



VERBALE DI ACCORDO
Art. 21, comma 3, D.Lgs n. 148/2015
per la richiesta del trattamento di Cigs per evento imprevisto ed imprevisto

Il giorno 28 del mese di Luglio dell'anno 2020 si sono confrontati in modalità telematica:

- l'azienda SAMSONITE S.p.A., con sede legale in Sesto San Giovanni, Piazza Don Mapelli n°1, P.IVA 055955950158, rappresentata dal Direttore Generale, Dott.ssa Elisabetta Stucchi e dalla Responsabile del Personale, Sig.a Marilù Vicari, assistite dall'Avvocato Marilena Ferramosca dello Studio Associato Pagani di Milano
- e
- Filcams CGIL Nazionale, rappresentata dalla Sig. Joyce Moscatello
- Fisascat CISL Nazionale, rappresentata dal Sig. Dario Campeotto
- UILTUCS Nazionale, rappresentata dal Sig. Emilio Fagnoli

Premesso che

- SAMSONITE S.p.A. ha presentato richiesta di incontro per l'espletamento dell'esame congiunto di cui all'art. 24 del D.lgs 148/2015 e le Parti sono state convocate per la riunione odierna.
- In data 26.03.2020 l'azienda ha inoltrato al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali la comunicazione di richiesta della Cassa Integrazione in Deroga ai sensi dell'art. 22 del DL n° 18 del 17 marzo 200 con causale "emergenza Covid- 19" :
- il Ministero con Decreto n° 105557 del 25 maggio 2020 ha autorizzato la corresponsione del trattamento di integrazione salariale per i dipendenti Samsonite per il periodo dal 12 marzo al 13 maggio 2020 (10 giugno 2020 per le Regioni Lombardia, Veneto ed Emilia Romagna);
- con DPCM del 10 aprile 2020 il Governo ha decretato l'allungamento delle misure restrittive del cosiddetto "lockdown" causato dall'emergenza "Coronavirus" fino al 3 maggio 2020 per tutte le attività industriali e commerciali, salvo alcune eccezioni;
- con DPCM 26 aprile 2020 il governo ha decretato l'allungamento della chiusura delle attività di commercio al dettaglio in cui opera l'azienda sino alla data del 18 maggio 2020;
- i provvedimenti di cui sopra hanno imposto l'adozione di particolari misure di sicurezza nei luoghi di lavoro e nei punti vendita al dettaglio (regole sul distanziamento sociale);
- SAMSONITE S.p.A., a seguito dell'entrata in vigore del Decreto-Legge n. 34 del 19 maggio 2020 (Decreto Rilancio) ha richiesto di beneficiare delle ulteriori 5 +4 settimane di cassa integrazione in deroga;
- Nonostante l'utilizzo della cassa integrazione salariale di cui sopra, stante il forte decremento delle vendite di valige, prodotto core business della società, conseguente al significativo decremento (e in alcuni casi totale blocco) degli spostamenti a mezzo aereo (e treno) sia a livello nazionale che internazionale sia per motivi di lavoro che di svago, l'azzeramento degli abituali flussi turistici nonché le numerose incertezze circa i tempi e le modalità di ripresa che, per il settore in cui opera l'azienda, si prospettano non brevissimi, l'Azienda, per dare continuità alla propria attività, deve porre in essere interventi volti a semplificare il proprio business che garantisca una drastica riduzione di tutti i costi fissi al fine di consentire un parziale riequilibrio economico e finanziario rispetto all'elevato calo di fatturato che non si ritiene possa essere recuperato nel breve-medio periodo.

L'azienda evidenzia l'eccezionalità della crisi in corso comunicando i seguenti dati: le vendite complessive del primo semestre 2020 sono state pari a Euro 14 milioni contro Euro 34,5 milioni dello stesso periodo 2019, con una flessione del 59%. La flessione delle vendite è stato registrato sia nel canale retail (oggi composto da 50 negozi) che nel canale wholesale (vendite industriali e verso rivenditori di articoli di valigeria e pelletteria); in particolare la flessione del canale retail è stata pari a Euro 8,9 milioni (-45,6% vs il 2019), di cui circa Euro 2 milioni relativi alle mancate vendite tax free nei confronti di turisti stranieri (che nell'anno 2019 hanno rappresentato più del 30% delle vendite dei negozi monomarca Tumi e Samsonite) mentre la flessione del canale wholesale è stata pari a Euro 11,6 milioni (-63% vs il 2019).





