

# ATTIVITÀ FILCAMS CGIL 2019

## **9 gennaio - Coop Alleanza 3.0: avviata la riorganizzazione delle sedi**

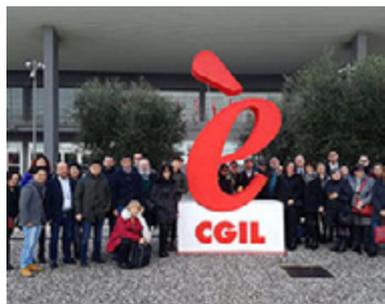
Presentata la riorganizzazione delle sedi. Il progetto ha l'obiettivo di intervenire sui ruoli in sovrapposizione dopo l'unificazione, ma anche di dare efficienza rivedendo procedure e modalità di svolgimento di molte attività. Il risultato, presentato all'incontro sindacale, porta Coop Alleanza 3.0 a dichiarare 752 esuberi redistribuiti sulle sette sedi delle ex cooperative, quattro in Emilia Romagna, due in Veneto e una in Friuli Venezia Giulia. Dei 1547 dipendenti impiegati 425 dovrebbero lasciare le sedi già entro il 2019. Le parti hanno condiviso l'obiettivo di portare a zero l'impatto occupazionale attraverso un confronto costruttivo che individui strumenti adeguati.

## **15 gennaio - Unicoop Tirreno: al Mise si riapre il dialogo**

Dopo l'annuncio di Unicoop Tirreno di chiudere alcuni punti vendita e le mobilitazioni delle lavoratrici e dei lavoratori, l'incontro tenuto presso il Ministero dello Sviluppo Economico ha dato speranza alla vertenza e la cooperativa ha accolto le richieste che la Filcams più volte ha posto al tavolo: più risorse economiche e più tempo per rendere sostenibile l'intervento. Una speranza che dura poco perché l'incontro fatto il giorno 19 Gennaio a Roma in sede sindacale non è risultato sufficiente per chiudere un accordo sulla vertenza che interessa gli otto punti vendita del sud del Lazio. Per la Filcams Cgil rimane invariata la valutazione negativa di un numero così alto di chiusure in tempi stretti, e quindi resta confermato lo stato di agitazione.

## **21 gennaio - Eataly: al via la trattativa per il rinnovo del contratto integrativo**

Welfare, organizzazione del lavoro, regole condivise sulla gestione della flessibilità oraria, sono, per il sindacato, i principali temi su cui rimettere al centro il capitale umano in una fase complessa di transizione di un'impresa che si sta consolidando in un mercato non esente da insidie. Con i suoi quasi 2mila dipendenti, in larga parte sotto i 30 anni, la sua formula commerciale ibrida tra retail e ristorazione Eataly rappresenta una azienda unica nel suo genere.



## **22/25 gennaio - Congresso Cgil: La Filcams a Bari con una delegazione**

Anche la Filcams Cgil ha partecipato, con la propria delegazione al XVIII Congresso della Cgil Nazionale alla Fiera del Levante. Dal 22 al 25 gennaio si sono ritrovati 868 delegati di cui 412 donne, più di 1500 invitati e un centinaio di ospiti internazionali provenienti da quaranta Paesi diversi. Il congresso della Cgil ha portato all'elezione del nuovo segretario della confederazione: Maurizio Landini con il 92,7% di voti favorevoli.

## **28 gennaio - Comifar: Siglata l'ipotesi di rinnovo del Contratto integrativo aziendale**

Siglato il rinnovo del Contratto integrativo aziendale della multinazionale tedesca COMIFAR, leader del mercato della distribuzione del farmaco in Italia. Il rinnovo ha riguardato una platea di circa 1.600 lavoratori su tutto il territorio nazionale che possono beneficiare di una articolata serie di misure e tutele, tra cui un innovativo sistema partecipativo e un sistema premiante che si compone di tre elementi retributivi, unendo la dimensione collettiva a quella individuale, oltre al riconoscimento di una parte di welfare aziendale.

## **30 gennaio - Nuova Sidap Srl: firmato il primo Contratto Integrativo Aziendale**

Dopo 12 ore di trattativa non stop, è stata raggiunta l'intesa per il primo contratto integrativo per 1200 i dipendenti Nuova Sidap, società del gruppo Autogrill specializzata nella vendita di carburanti sulle reti stradali e autostradali italiane. L'accordo, che prevede il passaggio dal Contratto Nazionale Commercio attualmente applicato al Contratto Nazionale dei Pubblici Esercizi e Ristorazione, sancisce l'estensione delle condizioni di miglior favore, previste dal contratto integrativo Autogrill, ai lavoratori di questa società controllata, che fino a ieri ne erano del tutto privi.

## **1 e 2 febbraio - Vigilanza privata: in stallo la trattativa per il rinnovo, è sciopero**

Il contratto nazionale della Vigilanza Privata è scaduto nel 2015, e visto lo stallo delle trattative le Segreterie Nazionali di Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs hanno proclamato due giornate di sciopero a livello nazionale per i giorni 1 e 2 febbraio 2019 con manifestazioni a Milano (1 febbraio) e Napoli (2 febbraio).

L'ultimo incontro per il rinnovo del contratto Vigilanza Privata si è rivelato, a detta dei sindacati, completamente improduttivo, mentre le Associazioni Datoriali hanno dichiarato di non essere in grado di fornire risposte in merito ai temi all'ordine del giorno benché la richiesta dei sindacati fosse stata inoltrata prima di Natale.



### **6 febbraio - CeetrusItaly: Gallerie Commerciali Italiane hanno un nuovo contratto integrativo**

Firmato il contratto integrativo aziendale per i dipendenti della CeetrusItaly SpA, società nata il 5 ottobre 2018 dall'ingresso della Immochan nella multinazionale della gestione immobiliare Ceetrus, che a livello mondiale gestisce quasi 400 centri commerciali.

Il nuovo contratto integrativo aziendale ha recuperato integralmente quanto già previsto dal precedente contratto in materia di relazioni industriali e diritti sindacali, trattamento di malattia e cure termali, sconti ai dipendenti, organizzazione del lavoro e anticipazioni del TFR.

### **8 febbraio - GIG Economy: presentato il nuovo progetto europeo per il coinvolgimento dei lavoratori nelle piattaforme digitali**

Cofinanziato dall'Unione Europea, il progetto intende approfondire le dinamiche della gig economy all'interno di tre filiere specifiche: consegna dei pasti a domicilio; viaggi e alloggi; il lavoro domestico e le piattaforme che incrociano domanda e offerta di lavoro di pulizia negli appartamenti.

Il progetto è guidato dalla Filcams Cgil nazionale in cooperazione con i sindacati europei EFFAT e UNI-Europa, i sindacati internazionali IUF-UITA-IUL, UNI Global Union e IDWF, diversi sindacati nazionali tra cui PAM – Finlandia; CCOO – Spagna; 3F – Danimarca; FGTA-FO Francia; il CAE di FOODORA e quello di GROUPAMA ed il contributo scientifico di IRES Emilia Romagna e dell'Istituto di formazione bulgaro WETCO.

### **18 febbraio - Carrefour Italia: presentato un piano di ristrutturazione insostenibile**

La vertenza ha ormai assunto una portata sovranazionale, indispensabile agire di concerto con i Sindacati mondiale ed europeo di settore, UNI Global e UNI Europa Commerce, per tutelare l'occupazione.

Rispetto al piano di ristrutturazione presentato, Carrefour Italia ha dichiarato ulteriori 590 esuberanti (dato espresso in FTE), di cui 440 rispetto al canale ipermercati e 150 sulla sede, e la necessità di avviare, conseguentemente, altre 2 procedure di licenziamento collettivo, dopo le due procedure già avviate nel 2017 che hanno coinvolto più di 600 lavoratori.

### **19 febbraio - Distribuzione cooperativa: accordo per il rinnovo del Contratto Nazionale**

È stato siglato, tra le associazioni nazionali della Distribuzione Cooperativa facenti capo a Legacoop, Confcooperative e AGCI e i sindacati di categoria Filcams Cgil, Fisascat Cisl e UILTuCS, l'ipotesi di accordo per il Contratto Nazionale di settore che prevede il rinnovo della parte economica e l'ultravigenza della parte normativa. Un esito che si colloca in un contesto difficile sul piano economico e contrattuale, in presenza di numerose riorganizzazioni aziendali e vertenze occupazionali. Un'ipotesi di accordo che riconosce un significativo aumento salariale e salvaguarda l'impianto normativo del contratto in essere e introduce un incremento della quota destinata al welfare contrattuale tutta a carico delle imprese sul versante dell'assistenza sanitaria integrativa.



