

VERBALE DI CONSULTAZIONE SINDACALE

PER IL RICONOSCIMENTO DELL'ASSEGNO ORDINARIO
DEL FONDO DI INTEGRAZIONE SALARIALE

Di cui all'art. 19 del d.lgs. D.L.18/2020, causale "emergenza COVID-19".

Fondo D'Integrazione Salariale disciplinato dal decreto interministeriale 3 febbraio 2016 n. 94343 di adeguamento della disciplina del fondo di solidarietà residuale alle disposizioni del decreto legislativo n. 148 del 14 settembre 2015.

ESAME CONGIUNTO

per concessione dell'assegno ordinario di cui all'art. 30 D.Lgs. 148/2015

Il giorno 02 del mese aprile dell'anno 2020 in modalità videoconferenza si sono riuniti i signori:

- per l'azienda Sabon IT Srl Bottino Roberto
- per la Filcams CGIL Loretone Emanuela
- per la Fisascat CISL Carofratello Salvo
- per la Uiltucs Marroni Marco

per l'esame della comunicazione formulata ai sensi dell'art.14 del d.lgs. 148/2015 dall'azienda SABON IT SRL con sede legale in VIALE XXI APRILE, 15 00162 ROMA codice fiscale 08901201007, matricola INPS 7050230649 e con unità produttive nelle Province ROMA-VARESE-MILANO-TREVISO-TORINO-COMO-TRIESTE che applica il CCNL TDS CONFCOMMERCIO, n. 30 dipendenti occupati sul territorio nazionale. L'azienda SABON IT SRL appartiene ad un settore non rientrante nell'ambito di applicazione del Titolo I del d.lgs. 148/2015 e ove non sono stati costituiti fondi di solidarietà bilaterali di cui all'articolo 26 o fondi di solidarietà bilaterali alternativi di cui all'articolo 27.

Il presente esame congiunto è effettuato su richiesta delle parti, in seguito alla comunicazione inviata in data 20/03/2020 da indirizzo Pec sabon@pec.sabon.it, ai sensi dell'art. 14 d.lgs. 148/2015, con la quale si informava le stesse dell'esigenza di attivare il Fondo integrazione Salariale di cui all'art. 29 D. Lgs. 148/2015 a causa della crisi aziendale per evento improvviso e imprevisto consistente chiusura dei negozi per "EMERGENZA COVID-19" conseguente alla condizione di emergenza sanitaria in atto e alle disposizioni dai DPCM 4 marzo - 8 marzo - 9 marzo e 11 marzo e dalle conseguenti Ordinanze emanate dalla Regione Lazio a seguito della dichiarazione della emergenza sanitaria dovuta al virus Covid-19

Le Parti


hanno esaminato la situazione della crisi aziendale per evento improvviso e imprevisto che si è venuta a creare in seguito all'emanazione delle disposizioni urgenti emanate dal Governo per il contrasto ed il contenimento della diffusione del CoVID-19 e delle Ordinanze sopra indicate che non permette di adibire all'attività lavorativa il personale occupato presso

Via Cola di Rienzo, 241 00192 Roma

Viale dell'Oceano Pacifico, 83 00144 Roma

Via G. Giolitti, 10 00185 Roma

Via A. Lionello, 201 00139 Roma



Via Vittorio Veneto, 14 21100 Varese
Piazzale Antonio Cantore, 12 20123 Milano (MI)
Corso del Popolo, 43 31100 Treviso
Via Crea, 10 10095 Grugliasco (TO)
Via Pietro Boldoni, 3 22100 Como (CO)
Piazza Tre Torri, 1/L Milano (MI)
Corso Italia, 16 34122 Trieste (TS)

Per tutto il periodo di sospensione attività programmato e per eventuali periodi di sospensione attività futura che dovessero derivare da atto normativo connesso a quelli previsti in premessa, tutto il personale occupato nei locali sopra indicati sarà temporaneamente da considerare in esubero, non essendovi alternative occupazionali.

Le Parti dichiarano che tale totale riduzione temporanea dell'attività lavorativa, non è imputabile alla Società né ai lavoratori, pertanto ritengono necessario ricorrere al Fondo di Integrazione Salariale (F.I.S.) di cui all'art. 29 D.Lgs. 148/2015 e richiedere l'erogazione dell'Assegno Ordinario di cui all'art. 30, comma 2 del D.Lgs. 148/2015 in misura pari al trattamento di integrazione salariale di cui all'art. 3 del D. Lgs. 148/2015.

