



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

Direzione Generale della tutela delle condizioni di lavoro e delle Relazioni industriali

- div. VI -

Via Fornovo, 8 - 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: DG TutelaLavoroDiv6@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO IN SEDE GOVERNATIVA

In data 27 aprile 2015, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza del dott. Alessandro Righetti, si è tenuto un incontro per l'esame della situazione occupazionale di SERENISSIMA RISTORAZIONE SPA, per accedere ad un ulteriore periodo di CIG in deroga ex art. 2 comma 64 della Legge del 28/06/2012, n. 92 "Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita".

Sono presenti:

- per la SERENISSIMA RISTORAZIONE SPA, Claudio Cavaletto e Giuseppe Frigo;
- per la FILCAMS CGIL Naz.le e territoriale, Giovanni Dalo ed Elena Schifino
- per la FISASCAT CISL Naz.le, Alfredo Magnifico;
- per la UILTucs Naz.le, Gabriele Fiorino;
- per ITALIA LAVORO, Piergiorgio Martufi.

PREMESSO CHE

- la SERENISSIMA RISTORAZIONE SPA (d'ora in poi definita "società"), con nota pervenuta in data 20.04.15 - ha presentato istanza, per la sottoscrizione dell'accordo di cui in epigrafe e, pertanto, con nota del 20.04.15 (Prot. n. 7657) questo Ministero ha convocato le Parti interessate alla riunione odierna;
- nel corso del presente incontro la Società, come sopra rappresentata, ha esposto le causali poste alla base della richiesta di Cig in deroga, già dettagliatamente riportate nei Verbali di Accordo precedenti. La Società dichiara che grazie al trattamento di Cassa coniugato con un efficace ed articolato piano di gestione degli esuberanti, il numero dei lavoratori per i quali viene richiesta la proroga di trattamento di Cig è sensibilmente diminuito, passando da n. 833 a n. 673 unità lavorative. La società ha tuttavia, ribadito che ad oggi la necessità di Cassa è motivata dal permanere delle condizioni di riduzione dell'attività a causa dei continui interventi di spending review operati dai vari committenti. Alla luce di quanto esposto, la Società richiede il ricorso ad un ulteriore periodo di Cassa. Inoltre la società richiede che anche la struttura di Trieste (Ospedale Cattinara e Maggiore) venga coinvolta dallo strumento della Cassa. Per tale struttura verrà richiesta la fruizione di un periodo di 5 mesi;
- in esito alla discussione su tali argomenti, le Parti hanno concordato sulla necessità di prorogare per il periodo massimo consentito dalla normativa vigente, lo strumento della Cig in deroga, al fine di consentire alla società di continuare l'adeguamento della propria organizzazione interna alle mutate condizioni nella salvaguardia dei livelli occupazionali.

CONSIDERATA

La Legge del 28/06/2012 n. 92, all'art. 2 comma 64 dispone che "... il Ministro del lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, può disporre sulla base di specifici accordi governativi, in deroga alla normativa vigente, la concessione anche senza soluzione di continuità, di trattamenti di integrazione salariale e di mobilità, anche con riferimento a settori produttivi e ad aree regionali, nei limiti delle risorse finanziarie a tal fine destinate nell'ambito del Fondo sociale per l'occupazione e formazione, di cui all'art.18 c. 1 lett.a) del D.L. 29 Novembre 2008, n. 185, convertito con modificazioni, dalla L. 28 Gennaio 2009, n.2".

VISTO

Il D.I. n. 83473 datato 01.08.2014, pubblicato ed entrato in vigore in data 04.08.2014, che disciplina i criteri per la concessione degli ammortizzatori sociali in deroga alla normativa vigente che prevede, tra l'altro, per l'annualità 2015 la concessione di periodi non superiori a cinque mesi.

TENUTO CONTO

della Circolare MLPS – D.G. Ammortizzatori Sociali e I.O., n. 19 dell' 11.09.2014.

TANTO PREMESSO, CONSIDERATO E VISTO

Le Parti raggiungono il presente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante.