### **9 febbraio - Manifestazione Cgil, Cgil e Uil: la Filcams in piazza**

Una grande manifestazione unitaria per cambiare le scelte dell'Esecutivo, per aprire un confronto serio e di merito per sostenere le proposte unitarie contenute nella piattaforma sottoposta ai lavoratori. Sono queste le motivazioni che hanno spinto Cgil, Cisl, Uil ad organizzare una grande manifestazione nazionale che si è svolta a Roma sabato 9 febbraio

### **22 febbraio - ONG Oxfam Italia: eletta per la prima volta la rappresentanza RSU aderente all'omonimo movimento globale contro la povertà**

Oxfam Italia ha eletto per la prima volta una propria rappresentanza sindacale RSU. Le operazioni di voto dell'importante organismo di relazioni aziendali si sono svolte il 6 febbraio su impulso della Filcams Cgil, di concerto con la Funzione Pubblica e il Nidil per la diversa natura dei contratti applicati ai lavoratori Oxfam impiegati in diverse sedi in tutta Italia. Sono stati eletti 4 rappresentanti Filcams Cgil, 3 FP Cgil e 2 Nidil Cgil. Dei nove membri, quattro sono donne.

### **25 febbraio - Servizi di ristorazione nelle carceri: altissima adesione allo sciopero**

Una grande adesione ha caratterizzato lo sciopero dei circa 100 lavoratori addetti ai servizi di ristorazione nelle mense di servizio per il personale della Polizia penitenziaria nelle sedi degli Istituti penitenziari delle circoscrizioni territoriali di competenza di Veneto, Trentino Alto Adige, Friuli Venezia Giulia, Emilia Romagna, Umbria, Puglia. La mobilitazione è stata indetta per protestare contro il mancato pagamento delle retribuzioni ed emolumenti. Il Ministero della Giustizia, ricorrendo di fatto a gare al massimo ribasso, continua da anni ad appaltare il servizio di ristorazione delle guardie penitenziarie ad aziende che si aggiudicano l'appalto a condizioni non sostenibili. La mobilitazione ha avuto successo e le amministrazioni carcerarie si sono sostituite nei pagamenti degli stipendi arretrati.

## **27 febbraio – Valtur: un’interrogazione parlamentare per chiedere iniziative a supporto del marchio e dei lavoratori**

È stata presentata il 27 febbraio alla Camera, un’interrogazione parlamentare su Valtur da parte dei parlamentari Morani e Moretto, per sapere quali sono le iniziative che il Ministero dello Sviluppo Economico ha svolto o intende svolgere nei confronti del gruppo Nicolaus, che ha acquisito il marchio, “a supporto di una reindustrializzazione del marchio Valtur anche in ottica di riavvio dei villaggi rimasti chiusi e della rioccupazione degli ex dipendenti.”

## **27 febbraio - Appalti scuole lotto 5 (Frosinone e Latina): assegnata la gara-ponte: la vittoria delle lavoratrici**

Dopo la sospensiva emessa dal Consiglio di Stato il 15 febbraio il Miur ha comunicato di aver proceduto alla sottoscrizione del dispositivo di assegnazione definitivo al nuovo aggiudicatario, mettendo fine così ad un lungo calvario vissuto dai circa 800 addetti, di cui il 90% donne, che non ricevevano lo stipendio da luglio 2017 nonostante la prestazione lavorativa quotidiana effettuata.

Questa importante vittoria va ascritta principalmente alla resistenza e alla caparbietà delle lavoratrici e dei lavoratori che hanno continuamente lottato per far valere i propri diritti, non consentendo a nessuno di calpestare la loro dignità.

## **6 marzo - Gruppo Faro (magazzini Zara): Solidarietà dalla Filcams Cgil ai lavoratori aggrediti durante lo sciopero**

La Filcams Cgil Nazionale esprime massima solidarietà e vicinanza ai lavoratori del Gruppo Faro, che operano nel magazzino di Castel Giubileo del Gruppo Inditex (magazzini Zara), dopo l’aggressione subita durante lo svolgimento dello sciopero che da diversi giorni stanno attuando per chiedere il pieno riconoscimento dell’applicazione del Contratto Nazionale di Lavoro e degli arretrati retributivi evasi dalle cooperative che operano per lo stesso Gruppo Faro.

## **8 marzo - Si chiamerà futura: Cgil, Cisl e Uil insieme l’8 marzo**

“La contrattazione di genere come protagonista del cambiamento”, è questo l’obiettivo dell’iniziativa confederale svolta a Roma cui sono intervenute per la Cgil Susanna Camusso, la Segretaria generale Cisl Annamaria Furlan e la Segretaria confederale Uil, Ivana Veronese.

Una giornata di riflessione, di impegno e protagonismo delle donne, cercando di superare la banalizzazione di questa giornata.



## **5 marzo - La Piadineria: lavoro difficile per gli 800 dipendenti. Flash mob a Roma**

Carichi di lavoro pesanti, turni massacranti, carenze sul sistema di salute e sicurezza, nessuna attività di formazione, bassi salari, assenza di incentivi e welfare aziendale; e l’applicazione di un accordo di flessibilità territoriale approvato a Brescia e diffuso unilateralmente su tutto il territorio nazionale.

Sono tanti i problemi da risolvere, ed è per questo che la Filcams Cgil ha chiesto un tavolo di confronto, unitamente a Fisascat Cisl e Uiltucs, per migliorare il contesto lavorativo e superare gli aspetti negativi.

## **15 marzo - #FridaysforFuture: la Filcams aderisce all’iniziativa per l’ambiente**

La Filcams, insieme alla Cgil, ha aderito alla mobilitazione #Fridaysforfuture del 15 marzo, giornata di protesta degli studenti che sono scesi in piazza per aderire all’iniziativa che vuole obbligare governi ed amministrazioni di tutto il mondo ad agire in fretta per porre un freno ai danni che un progresso senza attenzione al clima, sta portando al paese.



### **19 marzo - Part time ciclici: persa un'altra occasione da parte del Governo per tutelare veramente i lavoratori**

In vista dell'approvazione del decreto alla Camera, il provvedimento che disciplina Reddito di Cittadinanza e Quota 100, sono stati presentati emendamenti da diversi correnti politiche, sia di Governo che di opposizione, per richiedere l'adeguamento della normativa italiana a quella europea, per il riconoscimento dei periodi di sospensione dal lavoro ai fini pensionistici per i lavoratori part time ciclici.

Sono circa 150mila le lavoratrici ed i lavoratori pulizie, ristorazione, ausiliari, coinvolti, che nei periodi di sospensione dal lavoro (come ad esempio chi opera negli appalti scolastici) restano a casa senza percepire nessun ammortizzatore sociale, ma, oltretutto, non si vendono riconosciute le settimane di sospensione involontaria per il calcolo dell'anzianità contributiva, contravvenendo anche con quanto definito dalla Corte di Giustizia Europea.

### **20 marzo – Attivo delegati pulizie e multiservizi**

Per sostenere la ripresa della trattativa per il rinnovo del Contratto Nazionale per i lavoratori dipendenti da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi, si è tenuto il 20 marzo l'Attivo Nazionale delle delegate e dei delegati della Filcams Cgil.



### **21 marzo - Memoria e impegno: la Filcams a Padova per sostenere la lotta contro le mafie**

Memoria e impegno, sono questi i motivi che hanno portato tanti lavoratori, attivisti, cittadini, a mobilitarsi per la XXIV Giornata della Memoria e dell'Impegno in Ricordo delle Vittime della Mafia; Padova è stata la "piazza" principale, ma non l'unica. Molte infatti le iniziative in tutta Italia, da Sud a Nord, per ricordare i tanti uomini e donne vittime innocenti di giochi criminali e per continuare ad incentivare l'impegno di tutti contro le mafie.

### **26 marzo - Metro Italia Cash & Carry: nessun accordo per il contratto Integrativo Aziendale è sciopero il 19 aprile**

Per la prima volta, dopo decenni di relazioni sindacali strutturate e di contrattazione integrativa, l'attuale dirigenza di Metro non ha voluto sottoscrivere con le Organizzazioni Sindacali il Contratto Integrativo Aziendale. Un atto grave che si è consumato dopo mesi di trattativa surreale, in cui l'impresa ha esclusivamente ribadito le proprie posizioni in un monologo sordo alle esigenze delle lavoratrici e dei lavoratori.

