



VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 20 novembre 2020, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, in video conferenza con il Dr. Andrea Annesi della Divisione VI della Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali, si è tenuta una riunione per l'espletamento dell'esame congiunto ex art. 24 del D.Lgs. n. 148/2015 richiesto dalla società RICA GEST SRL finalizzato alla richiesta della CIGS per riorganizzazione aziendale ex art. 21, comma 1, lett. a) del D.Lgs. n. 148/15.

Hanno partecipato:

- RICA GEST SRL: in persona del dott. Raffaele Cuomo assistito dall'Avv. Rosario Salonia FILCAMS CGIL e FISASCAT CISL rispettivamente in persona delle dott.sse Sabina Bigazzi e Aurora Blanca.

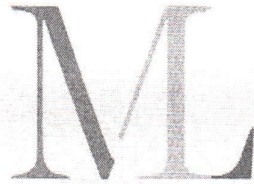
PREMESSO CHE

1. RICA GEST SRL, con lettera del 12/11/2020, ha presentato a questo Ufficio un'istanza di esame congiunto, ex art. 24 del D.Lgs. n. 148/2015, al fine di poter richiedere l'accesso alla CIGS per riorganizzazione aziendale, di cui all'art. 21, comma 1, lettera a) e art. 22, comma 1, del D.Lgs. n. 148/2015;
2. Le parti sono state, dunque, convocate, in video conferenza, per la data odierna;
3. Nel corso della presente riunione il referente della società ha dichiarato quanto segue:
 - nell'ambito delle operazioni di cessione dei compendi aziendali della M. Business S.r.l. in amministrazione straordinaria, la Ri.Ca Gest srl, ha acquistato n. 5 rami d'azienda, corrispondenti alle seguenti Unità produttive (c.d. "Punti di Vendita") cui sono attualmente addetti complessivamente n. 121 lavoratori.

PdV	Regioni	Lavoratori	Part Time
Monterosi (VT)	Lazio	33	32
Roma (RM)	Lazio	30	27
S. Giuseppe di Comacchio (FE)	Emilia Romagna	21	20
Calenzano (FI)	Toscana	20	19
Sacile (PN)	Friuli Venezia Giulia	17	16
Totali		121	114

- RiCa Gest srl gestisce attualmente nr. 69 punti vendita dei totali n. 114 del gruppo Risparmio Casa.
- Il gruppo è nato nel 1987 ed è orientato allo sviluppo della propria rete di negozi a marchio, presente in dodici regioni italiane, con più di 100 punti vendita.
- Il modello di vendita ha consentito al gruppo di sviluppare una strategia commerciale caratterizzata dall'ampliamento della gamma di assortimento a diversi settori merceologici del no food, e



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

dB

dall'incremento del numero di referenze vendute e delle superfici di vendita.

- L'operazione di acquisizione dei predetti Punti Vendita rientra nell'ambito del processo di sviluppo intrapreso dal Gruppo Risparmio Casa.
- RiCa Gest srl intende investire la somma di Euro 7,5 milioni per manutenzioni ordinarie e l'adattamento dei Punti Vendita agli standard Risparmio Casa. Inoltre, prevede l'impiego di Euro 10 milioni di capitale per il finanziamento della parte commerciale relativa ai cinque punti vendita acquistati dalla procedura di amministrazione straordinaria di M. Business S.r.l. in A.S.
- RiCa Gest srl stima un impegno complessivo pari ad Euro 40,3 milioni, comprensivo della somma destinata all'acquisto degli immobili, con apertura dei nuovi Punti Vendita in un periodo totale di 24 mesi.
- Con gli accordi sindacali sottoscritti a conclusione della procedura di consultazione prevista dagli artt. 47 della L. 428/90 e 63, quarto comma, del D. Lgs. n. 270/1999, concernente il trasferimento dei suddetti rami d'azienda e dei relativi rapporti di lavoro è stato, tra l'altro, concordato che: "In considerazione dei tempi necessari per la ristrutturazione dei PdV, la Cessionaria, previo espletamento della procedura prevista dalle vigenti norme di legge in materia, farà ricorso al trattamento d'integrazione salariale straordinario per la causale della riorganizzazione aziendale per un massimo di 12 mesi salvo proroghe. Dalla data di trasferimento dei rapporti di lavoro decorrerà il biennio di salvaguardia occupazionale".
- Detti accordi hanno previsto, altresì, il passaggio dei rapporti di lavoro alla cessionaria.
- Per tale ragione la richiesta di CIGS per riorganizzazione aziendale dovrà avere decorrenza dal 24 novembre 2020.
- Le operazioni di ristrutturazione e riorganizzazione delle 5 Unità produttive in questione, che si aggiungono a quelle già esistenti, per adeguarle al nuovo marchio/layout "Risparmio Casa", sono in fase di programmazione e saranno gradualmente realizzate in un arco temporale di circa 12 mesi, salvo ritardi.
- Tali interventi, presuppongono anche una revisione del precedente assetto organizzativo, con interventi sia sulla relativa struttura gestionale e organizzativa - finalizzati al recupero di efficienza - sia sulla modifica delle strutture al fine di aggiornarne il layout per adeguarlo alle mutate esigenze commerciali.
- Con queste finalità è stato predisposto il piano industriale, di seguito sintetizzato, contenente sia il programma degli interventi volti a delineare il nuovo assetto delle Unità produttive in questione - per renderle coerenti ai nuovi prodotti commercializzati e garantire, così, l'equilibrio economico complessivo - sia le informazioni relative agli investimenti produttivi ed alle attività di formazione e riqualificazione professionale rivolta al recupero dei lavoratori ivi addetti;
- La riorganizzazione riguarderà gli assets ed il personale delle attività commerciali svolte dalle Unità Produttive suddette, con la finalità di superare le inefficienze gestionali attraverso la revisione dell'attuale struttura organizzativa e l'ottimizzazione dei fattori lavorativi per migliorarne l'efficienza e la qualità commerciale.
- Più in particolare, la riorganizzazione avrà la finalità di convertire le Unità Produttive specificatamente conformate per l'esercizio dell'attività di vendita di mobili esercitata dalla cedente M. Business S.r.l. in Amministrazione Straordinaria, in Punti Vendita adibiti alla commercializzazione di prodotti di igiene per la casa, igiene per la persona, elettrodomestici, casalinghi, accessori, valigeria e pelletteria;
- occorre segnalare che, nell'ambito della specifica attività svolta dalla RiCa Gest srl l'immediata

pe

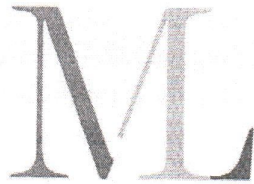
ML



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

riconducibilità di un'Unità Produttiva ad una determinata catena distributiva rappresenta una importante discriminante nelle scelte dei consumatori, così come la caratterizzazione dei relativi elementi architettonici e di layout costituisce un ulteriore fattore di successo poiché tali elementi vanno di pari passo con l'evoluzione della clientela finale sempre più attenta alla rotazione dell'assortimento ed alle promozioni;

- il programma di riorganizzazione che RiCa Gest srl andrà ad attuare si articolerà secondo le seguenti direttrici:
 - interventi interni sulle strutture delle Unità Produttive, costituiti per lo più da: demolizioni delle ripartizioni interne, rifacimento di opere murarie ed in cartongesso, rifacimento o montaggio della pavimentazione;
 - interventi esterni sulle strutture delle Unità Produttive costituiti per lo più dalla ritinteggiatura e dal posizionamento delle insegne esterne, rifacimento facciate ove necessario;
 - interventi sugli impianti e sulle attrezzature delle Unità Produttive che avranno ad oggetto: l'installazione, ove mancante, dell'impianto antincendio splinkler, la sostituzione ed il rifacimento degli impianti elettrici e di riscaldamento e condizionamento, la fornitura ed installazione di nuove attrezzature per l'esposizione e la vendita;
 - interventi di formazione e riqualificazione dei lavoratori riammessi in servizio, da attuarsi a mezzo di formazione "on the Job" ovvero in affiancamento a personale già attivo nella RiCa che sarà inviato presso le altre Unità Produttive. Tale formazione sarà finalizzata all'inserimento e valorizzazione delle risorse nell'ambito delle nuove e diverse attività da svolgere in relazione alla diversità dei prodotti da commercializzare con i marchi di cui è titolare la RiCa Gest srl rispetto a quelli commercializzati con il marchio "Mercatone Uno";
 - attività pubblicitaria e di promozione delle vendite volta a rendere noto al pubblico la nuova gestione delle Unità Produttive sotto l'insegna "Risparmio Casa" ed il cambio radicale delle tipologie merceologiche in esse commercializzate.
- Pertanto oltre all'investimento effettuato per l'acquisto dei compendi immobiliari, il programma di riorganizzazione, concreto e sostanziale in ogni sua parte, prevede nel periodo di CIGS, investimenti e spese, attinenti alle Unità Produttive per cui è richiesta la CIGS, per l'importo complessivo di € 7,758 milioni, così come meglio riepilogato nella tabella che segue:



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

B

Unità Produttiva	Apertura prevista	Costo di acquisto immobili sostenuto da Risparmio Casa Immobiliare	Investimenti di Ri.Ca materiali sulle strutture (interno ed esterno), sugli impianti e sulle attrezzature	Investimenti di Ri.Ca pubblicitari per promozioni e lancio Unità Produttiva	TOTALE
Monterosi	4/2021	6.000.000	1.500.000	50.000	7.550.000
Roma	2/2021	12.300.000	1.000.000	50.000	13.350.000
San Giuseppe di Comacchio	09/2021	2.200.000	2.400.000	50.000	4.650.000
Calenzano	1/2021	1.150.000	1.378.000	50.000	2.578.000
Sacile	12/2021	1.150.000	1.230.000	50.000	2.430.000
TOTALI		22.800.000	7.508.000	250.000	30.558.000

- La società ha precisato che detti investimenti sono superiori agli investimenti ordinari effettuati dalla società nel biennio precedente sugli altri Punti Vendita gestiti, in cui sono state effettuate attività di ristrutturazione o ampliamento nel corso del biennio 2018-2019.
- Per quanto detto sopra, la media del computo degli investimenti effettuati nel corso dell'ultimo biennio non tiene conto della normale attività di sviluppo della rete commerciale della società attuata mediante l'acquisto di immobili, impianti, attrezzature e l'attivazione di nuove licenze commerciali per l'esercizio del commercio di prodotti non alimentari;
- La società ha specificato, inoltre, che l'investimento di € 7,758 milioni verrà finanziato con la liquidità aziendale e per una percentuale di circa il 60%, relativa a parte delle spese per impiantistica e per le attrezzature connesse all'esposizione della merce, a mezzo contratti di locazione finanziaria.

TUTTO CIO' PREMESSO LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE.

pu

- 1) Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;
- 2) RICA GEST SRL presenterà, ai sensi dell'art. 25, comma 1, del D.Lgs. n. 148/2015, istanza di CIGS per riorganizzazione aziendale di cui all'art. 21, comma 1, lettera a) e art. 22, comma 1, del D.Lgs. n. 148/2015, nel rispetto di quanto indicato dall'art. 1, lettere da a) a g) del DM n. 94033/2016;
- 3) il citato trattamento di CIGS verrà richiesto a far data dal 24 novembre 2020 per la durata di 12 mesi.



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

4) Il trattamento di CIGS per riorganizzazione aziendale verrà richiesto dalla società in favore di un numero massimo di 121 lavoratori così distribuiti per sede territoriale ed unità produttiva/punto vendita:

PdV	Regioni	Lavoratori	Part Time
Monterosi (VT)	Lazio	33	32
Roma (RM)	Lazio	30	27
S. Giuseppe di Comacchio (FE)	Emilia Romagna	21	20
Calenzano (FI)	Toscana	20	19
Sacile (PN)	Friuli Venezia Giulia	17	16
Totali		121	114

- 5) I lavoratori interessati dalla CIGS saranno individuati sulla base delle esigenze tecnico – organizzative e produttiva aziendali connesse all’attuazione del programma di riorganizzazione aziendale e, fermo restando il rispetto dell’art. 22, comma 4, del D.Lgs. 148/2015 in ordine al limite dell’80 per cento delle ore integrabili nell’Unità produttiva di riferimento nell’arco di tempo di 12 mesi, si precisa che, inizialmente, con decorrenza dal 24 novembre 2020, tutti i lavoratori saranno sospesi a zero ore e saranno gradualmente ricollocati al lavoro non appena ultimati gli interventi previsti per l’apertura al pubblico di ciascun singolo Punto di Vendita salvo i lavoratori già richiamati in servizio;
- 6) la Società anticiperà il trattamento di integrazione salariale alle normali scadenze di paga;
- 7) le Parti hanno convenuto di monitorare l’andamento del programma di CIGS, connesso alla riorganizzazione dei punti vendita, con incontri di verifica, a livello locale con la RSU e le OO.SS., con cadenza di norma trimestrale o su richiesta di una delle Parti fermo restando quanto già pattuito tra le Parti in occasione degli accordi stipulati ai sensi dell’art. 47 della Legge 428/90.

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto di aver concluso con accordo la procedura di consultazione sindacale, ai sensi e per gli effetti dell’art. 24 del D.Lgs. n. 148/2015. La Uiltucs, in persona del dr. Stefano Franzoni ha comunicato per le vie brevi di sottoscrivere il presente verbale.

Il Ministero del Lavoro, preso atto dell’accordo raggiunto tra le Parti, dichiara conclusa, con esito positivo, la procedura di esame congiunto di cui all’art. 24 del D.Lgs. n. 148/2015.

Questo Ufficio, esperita l’attività di mediazione, trasmetterà tempestivamente il presente verbale alla Divisione IV della Direzione Generale degli Ammortizzatori Sociali e della Formazione per l’espletamento della fase istruttoria e decisoria di propria competenza.

Letto, confermato e sottoscritto.

ML



MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

[Handwritten signature]
RICA GEST SRL
[Handwritten signature]

FILCAMS CGIL

[Handwritten signature]

FISASCAT CISL

[Handwritten signature]

UILTUCS

[Handwritten signature]

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali DIVISIONE VI

Direzione Generale dei rapporti di lavoro e delle
relazioni industriali.

Via Fornovo, 8 - 00192 Roma

pec: dgrapportilavoro.div6@pec.lavoro.gov.it

e-mail: dgrapportilavorodiv6@lavoro.gov.it

www.lavoro.gov.it