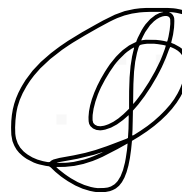
Le Parti si danno atto che le cause per le quali si richiede il Fondo D'Integrazione Salariale sono dovute a situazioni aziendali dovute ad eventi transitori e non imputabili all'impresa o ai dipendenti, escluse le intemperie stagionali.

La Società, nelle more dei termini di legge e della procedura telematica – in forma on-line – sul portale dell'INPS, presenterà domanda di accesso al FIS nei tempi e modi stabiliti, per l'erogazione delle prestazioni di Assegno Ordinario di cui all'art. 19 del D.L.18/2020, causale "emergenza COVID-19".

Le parti si danno atto che l'intervento coprirà tutti i lavoratori oggetto del presente accordo, in quanto il requisito dei 90 giorni di anzianità di lavoro di cui all'art.1, co.2, del d.lgs 148/2015, è escluso per eventi oggettivamente non evitabili, come espressamente previsto dalla Circolare INPS n.176 del 9 Settembre 2016, punto 3) co. 7, nonché di D.L.18/2020 e dalla circolare INPS 47/2020.

L'Azienda SABON IT SRL si impegna comunque, qualora le esigenze produttive legate alla sostituzione di personale assente lo rendano possibile, a verificare tutte le possibilità per inserire nei siti interessati a tale eventualità, i lavoratori attualmente in sospensione, interessati alla presente domanda di Fondo D'Integrazione Salariale.

Le Parti si danno atto di aver esperito e concluso con esito positivo l'esame congiunto di cui all'art.14 ed.lgs. 148/2015 e all' art.19 D.L. 18/2020 concordano sulla richiesta di intervento di Fondo D'Integrazione Salariale con sospensione dell'attività lavorativa a zero ore dal 09 marzo 2020 al 09 maggio 2020 per n. 20 lavoratori e comunque per un numero complessivo massimo di ore pari a 4335 (dato obbligatorio che dovrà essere conforme a quanto dichiarato nel modello INPS), in funzione dell'organizzazione aziendale e fermo restando l'equa distribuzione tra lavoratori e la rotazione delle posizioni fungibili



Si conviene di gestire e monitorare la situazione, come sopra indicata, anche in riferimento alle riduzioni orarie, attraverso incontri periodici e su richiesta di una delle Parti, per una verifica complessiva in relazione alle esigenze produttive della Società e alle necessità dei lavoratori.


La Società si rende disponibile, non appena terminata la fase di emergenza e le direttive volte al contenimento del Covid-19, a rendere agibile un incontro tra le Organizzazioni Sindacali e i lavoratori e, nell'attesa che ciò si verifichi, si impegna a trasmettere copia del presente accordo a tutti i lavoratori, allegando i riferimenti delle Organizzazioni Sindacali firmatarie così come indicati nell'allegato 1 al presente verbale, così che sia garantita la possibilità per gli stessi lavoratori di ricevere chiarimenti e informazioni dalle Organizzazioni citate.

Le Parti convengono che, al fine di garantire comunque una continuità di reddito alle lavoratrici e lavoratori, e in coerenza con quanto previsto dalla Circolare INPS n. 170 del 15/11/2017 e ai sensi dell'Art. 7 commi 1, 2 e 3 del D.Lgs. n. 148/2015, l'erogazione dell'assegno ordinario ai lavoratori aventi diritto sarà anticipata dall'impresa, nella misura mensilmente spettante alla fine di ciascun periodo di paga e successivamente recuperata attraverso il sistema del conguaglio mediante flusso UNIEMENS.

Le Parti firmatarie concordano altresì che, ai fini di quanto disciplinato dal presente verbale di consultazione/intesa, si facciano salve anche retroattivamente le disposizioni eventualmente introdotte da norme di livello superiore e/o da provvedimenti che dovessero essere emanati con riferimento alle sospensioni dal lavoro qui disposte e riconducibili all'emergenza COVID-19.

Letto, confermato e sottoscritto.

Per SABON IT S.R.L. (Roberto Bottino)



Per le Organizzazioni Sindacali di Categoria:

Filcams CGIL

Fisascat CISL

Uiltucs

