

Perugia, 23.4.2019

Alle **OO.SS.** via mail pec:

Filcams Cgil c.a. Caccерini Vanessa nazionale@pec.filcams.it

Fisascат Cisl c.a. Carofratello Salvo fisascат.nazionale@pec.it

Uiltucs c.a. Fiorino Gabriele uiltucs@pec.it

ed

RSA in carica per le Filiale di Pesaro Jesi e Macerata, via mail: Lorenzi

Massimo, Branchesi Michele Mandolini Roberto

e p. c.

DIPENDENTI LIOMATIC

RISPOSTA ALLA VOSTRA DELL' 11.4.2019

Abbiamo ponderato accuratamente e lungamente, anche per avere maggiore contezza del reale intendimento per ciò che costituisce l'effettivo interesse della maggioranza consistente del nostro personale, come rispondere alla vostra richiesta.

Non vediamo alcuna ragione né tanto meno nessun accadimento, per modificare il nostro orientamento espresso sin dal primo incontro, realizzato a seguito dalla Vostra richiesta di “riprendere le Relazioni Sindacali” (lettera del 3.9.2018) a livello Aziendale – Nazionale.

Infatti affermiamo, senza tema di smentita, che la stipula di 2 distinti accordi PDR e C.I.A. non pregiudica in alcun modo i diritti dei Lavoratori; mentre l'inclusione del PDR nel C.I.A. costituisce una “pretesa” non sostenuta da nessuna norma di Legge, di CCNL, di Accordo Interconfederale o di Circolare Agenzia delle Entrate, comunque ininfluente per gli interessi dei Lavoratori, non priva di potenziali rischi di controversie future generabili dalla confusione tra i 2 ambiti; val la pena di sottolineare che nel penultimo incontro dell' 11.3.2019, ci avevate confermato non essere pregiudiziale, mentre lo è ora per il proseguo nella trattativa.

Ribadiamo il nostro intendimento e disponibilità (in condizioni non ostative/limitanti la piena autonomia imprenditoriale: pregiudiziali e/o stati di agitazione) a proseguire il confronto negoziale al livello Aziendale (RSA solo recentemente nominate in carica Branchesi comunicazione del 6.4.2019, Lorenzi comunicazione del 20.3.2019, Mandolini comunicazione del 03.04.2019, dopo un considerevole periodo in cui erano decadute, e OO.SS. Nazionali) finalizzato:

- alla stipula dell'accordo sindacale relativo al PDR (che come noto abbiamo dovuto istituire aziendaliamente), per il quale attendiamo sempre di ricevere le Vostre proposte di modifica di 2 paragrafi;
- al raggiungimento di intese, per le reciproche concessioni, che formino il Contratto Integrativo Aziendale, per il quale avete inviato una sorta di piattaforma costituita da 5 files e che avete dichiarato rappresentare l'insieme di tutte le richieste sindacali (che alleghiamo alla presente).

Nel corso dell'ultimo incontro, prima di abbandonare la riunione, ci avete risposto un “perspicace” per significare che l'incontro del 24 aprile 2019 doveva considerarsi annullato, e quindi dal prossimo 2 Maggio 2019, una volta ristabilite le condizioni che consentano un confronto scevro di “condizionamenti”, nell'ambito di pertinenza aziendale – con un breve preavviso – saremo disponibili a predisporre quanto necessario per tornare ad incontrarci.

LIOMATIC S.P.A.

Via dell'Orzo, 3
(località Balanzano)
06135 Ponte S. Giovanni
Perugia (PG)

☎ 075 54 03 61
☎ 075 54 03 647
✉ info@liomatic.it
✉ liomatic@pec.it

C.F. / P.I. 02337620542
REA 210041 - Perugia
Capitale Sociale 26.134.226 € i.v.

Società soggetta all'attività
di direzione e coordinamento
di Cafim s.r.l.

Infine non possiamo esimerci dal confutare alcune Vostre asserzioni, affermando che:

- ribadiamo che l'incontro da Voi proposto per Domenica 31 Marzo 2019 era stato da noi accettato, dopo di che avete preteso si remunerasse Permesso Sindacale alle RSA (alcuni oltre tutto neppure regolarmente in carica) per la giornata di Domenica (giornata non lavorativa) e solo dopo che vi abbiamo precisato che nessuna norma vigente prevede il pagamento di Permessi Sindacali in giornate in cui non è prevista la prestazione lavorativa, avete annullato la disponibilità per questa data;
- non è appropriato il termine "apostrofate" né tanto meno "toni aggressivi e minacciosi" (sia per il volume della voce che per i contenuti riferiti a quanto da noi percepito ed all'eventualità di rinunciare temporaneamente – da parte nostra – alla facoltà negoziale) riferiti a quanto esposto in apertura dell'incontro dell'11.4.2019 da G. Accardi;
- abbiamo sempre e solo espresso la volontà di stipulare – a livello Aziendale – con RSA in carica e OO.SS. Nazionali, 2 distinti Accordi Sindacali (PdR e CIA), non di tenere separate le 2 trattative.

Auspichiamo che il senso di responsabilità nei confronti degli interessi dei Lavoratori prevalga e che l'applicazione aziendale di un premio di risultato possa trasformarsi in accordo sindacale, affinché l'erogazione benefici del particolare trattamento fiscale.

Distintamente


Liomatic SpA

LIOMATIC S.P.A.

Via dell'Orzo, 3
(località Balanzano)
06135 Ponte S. Giovanni
Perugia (PG)

 075 54 03 61
 075 54 03 647
 info@liomatic.it
 liomatic@pec.it

C.F. / P.I. 02337620542
REA 210041 - Perugia
Capitale Sociale 26.134.226 € i.v.

*Società soggetta all'attività
di direzione e coordinamento
di Cafim s.r.l.*