



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali
DIVISIONE VI

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno **8 maggio 2015**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza del dott. Alessandro Righetti della Div. VI della Direzione Generale Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali, si è tenuta una riunione per l'espletamento della fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo e dell'esame congiunto richiesto dalla **SEMERARO HOLDING** srl ai sensi del DPR n. 218/2000, ai fini della richiesta di concessione di CIGS per cessazione di attività.

Sono presenti:

- SEMERARO HOLDING srl: Massimiliano Gonzini, giusta procura speciale conferita dal Presidente del Cda Semeraro Giovanni, assistito dall'avvocato Antonella Martufi;
- FILCAMS CGIL nazionale: Sabina Bigazzi
- FISASCAT nazionale: Vincenzo Dell'Orefice
- UILTuCS nazionale: Paolo Proietti

PREMESSO CHE

1. **SEMERARO HOLDING** srl con sede legale in **ARICCIA (RM)** - Via Quarto Negroni 24/26 - **C.F./P.IVA: 13064341004** - n. matricola **INPS 1518098204** - risulta costituita mediante fusione per incorporazione delle Società Villa Consulting srl – Villa Trading srl – Villa Concept & Design srl – Semeraro Partecipazioni srl – MOB. DIECI srl – Semeraro Nord srl – MOB. SEI srl;
2. tutti i lavoratori, già dipendenti delle Società incorporate, sono transitati - con effetto dal 12.12.2014 e senza soluzione di continuità - alle dipendenze della SEMERARO HOLDING srl mantenendo i diritti acquisiti alla data della fusione;
3. la Società svolge attività di:
 - vendita di mobili e complementi di arredo per la casa e l'ufficio, nelle Province di Monza e Brianza, Catanzaro e Ferrara;
 - vendita di servizi amministrativi – contabili – finanziari – commercializzazione prodotti e *marketing* – promozione pubblicitaria e attività di logistica nella provincia di Brescia;
4. la Società applica, ai fini previdenziali, il CCNL del settore Terziario Commercio e nell'ultimo semestre ha occupato una media di 71 dipendenti, potendo fruire, pertanto degli AA.SS. cosiddetti "a regime". L'attuale organico risulta essere pari a n. 70 unità lavorative, dei quali n. 3 a tempo determinato e n.1 apprendista;
5. con lettera dell'8 aprile 2015, protocollata dallo scrivente Ufficio in data 09/04/15 (prot.n. 6859) , la Società ha comunicato l'esito negativo della fase sindacale della procedura di cui in epigrafe, avviata in data 16 febbraio 2015, riguardo a n. 67 lavoratori;
6. con comunicazione del 13 aprile 2015 (prot.n. 7078), il Ministero ha convocato le Parti per il 21 aprile u.s.;
7. all'incontro del 21 aprile 2015, dopo ampia discussione, le parti hanno ritenuto di aggiornarsi ad un nuovo incontro fissato per la data odierna;
8. come comunicato in sede di avvio della procedura, la società ha oggi ribadito che la necessità produttiva, tecnica ed

DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO E DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI

Via Fornovo 8 – 00192 – ROMA
Tel. 06 46834282 - Fax 06 46834278
E mail: dgtutelacondizionilavorodiv6@lavoro.gov.it



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali
DIVISIONE VI

organizzativa che determina la cessazione delle attività, è imputabile alla generale crisi del settore e al rilevante calo di domanda relativamente ai marchi OVVIO e SEMERARO, elementi tutti che hanno gravemente inciso sulle connesse attività di consulenza amministrativa e contabile/finanziaria. A seguito della drastica perdita di fatturato subita nell'ultimo biennio e alla revoca degli incarichi di consulenza, la Società si è determinata a cessare ogni attività di impresa;

9. nel corso dell'esame della situazione occupazionale, verificata l'effettiva sussistenza delle cause di cessazione dell'attività e rilevata la necessità di un lasso temporale più ampio di quanto indicato dalla Società in sede di avvio della procedura, al fine di provvedere all'effettiva definizione di ogni attività e rapporto, le Parti ritengono che il ricorso allo strumento della CIGS per cessazione sia idoneo a garantire una misura di sostegno al reddito dei lavoratori anche al fine di favorire un'opportuna gestione delle eccedenze.

