



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale delle Relazioni industriali  
e dei Rapporti di lavoro  
- div. VII -**

Via Forno, 8 - 00192 Roma  
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.  
e-mail: [Div71utclalavoro@lavoro.gov.it](mailto:Div71utclalavoro@lavoro.gov.it)

**VERBALE DI ACCORDO IN SEDE GOVERNATIVA**

In data **13 Maggio 2014**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della dott.ssa Rita De Rinaldis, si è tenuto un incontro per l'esame della situazione occupazionale di **SERENISSIMA RISTORAZIONE SPA**, per accedere ad un ulteriore periodo di **CIG in deroga ex art. 2 comma 64 della Legge del 28/06/2012, n. 92 "Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita"**.

Sono presenti:

- per la SOCIETÀ, Claudio Cavaletto e Giuseppe Frigo;
- per la FILCAMS CGIL Naz.le, Giovanni D'Alò;
- per la FISASCAT CISL Naz.le, Alfredo Magnifico;
- per la UILTucs UIL Naz.le, Paolo Proietti;

**PREMESSO CHE**

- **SERENISSIMA RISTORAZIONE S.P.A.** ( d'ora in poi Società), sulla base degli Accordi sottoscritti in sede Ministeriale con le Parti Sociali in data 19.02.2013, 12.07.2013, 08.10.2013 e 26 Febbraio 2014, ha già fruito della Cassa Integrazione Guadagni in deroga ininterrottamente dal 01.01.2013 al 31.03.2014 a favore di dipendenti adibiti presso varie sedi elencate nei Verbali di Accordo suindicati;
- la Società con nota del 19.03.2014 (Prot. 32/0006690/MA003.A001 del 27.03.2014) ha richiesto un incontro per la sottoscrizione dell'accordo di cui in epigrafe e pertanto questo Ministero con nota del 29.04.2014 (Prot. n. 32/0009102/MA003.A001) ha convocato le Parti Sociali interessate per la riunione del 08.05.2014, rinviata, su richiesta delle Parti Sociali (Prot. n. 32/0009373/MA003.A001 del 06.05.2014), all'odierna riunione (Prot. n. 32/0009375/MA003.A001 del 06.05.2014);
- nel corso del presente incontro la Società, come sopra rappresentata, ha esposto le causali poste alla base della richiesta di Cig in deroga, già dettagliatamente riportate nei Verbali di Accordo precedenti, cui si fa a tal fine espresso rinvio. La Società ha altresì specificato che nella situazione di crisi contingente l'utilizzo dell' Ammortizzatore ha aiutato la stessa a trarre il periodo di crisi salvaguardando i livelli occupazionali. Visto il perdurare della difficile situazione economica in cui versa la Società, la stessa ritiene tuttavia indispensabile il ricorso ad un ulteriore periodo di Cassa;
- in esito alla discussione su tali argomenti, le Parti hanno concordato sulla necessità di ricorrere allo strumento della Cig in deroga, al fine di consentire alla stessa di continuare l'adeguamento della propria organizzazione interna alle mutate condizioni nella salvaguardia dei livelli occupazionali.

## CONSIDERATA

la L. del 28.06.2012 n. 92, che all'art. 2, comma 64 prevede la possibilità di concessione sulla base di specifici accordi governativi e per periodi non superiori a dodici mesi, in deroga alla normativa vigente, di trattamenti di integrazione salariale e di mobilità, anche con riferimento a settori produttivi e ad aree regionali.

## VISTO

l'art. 1, co. 183 della L. del 27.12.13, n. 147 (Legge di stabilità 2014) che ha rifinanziato gli ammortizzatori sociali in deroga per l'anno 2014.

## IN ATTESA

della pubblicazione del Decreto interministeriale relativo ai criteri di concessione degli ammortizzatori sociali in deroga alla normativa vigente, di cui all'art. 4, co. 2 D.L. 21/5/2013, n. 54, convertito dalla L. 18.07.13, n.85.

## TANTO PREMESSO, CONSIDERATO E VISTO

Le Parti raggiungono il presente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante.

1. La Società presenterà al competente Ufficio della D.G. Politiche attive e Passive del lavoro (ex D.G.Ammortizzatori sociali) istanza ai fini della concessione del trattamento di **CIG in deroga** – *ai sensi della normativa suindicata* – per un numero massimo di **538 lavoratori** per le sedi e con le modalità di seguito specificate:

### Ospedale di Piove di Sacco

lavoratori interessati	12		
di cui fulltime	2		
di cui part-time	10	con valore medio part-time del	55,25%
riduzione oraria media	6,03%		

### Ospedale San Martino

lavoratori interessati	92		
di cui fulltime	26		
di cui part-time	66	con valore medio part-time del	64,98%
riduzione oraria media	2,09%		

### Ospedale di Trecenta

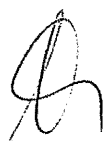
lavoratori interessati	17	part-time con valore medio del	46,78%
riduzione oraria media	19,35%		

### Caserme di Genova

lavoratori interessati	17		
di cui fulltime	4		
di cui part-time	13	con valore medio part-time del	51,15%
riduzione oraria media	19,61%		

### Ospedale di Padova e mensa dipendenti

lavoratori interessati	139		
di cui fulltime	10		
di cui part-time	129	con valore medio part-time del	61,12%
riduzione oraria media	10,82%		



