

Art. 22 del D.L. 18/2020 e art.2 Decreto Interministeriale del 24 marzo 2020

accesso alla CIGD in conseguenza dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 a decorrere dal
6/4/2020

Accordo Sindacale sottoscritto in data 10/04/2020 a seguito di procedura telematica ex artt 19 e 22
D.L. 18/2020

Datore di lavoro RemaTarlazzi S.p.a.

Codice Fiscale 01634070435

Sede legale: Comune Macerata Via F.lli Kennedy n. 7/9 Prov. MC CAP 62100

Sedi unità produttive: Vedi Allegato n. 1

Tel. 0733/203205 Fax 0733/203304

esercente l'attività di Commercio all'ingrosso di articoli di illuminazione e di materiale elettrico.

CCNL applicato Terziario Confcommercio

N. Matricola INPS 4403833353 Inserire CSC INPS 70106

Dipendenti con rapporto di lavoro subordinato

Quadri n. 2

Impiegati n. 240

Operai n. 245

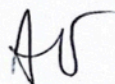
Apprendisti n. 9

Viaggiatori/Piazzisti n. 24

TOTALE n. 520

Sono presenti i Signori:

- per **RemaTarlazzi Spa**: **Franco Cossiri** (Presidente e Legale rappresentante) **Carlo Azzanesi**
(Responsabile Risorse Umane) e **Luigi Carassai** (Consulente del lavoro)



- per OO.SS Filcams Cigl Nazionale il Sig. Gabriele Guglielmi
- per OO.SS Fisascat Cisl Nazionale il Sig. Marco Paialunga, Segretario Generale della Fisascat Cisl Marche, delegato ad hoc per la suddetta procedura
- per OO.SS Uiltucs Nazionale il Sig. Antonio Vargiu

i quali danno atto:

- di conoscere i contenuti della normativa in essere che regola l'accesso alla Cassa Integrazione in deroga per imprese commerciali con entità di personale dipendente superiore alle 50 unità;

REMARTAZZI Spa DICHIARA:

- di applicare integralmente il CCNL terziario Confcommercio di cui in premessa;
- di non poter fruire degli ammortizzatori sociali ordinari, previsti in costanza di rapporto di lavoro, dal titolo I e dal titolo II del D.lgs. n.148/2015, in coerenza con le specifiche disposizioni ministeriali e/o dell'Ente erogatore (art.22 del D.L. 18/2020 e dell'art.2 del Decreto Ministero del Lavoro del 24/03/2020).

PRESO ATTO CHE

- a) in data 2/4/2020 la Società ha ottemperato all'obbligo di informazione sindacale ai sensi dell'art. 22 del Decreto Legge 17 marzo 2018, n. 18 ai fini della richiesta di ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni in Deroga su scala nazionale come da Decreto del Ministro del Lavoro di concerto con il Ministro dell'Economia e Finanze del 24 marzo 2020 inviando PEC che qui si intende integralmente richiamata e ritrascritta;
- b) le Organizzazioni Sindacali hanno inviato tramite mail la richiesta di esame congiunto;
- c) in data odierna si è svolto in via telematica l'esame congiunto con le OO.SS. nel corso del quale le parti hanno preso atto delle motivazioni inerenti la richiesta di intervento della Cassa Integrazione Guadagni in Deroga con la causale "COVID-19 nazionale";
- d) La Società attuerà una sospensione dal lavoro e/o riduzione dell'orario di lavoro con l'intervento della CIGD, secondo quanto anticipato con l'informativa notificata in data 02/04/2020 per le sedi lavorative elencate negli allegati 1 e 2 dell'informativa stessa. RemaTarlazzi Spa ribadisce che a seguito della normativa governativa emanata con i vari DPCM, dei Decreti del Ministero della salute e del Lavoro nonché del D.L. 18/2020, sta subendo una drastica riduzione, con carattere di immediatezza, dell'esecuzione degli ordinativi, delle commesse di lavoro e del fatturato.
- e) Vista l'entità del personale con gli oneri connessi, l'articolazione organizzativa e distributiva in un vasto territorio del Paese (Marche, Umbria, Abruzzo, Molise e Lazio), la Società deve da subito attuare un piano sia di carattere organizzativo sia economico-finanziario che "congele", nell'immediato e per quanto possibile, gli evidenti pregiudizi che la situazione epidemiologica ha creato e nel contempo progetti e programmi, con il minor danno possibile, la ripresa delle attività che, presumibilmente, andranno a regime in un lasso di tempo, ora previsto, di circa 6 mesi.
- f) La Società, cercando di arrecare meno pregiudizio possibile ai lavoratori, ha fatto godere, nel corso del mese di Marzo 2020 e continuerà a farlo nel corso dei prossimi mesi, ferie e permessi residui al 31/12/2019 e parte di quelli maturati al 31/03/2020.
- g) La Società effettuerà, compatibilmente con le esigenze specifiche organizzative, una rotazione tra le ore di lavoro, ore di ferie e ore di Cassa Integrazione e l'intervento della CIGD comporterà un ricorso complessivo ad un totale di ore pari a 131040 per le 9 settimane, che è





