

## VERBALE DI ACCORDO

### per la richiesta di concessione della cassa integrazione guadagni in deroga

(ai sensi dell'art. 22 del D.L. n. 18/2020 e delibere regionali)

Il giorno 31 marzo 2020, si sono incontrati in via telematica

Il datore di lavoro **ROBINTUR SPA**, codice fiscale/partita IVA 03605730377, con sede in Bologna Via M.L. King 38/2 nella persona di Claudio Passuti Direttore Generale e Concetta Giglio, Direttore del Personale, le OO.SS.

**FILCAMS CGIL** nella persona di Luca De Zolt;

**FISASCAT CISL** nella persona di Elena Maria Vanelli;

**UILTUCS UIL** nella persona di Gabriele Fiorino;

al fine di procedere all'accordo sindacale per l'esame della richiesta di CIG in deroga per il periodo dal **16 marzo 2020 al 16 maggio 2020 per azienda plurilocalizzata, delle regioni:**

**EMILIA ROMAGNA** (Delibera del 20.03.20), **LOMBARDIA** (Delibera del 20.03.20), **VENETO** (Delibera 20.03.2020), **FRIULI VENEZIA GIULIA** (Delibera del 25.03.20), **MARCHE** (Delibera del 20,03,20), **ABRUZZO** (Delibera del 30.03.20)

Premesso che:

Il datore di lavoro sopra indicato, operante nel settore agenzie viaggi con attività di agenzie viaggi (**Codice ATECO 2007 79.11.00**), matricola INPS **1307430356**, applica il CCNL Agenzie Viaggi (accordo Fiavet – Confcommercio) con unità produttive/operative situate a:



John M. Parilli

UNITA'	NOME	Descrizione	PRO V	REGIONE
1	GRANDEMILIA	Via Emilia Ovest 1480 c/o Centro Comm. GrandEmilia - Modena	MO	EMILIA ROMAGNA
2	I PORTALI	Viale dello Sport 50/a c/o Centro Comm. I Portali - Modena	MO	EMILIA ROMAGNA
3	IL CASTELLO	Via Giusti 4 int. 53 c/o Centro Comm. Il Castello - Ferrara	FE	EMILIA ROMAGNA
4	LA ROTONDA	Strada Morane 500/54 c/o Centro Comm. La Rotonda - Modena	MO	EMILIA ROMAGNA
5	GRUPPI MO	Via Bacchini 15 - 1° piano - Modena	MO	EMILIA ROMAGNA
6	CUCETS	via Marconi 47/C - Modena	BO	EMILIA ROMAGNA
7	SEDE	Via M.L.King n.38/2 - Bologna	BO	EMILIA ROMAGNA
8	DOMUS	Via Bacchini, 19 - Modena	MO	EMILIA ROMAGNA
9	LAME	Via Marco Polo 3/34 c/o CentroLame - Bologna	BO	EMILIA ROMAGNA
10	ESARCO	Via Salara, 18 - Ravenna	RA	EMILIA ROMAGNA
11	GRUPPI ROM	Via Salara, 41 (u.grp) - Ravenna	RA	EMILIA ROMAGNA
12	FELSINA BO	Via Guerrazzi 19/e - Bologna	BO	EMILIA ROMAGNA
13	FELSINA CAS	Via Ronzani 3/5 c/o Galleria Ronzani - Casalecchio di R.	BO	EMILIA ROMAGNA
14	HORIZON	via Dell'Industria, 31c/o C.C. Il BorgoGioioso - Carpi	MO	EMILIA ROMAGNA
15	SAN RUFFILLO	Via Amilcare Ponchielli 23 - c/o Centro Comm. San Ruffillo - Bolog	BO	EMILIA ROMAGNA
16	ORINOCO	Via Marco Bussato n. 52 c/o Centro Comm. ESP - Ravenna	RA	EMILIA ROMAGNA
17	PUNTOROSSO	Corso Garibaldi 70/A (Puntorosso) - Forlì	FC	EMILIA ROMAGNA
18	GRUPPI ROM	Via Bufalini, 23 (uff.gruppi) - Forlì	FC	EMILIA ROMAGNA
19	QUICOOP	Via M.E. Lepido 186/3 c/o CentroBorgo - Bologna	BO	EMILIA ROMAGNA
20	ROBINSON	Viale Amendola 129/d c/o Centro Leonardo - Imola	BO	EMILIA ROMAGNA
21	ANDREA COSTA	Via Andrea Costa, 135 - Bologna	BO	EMILIA ROMAGNA
22	SOTTOVENTO	Via di Villanova 29 c/o Centronova - Castenaso	BO	EMILIA ROMAGNA
23	CESENA	Via Arturo Carlo Jemolo, 110 - c/o Centro Comm. Lungo Savio - Ce	FC	EMILIA ROMAGNA
24	WORBAS	Corso Giovecca 62 - Ferrara	FE	EMILIA ROMAGNA
25	CANALINA	Via Gandhi, 3/I (Canalina) - Reggio Emilia	RE	EMILIA ROMAGNA
26	ARIOSTO	V.le Morandi, 6/i c/o Centro Commerciale L'Ariosto - Reggio Emilia	RE	EMILIA ROMAGNA
27	CASTELLO	Corso Matteotti, 1/d/e - Castel San Giovanni - PC	PC	EMILIA ROMAGNA
28	COLLECCHIO	c/o Centro Commerciale Collecchio - Via Sandro Pertini, 1 - Collecchio	PR	EMILIA ROMAGNA
29	CORREGGIO	c/o Centro Commerciale Il Correggio, P.le R. Finzi, 1 Int 16 - Correggio	RE	EMILIA ROMAGNA
30	GUASTALLA	P.zza Martiri Patrioti, 4 GUASTALLA	RE	EMILIA ROMAGNA
31	PIACENZA	Corso Vittorio Emanuele, 141 - PIACENZA	PC	EMILIA ROMAGNA
32	SCANDIANO	c/o Centro Commerciale Futura, Via Statale, 24 - SCANDIANO	RE	EMILIA ROMAGNA
33	CENTROTORRI	c/o Centro Commerciale Torri, Via San Leonardo, 69/a PARMA	PR	EMILIA ROMAGNA
34	REGGIO C.	Via Emilia All'Angelo 2/A-B-C - Reggio Emilia	RE	EMILIA ROMAGNA
35	FIDENZA	c/o Centro Commerciale Fidenza, Via Giavazzoli, 1 Fidenza	PR	EMILIA ROMAGNA
36	DUOMO	Via XX Marzo, 17 - Parma	PR	EMILIA ROMAGNA
37	NOVELLARA	Strada Provinciale Nord, 92A Novellara	RE	EMILIA ROMAGNA
38	LUGO	Via Foro Boario 30 c/o Centro Comm. Globo - LUGO	RA	EMILIA ROMAGNA

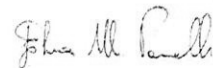
John M. Celli




UNITA'	NOME	Descrizione	PROV	REGIONE
39	HAPPENING	Via Zara 2/3 - mogliano veneto	TV	VENETO
40	LAMBIS	P.zza S.Vito 37 - Treviso	TV	VENETO
41	NETWORK	c/o Ipercoop Conè - Via San Giuseppe, 25 - Conegliano Veneto	TV	VENETO
42	PANAMA	Via Galleria Piave, 45 c/o Centro Comm. Piave - San Donà	VE	VENETO
43	CENTRO D'ABR	Via Po c/o Centro d'Abruzzo - Loc. Sambuceto _CH	CH	ABRUZZO
44	MIRALFIORE	Galleria dei Fonditori 6 c/o Centro Commerciale Miralfiore -PESA	PU	MARCHE
45	BOEM E PARETTI	Via Carducci, 26 - UDINE	UD	FRIULI VENEZIA G.
46	ANTONIETTI	Via Montereale, 91	PN	FRIULI VENEZIA G.
47	VIRGILIO	c/o Centro Commerciale Virgilio, P.zza del Commercio, 17 - Mantova	MN	LOMBARDIA
48	CREMONA	P.zza Stradivari, 17 - Cremona	CR	LOMBARDIA
49	BRESCIA	Via Sorelle Ambrosetti, 10 - c/o Centro Comm. Nuovo Flaminia - BRESCIA	BS	LOMBARDIA
50	CREMONA PO	c/o Centro Commerciale Cremona Po, Via Castelleone 108 - CREMONA	CR	LOMBARDIA