**Ospedale Rovigo**

lavoratori interessati	23		
di cui fulltime	5		
di cui part-time	18	con valore medio part-time del	53,61%
riduzione oraria media	3,28%		

**Osp. Chioggia**

lavoratori interessati	17		
di cui fulltime	1		
di cui part-time	16	con valore medio part-time del	54,8%
riduzione oraria media	12,01%		

**Scuole di Padova**

lavoratori interessati	4		
di cui part-time	4	con valore medio part-time del	56,25%
riduzione oraria media	42,74%		

**struttura Don Orione di Sanremo**

lavoratori interessati	16		
di cui fulltime	15		
di cui part-time	1	con valore medio part-time del	60%
riduzione oraria media	9,86%		

**Ospedale di Treviso**

lavoratori interessati	129		
di cui fulltime	23		
di cui part-time	106	con valore medio part-time del	67,09%
riduzione oraria media	8,17%		

**Palazzo Esercito**

lavoratori interessati	20		
di cui fulltime	4		
di cui part-time	16	con valore medio part-time del	51,09%
riduzione oraria media	6,87%		

**2° Reparto Genio Ciampino**

lavoratori interessati	2	Part time con valore medio part-time del	60,42%
riduzione oraria media	8,91%		

**Caserma Abba**

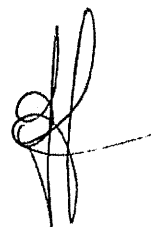
lavoratori interessati	4		
di cui fulltime	1		
di cui part-time	3	con valore medio part-time del	45,83%
riduzione oraria media	4,53%		

**4° RTM- Direzione Logistica Torricola**

lavoratori interessati	2	part-time con valore medio del	45%
riduzione oraria media	95,30%		

**1° Deposito Centrale**

lavoratori interessati	2	part-time con valore medio part-time del	55%
riduzione oraria media	96,33%		



### 31° Stormo Ciampino

lavoratori interessati	11		
di cui fulltime	2		
di cui part-time	9	con valore medio part-time del	61,67%
riduzione oraria media	6,37%		

### Aeroporto De Bernardi – Pratica di Mare

di cui part-time	25	con valore medio part-time del	77,90%
riduzione oraria media	5,43%		

### Caserma Artale

lavoratori interessati	6		
di cui fulltime	1		
di cui part-time	5	con valore medio part-time del	64%
riduzione oraria media	3,66%		

Per tutte le sedi la riduzione oraria potrà prevedere punte di utilizzo massimo del 100%, pur rimanendo invariato l'utilizzo medio di ciascuna sede; I lavoratori ruoteranno fra loro in ciascuna sede in ragione della fungibilità delle mansioni e tenuto conto delle esigenze tecnico organizzative e produttive della Società;  
Le Parti si impegnano ad incontrarsi a livello territoriale, su richiesta di parte, per concordare le specifiche modalità applicative della Cassa nell'ambito di quanto previsto dal presente verbale.

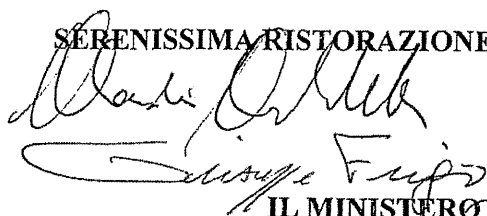
- La Società anticiperà ai lavoratori il trattamento di integrazione salariale alle normali scadenze di paga.
- Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c. 40,42,43,44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo.
- Italia Lavoro, su incarico della Direzione Generale Politiche attive e Passive del lavoro, effettuerà il monitoraggio bimestrale sui lavoratori interessati, secondo le modalità da concordare con la Società, al fine del costante aggiornamento della spesa.
- La scrivente D.G. Relazioni industriali e Rapporti di lavoro, vista la mancata allegazione da parte dell'Azienda dell'elenco dei lavoratori destinatari della misura di sostegno al reddito e degli eventuali recapiti telefonici, rende noto alle Parti che tale elenco dovrà essere necessariamente presentato, congiuntamente all'istanza di concessione da produrre al più presto e, comunque, non oltre 20 giorni dalla sottoscrizione del presente accordo agli Uffici della D.G. Politiche attive e Passive del lavoro, e che la mancanza di tale elenco sarà ostativa all'accoglimento dell'istanza. Le Parti sono, altresì, tenute a presentare nel più breve tempo possibile e, comunque, non oltre la presentazione della citata istanza, il suddetto elenco alle Regioni coinvolte al fine di consentire alle stesse l'attuazione delle misure di politica attiva.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti, dichiara esperita e conclusa la procedura di esame congiunto di cui all'art. 2 D.P.R. 218/00 tesa al riconoscimento della misura di Cig in deroga ai sensi dell'art. 2 comma 64 della L. 28.06.2012 n. 92

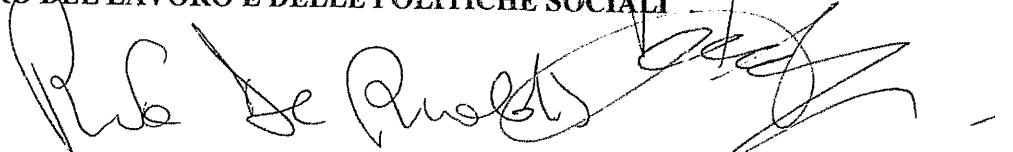
Roma 13.05 2014

Letto, confermato e sottoscritto.

SERENISSIMA RISTORAZIONE S.P.A.



IL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI



Le OO.SS.