



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - DIVISIONE VI**

**VERBALE DI ACCORDO**

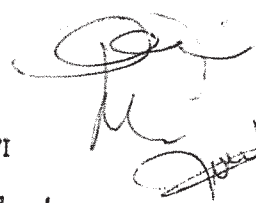
Il giorno 27 aprile 2015, al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza dei Dottori Debora Postiglione e Andrea Annesi della DIV. VI della Direzione Generale delle Relazioni Industriali e Rapporti di Lavoro, presente altresì ITALIA LAVORO in persona del Dott. Piergiorgio Martufi, si è tenuta una riunione per l'esame della situazione aziendale della RIZZOLI ORTOPEDIA SPA in fallimento.

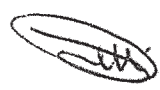
Hanno partecipato:

RIZZOLI ORTOPEDIA SPA in fallimento rappresentata dal Curatore Fallimentare Dr. Marco Zanzi;  
FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL e UILTUCS nazionali rispettivamente nelle persone dei Sig.ri Danilo Lelli, Alfredo Magnifico e Gabriele Fiorino, unitamente alla RSA in persona delle Sig.re Sonia Camilli e Annamaria Urso.

**PREMESSO CHE**

1. RIZZOLI ORTOPEDIA SPA in fallimento con esercizio provvisorio sta attualmente fruendo del trattamento di CIG in deroga, della durata complessiva di 4 mesi, a seguito di accordi sottoscritti presso questo Ministero in data 13 gennaio e 25 febbraio 2015.
2. Approssimandosi la scadenza di detto trattamento, prevista per la data del 30 aprile p.v., il Curatore Fallimentare della Rizzoli Ortopedia ha presentato a questo Ufficio istanza di esame congiunto finalizzato alla concessione di un ulteriore periodo di CIG in deroga e, pertanto, le Parti sono state convocate per la data odierna.
3. Nel corso della presente riunione il Curatore Fallimentare ha rappresentato che, a seguito di richieste di proroga munite di parere favorevole del C.d.C., l'esercizio provvisorio è stato prorogato dal Tribunale di Bologna fino al 30 giugno 2015.
4. Il Curatore ha ribadito che la finalità essenziale dell'esercizio provvisorio consiste nel mantenere la funzionalità dell'Azienda riducendo gli oneri connessi alla sua conservazione, al fine di massimizzare la realizzazione degli attivi fallimentari attraverso il mantenimento dell'avviamento aziendale e, nel contempo, salvaguardare nella misura massima possibile l'occupazione esistente.
5. Il Curatore ha dichiarato, altresì, che in data 26 marzo u.s. si è svolto il quarto esperimento di vendita degli attivi fallimentari che prevede il trasferimento di tutto il personale in forza che si è concluso con l'aggiudicazione dell'Azienda alla Nuova Ortopedia Rizzoli Srl. Non si sono ancora conclusi i contatti con le OO.SS. e gli stessi dipendenti al fine della quantificazione dell'accollo di tutto o parte delle competenze vantate dal personale dipendente, richiesto dalla Società aggiudicataria.
6. All'esito dell'incontro odierno le Parti, nel dichiarare che non sono utilizzabili altri strumenti di sostegno al reddito previsti dalla legislazione ordinaria, confermano la necessità di ricorrere alla prosecuzione del trattamento di CIG in deroga quale unico strumento utile al fine accompagnare il concretizzarsi dei presupposti sopra descritti, garantendo al contempo la salvaguardia dei livelli occupazionali ed una misura di sostegno al reddito per i lavoratori.
7. Il Curatore ha, inoltre, reso noto che l'utilizzo dell'ammortizzatore sociale ha consentito di gestire utilmente n. 5 unità lavorative.

 VISTA  

 DIREZIONE GENERALE TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO E DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI - DIV. VI  
VIA FORNOVO N. 8 - ROMA - 00192 TELEFONO 06.46834924 FAX 06.46834023  
mail: [dgtutelaalavorodiv6@lavoro.gov.it](mailto:dgtutelaalavorodiv6@lavoro.gov.it)   



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - DIVISIONE VI**  
la legge del 28/06/2012 n. 92 che all'art. 2, co. 64, ha previsto, nei limiti delle risorse di cui al successivo co. 65, che il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, può disporre, sulla base di specifici accordi governativi e per periodi non superiori a dodici mesi, in deroga alla normativa vigente, la concessione, anche senza soluzione di continuità, di trattamenti di cassa integrazione guadagni.

**VISTO**

il Decreto Interministeriale n. 83473 del 1 agosto 2014, di cui all'art. 4, co. 2, D.L. n. 54/2013, convertito con modificazioni dalla L. n. 85/2013.

**CONSIDERATA**

la circolare della Direzione Generale Ammortizzatori Sociali e Incentivi all'Occupazione n. 30 del 11/12/2014.

**TUTTO CIO' PREMESSO LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE.**

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
2. RIZZOLI ORTOPEDIA SPA in fallimento con esercizio provvisorio presenterà istanza, ai sensi della citata normativa, di prosecuzione del trattamento di CIG in deroga, a decorrere dal 1 maggio fino al 31 maggio 2015.
3. Il trattamento di integrazione salariale sarà richiesto in favore di un numero massimo di n. 133 unità lavorative (delle quali n. 61 donne e n. 72 uomini) così dislocate:

- n. 36 presso lo stabilimento di Budrio (BO)
- n. 6 filiale di Bologna
- n. 2 filiale di Ancona
- n. 5 filiale di Bari
- n. 2 filiale di Brescia
- n. 5 filiale di Cremona
- n. 5 filiale di Genova
- n. 3 filiale di Lecce
- n. 3 filiale di Macerata
- n. 8 filiale di Milano - Via Murat
- n. 3 filiale di Milano - c/o Don Gnocchi
- n. 10 filiale di Napoli
- n. 1 filiale di Caserta
- n. 4 filiale di Pescara
- n. 6 filiale di Prato
- n. 11 filiale di Roma - Via Majorana
- n. 3 filiale di Roma - Via Battistini
- n. 2 filiale di Anguillara Sabazia (RM)
- n. 4 filiale di Salerno - via Mauri
- n. 4 filiale di Salerno - via Trento

- n. 5 FILIALE DI TARANTO
- n. 5 FILIALE DI VENEZIA - MESTRE

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali - DIVISIONE VI**

5. Il personale sarà sospeso a zero ore ed i lavoratori saranno individuati sulla base delle esigenze tecnico-organizzative e produttive aziendali connesse alla gestione della procedura concorsuale e dell'esercizio provvisorio.
6. Le Parti concordano che, durante il periodo dell'esercizio provvisorio, saranno previste rotazioni del personale interessato sulla base delle medesime esigenze tecnico-organizzativo e produttive aziendali e tenuto conto altresì della fungibilità delle mansioni.
7. Il Curatore richiederà il pagamento diretto da parte dell'INPS del trattamento di integrazione salariale, con richiesta di intervento delle competenti Amministrazioni territoriali per l'anticipazione del pagamento, ove possibile.
8. Nel corso del periodo di intervento della CIG in deroga le Parti confermano le azioni già concordate nei precedenti verbali del 23 luglio 2014, 9 ottobre 2014 e 13 gennaio 2015.
9. La Regione Lombardia conferma i percorsi di politica attiva e gli strumenti utili a non disperdere il patrimonio industriale e professionale connesso all'Azienda, come già specificato nei precedenti verbali citati.
10. Al fine del costante aggiornamento della spesa, si effettuerà il monitoraggio di cui all'art. 5 del Decreto Interministeriale n. 83473 del 1 agosto 2014.
11. Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art. 4, co. 40, 42, 43, 44 della legge n. 92 del 28/06/2012, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o riqualificazione ovvero non lo frequenti regolarmente senza un giustificato motivo.
12. Le Parti effettueranno incontri di verifica in sede locale, su richiesta delle stesse, sull'andamento della CIG in deroga e sull'evoluzione della situazione occupazionale.

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto di aver raggiunto l'accordo governativo di cui all' art. 2, comma 64, legge n. 92 del 28 giugno 2012.

Questa Divisione, esperita l'attività di mediazione, trasmetterà il presente verbale alla Divisione IV della Direzione Generale Ammortizzatori Sociali ed Incentivi all'Occupazione, al fine di agevolare l'espletamento della fase istruttoria e della fase decisoria di sua competenza, fermo restando l'onere da parte della Curatela di presentare l'istanza di cui al punto 2 di questo accordo ai fini dell'attivazione delle suddette fasi.

Letto, confermato e sottoscritto.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

ITALIA LAVORO

RIZZOLI ORTOPEDIA SPA in fallimento

DIREZIONE GENERALE TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO E DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI - DIVISIONE VI  
VIA FORNOVO N. 8 - ROMA - 00192 TELEFONO 06.46834924 FAX 06.46834023  
mail: [dgutelaalavorodiv6@lavoro.gov.it](mailto:dgutelaalavorodiv6@lavoro.gov.it)