

VERBALE DI ACCORDO

Addi 5 giugno 2013, presso la sede della Unindustria Reggio Emilia

si è svolto un incontro tra

la Società Sedoc srl rappresentata nella circostanza da Fabio Leonardi, Sara Ligabue ed Ermanno Bacchi ed assistita da Unindustria Reggio Emilia nella persona del Dr. Alessandro Parma

e

le OO.SS. FILCAMS/CGIL Carolina Cagossi unitamente alla RSA Mirco Casanova, FISASCAT/CISL Enrico Gobbi, UILTuCS/UIL Milva Moretta unitamente alla RSA Marco Orlandi con delega nazionale

premessi che

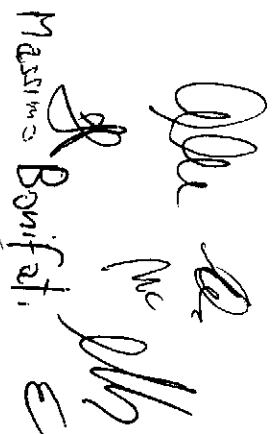
- 1) In riferimento al verbale di esame congiunto ex art. 2 D.P.R. 218/2000 sottoscritto in data 13/11/2012 presso il Ministero del lavoro competente che ha definito la richiesta di CIGS per crisi aziendale conseguente ad evento imprevisto ed improvviso con la previsione di un piano di esuberi che permetta di favorire la ricollocazione estera, e in riferimento alla conseguente apertura della procedura di mobilità avviata dall'Azienda in data 23 maggio 2013 per n 10 dipendenti ai sensi e per gli effetti del disposto degli art 4 e 24 L. n. 223/91 come modificati dal D. Lgs. 26/05/97 n. 151;

Tutto ciò premesso, dopo ampia e approfondita discussione, si è convenuto quanto segue:

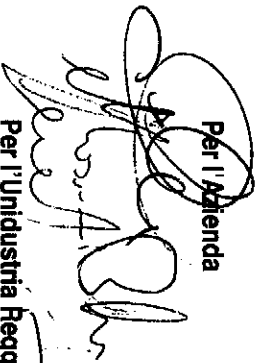
- 1) L'Azienda, in relazione a quanto previsto dall'art.8 c.4 della Legge 236/93, in deroga al termine dei 120 giorni, procederà alla collocazione in mobilità per tutta la durata della cigs di numero 10 dipendenti tra le aree ed i profili professionali individuati nella comunicazione di attivazione della procedura del 23 maggio 2013.
- 2) Le parti stabiliscono che per i criteri di scelta del personale interessato dal provvedimento di collocazione in mobilità si farà espresso ed esclusivo riferimento alla dichiarazione individuale di disponibilità dei lavoratori interessati all'accettazione del provvedimento aziendale di risoluzione del rapporto di lavoro e dunque alla non impugnazione del licenziamento (cosiddetto criterio di volontarietà);
- 3) Per i dipendenti interessati dal provvedimento di mobilità è previsto un sistema di incentivo all'esodo, pari a 9 mensilità nette
- 4) La corresponsione dei suddetti incentivi è subordinata alla sottoscrizione, contestualmente al ricevimento della lettera di risoluzione del rapporto di lavoro, di un verbale di conciliazione individuale ai sensi e per gli effetti di cui agli art. 410 e 411 c.p.c. contenente la rinuncia all'impugnativa del licenziamento .

Le parti si danno atto di aver esperito con il presente atto e di avere quindi definitivamente e positivamente esaurito le procedure di cui alla Legge 223/91, del cui esito verrà data tempestiva comunicazione al competente servizio Politiche di Lavoro della Provincia per i conseguenti adempimenti. Da parte propria l'Azienda provvederà inoltre alle comunicazioni previste agli Enti competenti al fine del pronto inserimenti dei nominativi interessati nelle liste di mobilità.

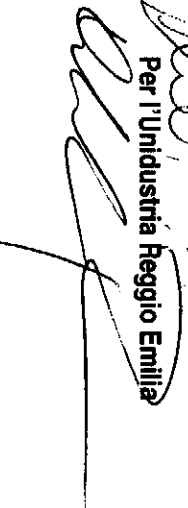
Letto, approvato e sottoscritto.



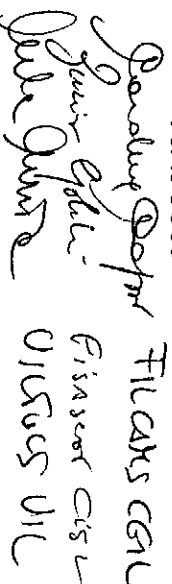
Per l'Azienda



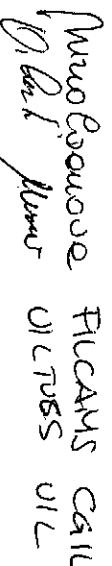
Per l'Unindustria Reggio Emilia



Per le OO.SS



Le RSA



VERBALE DI CONCILIAZIONE IN SEDE SINDACALE

AI SENSI DEGLI ARTT. 2113 COD. CIV., 410 E 411 C.P.C.

