



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

Direzione Generale della tutela delle condizioni di lavoro e delle Relazioni industriali

- div. VII -

Via Fornovo, 8 - 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO IN SEDE GOVERNATIVA

In data **16 Gennaio 2015**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della dott.ssa Rita De Rinaldis, si è tenuto un incontro per l'esame della situazione occupazionale di **SERENISSIMA RISTORAZIONE SPA**, per accedere ad un ulteriore periodo di **CIG in deroga ex art. 2 comma 64 della Legge del 28/06/2012, n. 92 "Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita"**.

Sono presenti:

- per la SOCIETÀ, Claudio Cavaletto e Giuseppe Frigo;
- per la FILCAMS CGIL Naz.le, Giovanni D'Alò;
- per la FISASCAT CISL Naz.le, Alfredo Magnifico;
- per la UILTucs Naz.le, Gabriele Fiorino;
- per ITALIA LAVORO, Pirgiorgio Martufi.

PREMESSO CHE

- la Società in oggetto, con nota pervenuta in data 09.12.14 (Prot. n.24830 del 15.12.14) - successivamente integrata con nota del 29.12.2014 (Prot. n.25946 del 30.12.14) - ha presentato istanza, per la sottoscrizione dell'accordo di cui in epigrafe e, pertanto, con successiva nota del 29.12.2014 (Prot. n.25871) questo Ministero ha convocato le Parti interessate alla riunione del 09.01.2015, rinviata su concorde richiesta del le parti avanzata in tale occasione, alla data odierna;
- nel corso del presente incontro la Società, come sopra rappresentata, ha esposto le causali poste alla base della richiesta di Cig in deroga, già dettagliatamente riportate nei Verbali di Accordo precedenti, cui si fa a tal fine espresso rinvio. La Società ha ribadito che ad oggi la necessità di Cassa è motivata da un ulteriore riduzione dell'attività a causa di un ulteriore intervento di spending review da parte dei vari committenti. Alla luce di quanto esposto la Società ritiene indispensabile il ricorso ad un ulteriore periodo di Cassa;
- in esito alla discussione su tali argomenti, le Parti hanno concordato sulla necessità di ricorrere allo strumento della Cig in deroga, al fine di consentire alla stessa di continuare l'adeguamento della propria organizzazione interna alle mutate condizioni nella salvaguardia dei livelli occupazionali.

VISTA

la L. del 28.06.2012 n. 92, che all'art. 2, comma 64 prevede la possibilità di concessione sulla base di specifici accordi governativi e per periodi non superiori a dodici mesi, in deroga alla normativa vigente, di

[Handwritten signatures and initials at the bottom of the page]

trattamenti di integrazione salariale e di mobilità, anche con riferimento a settori produttivi e ad aree regionali.

CONSIDERATI

il Decreto interministeriale n. 83473 del 01.08.14 relativo ai criteri di concessione degli ammortizzatori sociali in deroga alla normativa vigente, di cui all'art. 4, co. 2 D.L. 21/5/2013, n. 54, convertito dalla L. 18.07.13, n.85, la Circolare n. 19 dell'11.09.14, la nota esplicativa n. 5425 del 24.11.14 e la Circolare n. 30 dell'11.12.14.

CONSIDERATO

L'accordo del 09 Gennaio 2015 tra Società e Organizzazioni Sindacali sull'inizio delle sospensioni orarie

TANTO PREMESSO, CONSIDERATO E VISTO

Le Parti raggiungono il presente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante.

L'Azienda presenterà, nelle more del rilascio della procedura telematica da parte dell'Inps, al competente Ufficio della Direzione Generale per gli ammortizzatori Sociali e gli incentivi all'occupazione, istanza – ai sensi della normativa suindicata – al fine dell'accesso al trattamento di CIG in deroga per crisi aziendale, a decorrere dal 09.01.2015 all'08.03.2015, stante l'intervenuto accordo sindacale in data 09.01.2015 per un numero massimo di 833 lavoratori (di cui 128 uomini e 705 donne). Per i dipendenti in forza presso il Bar Facoltà Ingegneria di Bologna (BO), l'integrazione salariale sarà richiesta dal 09.01.2015 al 08.02.2015. I lavoratori, nel numero massimo suindicato, saranno sospesi in Cig in deroga per le sedi e con le modalità di seguito specificate:

Ospedale di Piove di Sacco (PD)

lavoratori interessati	14		
di cui fulltime	1		
di cui part-time	13	con valore medio part-time del	56,29%
riduzione oraria media	3,01%		

Ospedale San Martino (GE)

lavoratori interessati	90		
di cui fulltime	23		
di cui part-time	67	con valore medio part-time del	65,33%
riduzione oraria media	2,45%		

Ospedale di Trecenta (RO)

lavoratori interessati	17	part-time con valore medio del	46,78%
riduzione oraria media	42,80%		

Caserme di Genova (GE)

lavoratori interessati	17		
di cui fulltime	4		
di cui part-time	13	con valore medio part-time del	51,15%
riduzione oraria media	28,89%		

Ospedale di Padova e mensa dipendenti (PD)

lavoratori interessati	128		
di cui fulltime	9		
di cui part-time	119	con valore medio part-time del	61,98%

riduzione oraria media 12,53%

Ospedale Rovigo (RO)

lavoratori interessati 22
di cui fulltime 5
di cui part-time 17 con valore medio part-time del 53,82%
riduzione oraria media 3,40%

Osp. Chioggia (VE)

lavoratori interessati 17
di cui fulltime 1
di cui part-time 16 con valore medio part-time del 54,8%
riduzione oraria media 13,78%

struttura Don Orione di Sanremo (IM)

lavoratori interessati 16
di cui fulltime 15
di cui part-time 1 part-time al 60%
riduzione oraria media 23,42%

Ospedale di Treviso (TV)

lavoratori interessati 128
di cui fulltime 23
di cui part-time 105 con valore medio part-time del 67,20%
riduzione oraria media 8,22%

CASERME LAZIO

Palazzo Esercito (RM)

lavoratori interessati 20
di cui fulltime 4
di cui part-time 16 con valore medio part-time del 51,09%
riduzione oraria media 2,69%

2° Reparto Genio Ciampino (RM)

lavoratori interessati 2 Part time con valore medio part-time del 60,42%
riduzione oraria media 4,77%

31° Stormo Ciampino (RM)

lavoratori interessati 11
di cui fulltime 2
di cui part-time 9 con valore medio part-time del 61,67%
riduzione oraria media 2,55%

Aeroporto De Bernardi - Pratica di Mare (RM)

Lavoratori interessati 24 con valore medio part-time del 77,40%
riduzione oraria media 2,59%

Caserma Artale (RM)

lavoratori interessati 6
di cui fulltime 1
di cui part-time 5 con valore medio part-time del 64%
riduzione oraria media 4,12%

Ospedale di Palmanova (UD)

lavoratori interessati 44
di cui fulltime 12

di cui part-time	32	con valore medio part-time del 58,60%
riduzione oraria media	6,94%	
<u>Ospedale di Oderzo (TV)</u>		
lavoratori interessati	36	
di cui fulltime	6	
di cui part-time	30	con valore medio part-time del 69,87%
riduzione oraria media	4,07%	
<u>Ospedale di Feltre (BL)</u>		
lavoratori interessati	47	
di cui fulltime	4	
di cui part-time	43	con valore medio part-time del 66,32%
riduzione oraria media	6,51%	
<u>Ospedale di Marzana (VR)</u>		
Lavoratori interessati	6	
Di cui fulltime	1	
Di cui part-time	5	con valore medio part-time del 63,72%
riduzione oraria media	9,65%	
<u>Ospedale di Zevio (VR)</u>		
lavoratori interessati	3	con valore medio part-time del 53,75%
riduzione oraria media	27,43%	
<u>Ospedale di Camposampiero (PD)</u>		
lavoratori interessati	8	con valore medio part-time del 90%
riduzione oraria media	2,27%	
<u>Ospedale di Cittadella (PD)</u>		
lavoratori interessati	6	
di cui fulltime	3	
di cui part-time	3	con valore medio part-time del 85%
riduzione oraria media	2,43%	
<u>Ospedale di Stradella (PV)</u>		
lavoratori interessati	5	con valore medio part-time del 49,44%
riduzione oraria media	9,34%	
<u>Ospedale di Mede (PV)</u>		
lavoratori interessati	2	con valore medio part-time del 52,5%
riduzione oraria media	20,15%	
<u>Istituto Don Mazza di Padova (PD)</u>		
lavoratori interessati	2	con valore medio part-time del 46,88%
riduzione oraria media	41,02%	
<u>Irma di Ancona (AN)</u>		
lavoratori interessati	8	con valore medio part-time del 62,5%
riduzione oraria media	13,46%	
<u>Centro Cottura di Rovigo (RO)</u>		
lavoratori interessati	5	con valore medio part-time del 64%
riduzione oraria media	7,81%	

