

**Verbale di esame congiunto
ai sensi dell'art. 22 del DL 18 del 17.3.2020
per l'accesso alla Cassa Integrazione Guadagni in Deroga**

Il giorno XX marzo 2020 in videoconferenza vista l'attuale situazione di emergenza epidemiologica e quindi ai sensi dell'art. 22 del DL 18 del 17.3.2020 si è tenuto l'incontro

TRA

Rentoki Initial Italia SpA (di seguito RII), rappresentata da Stefano Picelli, assistita da Unindustria Roma rappresentata da Susanna Franzoni

e

Le Organizzazioni Sindacali Nazionali, rappresentate da Sergio Aliprandi per la FILCAMS/CGIL, Stefania Chicca per la FISASCAT/CISL, Lucia Silvestri per la UILTUCS, (di seguito "le OO.SS." ed insieme a RII "le Parti").

PREMESSO CHE

- a) RII applica il CCNL per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multi servizi;
- b) RII non dispone di altri strumenti di ammortizzatore sociale ordinari che possano essere utilizzati per la gestione dell'emergenza occupazionale venuta a crearsi a seguito delle misure messe in essere per contrastare la diffusione del COVID-19;
- c) in data 31 marzo u.s. RII ha provveduto a inviare la comunicazione di avvio della procedura per il ricorso alle provvidenze di cui alla Cassa Integrazione Guadagni in Deroga inoltrando alle OO.SS. la richiesta finalizzata all'esperimento del processo verbale di esame congiunto in favore dei lavoratori occupati presso RII;
- d) il ricorso all'ammortizzatore sociale si è reso indispensabile e non più procrastinabile a fronte della situazione di emergenza epidemiologica verificatasi nel nostro Paese a causa della repentina diffusione del virus COVID-19 che ha, di fatto, portato alla sospensione e/o riduzione delle attività industriali, commerciali e di servizio in Italia;
- e) RII si trova quindi nella situazione in cui la chiusura di una numerica consistente di clienti dell'Azienda e la conseguente impossibilità della stessa di svolgere i relativi servizi offerti su tutto il territorio nazionale, ha portato ad una riduzione e/o sospensione delle attività dei propri dipendenti.



Le parti come sopra qualificate hanno esperito apposito esame congiunto allo scopo di gestire la crisi occupazionale derivante dall'emergenza epidemiologica.



TUTTO CIÒ' PREMESSO, LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE:

1. Le premesse sono parte integrante del presente verbale;
2. le Parti, a fronte della sospensione e/o riduzione transitoria dell'attività lavorativa, come meglio individuata in premessa, non imputabile a RII né ai Lavoratori, ritengono necessario ricorrere alla Cassa Integrazione Guadagni in deroga e dei correlati benefici disposti dall'art. 22 del DL18/2020;
3. RII presenterà nei termini di legge domanda di accesso al correlato trattamento presso gli enti competenti. Detta istanza sarà presentata in favore dei Lavoratori per il periodo decorrente dal 6 aprile 2020 per la durata di 9 settimane;
4. La causale per la quale si richiede il trattamento di integrazione salariale è la seguente: situazione emergenziale dovuta a eventi transitori non imputabili alla Società e ai dipendenti (COVID-19);
5. Il trattamento di Cassa Integrazione verrà riconosciuto direttamente attraverso il pagamento diretto della prestazione da parte dell'INPS, applicando la disciplina di cui all'articolo 44, comma 6-ter, del decreto legislativo n. 148 del 2015;
6. detta istanza interesserà un numero massimo di **356 lavoratori** e determinerà la sospensione e/o riduzione delle attività lavorative nell'arco di tempo di cui al punto 3 con **un numero massimo di ore pari a 64.080**, ripartiti sul territorio nazionale come di seguito meglio precisato:

a) Regione Lazio n. 70 lavoratori per un massimo di 12.600 ore di CIG nell'unità operativa di:

- Via Laurentina KM 26.500, 157, Pomezia (RM)

b) Regione Lombardia n. 135 lavoratori per un massimo di 24.300 ore di CIG nelle unità operative di:

- Via Achille Grandi 8, Cernusco Sul Naviglio (MI);
- Via Canova 7, Bollate (MI);
- Via Dell'Industria 31/33, Bergamo (BG);

c) Regione Piemonte n. 11 lavoratori per un massimo di 1.980 ore di CIG nell'unità operativa di:

- Via Brandizzo n.248, Volpiano (TO);

d) Regione Veneto n. 40 lavoratori per un massimo di 7.200 ore di CIG nelle unità operative di:

- Via Genova n.1/A, Villafranca Padovana (PD)
- Via Porta Est n.17, Marcon (VE)

e) Regione Emilia Romagna n. 55 lavoratori per un massimo di 9.900 ore di CIG nelle unità operative di:

- Via Euripide n.9 B/C, Reggio Emilia (RE)
- Via S. Marina in Duono n.43/B, Bentivoglio (BO)

f) **Regione Toscana n. 25 lavoratori per un massimo di 4.500 ore di CIG nell'unità operativa di:**

- Via Partigiani D'Italia n.5, Empoli (FI)

g) **Regione Campania n. 20 lavoratori per un massimo di 3.600 ore di CIG nell'unità operativa di:**

- Via Pisciarelli n.79, Pozzuoli (NA)

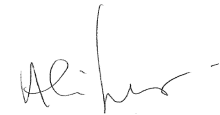
Letto, approvato e sottoscritto.

Data: 02 Aprile 2020

Per Rentokil Initial Italia SpA



FILCAMS/CGIL



Per Unindustria Roma



FISASCAT/CISL



UILTRASPORTI

