e formazione, di cui all'art.18 c. 1 lett.a) del D.L. 29 Novembre 2008, n. 185, convertito con modificazioni, dalla L. 28 Gennaio 2009, n.2".

## VISTA

la L. del 23.12.14, n. 190 (Legge di stabilità 2015) che ha rifinanziato gli ammortizzatori sociali in deroga per l'anno 2015.

## VISTO

Il D.l. n. 83473 datato 01.08.2014, pubblicato ed entrato in vigore in data 04.08.2014, che disciplina i criteri per la concessione degli ammortizzatori sociali in deroga alla normativa vigente che prevede, tra l'altro, per l'annualità 2015 la concessione di periodi non superiori a cinque mesi.

## TENUTO CONTO

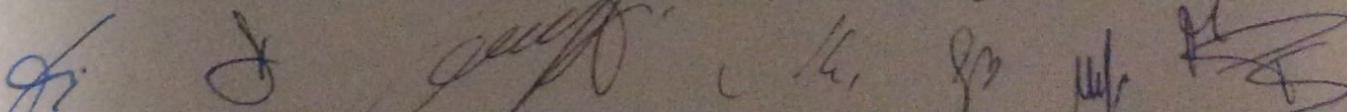
della Circolare MLPS – D.G. Ammortizzatori Sociali e I.O., n. 19 dell' 11.09.2014.

## TUTTO CIÒ PREMESSO, CONSIDERATO E VISTO

Le Parti raggiungono il seguente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante, relativo alla richiesta di concessione di CIG in Deroga per un numero totale massimo di 72 lavoratori (di cui n. 65 uomini e n. 7 donne) come di seguito dettagliato.

Tenuto conto dei limiti di concessione della CIG in Deroga fissati dalle sopraindicate disposizioni, la Società presenterà istanza – ai sensi della normativa suindicata – ai fini della concessione di un primo periodo di Cassa Integrazione Guadagni in deroga, nei confronti di un numero massimo di n. 72 lavoratori, dall'08/06/2015 e fino al 07/11/2015 nei modi e con i criteri di seguito specificati:

- Unità di Roma: n. 3 lavoratori, verranno collocati in Cig con riduzione media del 50% dell'orario di lavoro settimanale con la rotazione tra profili professionali fungibili;
- Unità di Valenzano - Bari: n. 2 lavoratori, verranno collocati in Cig con riduzione media del 50% dell'orario di lavoro settimanale con la rotazione tra profili professionali fungibili;
- Unità di Lecce: n. 4 lavoratori, verranno collocati in Cig con riduzione media del 30% dell'orario di lavoro settimanale con la rotazione tra profili professionali fungibili ;
- Unità di Camaiole : n. 1 lavoratore, verrà collocato in Cig con riduzione media del 30% dell'orario di lavoro settimanale;
- Unità di Lainate: n. 14 unità lavorative verranno collocate in Cig con riduzione media del 35% dell'orario di lavoro settimanale e con rotazione tra profili professionali fungibili;



- **Unità di Torino:** n. 2 dipendenti verranno collocati in CIG con riduzione media del 20% dell'orario di lavoro settimanale e con rotazione tra profili professionali fungibili;
- **Unità di Genova:** n. 7 dipendenti verranno collocati in Cig con riduzione media del 50% dell'orario di lavoro settimanale e con rotazione tra profili professionali fungibili;
- **Unità di Padova:** n. 7 unità lavorative saranno collocate in Cig con riduzione media del 35% dell'orario di lavoro settimanale e con rotazione tra profili professionali fungibili;
- **Goito (MN):** n. 17 lavoratori, di cui n. 2 unità con Part Time medio del 50%, saranno collocati in Cig con riduzione media del 40% dell'orario di lavoro settimanale e con rotazione tra profili professionali fungibili;
- **Bresso (MI) :** n. 15 lavoratori, verranno collocati in Cig con riduzione media del 35% dell'orario di lavoro settimanale e con rotazione tra profili professionali fungibili;

Nel rispetto delle medie di utilizzo suindicate, la riduzione oraria media potrà prevedere punte di utilizzo massimo del 100%.

- La Società dichiara altresì di conoscere i criteri previsti per la concessione della CIG in Deroga esplicitati dal D.M. 83473 dell'1 agosto 2014, di possederne gli elementi in essa inseriti e di non avere, allo stato, motivi ostativi nello stesso D.M. elencati.
- Le Parti concordano, altresì, di monitorare e gestire le specifiche modalità di applicazione della Cig attraverso incontri periodici in sede territoriale e/o su richiesta di parte, anche per verificare l'uso effettivo dell'ammortizzatore sociale, sulla base del criterio delle esigenze organizzative e produttive aziendali e su quello della equa distribuzione dello stesso tra tutti i lavoratori coinvolti.
- La Società si impegna ad anticipare l'integrazione salariale ai lavoratori alle normali scadenze di paga.

Per quanto riguarda le gestione ed il riassorbimento degli esuberanti che hanno determinato il ricorso alla CIG in deroga, la Società ribadisce che al termine del periodo di CIG in deroga saranno mantenuti gli attuali livelli occupazionali anche per mezzo delle strategie aziendali poste in essere dalla Società, anche attraverso accordi di partnership con aziende importanti del settore che dovrebbero consentire, nel medio termine, il riassorbimento totale delle maestranze in Cassa e di consentire conseguentemente un incremento delle linee di sviluppo della Società stessa ed un concreto Piano di sviluppo.

Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c. 40,42,43,44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo;

Italia Lavoro, su incarico della Direzione Generale degli Ammortizzatori Sociali, effettuerà il monitoraggio sui lavoratori interessati, secondo le modalità da concordare con la Società, al fine del costante aggiornamento della spesa.

La D.G. della Tutela delle Condizioni di Lavoro, rende noto alle Parti che l'elenco dei lavoratori dovrà essere necessariamente presentato, congiuntamente all'istanza di concessione da produrre al più presto agli Uffici della D.G. degli Ammortizzatori Sociali e alla sede I.N.P.S. competente, e che la mancanza di tale elenco sarà ostativa all'accoglimento dell'istanza. Le Parti sono, altresì, tenute a presentare nel più breve

*[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]*

tempo possibile e, comunque, non oltre la presentazione della citata istanza, il suddetto elenco alle Regioni coinvolte al fine di consentire alle stesse l'attuazione delle misure di politica attiva.

Questa Divisione, esperita l'attività di mediazione, trasmetterà tempestivamente il presente verbale alla D.G. degli Ammortizzatori Sociali e degli Incentivi all'Occupazione, al fine di consentire a quest'ultima l'espletamento della fase istruttoria e della successiva fase decisoria di sua competenza.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle parti, dichiara formalmente espletato e concluso con esito positivo l'esame congiunto, ai sensi dell'art.2 del D.P.R. n. 218/2000, finalizzato alla richiesta della CIG in deroga ai sensi e per gli effetti dell'art. 2, comma 64, della L. 28.06.2012 n. 92 e ss.mm.ii.

Letto, confermato e sottoscritto

SERVIZI INFORMATICI SRL

*[Handwritten signatures of representatives from SERVIZI INFORMATICI SRL]*

OO.SS.  
*[Handwritten signatures of representatives from OO.SS.]*

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

*[Handwritten signature]*