Bar Facoltà Ingegneria di Bologna (BO)

lavoratori interessati
di cui fulltime

di cui part-time	3	con valore medio part-time del 50%
riduzione oraria media	13,57%	
<u>Bar Aeroporto Ronchi dei Legionari (GO)</u>		
lavoratori interessati	21	
di cui fulltime	3	
di cui part-time	18	con valore medio part-time del 63,75%
riduzione oraria media	9,30%	
<u>Bar Ospedale di Rovigo (RO)</u>		
lavoratori interessati	4	con valore medio part-time del 68,75%
riduzione oraria media	8,39%	
<u>Antica scuola dei battuti (VE)</u>		
lavoratori interessati	3	
di cui fulltime	1	
di cui part-time	2	con valore medio part-time del 78,75%
riduzione oraria media	29,13%	
<u>Casa di Cura di Iglesias (CI)</u>		
lavoratori interessati	33	
di cui fulltime	2	
di cui part-time	31	con valore medio part-time del 59,44%
riduzione oraria media	24,01%	
<u>Scuole di Parma (PR)</u>		
Lavoratori interessati	67	con valore medio part-time del 62,31%
riduzione oraria media	5,81%	
<u>Sidel di Parma (PR)</u>		
lavoratori interessati	16	
di cui fulltime	1	
di cui part-time	15	con valore medio part-time del 47,42%
riduzione oraria media	2,13%	

Per tutte le sedi la riduzione oraria potrà prevedere punte di utilizzo massimo del 100%, pur rimanendo invariato l'utilizzo medio di ciascuna sede; i lavoratori ruoteranno fra loro in ciascuna sede in ragione della fungibilità delle mansioni e tenuto conto delle esigenze tecnico organizzative e produttive della Società.

Le Parti si impegnano ad incontrarsi a livello territoriale, su richiesta di parte, per concordare le specifiche modalità applicative della Cassa nell'ambito di quanto previsto dal presente verbale.

- La Società anticiperà ai lavoratori il trattamento di integrazione salariale alle normali scadenze di paga.
- Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c. 40,42,43,44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo.
- Italia Lavoro, su incarico della Direzione Generale per gli ammortizzatori Sociali e gli Incentivi all'occupazione, effettuerà il monitoraggio sui lavoratori interessati, secondo le modalità da concordare con la Società, al fine del costante aggiornamento della spesa.
- La scrivente Direzione Generale rende nota la necessità di allegare l'elenco nominativo dei lavoratori destinatari della misura di sostegno al reddito e degli eventuali recapiti telefonici, alla istanza di concessione, da produrre tempestivamente agli Uffici della D.G. per gli ammortizzatori Sociali e gli Incentivi all'occupazione e che la mancanza di tale elenco, sarà ostativa all'accoglimento dell'istanza. L'Azienda è, altresì, tenuta a presentare, nel più breve tempo possibile e, comunque, non oltre l'inoltro della citata istanza, il suddetto elenco alle Regioni coinvolte, al fine di consentire alle stesse l'attuazione delle misure di politica attiva.

Il Presente Verbale sarà trasmesso alle Regioni interessate ai fini dell'attuazione di eventuali misure di politica attiva del lavoro come previste dalla legislazione vigente.

Questa divisione, esperita l'attività di mediazione, trasmetterà tempestivamente il presente verbale alla div. IV - D.G. degli Ammortizzatori Sociali e degli Incentivi all'Occupazione - per l'espletamento delle fasi istruttoria e decisoria di propria competenza.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti dichiara esperita e positivamente conclusa la procedura di esame congiunto di cui all'art.2 D.P.R. 218/2000 tesa al riconoscimento della misura di Cig in deroga ai sensi dell'art. 2 comma 64 della L. 28.06.2012 n. 92

Roma, 16.01.2015

Letto, confermato e sottoscritto.

SERENISSIMA RISTORAZIONE S.P.A.

1/e OO.SS.

Gianni Carletti
Simone Frigo

[Signature]
ITALIA LAVORO

[Signature]
[Signature]

IL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

[Signature]