



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*
**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro
e delle Relazioni Industriali
Divisione VI**

Via Fornovo, 8 – 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: DGTutelaLavoroDiv6@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno **12 Maggio 2015**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza del Rag. Giorgio Di Pilato, si sono incontrate, formalmente convocate, le Parti Sociali interessate alla situazione occupazionale di **PVB FUELS Spa in concordato preventivo** per l'espletamento dell'esame congiunto previsto dall'art. 2 del DPR 218/2000 propedeutico alla modifica della causale di intervento in C.I.G.S. ex art. 3, comma 1, Legge 223/1991 e ss.mm.ii.

Sono presenti:

- per la PVB FUELS Spa: Marco Pegoraro giusta delega agli atti;
- per la FILCAMS CGIL Naz.le: Danilo Lelli;
- per la FISASCAT CISL Naz.le: Marco Demurtas;
- per la UILTUCS Naz.le: Antonio Vargiu;

PREMESSO CHE

- la PVB Fuels Spa (d'ora in poi Società) con sede legale in Trento, opera nel settore della distribuzione intermedia dei prodotti petroliferi. In tale settore occupa complessivamente 96 dipendenti, ed applica il CCNL per i dipendenti da aziende del terziario della distribuzione e dei servizi.
- L'attività della Società viene svolta in una sede direzionale sita in Trento ed alcuni depositi operativi situati in Province (Bolzano, Verona, Vicenza e Brescia).
- Con verbale di accordo del 18.12.2014 la società ha chiesto un periodo di C.I.G.S. per Crisi Aziendale a far data dal 22/12/2014 e fino al 21/12/2015;
- con e-mail del 24 aprile 2015 (Prot. n. 32/0008232/MA003.A001 del 28.04.2015) i Commissari Giudiziali hanno chiesto all'intestata amministrazione un incontro utile all'esame congiunto di cui in epigrafe propedeutico al cambio di causale dell'ammortizzatore sociale in essere in Cassa Integrazione Straordinaria per procedura concorsuale art. 3 co. 1 Legge 223/91 e ss.mm.ii. e pertanto questo Ministero, con nota del 04/05/2015 (Prot. n. 32/0008633/MA003.A001) ha convocato le Parti Sociali interessate all'odierna riunione;
- nel corso del presente incontro, il rappresentante dei Commissari ha chiarito le motivazioni poste alla base della pendente richiesta di ammortizzatore sociale riconducendole, in buona sostanza, all'acuirsi della già nota e presente crisi economico-finanziaria ed in seguito al deposito di piano e proposta concordatari, ex art. 160, co.2 e 3 della L.F., con provvedimento emesso in data 4.3.2015, depositato in data **20.03.2015**, il Tribunale di Trento ha ammesso la Soc. PVB FUELS SPA alla procedura di concordato preventivo, confermando la nomina a Commissari Giudiziali il Dr. Franco Chesani e il Dr.

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Handwritten signature

Stefano Lauro.

- Da quanto sopra esposto, i Commissari Giudiziali ritengono indispensabile l'attivazione della C.I.G.S. per procedura concorsuale ex art. 3 co. 1 della Legge 223/91 per un numero massimo di 96 dipendenti (di cui 77 uomini e 19 donne) disdettando dalla data del 19.03.2015 la precedente C.I.G.S. per Crisi Aziendale.
- Le Parti Sociali concordano, per le ragioni descritte, di ricorrere allo strumento della CIGS per procedura concorsuale ex art. 3, comma 1 della Legge 223/91, del D.M. 70750 del 4 dicembre 2012 e della circolare n. 12 dell'8/04/2015, quali strumenti che congiuntamente alle iniziative che andranno a sostanziare il piano di gestione degli eventuali esuberi, possano garantire un sostegno al reddito ai lavoratori interessati;
- In esito al presente incontro pertanto le OO.SS. preso atto delle dichiarazioni societarie, hanno concordato con la Società di ricorrere al trattamento di Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per procedura concorsuale per tutti i lavoratori in forza pari a n. 96 unità lavorative nell'ambito del più articolato piano di risanamento a completamento della fase di esame congiunto di cui al DPR 218/2000.

CONSIDERATO

La Società dichiara che "sussistono fondate prospettive di continuazione o ripresa dell'attività e di salvaguardia, anche parziale, dei livelli di occupazione tramite la cessione dell'azienda o di sue parti"

TENUTO CONTO

di quanto disposto dall'art. 3, c. 1 della L. 223/91 e SS.MM.II, successivamente integrato dal D.M. n. 70750 del 4 dicembre 2012 del Ministero del Lavoro e delle P.S., esplicitato da quanto disposto dalla circolare n. 12 dell'8/04/2015 della D.G. degli Ammortizzatori Sociali emanata in materia di Ammortizzatori Sociali in procedure concorsuali. .

