

**VERBALE DI INFORMAZIONE, CONSULTAZIONE ED ESAME CONGIUNTO PER  
L'ACCESSO E LA FRUZIONE DELLA CIGD CON CAUSALE "EMERGENZA COVID-19"**

Il giorno **18 giugno 2020** in teleconferenza ed alla luce di regolare convocazione avvenuta a mezzo e-mail, sono presenti:

per la società **SAMISIC ITALIA S.p.A.**, Sig. Massimo Diamante

per le **OO.SS. Nazionali / RSA**, i **Sigg.ri**:

La **FILCAMS CGIL** Segreteria Nazionale rappresentata dalla Sig.ra Emanuela Loretone ed Elisabetta Tiddia;

La **FISASCAT CISL** Segreteria Nazionale rappresentata dal Sig. Marco Demurtas;

La **UILTRASPORTI** Segreteria Nazionale rappresentata dalla Sig.ra Lucia Silvestri (anche di seguito collettivamente le "Parti").

**Premesso che:**

1. La presente riunione si svolge, d'accordo tra le Parti, con la **modalità della video-call conference**, stante l'attuale situazione di emergenza sanitaria nazionale e tenuto conto delle indicazioni governative impartite al riguardo.
  - La **SAMISIC ITALIA S.p.A.** con sede legale in Torino – Via Principe Amedeo n. 11, P.IVA 05651570011, matricola INPS 8138743114, tel. 0119548311, e-mail [info@samsic.it](mailto:info@samsic.it), opera nel settore degli appalti dei Servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi con dipendenti dislocati anche nelle **regioni del Piemonte, Lombardia, Emilia-Romagna, Campania e Lazio** ed applica il CCNL per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi del 31 maggio 2011 sottoscritto da Filcams, Fisascat e Ultrasporti Nazionale.
  - In data 1 Aprile 2020, a seguito dei provvedimenti restrittivi disposti dalle autorità competenti per contenere l'impatto dell'emergenza sanitaria legata al virus Covid-19, che hanno avuto un effetto negativo sulle attività aziendali, le parti hanno sottoscritto un accordo sindacale, ai sensi dell'art. 22 del Decreto Legge n. 18 del 17 Marzo 2020 (c.d. Decreto Cura Italia), per il ricorso al trattamento di cassa integrazione guadagni (CIG) in deroga, per una durata massima di 9 settimane, da fruire entro il 31 Agosto 2020;
  - In vista dell'esaurimento delle 9 settimane dell'ammortizzatore sociale suindicato e del persistere della diminuzione dei carichi di lavoro, l'azienda, in data 15 giugno 2020 ha avviato la procedura sindacale di cui agli art. 22 e seguenti del Decreto Legge n. 18 del 17 Marzo 2020 (c.d. Decreto Cura Italia), così come modificati dalle disposizioni del Decreto Legge n. 34 del 19 Maggio 2020 (c.d. Decreto Rilancio), per la proroga del trattamento di integrazione salariale in deroga di ulteriori 5 settimane, a partire dal 18 maggio 2020 per le Unità Produttive relativamente agli appalti presso le Regioni Emilia Romagna – Lombardia – Campania – Piemonte – Lazio;
  - Le OO.SS. Nazionali hanno richiesto l'effettuazione dell'esame congiunto previsto per legge e successivamente le parti hanno convenuto di procedere al confronto sindacale in data odierna con le modalità telematiche indicate dal Decreto Legge citato.
2. Nel corso dell'incontro odierno, la Società fa presente che per le unità produttive e per i lavoratori interessati dalla domanda non può beneficiare degli ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro previsti dal TITOLO I e dal TITOLO II del D.lgs. n.148/2015 ordinari, nonché dalle norme del Decreto Legge n. 18 del 17 marzo 2020 nonché dalle altre norme in vigore limitatamente ai casi di accertato pregiudizio in conseguenza dei provvedimenti connessi all'emergenza epidemiologica da COVID 19.

**CONSIDERATO CHE**



la Società per le unità produttive e per i lavoratori interessati dalla domanda inquadrati nella matricola INPS 8138743114 non può beneficiare degli ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro previsti dal TITOLO I e dal TITOLO II del D.lgs. n.148/2015 ordinari.

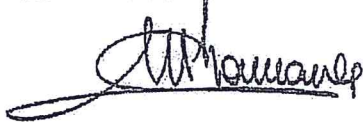
**TUTTO CIO' PREMESSO, VISTO E CONSIDERATO, LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE.**

1. Le parti, per quanto sopra, ritengono sussistenti i presupposti per l'applicazione delle misure di integrazioni salariali in deroga (CIG in deroga) in conseguenza all'emergenza epidemiologica da Covid-19, ai sensi della normativa vigente (art. 22 del Decreto Legge n. 18/2020, così come modificato dal Decreto Legge n. 34/2020).
2. L'Azienda presenterà istanza di concessione della CIG in deroga agli Enti competenti, secondo le modalità e procedure che saranno indicate dagli stessi per l'applicazione dell'ammortizzatore sociale in deroga sopra richiamato.
3. L'istanza sarà presentata in favore dei lavoratori dipendenti in forza alla data del 25 marzo 2020, per il periodo dal 18 maggio 2020 al 31 Agosto 2020, per una ulteriore durata massima di 5 settimane, anche non continuative.
4. Le parti si danno atto che i lavoratori con contratto di lavoro a tempo determinato avranno diritto all'intervento di sostegno al reddito fino al momento della cessazione del rapporto di lavoro e che per i lavoratori impiegati dalla società con contratto di somministrazione sarà data informativa del presente verbale alle rispettive Agenzie per il Lavoro, che si attiveranno per il ricorso all'ammortizzatore sociale di settore.
5. La richiesta interesserà un numero massimo di 62 lavoratori, pari alla totalità dell'organico in forza, e determinerà la riduzione e/o sospensione delle attività lavorative nell'arco del periodo di cui al precedente punto 5, per un monte ore complessivo pari a 8.051,25 ore; i lavoratori per cui si richiederà l'ammortizzatore sociale sono così distribuiti nelle diverse sedi aziendali:

6. L'Azienda, compatibilmente con le esigenze tecnico-organizzative e valutate le caratteristiche professionali dei lavoratori in ordine alla fungibilità delle mansioni svolte, effettuerà la rotazione dei dipendenti posti in cassa integrazione.
7. Gli importi spettanti ai dipendenti a titolo di Cassa Integrazione Guadagni in Deroga (CIGD) saranno erogati esclusivamente mediante pagamento diretto da parte dell'Inps, ai sensi dell'art. 22, comma 6, D.L. 18/2020, secondo le modalità dell'art. 44, comma 6ter, D.lgs. 148/2015.
8. Le parti concordano altresì che, ai fini di quanto disciplinato dal presente accordo, si facciano salve anche retroattivamente le disposizioni eventualmente introdotte da norme di livello superiore e/o provvedimenti che dovessero essere emanati con riferimento alle sospensioni dal lavoro qui disposte e riconducibili all'emergenza Covid-19.
9. Visto quanto sopra, le parti si danno atto di aver esperito e concluso con esito positivo la prevista procedura di consultazione sindacale, nelle modalità di cui al Decreto Legge n. 18/2020, così come modificato dal Decreto Legge n. 34/2020, ed esprimono parere favorevole alla richiesta di intervento di cassa integrazione guadagni in deroga.

**Letto, confermato e sottoscritto.**

Per la SAMSIC ITALIA S.p.A.



FILCAMS CGIL

FISASCAT CISL

UILTRASPORTI

