

**Accordo sindacale**  
**ai sensi degli art. 22 del DL 18 del 17.3.2020**  
**per l'accesso alla Cassa Integrazione Guadagni in Deroga**

Il giorno 29 marzo 2020 in via telematica vista l'attuale situazione di emergenza epidemiologica e quindi ai sensi dell'art. 22 del DL 18 del 17.3.2020 si è tenuto l'incontro

**TRA**

**Scarpe & Scarpe SpA** con socio unico nelle persone di Sante Pettenuzzo  
Presidente del Consiglio di Amministrazione Augustino Pettenuzzo  
Amministratore Delegato con Alessandra Miriello, Jenni Marrone, Viviana  
Contessa assistiti da Marina Tona e Massimiliano Arlati.

e

**FISASCAT CISL** rappresentata dalla sig.ra Stefania Chicca.

**FILCAMS CGIL** rappresentata dal sig. Sergio Aliprandi.

**UILTUCS** rappresentata dal sig. Paolo Proietti.

**PREMESSO CHE**

- a) Scarpe & Scarpe SpA applica integralmente il CCNL per i dipendenti del commercio e servizi ivi compresa la parte che regola la bilateralità.
- b) Scarpe & Scarpe non dispone di altri strumenti di ammortizzatore sociale ordinari che possano essere utilizzati per la gestione dell'emergenza occupazionale venuta in essere a seguito delle misure messe in essere per contrastare la diffusione del COVID-19;
- c) in data 24/3/2020 la Società aveva inviato la comunicazione di avvio della procedura per il ricorso alle provvidenze di cui alla Cassa Integrazione Guadagni in Deroga inoltrando alle OO.SS. territorialmente competenti la richiesta finalizzata all'esperimento del processo verbale di esame congiunto in favore dei lavoratori occupati presso l'Azienda.
- d) il ricorso all'ammortizzatore sociale si è reso indispensabile e non più procrastinabile a fronte della situazione di emergenza epidemiologica verificatasi nel nostro paese a

Handwritten signatures and initials on the right side of the document, including a large signature, a smaller signature, and several initials in black and green ink.

causa della repentina diffusione del virus COVID-19 che ha, di fatto, portato al blocco delle attività commerciali in Italia.

- e) infatti, i provvedimenti adottati dall'attuale esecutivo hanno disposto – tra l'altro - l'immediata sospensione della quasi totalità delle attività relative alla commercializzazione di prodotti non di prima necessità e in particolare di tutte le attività di vendita al pubblico, conseguenzialmente interessando quelle correlate ed esercitate dalle strutture di supporto e staff dell'azienda.
- f) la Società, pertanto, si trova nell'indifferibile necessità di dover gestire le proprie risorse umane che ad oggi non possono oggettivamente ed utilmente essere impiegate in alcuna attività, per le ragioni sopra esposte

Le parti come sopra qualificate hanno raggiunto la presente intesa allo scopo di gestire la crisi occupazionale derivante dall'emergenza epidemiologica.

#### TUTTO CIÒ PREMESSO, LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

Le premesse sono parti integranti del presente accordo, nel caso intervenissero modifiche delle stesse le parti si incontreranno tempestivamente al fine di verificare la continuità di quanto di seguito pattuito.

1. le Parti, a fronte della interruzione transitoria dell'attività lavorativa, come meglio individuata in premessa, non imputabile alla Società né ai Lavoratori, ritengono necessario ricorrere alla Cassa Integrazione Guadagni in deroga e dei correlati benefici disposti dall'art. 22 del DL 18/2020;
2. la Società presenterà nei termini di legge domanda di accesso al correlato trattamento presso i competenti servizi delle Regioni in misura pari al trattamento di integrazione salariale di cui all'art. 3 D.Lgs. 148/2015. Detta istanza sarà presentata in favore dei Lavoratori per il periodo decorrente dal 1° marzo 2020 per la durata di 9 settimane;
3. La causale per la quale si richiede il trattamento di integrazione salariale è la seguente situazione aziendale dovuta a eventi transitori non imputabili alla Società a dipendenti (COVID-19);

4. Il trattamento di Cassa Integrazione verrà riconosciuto direttamente attraverso il pagamento diretto della prestazione da parte dell'INPS, applicando la disciplina di cui all'articolo 44 comma 6-ter. del decreto legislativo n. 148 del 2015.
5. detta istanza interesserà un numero massimo di 1776 lavoratori che svolgono il servizio presso i punti vendita e presso la sede amministrativa della società e determinerà la sospensione delle attività lavorative nell'arco di tempo di cui al punto 2 sospesi a zero ore nel limite dell'orario contrattuale, ripartiti sul territorio nazionale come di seguito meglio precisato:
  - Abruzzo, 2 impiegati a tempo determinato e 13 a tempo indeterminato
  - Calabria, 0 impiegati a tempo determinato e 8 a tempo indeterminato
  - Campania, 16 impiegati a tempo determinato e 67 a tempo indeterminato.
  - Emilia Romagna, 8 impiegati a tempo determinato e 81 a tempo indeterminato
  - Friuli Venezia Giulia, 12 impiegati a tempo determinato e 51 a tempo indeterminato.
  - Lazio, 23 impiegati a tempo determinato e 100 a tempo indeterminato.
  - Liguria, 3 impiegati a tempo determinato e 56 a tempo indeterminato.
  - Lombardia, 25 impiegati a tempo determinato e 388 a tempo indeterminato
  - Marche, 1 impiegati a tempo determinato e 14 a tempo indeterminato
  - Piemonte, 27 impiegati a tempo determinato e 400 a tempo indeterminato
  - Puglia, 4 impiegati a tempo determinato e 25 a tempo indeterminato
  - Sardegna, 7 impiegati a tempo determinato e 32 a tempo indeterminato
  - Sicilia, 18 impiegati a tempo determinato e 130 a tempo indeterminato.
  - Toscana, 21 impiegati a tempo determinato e 55 a tempo indeterminato.
  - Trentino Alto Adige, 7 impiegati a tempo determinato e 22 a tempo indeterminato.
  - Umbria, 3 impiegati a tempo determinato e 19 a tempo indeterminato.
  - Valle D'Aosta, 1 impiegati a tempo determinato e 14 a tempo indeterminato.
  - Veneto, 22 impiegati a tempo determinato e 101 a tempo indeterminato.
6. le Parti concordano che qualora futuri provvedimenti normativi andranno a ridefinire alcuni istituti disciplinati dal presente accordo, si incontreranno per riconsiderare quei trattamenti previsti dalla presente intesa.
7. In fase di gestione della CIGD, l'azienda si rende disponibile ad un incontro laddove richiesto da una delle parti anche a livello territoriale.
8. Le parti si impegnano a informare tutti i dipendenti delle determinazioni raggiunte nel presente accordo.

Handwritten signatures and initials in black and green ink, located on the right side of the page, corresponding to the numbered items in the list.

Letto confermato sottoscritto.

Le OO-SS

L'Azienda

*[Faint handwritten text]*

*Piero Prati*

*Petterius*  
*[Signature]*

*[Faint handwritten signature]*

*Le Hauke Hone*

*Viviana Contessa*

*M. P.*

*[Signature]*