TUTTO CIÒ PREMESSO LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE

le premesse formano parte integrante del presente accordo.

A. CIGS per cessazione di attività

1.1. la SEMERARO HOLDING srl presenterà domanda alla D.G. degli Ammortizzatori Sociali e degli Incentivi all'Occupazione, per la concessione della **CIGS per cessazione totale** dell'attività delle unità di Erbusco (BS) - Feroletto Antico (CZ) - Ferrara e Vimercate (MB) per la durata di n. **12 mesi**, con decorrenza dal **3 giugno 2015**, ai sensi della L. 23 luglio 1991, n. 223 e dell'art. 2 del D.M. n. 31826 del 18.12.2002 per un numero massimo di **69** lavoratori, che risultano essere l'intero organico aziendale, escludendo n.1 apprendista.

1.2. I lavoratori verranno sospesi fino ad un massimo di zero ore, applicando un regime di rotazione fino all'esaurimento delle attività e senza rotazione con la graduale cessazione delle attività delle unità organizzative o degli uffici e reparti di appartenenza.

1.3. Al fine di gestire il personale dichiarato in esubero le Parti concordano di utilizzare, nel corso dei 12 mesi di CIGS, i seguenti strumenti:

- la Società si rende disponibile a valutare eventuali manifestazioni di interesse, che dovessero pervenire, volte al subentro nell'attività aziendale.
- Le Parti si attiveranno altresì presso le competenti Istituzioni locali/territoriali, affinché vengano predisposte specifiche iniziative formative e di riqualificazione professionale, funzionali alla ricollocazione del personale eccedente.

1.4. La Società richiederà il pagamento diretto da parte dell'INPS del trattamento di integrazione salariale.

B – MOBILITA'

2.1. La SEMERARO HOLDING srl provvederà a procedere al licenziamento di **un numero massimo di 67 lavoratori**, utilizzando il criterio esclusivo della non opposizione al licenziamento stesso.

2.2. Le parti concordano che, ai sensi del *comma 4 dell'articolo 8* della Legge 236/1993, il termine per l'intimazione dei licenziamenti viene prorogato fino alla scadenza del termine di concessione della CIGS (12 mesi dal 3 giugno 2015).

2.3. A fronte dell'adesione alla mobilità entro il termine del **25 maggio 2015**, la società si impegna corrispondere un incentivo alla fuoriuscita

DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO E DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI

Via Fornovo 8 – 00192 – ROMA

Tel. 06 46834282 - Fax 06 46834278

E mail: dgtutelacondizionilavorodiv6@lavoro.gov.it



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali
DIVISIONE VI

Le Parti si incontreranno, in sede locale su richiesta di una delle stesse, per la verifica dell'andamento della CIGS e del piano di gestione degli esuberanti.

Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c. 40,42,43,44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo.

Le Parti concordano infine, di incontrarsi con cadenza trimestrale e/o su richiesta di parte, al fine di verificare l'andamento della C.I.G.S.

La D.G. della Tutela delle Condizioni di Lavoro, rende noto alle Parti che l'elenco dei lavoratori dovrà essere necessariamente presentato, congiuntamente all'istanza di concessione da produrre al più presto agli Uffici della Div. IV della D.G. degli Ammortizzatori Sociali e alla sede I.N.P.S. competente, e che la mancanza di tale elenco sarà ostativa all'accoglimento dell'istanza.

Questa Divisione, esperita l'attività di mediazione, trasmetterà il presente verbale alla Divisione IV della Direzione Generale degli Ammortizzatori Sociali e degli Incentivi all'Occupazione ai fini dell'espletamento della fase istruttoria e della fase decisoria di competenza.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti, dichiara esperita e conclusa, con esito positivo, la fase amministrativa della procedura di licenziamento collettivo e di esame congiunto di cui all'art. 2 D.P.R. 218/00 ai fini della concessione di Gigs per cessazione di attività.

Letto, confermato e sottoscritto.

SEMERARO HOLDING srl

OO.SS.

IL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI