

Il giorno 8 maggio 2015, in Roma, si sono incontrati:

Per la SEMERARO HOLDING srl, il Signor Massimiliano Gonzini, assistito dall'avvocato Antonella Martufi

Per la FILCAMS CGIL nazionale, Sabina Bigazzi

Per la FISASCAT CISL nazionale, Vincenzo Dell'Orefice

Per la UILTuCS nazionale, Paolo Proietti

Premesso che

In data odierna è stato sottoscritto verbale di accordo per:

- l'accesso alla CIGS per cessazione per n. 69 lavoratori, pari all'intero organico in forza alla Società e con decorrenza dal 3.6.2015;
- il licenziamento sulla base dell'unico criterio della non opposizione.

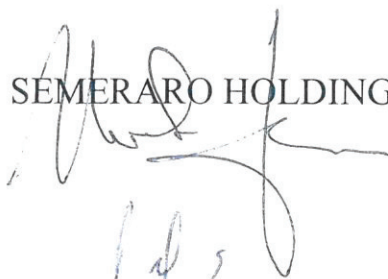

Tanto premesso, le Parti concordano quanto segue

La SEMERARO HOLDING srl provvederà a collocare in mobilità **un numero massimo di 67 lavoratori** - pari all'intero organico ad eccezione di n. 3 lavoratori a tempo determinato con scadenza 30.5.2015 - 9.7.2015 e 31.7.2015 - in forza alla società in base all'unico criterio della non opposizione al licenziamento.

Le parti concordano che, ai sensi del *comma 4 dell'articolo 8* della Legge 236/1993, il termine per l'intimazione dei licenziamenti viene prorogato fino alla scadenza del termine di concessione della CIGS (12 mesi dal 3 giugno 2015).

A fronte della manifestazione della disponibilità a non opporsi al licenziamento entro il termine del **25 maggio 2015**, la società si impegna a corrispondere un incentivo pari a otto mensilità di indennità di mobilità riproporzionate all'orario di lavoro al netto delle ritenute fiscali, di cui due mensilità da versare in acconto all'atto della sottoscrizione di apposito verbale di conciliazione davanti alla DTL e le residue sei mensilità da versare in n.12 rate mensili unitamente alle competenze di fine rapporto, alle eventuali somme arretrate per indennità e al TFR.

SEMERARO HOLDING srl

Le OO.SS.
