

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 19/12/2011 presso lo studio del Dr. Leonardo Castoldi in Prato, si sono incontrati i seguenti Signori:

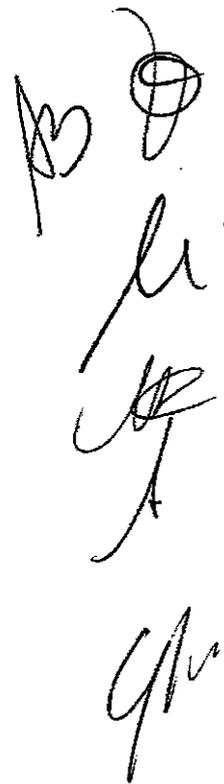
- Dott. Leonardo Castoldi ed il Dott. Evaristo Ricci in qualità di **curatori fallimentari** delle seguenti società in liquidazione: Sasch S.p.A., Sator S.r.L., Viale Libia S.r.L., Corsitalia S.r.L., Gerard S.r.L., Primo S.r.L., Go-Real Estate S.r.L., Fin-Com S.r.L. e Aero Studios S.r.L., nonché custodi delle aziende di proprietà delle medesime, attualmente condotte in affitto di ramo d'azienda dalla società Via Monteverdi S.r.L., assistiti dai Consulenti del Lavoro Sig.ra Alessandra Fabbri, Dr. Michele Maranghi, Dr. Alessandro Bensi e dall'Avv. Gianluca Pinto;
- Piero Sartì, per la FILCTEM - C.G.I.L. della Provincia di Firenze;
- Michele Cataneo, per la UILTA - U.I.L. della Provincia di Firenze;
- Alberto Santini per la Filcams Cgil;
- Giuseppe Viviano per la Fisascat Cisl;

premesse che:

- a) Il Tribunale di Prato, con sentenza del 24/10/2011 ha dichiarato il fallimento della società **Sasch S.p.A., Sator S.r.L., Viale Libia S.r.L., Corsitalia S.r.L., Gerard S.r.L., Primo S.r.L., Fin-Com S.r.L. e Aero Studios S.r.L.** e con sentenza del 03/11/2011 ha dichiarato il fallimento della società **Go-Real Estate S.r.L.;**
- b) Tra la società Via Monteverdi e le suddette società oggi fallite, indicate al punto a), sono in atto diversi contratti d'affitto d'azienda, o di rami di esse, identificati dalla tabella sottostante:

SITUAZIONE DEL PERSONALE AL 19/12/2011 - settore Commercio					
Cedente	Cessionario	Ramo d'azienda / punto vendita	Dip. In forza	di cui a termine	di cui apprendisti
Corsitalia S.r.L.	Via Monteverdi S.r.L.	Empoli Via Sanzio	4	3	
Fin - Com S.r.l.	Via Monteverdi S.r.L.	Casalecchio di Reno	2		
Gerad. S.r.L.	Via Monteverdi S.r.L.	Montecatini Terme	4	1(intermittente)	
Go - Real Estate S.r.L.	Via Monteverdi S.r.L.	Cortenuova (BG)	1		
Primo S.r.L.	Via Monteverdi S.r.L.	Galliciano	4	2	
Primo S.r.L.	Via Monteverdi S.r.L.	Viareggio	3	1	
Sasch S.p.A.	Via Monteverdi S.r.L.	Catanzaro	2	1	
Sasch S.p.A.	Via Monteverdi S.r.L.	Lucca	3	2	
Sasch S.p.A.	Via Monteverdi S.r.L.	Parma	4		1
Sasch S.p.A.	Via Monteverdi S.r.L.	Prato	4		
Sasch S.p.A.	Via Monteverdi S.r.L.	Serravalle Scrivia	4	4	
Sator S.r.l.	Via Monteverdi S.r.L.	Rho	4	1	2
Viale Libia S.r.L.	Via Monteverdi S.r.L.	Biella	5	3	1
Viale Libia S.r.L.	Via Monteverdi S.r.L.	Moncalieri	4	2	

- c) A seguito dei fallimenti i Curatori hanno chiesto a Via Monteverdi S.r.l. la restituzione dei rami d'azienda affittati;





