

ACCORDO SINDACALE

TRA

Rentoki Initial Italia SpA (di seguito RII), rappresentata da Stefano Picelli;

e

Le Organizzazioni Sindacali Nazionali, rappresentate da Sergio Aliprandi per la FILCAMS/CGIL, Stefania Chicca per la FISASCAT/CISL, Lucia Silvestri UILTRASPORTI (di seguito "le OO.SS." ed insieme a RII "le Parti").

PREMESSO CHE

- a) Dall'inizio della situazione emergenziale determinata dalla diffusione del virus Covid-19, RII ha intrapreso tutte le necessarie azioni per aiutare i propri lavoratori, assicurando la possibilità a tutti di lavorare nelle migliori condizioni possibili da un punto di vista di salute e sicurezza e, ovviamente, nel rispetto di tutte le previsioni normative in vigore;
- b) A tal proposito in data 20 marzo 2020 l'azienda ha siglato con le RSA e le RLS aziendali il "Protocollo condiviso di regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento del virus Covid- 19 negli ambienti di lavoro della Rentokil Initial Italia S.p.A. e della Initial Italia S.p.A.", nel quale erano contenute e condivise tutte le azioni messe in campo dall'azienda per garantire la salute e la sicurezza dei propri lavoratori in questa situazione emergenziale
- c) RII ha attuato – ove possibile - il massimo utilizzo della modalità di lavoro agile per le attività che possono essere svolte al proprio domicilio o in modalità a distanza;
- d) I Decreti della Presidenza del consiglio dei Ministri che si sono susseguiti hanno di fatto, portato alla sospensione e/o riduzione delle attività industriali, commerciali e di servizio in Italia, con un forte impatto sui clienti di RII ed una conseguente progressiva riduzione e/o sospensione delle attività dell'Azienda e dei propri lavoratori;
- e) RII ha incentivato – ove possibile – il massimo utilizzo delle ferie residue dei propri lavoratori su tutte le aree aziendali al fine di gestire l'iniziale riduzione delle attività dei propri lavoratori;
- f) Il ricorso all'ammortizzatore sociale si è reso indispensabile e non più procrastinabile a causa delle ultime disposizioni governative del DPCM 22 marzo 2020 che hanno ulteriormente inasprito la situazione;
- g) Le parti hanno sottoscritto un verbale di esame congiunto di accesso alla CIGD in data 02 Aprile 2020 il cui contenuto costituisce parte integrante del presente accordo.

TUTTO CIÒ' PREMESSO, LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE:

1. Le premesse formano parte integrante del presente accordo;

2. Ogni Dipartimento organizzerà utilizzando il principio della rotazione su mansioni fungibili la riduzione oraria sulla base delle diverse esigenze organizzative e operative;
3. Ogni lavoratore coinvolto dalla riduzione oraria per CIG potrà, entro e non oltre la data del 5 maggio 2020 ed esclusivamente per la mensilità di Maggio 2020, richiedere un'anticipazione dei ratei di 14ma mensilità fino a capienza dei ratei maturati al 30 Aprile 2020; ogni lavoratore che fosse interessato a fare richiesta dell'anticipazione dei ratei della 14ma mensilità, dovrà comunicare la sua intenzione esclusivamente secondo le modalità operative, che saranno diffuse dall'Azienda entro e non oltre la data del 10 aprile 2020;
4. Le ore individuali di CIG effettuate nell'arco del mese da ogni dipendente, non comporteranno nessuna riduzione della maturazione dei ratei della 13ma, 14ma mensilità e ferie/ex festività/rol;
5. L'azienda si impegna a valutare, per quanto di sua competenza, l'agevolazione ai dipendenti al fine di consentire l'accesso alle anticipazioni da parte del sistema bancario laddove vengano stipulati accordi in tal senso;
6. L'Azienda si rende disponibile, previa richiesta dell OO.SS. territoriali, a svolgere incontri atti a verificare l'andamento puntuale della situazione emergenziale per le Regioni/Province di competenza.

Letto, approvato e sottoscritto.

02 Aprile 2020

Per Rentokil Initial Italia



FILCAMS/CGIL



FISASCAT/CISL



UILRASPORTI