Quattro i punti principali su cui l'impresa non ha voluto ascoltare: organizzazione del lavoro, premio variabile, orario di lavoro e ristrutturazioni e chiusure di punti vendita.

### **29 marzo - Coop Alleanza 3.0: trovato accordo per gli esuberanti della sede**

È stato sottoscritto l'accordo con Coop Alleanza 3.0 per i 700 esuberanti dichiarati in virtù della riorganizzazione delle sedi, criticità emersa dopo l'unificazione delle tre cooperative del distretto emiliano.

L'obiettivo dell'accordo è ricollocare le lavoratrici e i lavoratori entro 30km e comunque non oltre i 50km. In alternativa è stato previsto un piano di incentivazione all'esodo, dando priorità ai dipendenti vicini ai requisiti pensionistici.

### **30 marzo - Congresso della Famiglia: la Filcams partecipa alla protesta di Verona**

La Filcams Nazionale ha partecipato alla manifestazione in occasione del Congresso Mondiale della famiglia che si è svolto a Verona dal 29 al 31 marzo. Una protesta organizzata da associazioni e movimenti per contrastare il tentativo delle destre mondiali di "affermare, celebrare e difendere la famiglia naturale come sola unità stabile e fondamentale della società", come si legge sul sito del congresso.

Il nostro paese sta assumendo il ruolo di capofila nel promuovere iniziative volte a colpire i diritti delle donne, degli omosessuali, oltre che come è tristemente noto, dei migranti. È in atto una vera e propria regressione culturale che ha nella demonizzazione del "diverso", nell'attacco alle minoranze, la sua triste cifra distintiva. A questo attacco senza precedenti è necessario rispondere dicendo NO ad un inquietante ritorno al passato.





### **2 aprile - Filcams Cgil: eletta la nuova segreteria nazionale**

Con l'86,7% di voti favorevoli, è stata eletta la segreteria nazionale della Filcams Cgil, alla presenza del segretario generale della Cgil Maurizio Landini. Continuità, consolidamento e combinazione di esperienze sono i criteri che hanno portato alla proposta di questa nuova segreteria, dalla conferma di Elisa Camellini, Cristian Sesena e Fabrizio Russo all'entrata di Cinzia Bernardini, Alessio Di Labio e Gianfranco Fattorini.

### **3 aprile - Aree di servizio autostradale: sistema di governance da rivedere**

Sono molte le difficoltà per la ristorazione in concessione sulla rete autostradale italiana alla notizia che Hermes Snack, azienda avellinese da poco affacciata in grande stile su questo mercato, avrebbe truffato l'Autostrada del Brennero per importi superiori al milione di euro.

Le segreterie nazionali di Filcams Fisascat e Uiltucs hanno scritto ai Ministeri per riprendere le positive interlocuzioni attivate nel passato: ci auguriamo che i Ministri Toninelli e Di Maio rispondano al più presto. Nel frattempo, a livello territoriale è stato chiesto ad A22 di farsi garante della continuità occupazionale e reddituale per i lavoratori delle aree di servizio gestite da Hermes, nell'attesa che le autorità giudiziarie accertino al più presto le responsabilità così da ripristinare celermente una situazione di legalità e trasparenza.

### **4 aprile - Coop Alleanza 3.0: presentato il nuovo piano industriale**

Il gruppo dirigente di Coop Alleanza 3.0 ha dichiarato di voler rivedere alcune parti fondamentali delle scelte fatte finora con l'obiettivo di differenziare le politiche commerciali a livello territoriale, tornare ad ascoltare i punti vendita e rivedendo i processi decisionali ad oggi eccessivamente accentrati. È stato confermato inoltre che la rete vendita è sotto osservazione e non si escludono interventi sul perimetro che possano prevedere chiusure o ricollocazioni dei punti vendita, confermata inoltre la necessità di intervenire sugli Ipercoop, con possibili ridimensionamenti, per Coop Alleanza 3.0 il canale iper rimarrà comunque centrale.

La Filcams Cgil ha dichiarato che il margine per poter affrontare l'attuazione del piano industriale in modo costruttivo potrà passare esclusivamente attraverso la salvaguardia del perimetro occupazionale e della qualità del lavoro.

### **11 aprile - Shernon Ex Mercatone: è di nuovo tempesta, lavoratori in sciopero**

Una vertenza interminabile quella dei dipendenti Shernon, costituita al fine di acquisire 55 punti vendita ad insegna ex Mercatone.

L'azienda ha presentato istanza di ammissione al Concordato Preventivo presso il Tribunale di Milano senza alcuna precedente comunicazione; dopo aver, il 2 aprile, annullato un incontro al Mise, con la giustificazione di dover concludere un accordo per la ricapitalizzazione con potenziali investitori.



### **11 aprile - Cosmofarma 2019: la Filcams Cgil partecipa con Fiafant all'esposizione annuale della filiera della distribuzione del farmaco**

La Filcams ha partecipato a Cosmofarma 2019 in Fiera a Bologna, su invito di Fiafant, l'associazione dei farmacisti non titolari dipendenti di farmacie pubbliche e private. Venerdì 12 è stata promossa una tavola rotonda dal titolo "Farmacisti non titolari e addetti del settore si confrontano sulle ultime normative che stanno modificando il mondo delle farmacie in Italia: possibilità, rischi e prospettive" per un confronto sullo sviluppo della trattativa di rinnovo dei contratti nazionali di lavoro.

### **11 aprile - SMA Simply: voci sulla vendita di 260 negozi. Lavoratori in sciopero**

Si rincorrono insistenti le voci di una possibile vendita del gruppo di supermercati SMA SIMPLY catena distributiva del gruppo Auchan Retail Italia.

Sono circa 8000 lavoratori coinvolti, su una rete di 260 negozi a gestione diretta cui si aggiungono 1260 punti vendita affiliati.

Gross Market, ma soprattutto Conad sarebbero i potenziali acquirenti che starebbero conducendo trattative da mesi. Il condizionale è d'obbligo perché l'azienda francese di proprietà della famiglia Mulliez è chiusa in un assoluto silenzio.



## **12 aprile – Internalizzazione appalti pulizie scuole: Basta alla campagna elettorale giocata sulla speranza delle lavoratrici e dei lavoratori**

Ad aprile 2019 il Decreto Interministeriale che dovrebbe rendere effettivo il provvedimento inserito nella Legge di Bilancio 2019 per l'internalizzazione delle lavoratrici e dei lavoratori occupati nei servizi di pulizia, di ausiliario e di ripristino delle scuole, non è ancora stato scritto.

Filcams Cgil, Fisascat Cisl, Uiltrasporti continuano a richiedere fatti concreti: avviare subito il confronto richiesto per definire il decreto attuativo per l'internalizzazione.

## **18 aprile - IVS Group: siglato il contratto integrativo aziendale dei leader della ristorazione automatica**

È stato siglato il 18 aprile il primo contratto integrativo aziendale di IVS Group, applicato ai tremila collaboratori del gruppo italiano del vending, leader della ristorazione automatica presente sul territorio nazionale con 180mila punti vendita e 80 filiali. L'intesa, siglata unitariamente da Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs interesserà i lavoratori di tutte le società del gruppo e resterà in vigore fino al 31 dicembre 2021.



## **19 aprile - Metro Italia C&C: Grande adesione dei dipendenti allo sciopero**

Dopo la rottura del tavolo di trattativa e la disdetta del Contratto Integrativo Aziendale le lavoratrici ed i lavoratori di Metro Italia C&C si erano mobilitati con iniziative territoriali: scioperi improvvisi, assemblee, volantinaggi e blocco delle flessibilità. Il 19 Aprile hanno incrociato le braccia per dire No ad un integrativo peggiorativo ed al regolamento aziendale.

## **22 aprile - Simply Sma: due settimane di scioperi sui territori per conoscere la verità sul futuro della multinazionale francese**

Scioperi articolati a ridosso delle festività di Pasqua, del 25 aprile e del 1 maggio: è questa la risposta che Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs mettono in campo per rompere il muro di silenzio che circonda le sorti di Simply SMA, azienda della distribuzione moderna e organizzata di proprietà del gruppo Auchan, che in Italia è presente con 260 negozi e più di un migliaio di franchising.