- che occupa, alla data odierna, un totale di n. 264 addetti (di cui donne n. 241), così suddivisi: n. 224 impiegati, n. 32 quadri, n. 5 apprendisti, n. 3 dirigenti.
- Si dichiara, inoltre di avere n. 4 lavoratori somministrati, n. 0 lavoratori intermittenti, n. 0 lavoratori agricoli.
- per nessuna dell'unità suddette è stata già inoltrata domanda di Cassa in Deroga;
- richiede per le unità aziendali sopra indicate la CIG in deroga e dichiara:




- di essere un datore di lavoro del settore privato;
- di non essere un datore di lavoro domestico;
- **che il ricorso alla cassa integrazione guadagni in deroga è giustificato da un pregiudizio derivato all'attività datoriale conseguenza dell'emergenza epidemiologica da COVID – 19 che ha determinato:**
  - un drastico calo della clientela con la conseguente diminuzione del fatturato stimato nel 90%,
  - disdetta di gran parte degli eventi già programmati per i mesi da marzo 2020 in poi,
  - a seguito dei provvedimenti assunti dalle autorità competenti è stata disposta la chiusura al pubblico dell'attività;

Le parti dichiarano:

che il presente accordo è il primo sottoscritto **relativamente al periodo dal 23 febbraio 2020 al 31 agosto 2020 in relazione all'autorizzazione del trattamento di CIG in deroga**

che in data 2 marzo 2020 è stato sottoscritto un accordo di contratto di solidarietà, ai sensi del D.Lgs. 148/15, con decorrenza 2 marzo 2020 e con durata prevista fino al 31 luglio 2020, per far fronte a un primo sensibile calo delle attività e con una previsione di riduzione oraria mai superiore al 50%;

*John M. Powell*

che in data 5 marzo 2020 l'azienda ha provveduto a inoltrare al Ministero del lavoro istanza per l'ottenimento del relativo Decreto, effettivamente emanato in data 26 marzo 2020 n. 104701;



il contesto si è ulteriormente e in modo repentino deteriorato, per l'aggravarsi della situazione epidemiologica in Italia e in tutto il Mondo, nell'arco di pochi giorni e che, in data 11 marzo 2020 è stato emanato un nuovo DPCM che ha stabilito la chiusura delle attività di agenzie di viaggio;



per questa ragione si procede alla richiesta della Cassa in Deroga, come previsto dall'art. 22 D.L. 18/20, provvedendo a richiedere, a tempo debito, la sospensione per il periodo di CIG in Deroga (9 settimane) del Contratto di Solidarietà già in corso e che riprenderà la sua efficacia al termine della Cassa Integrazione in Deroga, salvo il protrarsi ulteriore della Cig in deroga e fino alla sua cessazione.

Le parti concordano altresì su quanto segue:

- che l'intervento di CIG in deroga viene richiesto per i lavoratori indicati nella scheda allegata – distinta per Regione- al presente accordo, di cui costituisce parte integrante e sostanziale;
- che attualmente l'operatività aziendale si sostanzia esclusivamente nella gestione degli annullamenti operati dalla clientela per le partenze dei prossimi mesi. E' richiesto pertanto un presidio minimo dell'attività, che comporta una riduzione pressoché totale delle ore lavorabili. L'azienda ha attivato, laddove possibile, per i tempi e la strumentazione disponibile, lo smart-working. Alle condizioni date, e per ragioni tecniche non risolvibili nella situazione in atto, l'estensione dello smart-working non è fattibile.