- d) Via Monteverdi S.r.l. non ha provveduto alla restituzione delle aziende;
- e) I Curatori hanno, quindi, chiesto al Tribunale di Prato il sequestro giudiziario delle aziende affittate, sequestro ottenuto e convalidato, con nomina dei medesimi Curatori quali Custodi delle aziende sequestrate;
- f) Con successivo provvedimento il Giudice del sequestro ha stabilito che i Custodi abbiano tutti i poteri di amministrazione ordinaria e straordinaria di Via Monteverdi S.r.l.;
- g) In data 12 dicembre 2011 i Custodi hanno chiesto, quale atto di straordinaria amministrazione, l'autorizzazione al Giudice del sequestro, tra l'altro, a cessare l'attività aziendale mediante chiusura di tutti i negozi e ad *incontrare le Associazioni sindacalial fine di tutelare la posizione lavorativa dei dipendenti di Via Monteverdi mediante ricorso agli ammortizzatori sociali applicabili (CIG in deroga e mobilità)*;
- h) Con provvedimento in pari data (12.12.2011) il medesimo Giudice ha autorizzato i Custodi a procedere come richiesto;
- i) In conseguenza di quanto sopra l'attività aziendale cesserà con ogni probabilità entro il 31.12.2011, i contratti d'affitto si risolveranno in tempi brevi e, pertanto, qualora ne ricorrano le condizioni, i lavoratori in forza alla data di risoluzione dei rispettivi contratti d'affitto, proseguiranno il rapporto di lavoro con il concedente, ai sensi e per gli effetti dell'art. 2112 c.c.;
- j) La società Sasch S.p.A., in data 22/11/2010, ha avviato una procedura per cessazione dell'attività con previsione di licenziamento di n. 132 lavoratori, ai sensi degli artt. 4 e 24 della Legge 223/91, che si è conclusa con l'accordo sindacale del 17/12/2010, i cui termini per la collocazione in mobilità del personale dichiarato in esubero (tutto) è stata prorogata al 22/02/2012;
- k) La società Sasch S.p.A. in liquidazione occupa attualmente n. 52 lavoratori in forza nello stabilimento di Campi Bisenzio, di cui n. 1 apprendista;
- l) Il Ministero del Lavoro, con Decreto n. 61223 del 10/08/2011, ha ammesso la società Sasch S.p.A. in liquidazione al trattamento di Cigs ai sensi dell'art. 3, Legge 223/91, per il periodo 23/02/2011 – 22/02/2012, per massimo n. 63 lavoratori occupati nello stabilimento di Campi Bisenzio;
- m) La società Sasch S.p.a in liquidazione è stata ammessa al trattamento di Cig in deroga fino al 31/12/2011, per n. 1 apprendista occupato nello stabilimento di Campi Bisenzio;
- n) La società Aero Studios S.r.l. in liquidazione è stata ammessa al trattamento di Cig in deroga fino al 31/12/2011, per il personale occupato nei punti vendita di Bari, Mesagne e Trieste;
- o) La società Gerard S.r.l. in liquidazione è stata ammessa al trattamento di Cig in deroga fino al 31/12/2011, per il personale occupato nel punto vendita di Empoli, Via Del Giglio;
- p) La società Go – Real Estate S.r.l. in liquidazione è stata ammessa al trattamento di Cig in deroga fino al 31/12/2011, per il personale occupato nei punti vendita di Antegnate, Rodengo Saiano, Ragusa e Roma;
- q) La società Sator S.r.l. in liquidazione è stata ammessa al trattamento di Cig in deroga fino al 31/12/2011, per il personale occupato nel punto vendita di Valmontone (ROMA);
- r) La società Viale Libia S.r.l. in liquidazione è stata ammessa al trattamento di Cig in deroga fino al 31/12/2011, per il personale occupato nel punto vendita di Ivrea;
- s) Le OO.SS. hanno richiesto il presente incontro al fine di consentire ai lavoratori dipendenti delle società in epigrafe, il trattamento previsto dall'ammortizzatore sociale della Cig in deroga, fino a tutto il 31/12/2012;

Considerato che:

- L'impatto sociale derivante dalla cessazione dell'attività delle società in epigrafe e le oggettive difficoltà di ricollocazione per tutto il loro personale dipendente;
- Una eventuale alienazione delle aziende o di parti di esse, può essere favorita dal mantenimento delle professionalità oggi presenti;
- Il personale assunto direttamente da Via Monteverdi S.r.L. durante il periodo del contratto di affitto è con contratto a termine e le OO.SS. hanno evidenziato che il motivo apposto nella lettere di assunzione può essere contestato e dar luogo ad altrettanti contenziosi;
- Le parti si danno reciprocamente atto che le azioni di reimpiego messe in atto dagli Organi preposti, non si sono esaurite per tutto il personale dichiarato in esubero e che pertanto, alla data odierna, considerato anche quanto inerente e/o connesso alla cessazione di Via Monteverdi S.r.L., risultano ancora n. 122 lavoratori dipendenti per i quali si rende necessario un ulteriore ricorso alle politiche attive finalizzate alla loro ricollocazione;

Per tutto quanto sopra premesso e considerato, le parti hanno raggiunto il presente accordo:

1. CASSA INTEGRAZIONE IN DEROGA

- 1.1 Via Monteverdi S.r.L. chiederà la concessione della C.i.g. in deroga dal 20/12/2011 e sino alla data in cui verrà dichiarata, anche consensualmente, la risoluzione dei contratti d'affitto, per i lavoratori occupati nei negozi indicati nella tabella in premessa;
- 1.2 Sasch S.p.a. chiederà la concessione della Cig in deroga dal 01/01/2012 al 31/12/2012 per l'apprendista occupato nello stabilimento di Campi Bisenzio, e dal 23/02/2012 al 31/12/2012 per tutti gli altri dipendenti occupati nello stabilimento di Campi Bisenzio;
- 1.3 Le società **Viale Libia S.r.L., Gerard S.r.L., Go-Real Estate S.r.L. e Aero Studios S.r.L.** chiederanno la proroga della Cig in deroga dal 01/01/2012 al 31/12/2012;
- 1.4 In caso di risoluzione dei rispettivi contratti d'affitto, le società concedenti s'impegnano a richiedere ora per allora la Cig in deroga dalla data di risoluzione dei contratti al 31/12/2012, per tutti i lavoratori occupati nelle proprie aziende;
- 1.5 Le parti fin da ora si danno reciprocamente atto che, trattandosi di cessazione dell'attività, non è possibile la rotazione del personale in Cig.

2. GESTIONE DEGLI ESUBERI

Personale addetto ai vari punti vendita citati in premessa

- 2.1 Via Monteverdi S.r.L. trasformerà a tempo indeterminato i contratti a termine dei lavoratori ancora in forza alla data odierna – escluso il lavoratore con contratto di lavoro intermittente –, entro la scadenza del termine prefissato e comunque prima della risoluzione dei contratti d'affitto con le società oggi fallite;
- 2.2 i Custodi/Curatori intimeranno i licenziamenti a tutti i lavoratori oggi occupati nei vari negozi, per giustificato motivo oggettivo riconducibile alla cessazione dell'attività, nei termini del preavviso e con effetto dal 31/12/2012, ovvero al termine della Cig in deroga;
- 2.3 Tuttavia, durante l'intervento della Cig in deroga, i Curatori/Custodi potranno risolvere i rapporti di lavoro con il personale che dichiarerà la propria non opposizione al licenziamento; in tal caso le parti rinunceranno reciprocamente al preavviso;

ST

Personale addetto allo Stabilimento di Campi Bisenzio

- 2.4 La collocazione in mobilità dei lavoratori in forza nello stabilimento di Campi Bisenzio avverrà al termine della Cig il 31.12.2012 o in qualsiasi momento in caso di mancata concessione della stessa;

Disposizioni comuni per tutto il personale

- 2.5 Ove, per qualsiasi ragione, l'istanza di ricorso all'integrazione salariale in deroga dovesse essere respinta, i lavoratori saranno immediatamente posti in mobilità prescindendo dal requisito della disponibilità;
- 2.6 Le parti, considerato quanto in premessa e le situazioni delle società in epigrafe, si danno reciprocamente atto che tutto il personale occupato di cui agli allegati 1 e 2 al presente accordo, è in esubero e le società hanno la facoltà di porre in mobilità tale personale al termine della Cig o in caso di mancata concessione della stessa;
- 2.7 I termini per la collocazione in mobilità dei lavoratori indicati in esubero sono fissati al 31/12/2012 ex art. 8, comma 4, L. 236/93;
- 2.8 Le parti si danno atto di avere formalmente, sostanzialmente e compiutamente esperito le procedure di cui agli art. 4 e 24 Legge 223/1991 per tutte le società in epigrafe.

3. VERBALI DI ACCORDO DEL 17/12/2010 E DEL 26/05/2011

Le parti, tenuto conto del venir meno delle proposte concordatarie e dell'intervenuto fallimento delle società di cui il Dr. Castoldi ed il Dr. Ricci sono Curatori, convengono che al momento della risoluzione del rapporto non sia riconosciuto alcun incentivo all'esodo. Le parti convengono che gli accordi del 17/12/2010 e 26/05/2011, per quanto riguarda le procedure di mobilità, sono sostituiti dal presente accordo.

4. Art. 47 Legge 428/90 e art. 2112 c.c.

I lavoratori oggi dipendenti di Via Monteverdi S.r.l. occupati nei vari punti vendita, proseguiranno i rispettivi rapporti di lavoro con le società concedenti a far data dalla risoluzione dei contratti d'affitto, con mantenimento delle condizioni contrattuali in atto alla data del passaggio.

Via Monteverdi S.r.l. liquiderà ai lavoratori le competenze correnti e, limitatamente a quelli in distacco da altre società, anche quelle di fine rapporto, ivi compreso il TFR, maturate fino alla data odierna nel corso dell'affitto d'azienda.

Considerata la particolare situazione delle società interessate, Le OO.SS. danno atto al Dr. Castoldi e al Dr. Ricci di aver proceduto alla comunicazione prevista dall'art. 47 legge 428/90, con la massima tempestività possibile e dichiarano espletata la relativa procedura.

Letto, confermato e sottoscritto.

I Curatore Fallimentari nonché Custodi

(Dr. Evaristo Ricci)

(Dr. Leonardo Castoldi)

I Consulenti del Lavoro

The image shows three handwritten signatures on horizontal lines. The first signature is for Dr. Evaristo Ricci, the second for Dr. Leonardo Castoldi, and the third for the labor consultants. The signature for the labor consultants is written in two lines.