## **3 maggio - Gruppo Sarni: continua la battaglia della Filcams contro le irregolarità nel settore autostradale**

L'azione della Filcams CGIL per ripristinare la legalità e la regolarità dei rapporti di lavoro nella ristorazione autostradale prosegue con alcuni risultati importanti.

La Filcams di Caserta è riuscita infatti a ottenere la reintegra di due lavoratrici ingiustamente licenziate da Sarni Maglione nell'area di servizio di San Nicola Est.

## **8 maggio - Salone del libro di Torino: uno spazio di cultura tradizionalmente antifascista**

Il salone del libro di Torino è uno spazio di cultura di primaria importanza nel nostro paese, un appuntamento annuale dall'alto valore, anche sociale.

La cultura non ha barriere, ma la presenza di chi si ricollega a una tradizione politica che ha usato gli steccati culturali, la censura e l'asservimento della cultura agli interessi del regime fascista, appare come una ferita intollerabile, contraria alla tradizione della manifestazione torinese.

FILCAMS e SLC, le categorie della Cgil che rappresentano i lavoratori del commercio e dell'editoria, sono fortemente contrari all'apertura dell'iniziativa a chi della negazione degli spazi ha fatto il centro del sistema antidemocratico.

## **8 maggio - Cabina di Regia Natuzzi: passi avanti per realizzare l'obiettivo esuberi zero**

Notizie positive dalla Cabina di Regia Natuzzi, riunita al Mise. Per i sindacati presenti al tavolo, Feneal Filca Fillea e Filcams Fisascat Uiltucs, si sono compiuti "due passi in avanti per la realizzazione del piano a esuberi zero sottoscritto il 28 giugno 2018: il primo è la pubblicazione del decreto di Cassa Integrazione Straordinaria di 24 mesi per l'unità produttiva di Altamura (circa 500 dipendenti), il secondo è l'ok di Invitalia al piano di investimenti."

## **9 maggio - Attivo delegati Contratto Nazionale TDS Confcommercio**

Si è svolto a Roma l'attivo delle delegate e dei delegati delle aziende del terziario aderenti a Confcommercio per fare il punto della situazione rispetto allo stato della contrattazione, alle prospettive e alle conseguenze della lunga e difficile fase negoziale che ha portato alla definizione di tutti i rinnovi nel settore e relativi accordi integrativi al CCNL TdS Confcommercio.



### **14 maggio - Auchan Sma: arriva Conad? la Filcams chiede l'intervento del Ministro Di Maio**

L'acquisizione del gruppo Auchan/Sma è stata lunga e travagliata. Nell'arco dei mesi si sono alternate notizie, spesso infondate, di passaggi di punti vendita e parte della rete.

Il 14 maggio l'ufficialità dell'accordo per la cessione a Conad del Gruppo Auchan Retail Italia ad eccezione dei 33 supermercati siciliani per i quali si rileva una manifestazione di interesse da parte di un gruppo locale.



### **15 maggio - Turismo: il lavoro che non vedi vale, al via la stagione turistica**

Come ogni anno, la Filcams Cgil ha lanciato la campagna di informazione e comunicazione a sostegno delle lavoratrici e dei lavoratori stagionali del turismo: cuochi, bagnini, camerieri, addetti alle pulizie: nel periodo estivo sono più di 400mila i lavoratori che da maggio a ottobre si vanno ad aggiungere agli oltre 900mila addetti del settore. #BackStage, il lavoro che non vedi vale, vuole mettere in evidenza e valorizzare l'impegno e la professionalità di chi è dietro le quinte, richiamando l'attenzione dei viaggiatori sull'importanza di tutto quello che non vedono, ma è fondamentale per rendere "indimenticabile" la loro vacanza.

### **15/16 maggio - Bilateralità, la due giorni a Roma**

Prima il Laboratorio Seminariale sulla Previdenza Complementare ed Assistenza Sanitaria Integrativa, poi la Consulta nazionale bilateralità. Il 15 e 16 maggio si sono tenute a Roma due giornate di approfondimento e confronto sui temi legati alla bilateralità in cui è stato presentato il primo Report che ricostruisce lo storico, l'evoluzione e l'attività complessiva dell'intero sistema bilaterale nazionale e territoriale di derivazione contrattuale. Agli incontri, rivolti ai segretari e funzionari e ai responsabili del settore, ha partecipato e concluso i lavori la segretaria confederale CGIL Ivana Galli.

### **17 maggio - Pride: Giornata mondiale contro l'omotransfobia**

Il 17 maggio, si celebra come ogni anno la giornata mondiale contro l'omotransfobia. Una data scelta perché coincide con la cancellazione, nel 1990, da parte dell'Organizzazione Mondiale della Sanità dell'omosessualità dall'elenco delle malattie mentali. La Filcams è impegnata per la difesa dei diritti esistenti e per la conquista



### **20 maggio - Eden viaggi: Firmata Ipotesi d'accordo del CIA**

Siglato il contratto integrativo di Eden Viaggi che interessa circa 450 lavoratori tra Pesaro e Milano. Acquisita da Alpitour nel 2018, l'azienda è ora leader nel settore con i marchi Eden, Turisanda, Hotelplan. Tra gli elementi importanti: la flessibilità oraria, l'ampliamento della possibilità di lavoro a part time per conciliare vita e lavoro; le misure contro le molestie e la violenza di genere, un importo in welfare per il 2019 che partirà da 250 euro e potrà arrivare a 800 euro a seconda dei risultati.

### **23 maggio - Gaming Hall: siglato il protocollo per la disciplina del rapporto di lavoro**

Buone notizie per i lavoratori delle aziende adibite al gioco del bingo. I sindacati di categoria Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs hanno siglato con la Fipe – Federazione Italiana dei Pubblici Esercizi Confcommercio - il protocollo per la disciplina del rapporto di lavoro degli 8000 dipendenti delle circa 200 sale bingo in Italia. L'intesa è parte integrante del contratto nazionale di lavoro dei pubblici esercizi, della ristorazione collettiva, commerciale e turismo siglata dalle parti l'8 febbraio del 2018.

### **24 maggio - Sma Simply: in Sicilia un accordo di mobilità volontaria**

Si è chiusa con un accordo di mobilità volontaria, la procedura di licenziamento collettivo dei 264 lavoratori Sma Simply dichiarati in esubero nei punti vendita della Sicilia. L'accordo prevede la volontarietà e la non opposizione al licenziamento, avendo sostituito i criteri di legge esclusivamente con quelli della volontarietà. Rimane la preoccupazione per il futuro occupazionale di tutti gli altri lavoratori considerato che i supermercati siciliani sono esclusi dal progetto di acquisizione del gruppo Auchan Retail Italia da parte di Conad.

### **25 maggio - Mercatone Uno: ufficialmente fallita. I sindacati chiedono intervento urgente del MiSE**

Con sentenza del 23 maggio, il Tribunale di Milano ha decretato il fallimento della Shernon, azienda che aveva acquisito lo scorso anno dalla ditta Mercatone Uno in Amministrazione Straordinaria ben 55 punti vendita, con l'obbligo assuntivo di oltre 2000 lavoratori. In realtà, sino a questo momento, la stessa era subentrata solo in 47 punti vendita con l'impiego di oltre 1800 risorse umane. I sindacati hanno chiesto l'attivazione dell'ammortizzatore sociale e il ripristino della condizione contrattuale ante luglio 2018.

## 26 e 27 maggio – Grancasa: 158 esuberi, è sciopero!

Il Gruppo Grancasa ha confermato tutti i complessivi 158 esuberi inseriti nelle diverse procedure, sottraendosi a qualsiasi confronto per trovare soluzioni alternative ai licenziamenti e respingendo tutte le proposte che la delegazione sindacale ha avanzato.

“Nonostante la direzione aziendale abbia confermato che anche maggio si chiuderà con un +7% rispetto allo stesso mese dell’anno scorso che testimonia una crescita in termini di fatturato” affermano in una nota congiunta Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs, “è emersa la chiara volontà di arrivare alla fine dei tempi delle procedure per procedere ai licenziamenti, dichiarando che è l’unico modo per tentare di salvare l’azienda”.