L'Azienda presenterà, nelle more del rilascio della procedura telematica da parte dell'Inps, al competente Ufficio della Direzione Generale per gli ammortizzatori Sociali e gli incentivi all'occupazione, istanza – ai sensi della normativa suindicata – al fine dell'accesso al trattamento di CiG in deroga per crisi aziendale, a decorrere dal 09.04.2015 all'08.06.2015, stante l'intervenuto accordo sindacale in data 9 aprile u.s., agli atti di questo Ministero, per un numero massimo di **673 lavoratori** (di cui 107 uomini e 566 donne). Per i dipendenti in forza presso l'ospedale Cattinara e Maggiore di Trieste il periodo di fruizione sarà di 5 mesi e terminerà, pertanto, il 08/09/15.

Ospedale di Piove di Sacco (PD)

lavoratori interessati	14		
di cui full-time	1		
di cui part-time	13	con valore medio part-time del	56,2
riduzione oraria media	2,84%		

Ospedale di Trecenta (RO)

lavoratori interessati	17	part-time con valore medio del	49,3
riduzione oraria media	23,18%		

Caserme di Genova (GE)

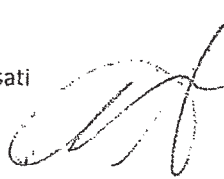
lavoratori interessati	17		
di cui full-time	4		
di cui part-time	13	con valore medio part-time del	51,
riduzione oraria media	14,09%		

Ospedale di Padova e mensa dipendenti (PD)

lavoratori interessati	126		
di cui full-time	9		
di cui part-time	117	con valore medio part-time del	62,
riduzione oraria media	11,07%		

Ospedale Rovigo (RO)

lavoratori interessati 20



di cui full-time	5		
di cui part-time	15	con valore medio part-time del	57
riduzione oraria media	6,46%		

Ospedale Chioggia (VE)

lavoratori interessati	17		
di cui full-time	1		
di cui part-time	16	con valore medio part-time del	54
riduzione oraria media	11,38%		

Struttura Don Orione di Sanremo (IM)

lavoratori interessati	16		
di cui full-time	15		
di cui part-time	1	part-time al	60%
riduzione oraria media	30,80%		

Ospedale di Treviso (TV)

lavoratori interessati	123		
di cui full-time	22		
di cui part-time	101	con valore medio part-time del	66,84%
riduzione oraria media	7,45%		

CASERME LAZIO

Palazzo Esercito (RM)

lavoratori interessati	20		
di cui full-time	3		
di cui part-time	17	con valore medio part-time del	58
riduzione oraria media	6,45%		

2° Reparto Genio Ciampino (RM)

lavoratori interessati	2	Part time con valore medio part-time del	60
riduzione oraria media	6,90%		

Caserma Artale (RM)

lavoratori interessati	5		
di cui part-time	5	con valore medio part-time del	61
riduzione oraria media	5,42%		

Ospedale di Palmanova (UD)

lavoratori interessati	45		
di cui full-time	12		
di cui part-time	33	con valore medio part-time del	60,0'
riduzione oraria media	6,46%		

Ospedale di Oderzo (TV)

lavoratori interessati	36		
di cui full-time	8		
di cui part-time	28	con valore medio part-time del	62,9'
riduzione oraria media	5,20%		

Ospedale di Feltre (BL)

lavoratori interessati	47		
di cui full-time	4		
di cui part-time	43	con valore medio part-time del	66,3'
riduzione oraria media	4,70%		

Ospedale di Marzana (VR)

