

**Accordo sindacale per il ricorso all'assegno ordinario - accesso al Fondo di Integrazione Salariale INPS -
art. 19 .DL. 18/2020**

Oggi 07/04/2020

- in rappresentanza di SCHMERSAL ITALIA SRL il consulente del lavoro BERTASSI ANNA ;
- Le OO.SS. FILCAMS-CGIL nazionale sig. MONTAGNI ANDREA ;

Visti:

- Il D.P.C.M. del 25 febbraio 2020
- Il D.P.C.M. del 1 marzo 2020;
- Il D.L. 2 marzo 2020 n. 9;
- Il D.L. 17 marzo 2020 n. 18
- Il D.P.C.M. 22 marzo 2020

Premesso che:

- La società in data 24/03/2020 ha inviato comunicazione per il ricorso all'assegno ordinario erogato dal Fondo Integrazione Salariale INPS per fare fronte alla sospensione/riduzione di attività legate all'emergenza COVID-19;
- Che in data 29/03/2020 le OO.SS. hanno riscontrato la comunicazione con richiesta di esame congiunto;

Tutto ciò premesso, le Parti convengono quanto segue:

- Le premesse costituiscono parte integrante ed essenziale del presente accordo;
- le parti hanno individuato nell'Assegno Ordinario erogato dal Fondo di Integrazione Salariale lo strumento idoneo ad affrontare la situazione di crisi come sopra determinata;
- la durata massima del trattamento, a decorrere dal 23/03/2020 , sarà pari a 9 settimane così come disposto all'Art. 19 comma 1 del D. Lgs 17 marzo 2020, n. 18, in relazione all'emergenza COVID-19 nazionale;
- i lavoratori per i quali si farà ricorso all'intervento sono:
 - N. 15 dipendenti occupati presso la sede di Borgosatollo (BS) Via Molino Vecchio n. 206: 14 impiegati a tempo pieno e indeterminato – 1 impiegato a tempo parziale e indeterminato;
 - N. 5 dipendenti occupati nella sede di Castelfranco Emilia (MO) Via Manzoni 18: 5 impiegati a tempo pieno e indeterminato;
 - N. 2 dipendenti occupati nella sede di Novara (NO) via San Giovanni Bosco n. 9: 2 impiegati a tempo pieno e indeterminato;

Am

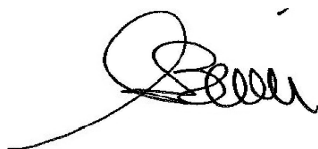
- nel periodo dal 23/03/2020 al 31/08/2020 l'attività del suddetto personale potrà essere sospesa o ridotta;
- La società procederà ad anticipare l'indennità prevista, pari al trattamento di integrazione salariale di cui all'art. 3 del D.lgs 148/2015 alle normali scadenze di paga;
- La società presenterà nei termini di legge domanda di accesso al FIS per l'erogazione delle prestazioni di Assegno Ordinario di cui all'art. 30 comma 1 D. Lgs. 148/2015 – in relazione alla causale emergenza COVID-19 nazionale;

Letto, confermato e sottoscritto.

Borgosatollo, 07/04/2020

SCHMERSAL ITALIA SRL

Bertassi Anna



FILCAMS-CGIL Nazionale

Montagni Andrea