## 28 maggio - Sblocca Cantieri: in piazza a Roma

La FILCAMS (accanto a CGIL, CISL e UIL) è scesa in Piazza Montecitorio per dire NO alle norme contenute nello Sblocca Cantieri. Nello Sblocca Cantieri si sostiene un’impostazione sbagliata e pericolosa perché si legittima l’idea che è possibile far ripartire le piccole e grandi opere solo ripristinando la liberalizzazione dei subappalti, la reintroduzione delle gare al massimo ribasso e la cancellazione dell’offerta economicamente più vantaggiosa nei lavori sotto soglia, il depotenziamento assoluto dell’ANAC (Autorità Nazionale Anticorruzione), l’allargamento delle procedure con affidamenti diretti tramite procedure negoziate senza bando di gara.

## 28 maggio - Auchan e Conad – Incontro al Mise per la cessione

Conad si appresta a prendere il controllo di tutti i punti vendita Sma ed Auchan, ad eccezione dei 33 punti vendita della Sicilia su cui c’è l’interesse del gruppo Arena. I rappresentanti del gruppo cooperativo hanno dichiarato che Conad attraverso BCD acquisterà le quote societarie di Auchan: questo significa che nell’immediato non dovrebbe esserci nessuna variazione dei rapporti di lavoro. Al momento tra le società è stato sottoscritto solo un preliminare e l’accordo dovrebbe chiudersi entro l’estate.



## 31 maggio – Sciopero Contratto Multiservizi: Lavoratrici e lavoratori in piazza per chiedere #contrattoadesso

Molti degli oltre 600.000 lavoratrici e lavoratori erano in piazza Bocca della Verità il 31 maggio alla grande manifestazione indetta dai sindacati di categoria Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltrasport per reclamare il rinnovo del contratto nazionale, scaduto ormai dal 30 aprile 2013, un salario dignitoso, diritti e tutele contro la precarietà e lo sfruttamento e per chiedere interventi legislativi sugli appalti, che garantiscano regole certe, trasparenza, legalità e servizi di qualità.

## 1 giugno - Grancasa, prosegue la mobilitazione: è sciopero

È ancora sciopero il 1 giugno, dei 158 lavoratori Grancasa che rischiano il licenziamento.

Nell’incontro del 27 maggio scorso, presso il Ministero del Lavoro, l’azienda, che ha avviato una procedura di licenziamento collettivo, ha mantenuto lo stesso approccio di chiusura, senza cercare di trovare soluzioni condivise per ridurre quanto più possibile l’impatto occupazionale.

## 7 giugno - Mercatone Uno: non si può più aspettare

Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs hanno chiesto un intervento urgente del Ministero per affrontare la drammatica situazione che si è aperta con la sentenza di fallimento di Shernon Holding.

Indispensabile l’attivazione dell’Amministrazione Straordinaria; il ripristino delle condizioni contrattuali individuali precedenti, date le gravi inadempienze di Shernon rispetto al contratto di acquisto di Mercatone; l’attivazione di ammortizzatori sociali per salvaguardare il reddito dei lavoratori; la riapertura dei punti vendita per dare continuità al lavoro dei dipendenti e all’attività di Mercatone Uno ed evitare che il marchio perda ulteriore valore e credibilità.

## 11 giugno - in piazza con la Cgil contro lo Sblocca Cantieri

Per chiedere al Governo di rivedere le proprie posizioni sui contenuti del decreto legge “Sblocca Cantieri”, Cgil, Cisl e Uil hanno organizzato per l’11 giugno, a partire dalle ore 15, un presidio unitario in piazza Monte Citorio a Roma.

### **14 giugno - Cineca: quale futuro per il consorzio e i lavoratori?**

L'Italia tramite il consorzio Cineca sarà sede e partner per il Supercalcolatore Europeo, ma i lavoratori non hanno certezze per il futuro. Una notizia che esalta il lavoro e le competenze che il consorzio Cineca in questi anni è stato capace promuovere e sviluppare.

Questo risultato arriva però in un momento in cui i lavoratori vivono una delle fasi più complicate della loro storia. Nelle scorse settimane ci sono stati 30 trasferimenti dalla sede romana, collegata alle attività del Policlinico, a quella bolognese. I lavoratori hanno aderito in grandissimo numero all'iniziativa di sciopero indetta dalla rappresentanza sindacale romana.

### **14 giugno – Apple: rinnovato il contratto integrativo aziendale**

Il giorno 14 Giugno 2019 è stato sottoscritto l'accordo integrativo nazionale che riguarda i 1600 dipendenti dei punti vendita Apple, dopo che l'ipotesi di accordo era stata approvata con il 94% dei pareri favorevoli. L'ipotesi di accordo prevede un netto miglioramento rispetto all'accordo precedente con aumenti di retribuzione per il lavoro domenicale e festivo. Prevede inoltre che sui temi inerenti l'organizzazione del lavoro domenicale, la flessibilità e le assenze per malattia ci siano momenti di confronto e di monitoraggio a livello territoriale.

### **18 giugno - Nh Hotels: Siglato un accordo nazionale welfare**

Dopo la disdetta del contratto integrativo aziendale degli alberghi ex Jolly, 11 procedure di licenziamento collettivo dal 2012 al 2017 è stato sottoscritto Nh Hotels, un accordo nazionale welfare che ripristina corrette relazioni sindacali fra le parti.

Non si tratta di un contratto integrativo vero e proprio, ma di un'intesa che introduce un sistema di confronto fra organizzazioni sindacali e impresa a livello nazionale e di albergo, su temi e materie riguardanti lo sviluppo, l'organizzazione del lavoro, il mercato del lavoro, l'orario, gli appalti e le terzizzazioni.



### **18 giugno – Informazione Filcams: è online Il Magazine, il nuovo periodico di Filcams**

Si chiama Il Magazine, ed è il nuovo format digitale della Filcams che sostituisce lo storico "Diario Terziario" con una grafica rinnovata, puntando in particolare sulle specificità territoriali e sulla contrattazione. Vertenze, iniziative e storie che raccontano il mondo del terziario, ma anche una finestra sull'esterno, grazie a una redazione allargata e impegnata su temi d'attualità e di frontiera. Per un sindacato che vuole essere protagonista del cambiamento, senza cambiare i propri valori.

### **20 giugno - #IoAccolgo: la campagna della CGIL per rifugiati e migranti**

Nella giornata mondiale dei rifugiati e migranti, la CGIL ha lanciato la campagna #IoAccolgo, con il coinvolgimento attivo di 48 Associazioni sociali nazionali e territoriali, laiche e religiose, della nostra società civile. Una campagna, cui ha aderito convintamente anche la Filcams Cgil, che si propone di dare voce nel nostro Paese a chi rifiuta un mondo fondato sull'odio e sulla paura, per riconoscersi invece nei principi della nostra Costituzione, nei diritti uguali per tutte e tutti e nella solidarietà.

### **20 giugno – Conad/Auchan: nuovo incontro al Mise**

Il 20 Giugno 2019, presso il Ministero dello Sviluppo Economico, sono state presentate le linee guida del piano industriale di Conad nell'operazione di acquisizione di Auchan. L'esito del confronto è stato sicuramente più esaustivo del precedente. Auchan si è presentata al tavolo come spettatrice senza offrire nessuna presa di responsabilità nei confronti delle lavoratrici e dei lavoratori.

Conad ha dichiarato di voler chiudere il prima possibile l'accordo di acquisizione delle quote societarie confermando che i lavoratori continueranno ad operare nei punti vendita in continuità, senza nessuna variazione dei rapporti di lavoro, così come sono confermati tutti i contratti di appalto e quelli dei 1040 punti vendita in franchising.

### **22 giugno – Futuro al Lavoro: a Reggio Calabria, la mobilitazione per Sud**

Affinché il Governo cambi passo nelle politiche economiche e fiscali, Cgil, Cisl e Uil hanno proseguito la mobilitazione unitaria iniziata il 9 febbraio culminata il 22 giugno a Reggio Calabria con la manifestazione nazionale unitaria 'Ripartiamo dal Sud per unire il Paese' - # FuturoalLavoro – per rivendicare una seria politica industriale, investimenti, e rilancio del Mezzogiorno. Una mobilitazione nazionale unitaria nel Sud perché dal Mezzogiorno si deve ripartire per unire il Paese e rivendicare la centralità del lavoro come leva per contrastare le profonde disuguaglianze sociali, economiche e territoriali che attraversano l'Italia.



