

Verbale di Accordo

In data 9 gennaio 2017, presso la sede della Roma Multiservizi SpA, si sono incontrati i Signori:

per la Roma Multiservizi S.P.A

Pio Velardo; Antonella Beltrame; Filomena Semeraro; Marzia Mannocchi

per le OOSS:

FILCAMS CGIL Luca Battistini
FISASCAT CISL Stefano Diociaiuti
UILTRASPORTI UIL Stefano Ladogana
congiuntamente alle loro RSA

Premesso

che la Roma Multiservizi SpA (d'ora in poi RMS) ha svolto fino al 31-12-2016, in subappalto dal Consorzio Nazionale Servizi (d'ora in poi CNS), servizi di Pulizia, Ausiliariato e Mantenimento del Decoro e della Funzionalità degli Immobili per gli Istituti Scolastici di ogni ordine e grado e per i Centri di Formazione della Pubblica Amministrazione compresi nel Lotto 4 – CONSIP (c.d. subappalto Scuole-stato);

che in data 1° dicembre 2016 la committente CONSIP ha comunicato la revoca della convenzione, di cui sopra, a CNS, per effetto della quale, allo stato non cessano le attività di pulimento;

che l'autorizzazione al subappalto scadeva il 31/12/2016 e che il CNS aveva richiesto alla CONSIP SpA l'autorizzazione di proseguimento del subappalto di RMS;

che la CONSIP SpA ha comunicato, con PEC del 30/12/2016, che non poteva concedere l'autorizzazione alla proroga del subappalto dei citati servizi, sin qui svolti dalla RMS, essendo precedentemente intervenuta la risoluzione della indispensabile Convenzione con il CNS;

che la RMS, come anche suggerito dalla CONSIP nella comunicazione citata, nel rispetto della normativa vigente, ha provveduto ad inoltrare apposita richiesta di autorizzazione al subappalto per l'esecuzione dei servizi, per il periodo fino al 28/02/2016, direttamente agli Istituti Scolastici e Centri di formazione interessati,

che numerosi Istituti Scolastici/Centri di Formazione, aderenti alla Convenzione Lotto 4, contattati dalla RMS pur con le scuole ancora chiuse, hanno già autorizzato la stessa al subappalto, ma che restano ancora altri Istituti Scolastici/Centri di Formazione che non hanno ancora risposto;

che la comunicazione inviata agli Istituti Scolastici/Centri di Formazione prevede l'utilizzo dell'istituto del silenzio-assenso (art. 118 c. 8 del D. Lgs. 163/2006), consentendo all'azienda – per tutti gli Istituti Scolastici/Centri di Formazione che non hanno ancora risposto e che non risponderanno negativamente entro 15 giorni dalla richiesta – di ottenere automaticamente l'autorizzazione al subappalto;

che il 9/01/17 è la data di apertura delle attività didattiche e che non vi sono i tempi tecnici per ottenere le autorizzazioni mancanti;

che come definito nel verbale di incontro del 30.12.2016, tra Filcams Cgil, Fisascat Cisl, Ultrasporti Uil, CNS e le imprese consorziate operanti sulla convenzione Consip Scuole, verranno espletati i soli servizi di pulizia in attesa del pronunciamento del Consiglio di Stato – a cui lo stesso Consorzio ha ricorso per effetto della revoca – rispetto alla possibilità di svolgere le attività di decoro utili al mantenimento dei livelli occupazionali e di garanzia del reddito dei lavoratori occupati in suddetti appalti, così come previsto dagli accordi ministeriali e governativi succedutisi dal 28.03.2014 in poi;

che la RMS ha evidenziato la impossibilità di sostenere i costi delle retribuzioni del personale che lavorava presso gli Istituti Scolastici/Centri di Formazione che non hanno autorizzato il subappalto, personale che, non potendo più accedere ai luoghi di lavoro, non può svolgere attività lavorativa, venendo così a mancare il necessario introito economico che supporterebbe i costi delle retribuzioni, generandosi, per l'azienda, una spesa insostenibile;

che come, pattuito nell'ambito dei rapporti col CNS, e dato l'alto numero di Istituti/Centri di Formazione che, verosimilmente, rilasceranno l'autorizzazione nei prossimi giorni, al fine di mantenere l'occupazione e il reddito dei lavoratori occupati presso le scuole e i centri di formazione mancanti dell'autorizzazione al proseguo del subappalto, gli stessi verranno impiegati con l'istituto del distacco comando presso una delle società consorziate;

tanto premesso, dopo ampia ed approfondita discussione, le parti concordano quanto segue

Al fine di garantire la continuità occupazionale dei dipendenti coinvolti, nonché il loro reddito e le loro professionalità acquisite, così come previsto e sottoscritto negli accordi ministeriali e governativi di cui alle premesse, in applicazione dell'art. 8, comma 3, D.L. n. 148/1993, la RMS distaccherà in comando, presso l'azienda Ideal Building Maintenance Soc. Coop.(IBM), consorziata CNS/accreditata presso CONSIP, i dipendenti lavoratori presso Istituti Scolastici con autorizzazione ancora non rilasciata, secondo l'orario svolto presso le Scuole-stato (vedi elenco allegato). Il distacco avrà automaticamente termine il 31/01/2017, salvo diversa previsione in accordo tra le parti ed in funzione dell'esito del parere del Consiglio di Stato. Altresì il distacco comando potrà essere revocato anticipatamente qualora RMS riceva dai singoli Istituti Scolastici/Centri di Formazione adesione specifica al subappalto.

Al presente accordo viene allegato l'elenco dei lavoratori interessati dall'istituto del distacco comando, composto da 588 (cinquecentottantotto) nominativi, corrispondenti a 659 allocazioni, pari a circa al settantatre per cento degli addetti relativi, con le scuole di riferimento, che potrà essere oggetto di ulteriore verifica da parte delle OOSS e RSA. In caso di difformità, le OOSS congiuntamente alle RSA comunicheranno tempestivamente alla RMS il nominativo del/dei lavoratore/i, al fine di correggere eventuali errori nell'elenco in oggetto.

La titolarità del rapporto di lavoro resterà in ogni caso in capo alla RMS, responsabile per i contributi e le retribuzioni, nonché acconti e/o acconti TFR. I dipendenti distaccati in comando rimarranno con il proprio parametro individuale contrattuale e non subiranno riduzioni di orario di lavoro.

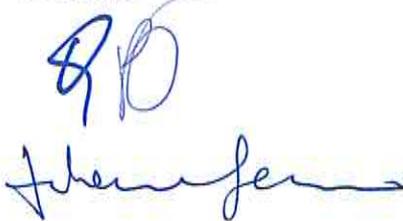
I lavoratori in distacco comando verranno occupati presso le sedi degli Istituti Scolastici/Centri di Formazione ove finora hanno svolto la propria attività, nonché per le ore riferite ai servizi di pulizia; per le restati ore dedicate ai lavori di decoro verranno applicate le condizioni definite nel verbale di incontro del 30.12.2016, sopra richiamato che si intende parte integrante del presente accordo.

In caso di necessità dell'azienda distaccataria, per assenza non prevista del personale distaccato (malattia; infortunio, ecc.) e/o necessità di personale di coordinamento, la RMS ne darà comunicazione contestuale alle OOSS, comunicando il nominativo distaccato in sostituzione/integrazione.

Alla fine del periodo considerato, il distacco terminerà automaticamente senza necessità di altro avviso.

Le parti si incontreranno: il 17 gennaio per la verifica dell'accordo del 30/12/2016 ed il 30 gennaio per la verifica dell'accordo del 09/01/2017.

L'Azienda



Le OOSS

FILCAMS-CGIL

FISASCAT-CISE

UILTRASPORTI-UIL

Le RSA



Elenco allegato all'Accordo del 9 gennaio 2017