



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale delle Relazioni
Industriali e dei Rapporti di Lavoro
Divisione VII**

già Direzione Generale della
Tutela delle Condizioni di Lavoro

Via Fornovo, 8 – 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div7TutelaLavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO IN SEDE GOVERNATIVA

In data **07 Maggio 2013**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della dott.ssa Virginia Sarni, si è tenuto un incontro per l'esame della situazione occupazionale di **SECURITY SERVICE PENTA S.R.L.**, per accedere al trattamento di **CIG in deroga ex art. 2 comma 64 della Legge del 28/06/2012, n. 92** "Disposizioni in materia di riforma del mercato del lavoro in una prospettiva di crescita".

Sono presenti:

- per la SECURITY SERVICE PENTA S.R.L. Carmine Cafasso e Jolanda Esposito giusta delega agli atti del Ministero;
- per la FILCAMS CGIL Naz.le Andrea Ferrone,
- per la FISASCAT CISL Naz.le, Alfredo Magnifico;
- per ITALIA LAVORO, Piergiorgio Martufi.

Le OO.SS. UILTucs Uil e UGL Terziario, sebbene formalmente convocate non sono comparse.

PREMESSO CHE

- la SECURITY SERVICE PENTA S.R.L. (d'ora in poi Società) con sede legale in Napoli, inquadrata ai fini Inps nell'ambito del Terziario settore servizi, svolge attività di "investigazione privata", occupando alle proprie dipendenze un organico complessivo di n. 39 lavoratori ai quali applica il CCNL per i dipendenti da proprietari di fabbricati cd. "Portieri e Custodi" e pertanto non destinataria degli ammortizzatori sociali a regime;
- la Società con comunicazione del 20.02.2013 ha avviato una procedura di licenziamento collettivo ex artt. 4 e 24 della L.223/1991 dichiarando un esubero complessivo di n. 30 unità, variamente dislocate sul territorio nazionale. Tale procedura si è conclusa, in fase sindacale, il 25 marzo 2013 col raggiungimento di un'intesa raccolta in uno specifico verbale sottoscritto dalle Parti sociali;
- la Società con nota del 29.03.2013 (Prot. n. 32/0008321/MA.A001 del 11.04.2013) ha trasmesso il suddetto verbale congiuntamente all'istanza di convocazione al fine di esperire l'esame congiunto utile e propedeutico alla richiesta di un periodo di Cassa Integrazione Guadagni in deroga ai sensi della normativa in epigrafe;
- l'intestato Ministero, pertanto, con nota del 02.05.2013 (Prot. n. 32/0009916/MA003.A001) ha convocato formalmente le Parti Sociali interessate all'odierna riunione;

- nel corso del presente incontro la Società, come sopra rappresentata, ha chiarito l'attuale condizione aziendale che continua a risentire della crisi di liquidità e della perdita di marginalità nell'ambito degli appalti presso le committenze Auchan di Pompei, Beauty Point di Napoli, Gecom Spa di Arezzo, Mida 3 di Barra, e Feltrinelli di Roma. La Società ha altresì dichiarato che, avendo intrapreso una serie di misure volte a verificare i presupposti di effettiva e marcata economicità nei servizi erogati, risultano presenti le basi per una possibile, quanto auspicabile, ripresa delle attività a pieno regime. Per tali motivazioni la Società ritiene indispensabile il ricorso ad un periodo di Cassa in deroga che possa, congiuntamente alle suddette iniziative, riguardare la Società stessa fuori dal periodo di crisi in essere;
- in esito a quanto su esposto, le Parti hanno concordato sulla necessità di ricorrere allo strumento della Cig in deroga per la totalità dei dipendenti occupati ovvero n.39 unità, al fine di consentire alla Società di mantenere gli attuali livelli occupazionali.

CONSIDERATA

La Legge del 28/06/2012 n. 92, all'art. 2 comma 64 dispone che “.. il Ministro del lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze, può disporre sulla base di specifici accordi governativi e per periodi non superiori a dodici mesi, in deroga alla normativa vigente, la concessione anche senza soluzione di continuità, di trattamenti di integrazione salariale e di mobilità, anche con riferimento a settori produttivi e ad aree regionali, nei limiti delle risorse finanziarie a tal fine destinate nell'ambito del Fondo sociale per l'occupazione e formazione, di cui all'art.18 c. 1 lett.a) del D.L. 29 Novembre 2008, n. 185, convertito con modificazioni, dalla L. 28 Gennaio 2009, n.2, come rifinanziato dal comma 65.”

VISTA

L'intesa tra il Governo le Regioni e Province Autonome di Trento e Bolzano in materia di ammortizzatori sociali in deroga e sulle politiche attive del Lavoro per l'anno 2013, sottoscritta in data 22.11.2012 in sede di Conferenza Permanente per i Rapporti tra lo Stato, le Regioni e le Province autonome di Trento e di Bolzano, con particolare riferimento ai punti 4, 5, 7, 11 ed al principio di “condizionalità” tra politiche Attive e Passive come richiamato al punto 8;

TENUTO CONTO CHE

Nel corso del presente esame congiunto la Società ha dichiarato di aver già inoltrato, con raccomandata A/R del 18.04.2013, alla DIV IV del competente Ufficio della Direzione Generale delle Politiche Attive e Passive del Lavoro, istanza ai sensi della normativa suindicata al fine dell'accesso al trattamento di Cig in deroga. A fronte di tale dichiarazione la Società si attiverà presso i competenti Uffici onde verificare la necessità di integrare/ripetere/completare la suddetta istanza con l'inoltro del presente verbale.