## **8 luglio - Consorzio Manital: fumata nera all'incontro al ministero dello sviluppo economico**

Presidio al MISE delle lavoratrici e dei lavoratori durante l'incontro richiesto da Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltrasporti, per fare luce sulla difficile vertenza che ha coinvolto i 10mila addetti del Consorzio Manital – composto dalla capofila Manital Idea e dalle società consorziate – impiegati su tutto il territorio nazionale in appalti pubblici e privati per committenze importanti (ministeri, società partecipate dallo Stato, ospedali, Università, Consip, Consob, ecc.) da mesi senza retribuzione.



## **10 luglio – Grancasa: arrivano le prime lettere di licenziamento**

Mobilitazioni, scioperi e proteste non sono servite a far cambiare idea a Grancasa, società di vendita per l'arredamento, che vede nel licenziamento di quasi 160 dipendenti l'unica strategia per un piano di razionalizzazione che permetta stabilità sul mercato.

Il Gruppo Grancasa, ha rigettato ogni proposta, dichiarando che la riduzione immediata del personale è l'unico obiettivo per avere qualche possibilità di salvare l'azienda.

## **10 luglio - Commercio: confronto al MISE sulle liberalizzazioni, le proposte dei sindacati**

Il 10 Luglio 2019 presso il Ministero dello Sviluppo Economico si è svolto il confronto con le parti sociali in materia di aperture degli esercizi commerciali.

La Filcams è da sempre in prima linea per combattere la totale liberalizzazione degli orari e delle aperture domenicali e festive nel commercio, e dal 2010 sta portando avanti la campagna di sensibilizzazione “La Festa non si vende” per sostenere una pianificazione e programmazione delle aperture, anche perché la deregolamentazione non ha portato benefici al settore, né in termini economici, né occupazionali.

Le associazioni datoriali del settore presenti al confronto hanno contestato gli intenti della legge dando disponibilità a chiudere gli esercizi commerciali solo per 4 festività senza alcuna limitazione sulle aperture domenicali.

## **12 luglio - Backstage, quanto lavoro c'è dietro le tue vacanze?**

La Filcams Cgil in tutta Italia e nelle isole, in montagna, nelle spiagge e nelle città d'arte per i lavoratori stagionali del turismo. “Backstage”, la campagna di informazione e sensibilizzazione della Filcams Cgil ha toccato i più importanti luoghi turistici del paese con il duplice obiettivo di informare i lavoratori sui propri diritti e permettergli di affrontare la loro esperienza con più consapevolezza, ma anche sensibilizzare turisti e cittadini su quanto lavoro, professionalità e impegno c'è dietro il servizio di cui usufruiscono. Il lavoro che non vedi, vale. È il leitmotiv della comunicazione.

## **22 luglio - Attivo Unitario vigilanza Privata e della Sicurezza**

Si è tenuto a Roma, il 22 luglio, l'attivo Nazionale Unitario della Vigilanza Privata e della Sicurezza. La riunione è stata convocata in vista dello sciopero proclamato per il 1 agosto a livello territoriale con presidi regionali presso le Prefetture delle città Capoluogo di regione.

## **24 luglio - Agenzie di Viaggio Confcommercio: dopo 6 anni rinnovato il Contratto Nazionale di lavoro**

Ci sono voluti più di sei anni ma alla fine Filcams, Fisascat e Uiltucs hanno raggiunto l'intesa per la definizione di un nuovo contratto nazionale per i dipendenti delle agenzie di viaggio associate a FIAVET Confcommercio.

L'accordo decorre dal 1° gennaio 2019 e scadrà a settembre 2020. L'articolato delle tutele normative è stato mantenuto intatto nonostante le pressanti richieste della controparte di introdurre modifiche volte ad abbattere il costo del lavoro.

## **26 luglio - Manitalidea e società consorziate: 10mila lavoratori senza retribuzione. È sciopero e presidio davanti al MISE**

Sono oramai troppi mesi che Manitalidea e le società del consorzio non rispettano le scadenze di pagamento degli stipendi e delle altre competenze. La crisi di Manitalidea è conclamata dal bilancio dove emerge una situazione economica critica, che non può ricadere sui lavoratori, e i sindacati hanno chiesto l'intervento del MISE.

### **30 luglio – Manital incontro al MISE**

La mobilitazione del 26 luglio ha portato alla convocazione di un tavolo al MISE durante il quale il presidente di Manital ha avanzato giustificazioni alle mancate erogazioni dei salari ascrivibili alla responsabilità degli Enti pubblici, che non pagano regolarmente le fatture. Le Organizzazioni sindacali, pur comprendendo la gravità della situazione denunciata che richiede di essere approfondita e risolta, hanno giudicato, parziali e non esaustive le giustificazioni dell'impresa.

### **31 luglio - Mercatone uno, i lavoratori in presidio al Mise. I sindacati sollecitano l'attivazione del tavolo di crisi**

La nuova mobilitazione è stata indetta dai sindacati di categoria Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs a tre settimane dall'incontro con i nuovi Commissari Straordinari del Gruppo Mercatone e a pochi giorni dalla pubblicazione del bando per la cessione dei 55 punti vendita avvenuta a mezzo stampa senza comunicazione ai sindacati. C'è tempo fino al 31 ottobre per la presentazione delle offerte vincolanti per l'acquisto dell'intero o di parte del perimetro di vendita mentre le operazioni di cessione dovranno chiudersi perentoriamente entro il 31 dicembre 2019.

### **31 luglio - Comoli, Ferrari & C. spa: siglato il contratto integrativo**

È stato siglato il contratto integrativo con Comoli, Ferrari & C. spa, azienda che si occupa della distribuzione di materiale elettrico. Le Organizzazioni sindacali sono soddisfatte della condivisione riscontrata in assemblea con i lavoratori, segno del buon lavoro svolto da tutti i componenti della delegazione trattante.

Il contratto avrà validità dal 1 luglio 2019 fino al 31 dicembre 2022.

### **1 e 2 agosto - Vigilanza Privata: è sciopero con iniziative territoriali davanti alle prefetture**

L'1 e il 2 di agosto hanno incrociato le braccia gli addetti della vigilanza privata e dei servizi fiduciari mentre è posticipato al 6 settembre lo sciopero per gli addetti alla vigilanza dei siti aeroportuali.

Non sono serviti i tanti incontri svolti con le parti datoriali Univ, Anivip, Assiv e le imprese cooperative Legacoop Produzione e Servizi, Concooperative Federlavoro e Servizi e Agci Servizi per arrivare al rinnovo di un contratto sempre più indispensabile.



### **8 agosto – Backstage: l'iniziativa con Maurizio Landini**

Maurizio Landini il segretario generale della Cgil ha fatto visita ai lavoratori del turismo di Rimini e Cesenatico partecipando ai banchetti informativi organizzati dalla Filcams Cgil.

Per il segretario è indispensabile rimettere al centro il lavoro e la qualità del lavoro, eliminando quella competizione fatta sulla riduzione dei diritti e sullo sfruttamento delle persone. Chi vuole lavorare non deve dover competere con gli altri, ma deve poter usare la propria intelligenza per fare al meglio il proprio lavoro.

### **19 agosto - Jobs Act: Tribunale di Milano rinvia a Corte giustizia europea disciplina licenziamenti collettivi**

Il Tribunale di Milano, con ordinanza del 5 agosto, ha rinviato alla Corte di giustizia dell'Unione Europea la disciplina dei licenziamenti collettivi contenuta nell'articolo 10 del decreto legislativo n.23 del 2015, meglio conosciuto come Jobs Act. Il Tribunale di Milano, in particolare, evidenzia il sospetto di legittimità sul regime sanzionatorio, cioè sull'esclusione della reintegra in caso di licenziamento collettivo.

Il provvedimento del Tribunale si inserisce nella procedura di licenziamento collettivo della Consulmarketing SpA, avviata nel gennaio del 2017 e che ha riguardato 350 lavoratori. Tutti i lavoratori che hanno impugnato il licenziamento sono stati reintegrati per una palese violazione dei criteri di scelta.

### **28 agosto – Conad/Auchan : i sindacati chiedono chiarezza**

È stato presentato il 27 agosto scorso da Conad il piano per l'acquisizione della rete vendita Auchan.

