

VERBALE D'INCONTRO

Il giorno 14 gennaio 2013, presso la sede della Riccardi S.p.A. in Casoria alla Strada Statale Sannitica km. 7,350 sono presenti:

- I Sig.ri Riccardi Carlo, Salvatore e Andrea nella qualità di amministratori della Riccardi S.p.A.,
- Il Sig. Strazzullo Gennaro, Segretario generale della UILTUCS Campania, delegato dal Segretario Nazionale Bruno Boco, nella presente procedura, nonché il Segretario regionale campano sig. Antonio Napoletano
- La Sig.ra Luana Di Tuoro, Segreteria regionale e delegata della FILCASM CGIL - Nazionale e il sig. Gaetano Panico per la FILCAMS CIGL Napoli
- Fisascat Cisl assente;
- I sig.ri Ambrosino Vincenzo, Cecere Vincenzo e Paglietta Sebastiano RSA aziendali;

Scopo dell'incontro è l'esame congiunto richiesto dalla costituite OO.SS. a seguito della lettera di avvio della procedura del ex L. 223/91 del 22.12.2012, seguita dalla richiesta di esame congiunto pervenuta il 02.01.2013.

La Riccardi S.p.A., società operante nella commercializzazione all'ingrosso di legno, vetro e plastica, con filiali a Casoria (NA) e San Gimignano (SI) richiamando la propria comunicazione del 22.12.2012 (che qui si abbia per integralmente ripetuta e trascritta) ribadisce la sussistenza di un calo degli ordini rispetto agli anni e mesi precedenti con conseguente riduzione dell'attività aziendale, calo che si inserisce in una più generale crisi del settore.

La causa principale di tale contrazione è da ricercare nella diminuzione della domanda nel mercato nazionale aggredito da prodotti sempre più competitivi e nella generale contrazione dei consumi delle famiglie e delle aziende.

In detta prospettiva si è avviata la procedura sopra descritta.

Le OO.SS. fanno presente che pur in presenza di detto stato di crisi è possibile far ricorso a strumenti alternativi alla riduzione del personale, tra cui la concessione del trattamento di CIG in deroga, laddove l'azienda faccia propria l'intenzione di resistere sul mercato e di avviare un programma per il rilancio dell'azienda salvaguardando i livelli occupazionali.

In detta prospettiva, la Società, meglio valutando l'attuale situazione, al fine di verificare la possibile ripresa del mercato e l'implementazione di strategie di mercato innovative, ribadisce la necessità di uno strumento che consenta la prosecuzione

dell'attività aziendale confermando l'intenzione di avvalersi dello strumento della CIG in deroga, con inizio della stessa dalla data di sottoscrizione del presente verbale e sino al 31.12.2013, il tutto per n. 16 lavoratori su 43 a zero ore, di cui n. 12 su n. 35 addetti per la filiale di Casoria (NA), e n. 4 su n. 8 addetti per la filiale di San Gimignano (SI). La sospensione, come detto, sarà per zero ore e l'azienda si impegna ad attuare la turnazione nei singoli settori compatibilmente con le necessità aziendali. L'azienda di impegna a comunicare le figure infungibili fondamentali per la gestione dell'azienda. I rappresentanti dei lavoratori e delle OO.SS., nel prendere atto di quanto dichiarato e degli sforzi compiuti, sottolineano i sacrifici dei lavoratori per mantenere i livelli occupazionali. Prendono atto della volontà aziendale di resistere e mantenere i livelli occupazionali ed invitano l'azienda ad attivarsi celermente presso i competenti organi per l'esame congiunto.

Tanto permesso

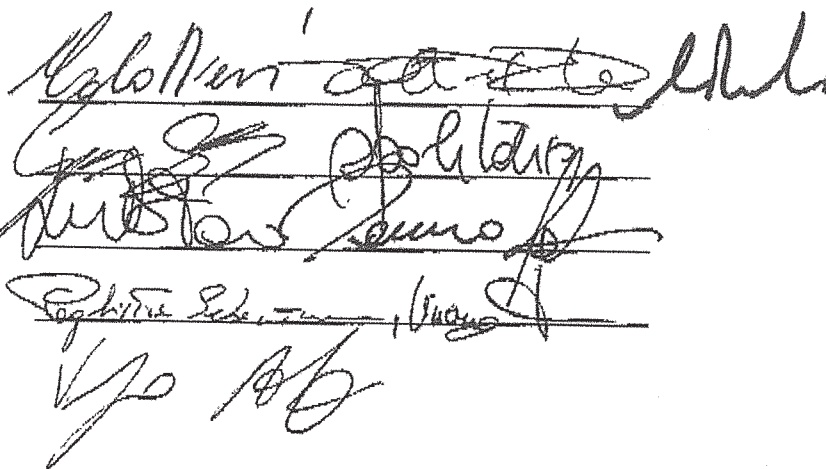
Le parti convengono di convertire l'avviata procedura di mobilità in una CIG in deroga con decorrenza dalla data odierna e per n. 16 unità su 43 a zero ore, dando mandato all'azienda di richiedere con urgenza la convocazione presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali al fine di procedere all'esame congiunto della posizione.

Riccardi S.p.A.

UILTUCS - UIL

FILCAMS - CGIL

RSA

The block contains four handwritten signatures, each written over a horizontal line. From top to bottom, they correspond to Riccardi S.p.A., UILTUCS - UIL, FILCAMS - CGIL, and the RSA. The signatures are in dark ink and vary in style, with some being more cursive and others more blocky.