

VERBALE DI ACCORDO

In data 27 marzo 2020, in collegamento remoto sulla piattaforma Microsoft TEAMS – come richiesto a norma di legge – si sono incontrati:

- La Società SABA ITALIA, rappresentata da Luigi Tombolini, Roberto Mariani, Beatrice Scacciatella, Monia Dolfi e Mariangela Fimiano
- Le OO.SS.:
 - FILCAMS-CGIL, in persona di Federico Antonelli
 - FISASCAT-CISL, in persona di Mirco Ceotto
 - UILTUCS-UIL, in persona di Marcello Gregorio
- Le RSA / Delegati aziendali
- CONFCOMMERCIO ROMA, in persona di Elisabetta Russo

per effettuare l'esame congiunto previsto dal Decreto Legge 17 marzo 2020, n. 18, in merito all'utilizzo degli ammortizzatori sociali, a seguito dell'emergenza COVID-19.

PREMESSO CHE

La società SABA ITALIA S.p.A., in conseguenza dell'attuale situazione di emergenza sanitaria, ha avuto un fortissimo impatto negativo sull'attività ed il *business* aziendale, a causa dei vari provvedimenti restrittivi emanati dal Governo e dalle singole amministrazioni concedenti la gestione dei parcheggi e della sosta a pagamento;

a seguito di quanto sopra ed ai sensi del Decreto Legge 17 marzo 2020 n.18, l'azienda ha inviato alle OO.SS., con comunicazione via PEC del 24/03/2020, la richiesta di esame congiunto per il ricorso all'assegno ordinario FIS, ricorrendo alla causale COVID-19 per un numero di **141** lavoratori distribuiti nelle unità operative di Ascoli Piceno, Assisi, Bari, Brindisi, Cosenza, Cremona, Mestre, Pisa, Rieti, Roma V.B., Sassari, Trieste, Verona, Vignola e presso gli uffici della sede legale in Roma;

dopo ampia discussione,

LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

- a) ai sensi del Decreto Legge 17 marzo 2020 n.18 "Cura Italia", concordano l'applicazione dell'assegno ordinario FIS per far fronte alle riduzioni orarie indicate nella tabella allegata al presente accordo;
- b) il personale coinvolto dal FIS ordinario sarà pari a **141** dipendenti;
- c) la sospensione dell'attività lavorativa per il personale coinvolto sarà a zero ore, per un periodo di nove settimane distribuite nell'arco temporale decorrente dal 06/04/2020 fino al 26/07/2020;
- d) durante tale periodo, ove ricorrano profili professionali omogenei, la riduzione dell'orario di lavoro a zero ore avverrà con rotazione avvicendata su base settimanale;
- e) durante il medesimo periodo, per quanto riguarda l'anno 2020, tutto il personale dell'azienda dovrà fruire necessariamente il totale monte ferie e permessi ROL pregresso e dell'anno corrente e comunque entro e non oltre il 30/11/2020;
- f) su base mensile sarà comunicata a ciascun lavoratore la programmazione settimanale delle presenze in servizio piuttosto che in FIS;
- g) le parti concordano che l'azienda, nonostante le difficoltà finanziarie ed economiche attuali, anticiperà ai lavoratori interessati il trattamento di integrazione salariale previsto dalle vigenti

norme di legge in materia di FIS, nel presupposto della concessione ed autorizzazione da parte dell'INPS.

Il pagamento dell'assegno ordinario FIS avverrà su cedolino-paga a consuntivo mensile delle ore di riduzione dell'orario di lavoro effettuate;

- h) le parti convengono che, in caso di problematicità nella erogazione del contributo da parte dell'Istituto, si incontreranno per individuare le modalità per gestire la situazione di eventuale criticità finanziaria;
- i) le parti concordano che l'azienda, a fronte del verificarsi di improvvisi picchi di carattere produttivo ed in concomitanza con una significativa modifica dell'attuale emergenza, per la quale l'attività aziendale o di singoli reparti di essa registrassero degli incrementi, potrà far uscire dalla riduzione oraria, in misura proporzionale, lavoratori in numero idoneo a fronteggiare tali situazioni;
- j) qualora le condizioni di difficoltà perdurino, il presente accordo sarà esteso – previo confronto sindacale – utilizzando tutte le misure statali di sostegno al reddito e/o utilizzando tutti gli ammortizzatori previsti dall'attuale normativa;
- k) l'Azienda si attiverà per espletare gli adempimenti amministrativi/esecutivi che conseguono alla stipula dell'odierno accordo.

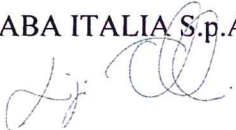
L'elenco dei lavoratori interessati dalla riduzione di orario è quello allegato al presente accordo.

Con la sottoscrizione del presente accordo, si intende esperita e conclusa la procedura di cui al Decreto Legge 17 marzo 2020 n.18 ed infine di aver regolarmente esperito e concluso la procedura di consultazione di cui alle norme vigenti.

Letto, confermato e sottoscritto.

27/03/2020

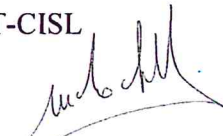
SABA ITALIA S.p.A.



FILCAMS-CGIL



FISASCAT-CISL



UILTUCS-UIL



CONFCOMMERCIO



RSA / Delegati aziendali