

VERBALE ACCORDO SINDACALE

Oggi 20 maggio 2020 si sono incontrati in via telematica :

- La società **RSM Società di Revisione e Organizzazione Contabile SPA**
rappresentata dal dott. Calogero Montante, Amministratore Delegato alle Risorse Umane
- Filcams- Cgil Nazionale rappresentata dal signor Danilo Lelli;
- Fisascat- Cisl Nazionale rappresentata dalla signora Elena M. Vanelli;
- Uiltucs Nazionale rappresentata dal signor Gennaro Strazzullo

(di seguito, collettivamente, "Le Parti")

La scrivente Società **RSM Società di Revisione e Organizzazione Contabile SPA**, con sede legale a Milano (MI) in via Meravigli n. 7, codice fiscale e partita IVA: 01889000509, opera nel settore della revisione e dell'organizzazione contabile delle aziende, applica il CCNL Commercio Terziario Confcommercio, ha comunicato in data 26/03/2020 e successivamente in data 07/05/2020 l'esigenza di avviare le procedure finalizzate a ottenere il trattamento di integrazione salariale ai sensi dell'art.29 e art.30 del D.lgs 148/2015 e del decreto interministeriale 3 febbraio 2016 n. 94343.

In data 20 maggio 2020 le Parti si sono incontrate per l'esperimento dell'esame congiunto ai sensi dell'art. 19 D.L. 18/2020 nel corso del quale la Società **RSM Società di Revisione e Organizzazione Contabile SPA** ha ampiamente illustrato la situazione di mercato in cui opera caratterizzata da una significativa riduzione dell'attività dovuta all'emergenza COVID-19 c.d. "Corona virus" ed ha evidenziato la necessità di ricorrere all'utilizzo del Fondo di Integrazione Salariale ai sensi degli artt. 29 e 30 D.lgs 148/2015 e del decreto interministeriale 3 febbraio 2016 n. 94343 per un totale di 82 lavoratori, con sospensione fino ad un massimo di zero ore, occupati presso le sedi di:

• unità locale Milano	n. dipendenti	50
• unità locale Brescia	n. dipendenti	2
• unità locale Roma	n. dipendenti	14
• unità locale Firenze	n. dipendenti	5
• unità locale Napoli	n. dipendenti	2
• unità locale Bari	n. dipendenti	2
• unità locale Agrigento	n. dipendenti	7

L'assegno ordinario decorrerà dal 09/03/2020 fino al 09/05/2020 (limite 9 settimane).

Le OO.SS. prendono atto di tale necessità.



Le Parti si danno atto che la causale per la quale è richiesto l'intervento dell'ammortizzatore sociale è "emergenza COVID -19".

La Società ha presentato nei termini di legge, c.2 art. 19 D.L. 18/2020, domanda di accesso al FIS per l'erogazione delle prestazioni di Assegno Ordinario di cui all'art. 30 c. 1 D.Lgs. 148/2015 in misura pari al trattamento di integrazione salariale di cui all'art. 3 del D.Lgs 148/2015;

L'erogazione delle prestazioni di cui all'art. 30 D.Lgs. 148/2015 verrà anticipata in favore dei lavoratori direttamente dalla Società, alle normali scadenze del periodo di paga con il meccanismo del conguaglio sui contributi INPS;

In caso emergessero, in costanza di utilizzo dell'ammortizzatore, esigenze di lavoro aggiuntive, la società richiamerà i lavoratori sospesi per effetto del trattamento di solidarietà, fino al raggiungimento del normale orario contrattuale.

Nel caso di ripresa anche parziale delle attività l'azienda si impegna ad applicare integralmente il protocollo condiviso Governo e Parti sociali del 14 marzo 2020 ripreso dal DPCM del 26 aprile 2020, al fine di garantire la salute e sicurezza dei lavoratori nei luoghi di lavoro.

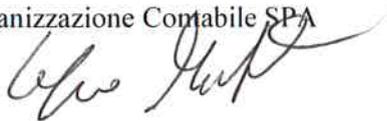
Compatibilmente con le esigenze tecnico-organizzative e valutate le caratteristiche professionali dei lavoratori, nell'ambito della fungibilità delle mansioni svolte, l'Azienda si dichiara disponibile ad effettuare eque rotazioni del personale che beneficerà del FIS;

L'azienda si impegna a inviare il presente accordo a tutti i lavoratori interessati.

Con la stesura del presente verbale le Parti si danno atto di aver esperito a tutti gli effetti, la procedura di cui all'art. 14 Dlgs n.148/2015.e dell'art. 19, comma 2 D.L. 18/2020.

Letto, confermato e sottoscritto.

RSM Società di Revisione
e Organizzazione Contabile SPA



Filcams- Cgil



Fisascat Cisl



Uiltucs Uil