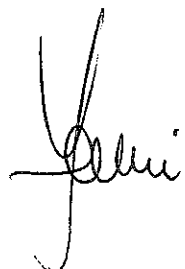
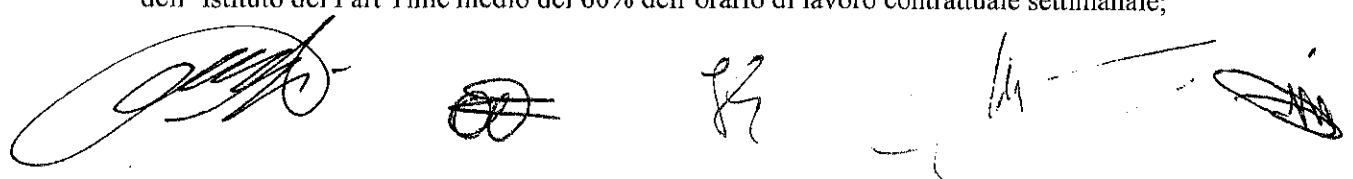
TANTO PREMESSO, CONSIDERATO, TENUTO CONTO E VISTO

Le Parti raggiungono il presente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante.

1. L'Azienda presenterà, al competente Ufficio della Direzione Generale delle Politiche Attive e Passive del Lavoro, (DIV. IV) istanza – ai sensi della normativa suindicata – al fine dell'accesso al trattamento di **CIG in deroga**, a decorrere dal 02.04.2013 e sino al 01.09.2013, per un numero massimo di **39 lavoratori**, ripartiti come di seguito specificato:

REGIONE CAMPANIA : Tot. n. 30 dipendenti.

- **Unità di Napoli: n. 20 lavoratori**, di cui **n.10 Full Time e n. 10 Part Time**, con applicazione dell'istituto del Part Time medio del 60% dell'orario di lavoro contrattuale settimanale;

- **Unità di Caserta:** n. 5 lavoratori di cui n. 1 Full Time e n. 4 Part Time, con applicazione dell'istituto del Part Time medio del 60% dell'orario di lavoro contrattuale settimanale;
- **Unità di Salerno:** n. 5 lavoratori di cui n. 1 Full Time e n. 4 Part Time, con applicazione dell'istituto del Part Time medio del 60% dell'orario di lavoro contrattuale settimanale;

REGIONE LAZIO : Tot. n. 5 dipendenti

- **Unità di Roma:** n. 5 lavoratori tutti in Part Time con applicazione dell'istituto del Part Time medio del 60% dell'orario di lavoro contrattuale settimanale;

REGIONE MOLISE : Tot n. 4 dipendenti

- **Unità di Campobasso:** n. 4 lavoratori tutti in Part Time con applicazione dell'istituto del Part Time medio del 60% dell'orario di lavoro contrattuale settimanale;

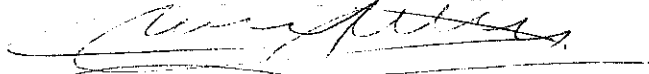
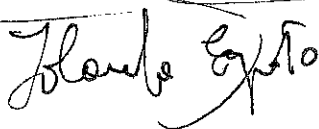
2. I suddetti Lavoratori verranno collocati tutti in Cig con riduzione media del 50% dell'orario di lavoro settimanale e punte massime di utilizzo, fermo restando la suddetta media nel periodo concesso, del 100% ; è prevista la rotazione tra profili professionali fungibili compatibilmente con le esigenze tecnico,organizzative e produttive della Società.
3. Le Parti concordano di incontrarsi a livello territoriale periodicamente e su richiesta di parte al fine di verificare le specifiche modalità di applicazione della Cig.
4. La Società stante la crisi di liquidità patita richiederà all'INPS il pagamento diretto dell'integrazione salariale;
5. Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c. 40,42,43,44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo
6. Italia Lavoro, su incarico della Direzione Generale delle Politiche Attive e Passive del lavoro, effettuerà il monitoraggio sui lavoratori interessati, secondo le modalità da concordare con la Società, al fine del costante aggiornamento della spesa.
7. La scrivente Direzione Generale rende nota la necessità di allegare l'elenco nominativo dei lavoratori destinatari della misura di sostegno al reddito e degli eventuali recapiti telefonici, alla istanza di concessione, da produrre al più presto e, comunque, non oltre 20 giorni dalla sottoscrizione del presente accordo agli Uffici della D.G. delle Politiche Attive e Passive del lavoro, e che la mancanza di tale elenco, sarà ostativa all'accoglimento dell'istanza. L'Azienda è, altresì, tenuta a presentare, nel più breve tempo possibile e, comunque, non oltre l'inoltro della citata istanza, il suddetto elenco alle Regioni coinvolte, al fine di consentire alle stesse l'attuazione delle misure di politica attiva.
8. Per tutto quanto non previsto ed incompatibile col presente verbale le Parti si rinviano all'intesa sindacale del 25.03.2013.
9. Il Presente Verbale sarà trasmesso alle Regioni Campania,Lazio e Molise ai fini dell'attuazione di eventuali misure di politica attiva del lavoro come previste dalla legislazione vigente.


Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti dichiara esperita e positivamente conclusa la procedura di esame congiunto di cui all'art.2 D.P.R. 218/2000 tesa al riconoscimento della misura di Cig in deroga ai sensi dell'art. 2 comma 64 della L. 28.06.2012 n. 92

Roma 07.05.2013

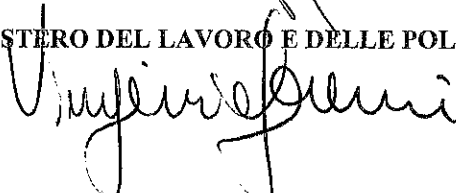
Letto, confermato e sottoscritto

SECURITY SERVICE PENTA SRL


ITALIA LAVORO

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI



LE OO.SS.