In una prima fase si prevede la cessione alle cooperative di 110 punti vendita per un totale di 5.700 dipendenti entro febbraio 2020; nel mese di ottobre 2019 è prevista la presa in carico dei primi 40 punti vendita nelle regioni Lazio, Lombardia, Marche, Abruzzo, ed Umbria (per un totale di circa 1.400 dipendenti); nel primo trimestre 2020, ci potrebbe essere un ulteriore passaggio di altri 30 punti vendita.

Le organizzazioni sindacali hanno ribadito la necessità di avere maggior chiarezza sul piano complessivo, volendo scongiurare che l'operazione possa portare Conad a scegliere la parte migliore della rete vendita, isolando quindi le criticità senza garantire la salvaguardia occupazionale. Nei prossimi giorni ci saranno ulteriori incontri.

## **6 settembre - Vigilanza Privata e servizi fiduciari: in sciopero gli addetti alla vigilanza dei siti aeroportuali**

Il 6 settembre lo sciopero degli addetti alla vigilanza nei siti aeroportuali, indetto dai sindacati di categoria Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs per il rinnovo del contratto nazionale della Vigilanza Privata e dei Servizi Fiduciari scaduto nel 2015. La mobilitazione faceva seguito allo sciopero articolato a livello territoriale dell'1 e 2 agosto registrando una massiccia partecipazione con una media di adesione superiore al 70% con punte del 100% nel comparto del trasporto valori e del 90% in quello della vigilanza fissa.



## **Settembre - Estate Liberi: Legalità al lavoro**

La Filcams ha supportato la partecipazione a due campi di formazione e impegno a Belpasso (Sicilia) e di Isola di Capo Rizzuto (Calabria), realizzati su beni confiscati e riservati totalmente a funzionari, delegati e attivisti sindacali, con un programma di formazione e approfondimento dedicato.

Il campo Filcams/Libera di Belpasso si è svolto sui beni confiscati e gestiti dalla Cooperativa "Beppe Montana" Libera Terra e si è concluso il 7 Settembre, mentre dal 9 settembre si è svolto, per il secondo anno, il campo a Isola di Capo Rizzuto.

## **9/13 settembre – Summer School Lavoro e legalità**

La terza edizione della Summer School "Lavoro e legalità" organizzata dalla Cgil e dall'Università di Bologna è stata dedicata interamente al tema degli appalti, terreno d'interesse della criminalità organizzata e luogo di incontro tra mafie, malaffare e malapolitica. Nutrita la delegazione Filcams al percorso formativo articolato su quattro giornate (9-13 settembre) che ha visto il contributo autorevole dal mondo accademico e delle professioni, di amministratori giudiziari protagonisti di grandi procedimenti come quello di mafia capitale, esponenti del sistema giudiziario, rappresentanti delle forze dell'ordine e delle istituzioni.

## **17 settembre - Manitalidea: il tribunale di Ivrea decide sull'amministrazione straordinaria**

Crisi economica nera, la gravità della situazione rischia di far precipitare nel dramma i 5mila lavoratori di MANITALIDEA e i 5mila delle Società del Consorzio, che da giugno non ricevono lo stipendio, scrivendo l'ultimo capitolo della storia di una società che era ormai giunta all'irreversibilità della propria crisi economica e che la Proprietà e la Dirigenza di Manital hanno dolosamente portato avanti per mero interesse proprio.

## **21 settembre - Giornate del lavoro di Lecce: a Filcams partecipa all'iniziativa della Cgil**

La Filcams partecipa alle Giornate del Lavoro di Lecce con l'iniziativa della Filcams, Fillea, Filt, Flai e Nidil insieme per parlare di legalità, diritti, contrattazione e inclusione. Dopo il video saluto del giornalista Paolo Borrrometi, e l'introduzione di Ivana Galli, segretaria Nazionale Cgil, sono intervenuti sul palco 10 delegati e funzionari delle 5 categorie per raccontare storie virtuose di contrattazione inclusiva che hanno permesso di salvaguardare diritti e occupazione.

## **27 settembre - #FridayFOrFuture terzo sciopero globale**

Anche la Filcams ha aderito al terzo sciopero globale contro i cambiamenti climatici indetto dagli studenti di tutto il mondo per venerdì 27 settembre.

Il direttivo nazionale della Filcams riunito a Lecce il 20 settembre 2019, in continuità con quanto già sostenuto durante l'ultima sessione di lavori del 26 giugno 2019 aveva ribadito il proprio sostegno e il proprio fattivo impegno per la riuscita dell'iniziativa.

## **3, 10, 17, 22, 31 Ottobre - Attivi settoriali per l'avvio del percorso di rinnovo dei contratti nazionali del terziario**

Nei giorni 3, 10, 17, 22, 31 Ottobre 2019 si sono svolti rispettivamente gli attivi settoriali dei delegati dei Discount, del Terziario avanzato e Agenzie per il lavoro, dell'Abbigliamento e delle Profumerie e della puericoltura, dell'Elettronica e delle Librerie. L'obiettivo degli attivi è individuare le linee guida per la predisposizione delle piattaforme unitarie per il rinnovo dei contratti.

## **5 ottobre – Belle Ciao contrattare per cambiare**

Il 5 ottobre si sono riunite a Roma al teatro Brancaccio di Roma, un migliaio di donne della Cgil giunte da tutta Italia per l'iniziativa "Belle Ciao" della Cgil nazionale. Ad aprire la giornata l'intervento di Susanna Camusso responsabile delle politiche di genere. Per la Filcams è intervenuta Simona Conti, delegata Unicoop Firenze.



### **8 ottobre - Vigilanza Privata e servizi fiduciari: prosegue lo stato di agitazione per il rinnovo del contratto**

Dopo 38 mesi dall'avvio della trattativa e dopo scioperi di luglio e agosto, le organizzazioni sindacali Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs hanno proclamato ulteriori iniziative per il rinnovo del contratto nazionale, con lo stato di agitazione a livello territoriale e la sospensione delle prestazioni straordinarie.

### **15 ottobre - Appalti Pulizie Scuole: è sciopero delle lavoratrici e dei lavoratori**

Nonostante la conferma dei tempi per la realizzazione dell'internalizzazione a partire dal 1 gennaio 2020, i sindacati hanno proclamato lo sciopero e organizzato una manifestazione a Montecitorio contro le procedure di licenziamento aperte dalle imprese. Filcams, Fisascat e Uiltrasport vogliono risposte per tutti le lavoratrici e i lavoratori appalti scuole. #NonSiAppaltanoIDiritti.

### **30 ottobre - Auchan: Lavoratori in stato d'agitazione e incontro il Mise**

In seguito alla rottura del confronto tra le organizzazioni sindacali Filcams Cgil, Fisascat Cisl, Uiltucs e Conad sul passaggio dei punti vendita Auchan e Sma, i sindacati hanno proclamato lo stato di agitazione e ottenuto un incontro per il 30 ottobre al Ministero dello Sviluppo Economico per cercare di garantire la salvaguardia occupazionale. Contestualmente all'incontro al Mise per la vertenza che interessa i 18000 lavoratori della rete vendita Auchan e Sma acquisiti da Conad si è tenuto un sciopero nazionale e sono state proclamate altre 16 ore di sciopero.

### **7 novembre – Appalti Pulizie Scuole: incontro al ministero del Lavoro per l'apertura della procedura di licenziamento collettivo dei 16000 lavoratori**

Un'importante e storica stabilizzazione rischia di produrre migliaia di licenziamenti. Le organizzazioni sindacali Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltrasporti hanno avuto un incontro con il Ministero del lavoro per affrontare la delicata vertenza dell'internalizzazione del servizio di appalto delle pulizie delle scuole.



### **7/13 novembre – Attivi delegati Confcommercio Confesercenti, DMO e Distribuzione Cooperativa**

Nei primi giorni del mese di novembre si sono tenuti i confronti con le delegate e i delegati del Terziario.

Il 7 Novembre a Roma, l'attivo dei delegati delle imprese a cui si applica il CCNL Confcommercio e Confesercenti, mentre in 12 novembre a Bologna l'incontro con i lavoratori delle imprese della Distribuzione Cooperativa e il 13 novembre a Milano attivo dei delegati Federdistribuzione, con l'obiettivo di individuare le linee guida per la predisposizione delle piattaforme unitarie per il rinnovo dei contratti.

### **19-20-21 novembre - Appalti Pulizie Scuole: scioperi e presidi in tutta Italia #NonSIAppaltanoIDiritti**

Prosegue la mobilitazione delle lavoratrici e dei lavoratori degli #appalti per la pulizia delle scuole che chiedono al Governo di emanare presto il decreto per l'internalizzazione. Il provvedimento escluderebbe circa 5000 addetti, che rischiano il licenziamento.