TUTTO CIÒ PREMESSO CONSIDERATO E TENUTO CONTO

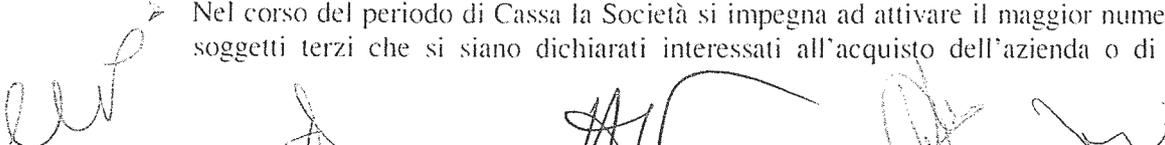
le Parti raggiungono il seguente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante.

La Società presenterà istanza, alla Div. IV della D.G. degli Ammortizzatori Sociali ed Incentivi all'Occupazione, ai fini della concessione della modifica della causale di intervento in **Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per procedura concorsuale - per la durata di 12 mesi**, a decorrere dalla data di ammissione al concordato preventivo deciso dal Tribunale di Trento con deposito del decreto avvenuto in data 20.03.2015 e nello specifico dal 20.03.2015 e fino al 19.03.2016 con le modalità sottoindicate, per un numero massimo di **96 unità lavorative** (di cui 77 uomini e n. 19 donne) dislocati nelle sedi operative di: Trento, Gardolo (TN), Villalagarina (TN), Condino (TN), Laives (BZ), Verona, Vicenza, Padova, Cologna Veneta (VR), Dello (BS).

- I lavoratori, nel numero massimo (tot. n. 96), continueranno ad essere sospesi in **CIGS fino ad un massimo delle zero ore**. Troverà applicazione il criterio della equa rotazione tra il personale di sede in base alla fungibilità dei profili professionali dei singoli lavoratori e tenuto conto delle esigenze tecnico, organizzative e produttive per le attività residue ed in continuità.
- La Società, stante la denunciata crisi di liquidità, richiederà all'Inps il pagamento diretto delle indennità di integrazione salariale ai dipendenti. I Commissari si impegnano comunque, ad attivarsi presso Confidi onde verificare la possibilità che la predetta provveda ad anticipare il relativo trattamento di Cassa Integrazione.

Le Parti convengono quale Piano di risanamento e gestione degli eventuali esuberi anche, il ricorso ai seguenti strumenti:

Nel corso del periodo di Cassa la Società si impegna ad attivare il maggior numero di trattative con soggetti terzi che si siano dichiarati interessati all'acquisto dell'azienda o di rami della stessa,



operazione che comporterebbe la ricollocazione di tutto o parte del personale in forza salvaguardando, conseguentemente, i livelli occupazionali.

- Ricollocazione professionale: i Commissari si attiveranno presso gli Enti Locali competenti onde favorire l'attivazione della strumentazione in atto nelle varie province prevista nei Documenti di Politica del Lavoro vigenti a livello locale e salvo compatibilità di tale strumentazione con la procedura concorsuale in essere.
- Mobilità volontaria: La società si impegna ad attivarsi presso il Commissario Giudiziale affinché sia attivata entro e non oltre il giorno 19 maggio 2015 una procedura di riduzione di personale per coloro che non si opporranno per iscritto alla collocazione in mobilità, secondo i termini e le modalità che saranno concordate nelle opportune sedi, tenuto conto delle esigenze della procedura concorsuale cui si trova assoggettata PVB FUELS Spa.

Per tutto ciò che non contrasta con il presente verbale o con la normativa vigente si rinvia ad un precedente accordo redatto tra le Parti in data 11.05.2015 di cui solo in data odierna questo Ministero né prende atto e conoscenza.

1. Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art.4, c. 40,42,43,44 della Legge del 28/06/2012 n. 92, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o di riqualificazione professionale o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo.
2. Le Parti concordano infine, di incontrarsi con cadenza trimestrale e/o su richiesta di parte, al fine di verificare l'andamento della C.I.G.S. e su quello della equa distribuzione della stessa.
3. La D.G. della Tutela delle Condizioni di Lavoro, rende noto alle Parti che l'elenco dei lavoratori dovrà essere necessariamente presentato, congiuntamente all'istanza di concessione da produrre al più presto agli Uffici della Div. IV della D.G. degli Ammortizzatori Sociali e alla sede I.N.P.S. competente, e che la mancanza di tale elenco sarà ostativa all'accoglimento dell'istanza.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti, dichiara esperita e conclusa la procedura di esame congiunto di cui all'art. 2 D.P.R. 218/00 ai fini della modifica della causale di intervento in C.I.G.S. ex art. 3 c. 1, Legge 223/1991 e ss.mm.ii..

Roma 12.05.2015

Letto, confermato e sottoscritto.

Società PVB FUELS Spa

Le OO.SS.

IL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI