

**ACCORDO SINDACALE PER L'ACCESSO  
A FONDO DI INTEGRAZIONE SALARIALE ASSEGNO ORDINARIO  
PER GESTIONE EMERGENZA COVID-19 (CORONAVIRUS)**

Tra

la Società RETAIL SERVICES SRL con sede in Milano , C.so Buenos Aires 20 , C.F./P.Iva 01750940999- mail retail.service@pec.retailservice.it, in persona del proprio legale rappresentante Meschi Antonella

le OO.SS.

FILCAMS CGIL SEGRETERIA NAZIONALE in persona di E. FERRETI  
FISASCAT CISL SEGRETERIA NAZIONALE in persona di S. CHICCA  
UILTUSCS SEGRETERIA NAZIONALE in persona di A. VARGIU

VISTI

- la Circolare Inps n. 130 del 15 settembre 2017;
- il D.L. 18/2020, art. 19

PREMESSO CHE:

- a) l'azienda Retail Services S.r.l. svolge attività di commercio abbigliamento;
- b) l'azienda applica il CCNL TERZIARIO ed è strutturata su n. 17 unità locali a livello nazionale come da prospetto allegato alla richiesta di incontro;
- c) l'azienda ha attualmente un totale di n. 48 dipendenti (di cui 21 full time ed i restanti part time) come media nell'ultimo semestre;
- d) l'azienda si trova a dover affrontare una importante ed imprevedibile crisi imputabile direttamente alle problematiche generate dall'emergenza COVID-19 (CORONAVIRUS), con conseguente ed inderogabile necessità di sospendere l'attività lavorativa del personale dipendente, al fine di evitare di procedere con una riduzione di personale e, pertanto, con dei licenziamenti, oltre che di proteggere la salute di lavoratori e clientela, che diversamente subirebbe un grave pregiudizio;
- e) con comunicazione del 01/04/2020 l'azienda comunicava alle OO.SS. la necessità di accesso all'assegno ordinario con causale "EMERGENZA COVID -19";
  - f) l'azienda ha illustrato alle Organizzazioni Sindacali la situazione di totale fermo dell'attività a causa della chiusura di tutti i negozi;
  - g) le parti, alla luce delle criticità causate dall'epidemia concordano sulla necessità di ricorrere al FIS-assegno ordinario;
- h) le OO.SS danno atto e condividono che i chiarimenti ricevuti sono stati tali da fornire un'informazione corretta e completa.

TUTTO CIÒ PREMESSO LE PARTI PRESENTI

1. danno atto di aver esperito e concluso la procedura di consultazione sindacale, nelle forme di cui all'art. 19, comma 2° del D.L. 18/2020 ed esprimono parere favorevole alla richiesta di accesso all'assegno ordinario da parte dell'azienda con la causale "Emergenza Covid-19", secondo il programma di seguito indicato;
2. secondo il programma concordato la sospensione dalla prestazione di lavoro avrà inizio a partire dal 1/4/2020;



3. in tali periodi la prestazione lavorativa dei dipendenti indicati è sospesa nei confronti dell'azienda ed i lavoratori sono consapevoli che percepiranno dalla stessa e/o dall'Inps quanto previsto dalle norme contrattuali e di legge;
4. tutti i dipendenti avranno accesso all'assegno e quindi il loro rapporto verrà sospeso con la sola esclusione della dipendente addetta alle risorse umane , full time, che subirà una riduzione dell'orario lavorativo del 50%;
5. l'azienda informa che sussistono i presupposti di ricorso a FIS – assegno ordinario, in applicazione dell'art. 19 del D.L. 18/2020;
6. l'azienda comunica che sospenderà/ridurrà l'attività lavorativa per il periodo dal 1/4/2020 al 31/5/2020 con richiesta di intervento di FIS – assegno ordinario ex art.19 c.5 D.L. 18/2020 per un numero di giornate consecutive che rispetti il limite massimo previsto dalle norme vigenti;
7. si precisa sin d'ora che al fine di garantire le prestazioni minime necessarie si prevede l'utilizzazione, anche in smart working, della posizione lavorativa di HR manager, per un monte ore prevedibile di 20 ore settimanali;
8. l'azienda si riserva, nell'eventualità di un mutamento rilevante delle condizioni di mercato, di apportare, d'intesa con il sindacato, integrazioni o modifiche al programma concordato, anche revocando in tutto o in parte il programma di sospensione
9. Il trattamento di integrazione salariale verrà corrisposto mediante anticipazione da parte dell'azienda
10. l'azienda è consapevole delle conseguenze di dichiarazioni mendaci;
11. Le parti al termine di ampia discussione danno atto di aver proficuamente esperito e concluso con esito positivo la procedura di consultazione sindacale.

**Letto, confermato e sottoscritto**

Genova, 6 aprile 2020

Il legale rappresentante dell'azienda

FILCAMS CGIL

*Autorelli Meschi*  
**RETAIL SERVICES S.R.L.**

Emanuele Ferretti

*Emanuele Ferretti*

(A.MESCHI)

~~XXXXXX~~

Stefania Chicca

**FISASCAT CISL**  
*Stefania Chicca*

~~XXXXXX~~

Antonio Vargiu

**UILTUCS UIL**  
*Antonio Vargiu*

~~XXXXXX~~