Addi _____, alle ore _____, presso la sede di Unindustria Reggio Emilia

I Sigg.ri _____, conciliatori designati rispettivamente dalla competente associazione industriali e dalle OO.SS., hanno esperito il tentativo di conciliazione in sede sindacale tra

la Ditta _____, con sede _____ rappresentata dal _____, da un lato,
 ed il/la Sig./a _____, residente a _____ (____), Via _____, _____ che ai fini del presente atto ha conferito mandato alle predette OO.SS., dall'altro lato.

I conciliatori, accertata l'identità e la capacità delle parti ed il potere di ciascuna di esse di conciliare e definire la controversia in esame, hanno preventivamente provveduto ad avvertire le parti stesse circa la inopugnabilità degli effetti del presente verbale di conciliazione in sede sindacale, ai sensi della Legge 11 agosto 1973, n. 533 e degli artt. 2113 Cod. Civ. e 410 e ss. c.p.c. ed hanno quindi dato corso al tentativo amichevole di composizione della vertenza, a seguito della quale hanno proposto, e le parti accettate, l'accordo nei seguenti termini:

premess

- che il profilo professionale (impiegato/a liv. ____ C.C.N.L. Commercio ed il ruolo aziendale del/della Sig./a _____ sono ricompresi tra quelli interessati dalla procedura di mobilità attivata dalla suddetta Ditta - sottoscritto in data 5 giugno 2013;
- che, conseguentemente alla conclusione della predetta procedura di mobilità, al/alla dipendente è stata comunicata la risoluzione del rapporto di lavoro in atto con conseguente collocazione in mobilità, per le motivazioni già oggetto della precedente dichiarazione aziendale di esubero di personale e dei relativi accordi sottoscritti tra le parti in materia cui si rimanda esplicitamente, con conclusione del contratto in data _____;
- che, al fine di prevenire qualsivoglia controversia in ordine allo svolgimento ed alla conclusione del rapporto lavorativo le Parti si sono reciprocamente dichiarate disponibili a comporre in via preventiva ed amichevole ogni eventuale contenzioso in proposito, in attuazione delle intese sottoscritte a livello territoriale tra le parti, cui si rimanda esplicitamente per quanto qui non richiamato;

si conviene quanto segue:

1. Il/La Sig./a _____ prende atto delle motivazioni che sono alla base del licenziamento adottato nei propri confronti dalla Ditta _____ dichiarando di rinunciare fin d'ora all'impugnativa dello stesso;
2. la Ditta _____ riconoscerà al/alla Sig./a _____ l'importo corrispondente a 9 mensilità nette identificato in €. _____,00 (_____/00), a titolo di incentivazione all'esodo; tale importo - in quanto riconosciuto in occasione della cessazione del rapporto lavorativo e corrisposto in aggiunta alle spettanze di fine lavoro - sarà esente da contribuzione INPS/INAIL ai sensi dell'art. 6, comma 4 lett. b), D.Lgs. 22/09/97 n. 314.
3. L'importo forfetario di cui al punto 2. sarà corrisposto entro la data del _____, a mezzo bonifico bancario sulle coordinate IBAN già fornite dal lavoratore alla ditta _____;
4. Viene espressamente fatta salva la possibilità di verifica circa la rispondenza degli importi economici corrisposti rispetto ai conteggi riportati nei prospetti di liquidazione delle spettanze di fine lavoro;
5. per quanto sopra stabilito, le Parti si dichiarano completamente soddisfatte e tacitate di ogni pretesa o diritto riferibili ai titoli dedotti in premessa e relativi esclusivamente alla risoluzione del rapporto di lavoro e all'impegno alla non impugnazione della stessa come da precedente punto 1;



6. con la sottoscrizione del presente verbale, le Parti si dichiarano completamente tacitate e soddisfatte di ogni pretesa o diritto riferibili alla procedura di mobilità (ed ai relativi atti) di cui in premessa;

7. le Parti si impegnano quindi all'integrale rispetto delle clausole concordate, confermando che la conciliazione in oggetto è intervenuta in applicazione del disposto di cui agli artt. 410 e 411 del c.p.c.

Per quanto sopra le Parti, in ottemperanza alle citate disposizioni, in caso di necessità effettueranno successivo regolare deposito del presente atto presso la Direzione Territoriale del Lavoro competente, e successivamente presso la Cancelleria della Pretura del Foro competente.

Letto, approvato e sottoscritto.

Per l'Azienda

Per il/la dipendente

Per l'Associazione Industriali competente

Per le OO.SS.

I sottoscritti, _____ per _____ l'Associazione Industriali competente e Sig./ra _____ per le OO.SS. di _____ - in qualità di rappresentanti designati dalle rispettive Organizzazioni Sindacali per la composizione della controversia di cui in premessa - attestano che le sottoscrizioni apposte in calce al presente atto dalle Parti rispettivamente rappresentate, a loro personalmente note, sono autografe e contestuali.

Per l'Associazione Industriali competente

Per le OO.SS.