Purtroppo anche il trend di vendita nelle prime due settimane di luglio rimane fortemente negativo rispetto allo stesso periodo dell'anno precedente: vendite retail Euro 830.000,00 (- 69,4% vs 2019) e vendite canale wholesale Euro 434.000,00 (-76,25% vs 2019).

Per le suddette ragioni, considerato l'andamento negativo delle vendite e non essendo ipotizzabile una inversione di tendenza nel medio periodo, SAMSONITE S.p.A., è costretta a richiedere la CIGS per crisi per evento improvviso ed impreveduto di cui all'art. 21, comma 1 lettera b) del D.lgs 148/2015 e art.2, comma 3, D.M. 94033/16, al fine di gestire la situazione occupazionale.

- All'esito dell'incontro odierno, le Organizzazioni sindacali, a fronte delle motivazioni illustrate dalla Società, convengono con la stessa che la cassa per crisi per evento improvviso ed impreveduto configuri lo strumento maggiormente rispondente alla mutata situazione aziendale

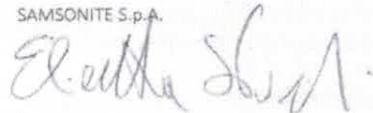
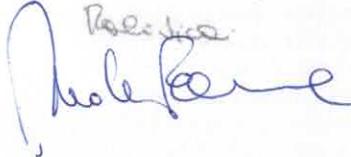
Tutto ciò premesso, le Parti convengono quanto segue:

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
2. La Società, stante la specificità della situazione aziendale, non potrà far ricorso al contratto di solidarietà
3. SAMSONITE S.p.A., presenterà alla Direzione Generale degli Ammortizzatori Sociali istanza di CIGS per crisi aziendale per evento improvviso ed impreveduto, ai sensi dell'art. 21, comma 1, lettera b), DLgs. n. 148/2015, tenuto conto di quanto disposto dall'art. 2, comma 3, del D.M. n. 94033/2016.
4. La CIGS a decorrere dal 1° Agosto 2020 al 31.03.2021 sarà richiesta in favore di un numero massimo di 267 dipendenti dislocati in 55 unità lavorative, come da elenco allegato;
5. I lavoratori da sospendere saranno individuati sulla base delle esigenze tecnico-organizzative e produttive e saranno sospesi, nel rispetto della circolare ministeriale n. 16 del 28/08/2017, fino ad un massimo di zero ore lavorative ovvero a riduzione oraria.
6. Compatibilmente con le esigenze aziendali, tenuto conto delle fungibilità dei profili professionali, si farà ricorso alla rotazione, salvaguardate le imprescindibili esigenze di mantenere in servizio le professionalità necessarie per garantire il corretto andamento delle attività.
7. La Società, seppur nelle difficoltà che caratterizzano la situazione aziendale, anticiperà il trattamento straordinario di integrazione salariale e riconoscerà la maturazione dei ratei.
8. Le Parti hanno convenuto di monitorare l'andamento del programma CIGS, con incontri di verifica su richiesta di una delle stesse.
9. Qualora venisse prorogata la Cassa integrazione Covid - 19 da ulteriori decreti legge, Le parti concordano che la presente cassa sarà sospesa, per tutta la durata di applicazione dell'ammortizzazione in deroga.

Con la sottoscrizione del presente verbale le parti si danno atto di aver concluso con accordo la procedura di consultazione sindacale, ai sensi e per gli effetti dell'art. 24 del D.lgs. n. 148/2015.

Firme

SAMSONITE S.p.A.


Elisabetta Sestini

Paolo Basso

Filcams Confederazione Nazionale

Fisascat CISL Nazionale

UILTUCS Nazionale


Giancarlo Cappelletti

Emilio Fagnoli