

**VERBALE A LATERE DEL PROCESSO DI ESAME CONGIUNTO SOTTOSCRITTO  
IN DATA 16/04/2020**

A latere delle intese sottoscritte in data odierna, le Parti - come costituite nel verbale in epigrafe - hanno raggiunto la presente ulteriore intesa allo scopo di definire la situazione economica dei lavoratori della società Roberto Cavalli SPA

Al fine di ridurre l'impatto economico derivante dalle misure emergenziali connesse al contingentamento del virus COVID 19, le Parti hanno infatti convenuto un piano che riconosca ai lavoratori un pacchetto diversificato di condizioni che possano lenire la diminuzione del reddito.

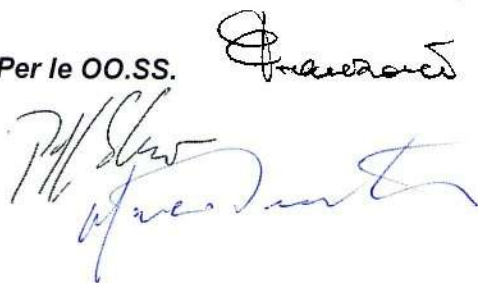
**Le parti concordano quindi quanto segue:**

- 1) La collocazione in Cassa integrazione guadagni in deroga avverrà solo dopo la fruizione individuale di tutte le ferie maturate e non godute al 31 dicembre 2019. È prevista, ove possibile, la rotazione tra il personale sospeso, compatibilmente con le esigenze tecniche-organizzative e produttive aziendali;
- 2) in ipotesi di ripresa dell'attività lavorativa presso i punti vendita, e per tutta la durata dell'emergenza sanitaria Covid-19, la Società garantirà il rispetto delle norme di legge e di regolamento preposte alla tutela della salute e della sicurezza dei lavoratori avverso la diffusione del predetto virus;
- 3) con le retribuzioni dei mesi di Aprile e Maggio 2020 la società anticiperà ai lavoratori interessati dall'intervento degli ammortizzatori sociali che ne facciano richiesta (entro e non oltre la data del 20 Aprile e 20 Maggio 2020), quanto spettante rispettivamente a titolo di ratei di 14° e 13° mensilità per l'anno 2020 maturati al 31 marzo 2020;
- 4) Gli importi oggetto di anticipazione, di cui sub 6), saranno conguagliati e recuperati dalla società in due tranches di pari importo nei mesi di giugno e dicembre 2020, mesi di corresponsione delle predette mensilità aggiuntive.  
In ipotesi il rapporto di lavoro dovesse interrompersi, per qualsivoglia motivo, antecedentemente i momenti definiti per il recupero degli importi anticipati, la società provvederà a trattenere l'importo residuo dalle competenze di fine rapporto (a titolo esemplificativo e non esaustivo, indennità sostitutiva di ferie e permessi, trattamento di fine rapporto etc.), spettanti al lavoratore;  
In caso di incapienza delle competenze di fine rapporto, il lavoratore si impegna a restituire alla Società (entro non oltre 30 giorni dal termine del rapporto di

lavoro) a mezzo bonifico su conto corrente che verrà indicato dalla società, l'importo residuo.

- 5) L'azienda indicherà nei modelli SR41 che presenterà all'INPS, al fine dell'accoglimento della domanda, il codice distintivo della sigla sindacale unitamente a quello della specifica Categoria alla quale il lavoratore aderisce, al fine di dare continuità associativa.
- 6) La società si impegna a comunicare a tutti i dipendenti che le prestazioni a sostegno del reddito richieste possono essere anticipate direttamente dai diversi istituti di credito come previsto dalla Convenzione ABI sottoscritta dalle banche, dal governo e dalle parti sociali.

Per le OO.SS.



**Roberto Cavalli S.p.a**  
**Società...** Piazza San Babila, 3- 20122 Milano  
P.iva 05274340487