pari al 70% dell'orario di lavoro teorico nello stesso periodo; la collocazione in CIGD potrà avvenire anche per frazioni di giornata, comunque continuative, qualora se ne ravvisasse l'esigenza.

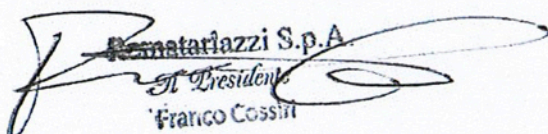
- h) La serie combinata di azioni ora indicate permetterà il mantenimento del personale dipendente attualmente in forza.

LE PARTI PERTANTO CONCORDANO QUANTO SEGUE

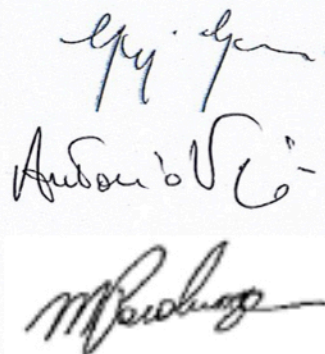
1. al fine di superare la situazione di difficoltà dovuta all'emergenza epidemiologica da COVID-19, a decorrere dal 06/04/2020 di richiedere la CIG in deroga con le seguenti modalità:
 - NUMERO MASSIMO LAVORATORI IN CIGD: 520
 - PERIODO: data inizio 06/04/2020 data scadenza 06/06/2020
 - UTILIZZO MEDIO DELLA CIGD: 70%
 - N. ORE COMPLESSIVE DI CIGD PREVISTE: 131040
2. Per il personale interessato alla Cassa Integrazione Guadagni in Deroga viene prevista la rotazione in funzione delle esigenze tecnico organizzative aziendali e tenuto conto della fungibilità del personale interessato.
3. Il datore di lavoro richiederà il pagamento diretto da parte dell'INPS ai lavoratori.
4. Durante il periodo di sospensione/riduzione dell'orario di lavoro con accesso al trattamento di Cassa Integrazione Guadagni in Deroga, l'azienda farà riferimento alla normativa di legge e di contratto circa la maturazione dei ratei della Retribuzione indiretta e differita.
5. Al termine del periodo di CIGS le OO.SS. firmatarie del presente accordo potranno convocare assemblee sindacali retribuite nelle unità produttive coinvolte dall'ammortizzatore sociale.
6. Con la sottoscrizione del presente **verbale di accordo** le parti si danno atto di avere esperito il previsto esame congiunto. Copia del presente verbale verrà inviata, per gli adempimenti previsti dalla normativa, al Ministero del Lavoro e, per suo tramite, a tutti i soggetti della Pubblica Amministrazione interessati per competenza d'ufficio.

Letto, confermato e sottoscritto

Rematarlazzi Spa


Rematarlazzi S.p.A.
Il Presidente
Franco Cossin

Organizzazioni Sindacali dei lavoratori


Antonio Vico