### **26 novembre - Dipendenti da proprietari di fabbricati: Firmato il rinnovo del Contratto Nazionale**

È stato siglato oggi, 26 novembre 2019, il contratto per i dipendenti da proprietari di fabbricati tra Confedilizia e Filcams Cgil, Fisascat Cisl e Uiltucs, scaduto il 31 dicembre 2014.

Sono circa 40mila i portieri degli stabili interessati dal rinnovo, un settore in forte difficoltà negli ultimi anni, viste le tante dismissioni immobiliari e l'aumento delle privatizzazioni dei condomini, con forti tagli sul servizio di portierato e, quindi di conseguenza, sull'occupazione. Aumento salariale di 50€, miglioramento indennità di servizio e malattia.

### **3 dicembre - Ritorno al futuro, itinerario di viaggio nel turismo 4.0: una ricerca Filcams / SL&A**

La Filcams Cgil ha ideato un viaggio virtuale nel turismo che si trasforma, tra app, siti, robot e cene consegnate a domicilio; un viaggio che racconta per "case history" la sfida che attende il sindacato del futuro: rappresentare il lavoro che cambia. Il risultato della ricerca è stato presentato martedì 3 dicembre in apertura del CD Nazionale Filcams, alla presenza del vicesegretario Cgil Vincenzo Colla.

**4 dicembre – Codice degli Appalti: incontro al MIT per consultazione parti sociali su regolamento codice appalti**  
La Filcams, unitamente alla Fillea e alla CGIL, ha partecipato all'incontro di consultazione con le Parti Sociali prope-  
deutico alla realizzazione del Regolamento attuativo del Codice dei Contratti Pubblici, portando proposte e richieste  
necessarie a regolamentare il settore degli appalti di servizi.

**5 dicembre - Gucci in Italia: siglato il nuovo contratto integrativo aziendale per i negozi**

È stata sottoscritta il 5 dicembre a Firenze l'ipotesi di accordo per il rinnovo del contratto integrativo aziendale per i  
negozi Gucci in Italia.

**6 dicembre - Unicoop Tirreno: un confronto difficile**

Come richiesto dalla Filcams, si è tenuto il programmato incontro con Unicoop Tirreno finalizzato a proseguire il con-  
fronto sul tema delle relazioni sindacali e dell'orario di lavoro temi considerati centrali per il proficuo avvio di un nego-  
ziato. Pesanti le richieste della cooperativa, volte a ridurre drasticamente il salario e a peggiorare le condizioni di lavoro.

**10/12 dicembre – Manifestazioni Cgil, Cisl e Uil**

Una fase di mobilitazione sindacale che ha visto la Filcams impegnata in due appuntamenti: il 10 dicembre la manifesta-  
zione dedicata alle crisi aziendali, il 12 dicembre con l'attenzione al rinnovo dei contratti, al superamento degli accordi  
pirata, riforma e assunzioni nella Pa.

**11 dicembre – Appalti Pulizie Scuole: presidio all'incontro al Ministero del Lavoro per la procedura di licenzia-  
mento collettivo**

Vanno avanti gli incontri al MdLPS, con la presenza di esponenti del MIUR, per cercare soluzioni che evitino i licen-  
ziamenti e diano una prospettiva di continuità occupazionale a tutte le lavoratrici e lavoratori degli appalti scuole che  
saranno esclusi dal processo di internalizzazione del servizio di pulizia. Permangono indisponibilità da parte del MIUR  
e chiusure da parte delle imprese titolari degli appalti.

**17 dicembre – Eataly: firmata l'ipotesi di accordo per il rinnovo del contratto integrativo aziendale**

Nella tarda serata del 17 dicembre a Roma è stata raggiunta l'intesa per il rinnovo del contratto integrativo aziendale  
Eataly Distribuzione. La multinazionale fondata da Oscar Farinetti è presente in Italia con 15 negozi di diverse dimen-  
sioni e occupa circa 1800 addetti.

**19 dicembre – EcorNaturaSi: siglato accordo sul Contratto Integrativo**

È stato siglato l'accordo per il Contratto Integrativo Aziendale del Gruppo EcorNaturaSi che si rivolge a circa 1400  
lavoratrici/lavoratori impiegati nelle società che gestiscono circa 120 punti vendita in Italia con insegna NaturaSi.

**23 dicembre – Sciopero nazionale Auchan/Conad**

Ancora nessuna garanzia occupazionale per i dipendenti di Auchan e  
Sma, che il 23 dicembre sono scesi in piazza per protestare contro Mar-  
gherita Distribuzione e la gestione del passaggio della rete di vendi-  
ta. Situazione difficile per le lavoratrici e i lavoratori Auchan – Conad:  
3mila esuberanti, nessuna conferma sul destino delle sedi e della logistica e  
un piano industriale con tante criticità. #IILavorooltrele cose



# BILANCIO 2019



La Filcams nazionale, nell'ambito del proprio Pass, Piano di Apprendimento Strategico Sindacale, ha progettato e realizzato nel 2019 diverse attività formative quali corsi, seminari, laboratori, incontri didattici.

L'introduzione del Pass dopo il Congresso Filcams rispondeva alla necessità di creare un sistema di apprendimento che fosse ancora più forte e strutturato, ampiamente diffuso e al contempo radicato sul territorio, rispetto al tradizionale PNF, e che individuasse nella persona e nell'organizzazione la leva attiva per un apprendimento volto al cambiamento.

## **I dati del 2019 evidenziano la forte spinta a crescere e innovare sul versante della formazione.**

Complessivamente sono stati infatti realizzati **47 progetti** strutturati in **89 moduli formativi**, che hanno visto la presenza certificata di **932 partecipanti** (53,22% maschi e il 46,7% femmine), suddivisi tra segretari, funzionari (46%) e delegate/i/RLS (30% circa), impegnati in una media di **93 giornate** per un totale di **8960 ore** di formazione erogata.

Rispetto al PNF 2018, l'introduzione del Pass ha visto un aumento di progetti realizzati del 161% (nel 2018 erano stati 18 rispetto ai 47 del 2019) con una partecipazione più che raddoppiata (da 423 a 932).

Ciascun progetto ha previsto la realizzazione di uno o più moduli formativi, rispondendo all'idea che la formazione non debba essere un evento circoscritto ma un percorso di crescita costante per il singolo e l'organizzazione.

## **Tra le tematiche affrontate troviamo in particolare:**

- **Appalti**
- **Bilateralità**
- **Bilanci**
- **Comunicazione**
- **Formazione formatori**
- **Internazionale**
- **Mercato del lavoro**
- **Nuovi funzionari**
- **Percorsi delegate/i di settori o aziende multilocalizzate**
- **Formazione al ruolo** (Organizzativi, Apparato tecnico, vertenzieri)
- **Salute e Sicurezza**
- **Seminari tematici per il gruppo dirigente**

La Filcams nazionale, tramite il Cemmu, ha inoltre certificato la realizzazione di **109 progetti formativi di livello regionale e territoriale**, che hanno coinvolto **1310 partecipanti** in **157 giornate di formazione**, per una durata complessiva di **1119 ore di formazione**.

La categoria ha investito inoltre molto nel 2019 sul versante della tecnologia con una nuova piattaforma di certificazione più performante e in grado di rilasciare a ciascun partecipante il Libretto formativo individuale.

La nuova piattaforma ha permesso di integrare su un unico portale la **formazione E-learning** (con i corsi su Busta paga e Salute e Sicurezza) e la **modalità webinar**, consentendo per i progetti futuri di costruire percorsi integrati che pongano al centro la persona e l'organizzazione, ampliando il ventaglio delle possibilità formative in base al contesto, ai bisogni e agli obiettivi di apprendimento.

# LA FESTA NON SI VENDE

Continua l'impegno della Filcams per una regolarizzazione delle aperture e degli orari nel commercio. Con le festività pasquali, ha preso il via, come di consueto, la campagna mediatica che in concomitanza con le festività religiose e civili vuole richiamare l'attenzione delle istituzioni e dell'opinione pubblica.

Nel 2019 sono state lanciate una serie di gif per richiamare l'attenzione sulla necessità, per i dipendenti del commercio, di poter godere anch'essi del giorno di festa.