Lavoratori interessati	6	
Di cui full-time	1	
Di cui part-time	5	con valore medio part-time del 63,
riduzione oraria media	5,97%	
<u>Ospedale di Zevio (VR)</u>		
lavoratori interessati	3	con valore medio part-time del 53,
riduzione oraria media	28,42%	
<u>Ospedale di Stradella (PV)</u>		
lavoratori interessati	5	con valore medio part-time del 49,
riduzione oraria media	8,99%	
<u>Ospedale di Mede (PV)</u>		
lavoratori interessati	2	con valore medio part-time del 52,5
riduzione oraria media	19,05%	
<u>Istituto Don Mazza di Padova (PD)</u>		
lavoratori interessati	2	con valore medio part-time del 46,8
riduzione oraria media	38,51%	
<u>Irma di Ancona (AN)</u>		
lavoratori interessati	7	con valore medio part-time del 64,2
riduzione oraria media	10,49%	
<u>Centro Cottura di Rovigo (RO)</u>		
lavoratori interessati	5	con valore medio part-time del 64%
riduzione oraria media	11,28%	
<u>Bar Ospedale di Rovigo (RO)</u>		
lavoratori interessati	4	con valore medio part-time del 68,75%
riduzione oraria media	12,12%	
<u>Antica scuola dei battuti (VE)</u>		
lavoratori interessati	2	con valore medio part-time del 78,75%
riduzione oraria media	31,75%	
<u>Casa di Cura di Iglesias (CI)</u>		
lavoratori interessati	33	
di cui full-time	2	
di cui part-time	31	con valore medio part-time del 59,44%
riduzione oraria media	18,90%	

Nuova struttura con periodo dal 09.04.2015 al 08.09.2015

Ospedale di Trieste Cattinara e Maggiore (TS)

lavoratori interessati	99	
di cui fulltime	15	
di cui part-time	84	con valore medio part-time del 56,12%
riduzione oraria media	3,38%	

La Società anticiperà ai lavoratori il trattamento di integrazione salariale alle normali scadenze di paga.

Per tutte le sedi la riduzione oraria avverrà a rotazione tra i lavoratori coinvolti e potrà prevedere punte di utilizzo massimo del 100%, pur rimanendo invariato l'utilizzo medio di ciascuna sede.

Le Parti si impegnano ad incontrarsi a livello territoriale, su richiesta di parte, per concordare le specifiche modalità applicative della Cassa nell'ambito di quanto previsto dal presente verbale.

Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c. 40,42,43,44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo.

Come piano di gestione degli esuberanti, la società si impegna a:

- favorire fuoriuscite volontarie incentivate
- ricercare nuove commesse
- facilitare riduzioni di orario volontarie.
- Avviare una eventuale procedura di licenziamento collettivo che preveda il criterio esclusivo della non opposizione al licenziamento stesso.

Italia Lavoro, su incarico della Direzione Generale per gli ammortizzatori Sociali e gli Incentivi all'occupazione, effettuerà il monitoraggio sui lavoratori interessati, secondo le modalità da concordare con la Società, al fine del costante aggiornamento della spesa.

La scrivente Direzione Generale rende nota la necessità di allegare l'elenco nominativo dei lavoratori destinatari della misura di sostegno al reddito e degli eventuali recapiti telefonici, alla istanza di concessione, da produrre tempestivamente agli Uffici della D.G. per gli ammortizzatori Sociali e gli incentivi all'occupazione e che la mancanza di tale elenco, sarà ostativa all'accoglimento dell'istanza. L'Azienda è, altresì, tenuta a presentare, nel più breve tempo possibile e, comunque, non oltre l'inoltro della citata istanza, il suddetto elenco alle Regioni coinvolte, al fine di consentire alle stesse l'attuazione delle misure di politica attiva.

Il Presente Verbale sarà trasmesso alle Regioni interessate ai fini dell'attuazione di eventuali misure di politica attiva del lavoro come previste dalla legislazione vigente.

Questa divisione, esperita l'attività di mediazione, trasmetterà tempestivamente il presente verbale alla div. III – D.G. degli Ammortizzatori Sociali e degli Incentivi all'Occupazione – per l'espletamento delle fasi istruttoria e decisoria di propria competenza.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti dichiara esperita e positivamente conclusa la procedura di esame congiunto di cui all'art.2 D.P.R. 218/2000 tesa al riconoscimento della misura di Cig in deroga ai sensi dell'art. 2 comma 64 della L. 28.06.2012 n. 92

Roma, 27 aprile 2015

Letto, confermato e sottoscritto.

SERENISSIMA RISTORAZIONE S.P.A.

Le OO.SS.

ITALIA LAVORO
IL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI