



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale delle Relazioni industriali
e dei Rapporti di lavoro
- div. VII -**

Via Fornovo, 8 - 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO IN SEDE GOVERNATIVA

In data **23 Luglio 2014**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della dott.ssa Rita De Rinaldis, si è tenuto un incontro per l'esame della situazione occupazionale di **SERENISSIMA RISTORAZIONE SPA**, per accedere ad un ulteriore periodo di **CIG in deroga ex art. 2 comma 64 della Legge del 28/06/2012, n. 92 "Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita"**.

Sono presenti:

- per la SOCIETÀ, Claudio Cavaletto e Giuseppe Frigo;
- per la FILCAMS CGIL Naz.le, Giovanni D'Alò;
- per la FISASCAT CISL Naz.le, Alfredo Magnifico;
- per la UILTucs Naz.le, Gabriele Fiorino;
- per ITALIA LAVORO, Piergiorgio Martufi.

PREMESSO CHE

- **SERENISSIMA RISTORAZIONE S.P.A.** (d'ora in poi Società), sulla base degli Accordi sottoscritti in sede Ministeriale con le Parti Sociali in data 19.02.2013, 12.07.2013, 08.10.2013, 26.02.2014 e 13.05.2014, ha già fruito della Cassa Integrazione Guadagni in deroga ininterrottamente dal 01.01.2013 al 30.06.2014 a favore di lavoratori adibiti presso varie sedi elencate nei Verbali di Accordo suindicati;
- la Società con nota del 09.06.2014 (Prot. 32/0012608/MA003.A001 del 19.06.2014) ha richiesto un incontro per la sottoscrizione dell'accordo di cui in epigrafe, comunicando successivamente, con nota del 08.07.2014 (Prot. n. 32/0015137/MA003.A001 del 23.07.2014) l'estromissione dalla richiesta di Cassa delle seguenti sedi: Ospedale San Jacopo di Pistoia; Convitto Santa Caterina di Arezzo; ASL 17 Ospedale Monselice; Caserma 6° Stormo di Ghedi;
- questo Ministero, con nota del 08.07.2014 (Prot. n. 32/0013970/MA003.A001) ha convocato le Parti Sociali interessate per all'odierna riunione;

nel corso del presente incontro la Società, come sopra rappresentata, ha esposto le causali poste alla base della richiesta di Cig in deroga, già dettagliatamente riportate nei Verbali di Accordo precedenti, cui si fa a tal fine espresso rinvio. La Società ha ribadito che nella situazione di crisi contingente l'utilizzo dell' Ammortizzatore ha aiutato la stessa a traguardare il periodo di crisi salvaguardando i livelli occupazionali, sottolineando che rispetto alla precedente richiesta di Cassa il numero dei lavoratori interessati si è ridotto da n. 538 a n. 519. Visto il perdurare della difficile situazione economica in cui versa la Società, la stessa ritiene tuttavia indispensabile il ricorso ad un ulteriore periodo di Cassa;

- in esito alla discussione su tali argomenti, le Parti hanno concordato sulla necessità di ricorrere allo strumento della Cig in deroga, al fine di consentire alla stessa di continuare l'adeguamento della propria organizzazione interna alle mutate condizioni nella salvaguardia dei livelli occupazionali.

CONSIDERATA

La Legge del 28/06/2012 n. 92, all'art. 2 comma 64 dispone che "... il Ministro del lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, può disporre sulla base di specifici accordi governativi e per periodi non superiori a dodici mesi, in deroga alla normativa vigente, la concessione anche senza soluzione di continuità, di trattamenti di integrazione salariale e di mobilità, anche con riferimento a settori produttivi e ad aree regionali, nei limiti delle risorse finanziarie a tal fine destinate nell'ambito del Fondo sociale per l'occupazione e formazione, di cui all'art.18 c. 1 lett.a) del D.L. 29 Novembre 2008, n. 185, convertito con modificazioni, dalla L. 28 Gennaio 2009, n.2." così come rifinanziato per l'annualità 2014 dal comma 183 dell'art. 1 della Legge 27.12.2013 n. 147 (Legge di Stabilità 2014)

IN ATTESA

del'emanazione del Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto col Ministro dell'Economia e delle Finanze, sulla determinazione dei criteri di concessione degli ammortizzatori sociali in deroga alla normativa vigente, previsto dall'art. 4, comma 2 del D.L. 21.05.2013, n.54 convertito con modificazioni, dalla Legge 18.07.2013, n.85 e della sottoscrizione dell'intesa tra Governo, Regioni e Province Autonome di Trento e Bolzano sugli ammortizzatori sociali in deroga e su politiche attive per il 2014.

VISTA

La Nota della Direzione Generale per le Politiche Attive e Passive del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (Prot. n. 24020 del 26.06.2014)

TANTO PREMESSO, CONSIDERATO E VISTO

Le Parti raggiungono il presente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante.

1. La Società presenterà al competente Ufficio della D.G. Politiche attive e Passive del lavoro (ex D.G.Ammortizzatori sociali) istanza ai fini della concessione di un ulteriore periodo di **CIG in deroga** - ai sensi della normativa suindicata - dal 01.07.2014 al 31.08.2014 per un numero massimo di **519 lavoratori** per le sedi e con le modalità di seguito specificate:

Ospedale di Piove di Sacco

lavoratori interessati	12		
di cui fulltime	2		
di cui part-time	10	con valore medio part-time del	55,25%
riduzione oraria media	1%		

Ospedale San Martino

lavoratori interessati	89		
di cui fulltime	24		
di cui part-time	65	con valore medio part-time del	65,66%
riduzione oraria media	1,25%		

Ospedale di Trecenta

lavoratori interessati	17	part-time con valore medio del	46,78%
riduzione oraria media	19,21%		

Caserme di Genova

lavoratori interessati	17		
------------------------	----	--	--

di cui fulltime	4		
di cui part-time	13	con valore medio part-time del	51,15%
riduzione oraria media	18,13%		

Ospedale di Padova e mensa dipendenti

lavoratori interessati	138		
di cui fulltime	10		
di cui part-time	128	con valore medio part-time del	61,11%
riduzione oraria media	7,87%		

Ospedale Rovigo

lavoratori interessati	22		
di cui fulltime	5		
di cui part-time	17	con valore medio part-time del	53,82%
riduzione oraria media	3,38%		

Osp. Chioggia

lavoratori interessati	17		
di cui fulltime	1		
di cui part-time	16	con valore medio part-time del	54,8%
riduzione oraria media	11,38%		

struttura Don Orione di Sanremo

lavoratori interessati	16		
di cui fulltime	15		
di cui part-time	1	con valore medio part-time del	60%
riduzione oraria media	9,44%		

Ospedale di Treviso

lavoratori interessati	129		
di cui fulltime	23		
di cui part-time	106	con valore medio part-time del	67,09%
riduzione oraria media	7,82%		

Palazzo Esercito

lavoratori interessati	20		
di cui fulltime	4		
di cui part-time	16	con valore medio part-time del	51,09%
riduzione oraria media	16,82%		

2° Reparto Genio Ciampino

lavoratori interessati	2	Part time con valore medio part-time del	60,42%
riduzione oraria media	14,71%		

Caserma Abba

lavoratori interessati	4		
di cui fulltime	1		
di cui part-time	3	con valore medio part-time del	45,83%
riduzione oraria media	7,49%		

4° RTM- Direzione Logistica Torricola

lavoratori interessati	2	part-time con valore medio del	45%
riduzione oraria media	100%		

1° Deposito Centrale

lavoratori interessati	2	part-time con valore medio part-time del	55%
------------------------	---	--	-----

riduzione oraria media	100%		
<u>31° Stormo Ciampino</u>			
lavoratori interessati	11		
di cui fulltime	2		
di cui part-time	9	con valore medio part-time del	61,67%
riduzione oraria media	4,41%		
<u>Aeroporto De Bernardi – Pratica di Mare</u>			
di cui part-time	25	con valore medio part-time del	77,90%
riduzione oraria media	7,59%		
<u>Caserma Artale</u>			
lavoratori interessati	6		
di cui fulltime	1		
di cui part-time	5	con valore medio part-time del	64%
riduzione oraria media	5,29%		

Per tutte le sedi la riduzione oraria potrà prevedere punte di utilizzo massimo del 100%, pur rimanendo invariato l'utilizzo medio di ciascuna sede; I lavoratori ruoteranno fra loro in ciascuna sede in ragione della fungibilità delle mansioni e tenuto conto delle esigenze tecnico organizzative e produttive della Società; Le Parti si impegnano ad incontrarsi a livello territoriale, su richiesta di parte, per concordare le specifiche modalità applicative della Cassa nell'ambito di quanto previsto dal presente verbale.

- La Società anticiperà ai lavoratori il trattamento di integrazione salariale alle normali scadenze di paga.
- Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c. 40,42,43,44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo.
- Italia Lavoro, su incarico della Direzione Generale Politiche attive e Passive del lavoro, effettuerà il monitoraggio bimestrale sui lavoratori interessati, secondo le modalità da concordare con la Società, al fine del costante aggiornamento della spesa.
- La scrivente Direzione Generale rende nota la necessità di allegare l'elenco nominativo dei lavoratori destinatari della misura di sostegno al reddito e degli eventuali recapiti telefonici, alla istanza di concessione, da produrre al più presto e, comunque, non oltre 20 giorni dalla sottoscrizione del presente accordo agli Uffici della D.G. delle Politiche Attive e Passive del lavoro, e che la mancanza di tale elenco, sarà ostativa all'accoglimento dell'istanza. L'Azienda è, altresì, tenuta a presentare, nel più breve tempo possibile e, comunque, non oltre l'inoltro della citata istanza, il suddetto elenco alle Regioni coinvolte, al fine di consentire alle stesse l'attuazione delle misure di politica attiva.

Il Presente Verbale sarà trasmesso alle Regioni interessate ai fini dell'attuazione di eventuali misure di politica attiva del lavoro come previste dalla legislazione vigente.

Questa divisione, esperita l'attività di mediazione, trasmetterà tempestivamente il presente verbale alla div. IV – D.G. delle Politiche Attive e Passive del Lavoro – per l'espletamento delle fasi istruttoria e decisoria di propria competenza.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti dichiara esperita e positivamente conclusa la procedura di esame congiunto di cui all'art.2 D.P.R. 218/2000 tesa al riconoscimento della misura di Cig in deroga ai sensi dell'art. 2 comma 64 della L. 28.06.2012 n. 92

Roma 23.07 2014

Letto, confermato e sottoscritto.

SERENISSIMA RISTORAZIONE S.P.A.

L. 00.55.