Le riduzioni e le sospensioni prospettate potranno essere oggetto di riduzione e rientro al lavoro, al mutare della situazione di contesto.

- che l'intervento di CIG in deroga è richiesto per un numero complessivo **di n. 7.550 ore settimanali, per un totale di n. 67.948 ore sulle nove settimane, secondo la seguente ripartizione regionale:**

REGIONE	ore rid sett	TOT. 9 SETT
ABRUZZO	119	1.069
EMILIA ROMAGNA	6.126	55.135
FRIULI VENEZIA G	228	2.052
LOMBARDIA	504	4.536
MARCHE	105	947
VENETO	468	4.208
<b>TOTALE</b>	<b>7.550</b>	<b>67.948</b>

- che, ai fini di quanto disciplinato dal presente verbale di accordo, si facciano salve anche

*F.lli M. C.lli*



retroattivamente le disposizioni eventualmente introdotte da norme di livello superiore e/o da provvedimenti che dovessero essere emanati con riferimento alle sospensioni dal lavoro qui disposte e riconducibili all'emergenza COVID-19, che prevedessero condizioni di miglior favore sul trattamento del personale;

Le parti prendono atto che:

- la CIG in deroga può essere utilizzata per lavoratori, anche non in possesso del requisito di cui all'articolo 1, comma 2, primo periodo, del decreto legislativo 148/2015, aventi con il datore di lavoro richiedente un rapporto di lavoro subordinato, anche a tempo determinato, in corso alla data del 23 febbraio 2020, con qualifica di impiegati e quadri, ivi compresi i lavoratori apprendisti. Con riferimento ai rapporti di lavoro a tempo determinato, la durata della CIG in deroga non può eccedere la durata del rapporto di lavoro stesso;
- la CIG in deroga sarà utilizzata per un periodo di 9 settimane continuative dal 16 marzo al 16 maggio 2020;
- Tutti gli elementi retributivi fissi e variabili corrisposti dal datore di lavoro ai lavoratori interessati saranno proporzionalmente ridotti, come previsto dalle vigenti disposizioni in materia, in base all'entità dell'effettiva prestazione.
- Il trattamento di integrazione salariale, è a carico dell'I.N.P.S., nella misura e sulla base dei criteri stabiliti dall'Istituto, con esclusione di qualsiasi onere, anche indiretto, per l'azienda.  
Resta fermo che gli importi degli elementi normativi retributivi a maturazione progressiva (ferie, permessi, mensilità aggiuntive ecc..) sono definiti sulla base dell'attività lavorativa effettivamente prestata.
- Il datore di lavoro effettua richiesta di pagamento diretto da parte dell'INPS.

Il datore di lavoro si impegna altresì:

- a presentare la domanda di CIG in deroga relativa al presente accordo al Ministero del Lavoro;
- ad allegare alla domanda di CIG in deroga il presente accordo;



- ad inviare all'INPS tutti i dati necessari per il pagamento della CIG in deroga conformemente a quanto previsto dall'articolo 22, comma 6, del decreto legge 18/2020;

Le parti, quanto sopra premesso, concordano che ricorrono per il caso esaminato i presupposti per la richiesta di autorizzazione del trattamento di CIG in deroga, per il periodo dal 16 marzo 2020 al 16 maggio 2020, in favore del personale dipendente indicato nella scheda allegata al presente accordo e che, in caso di accoglimento, si procederà alla richiesta di sospensione del Contratto di Solidarietà di cui sopra.

Fatto, letto e sottoscritto

Per ROBINTUR SPA



ALLEGATO ELENCO DIPENDENTI COINVOLTI

Per le OO.SS.

