

VERBALE DI CONSULTAZIONE SINDACALE

(Proroga Cassa Integrazione in Deroga ai sensi dell'art. 22 del Decreto Legge "Cura Italia" n. 18 del 17 marzo 2020 Pubblicato in G.U. n. 17/2020 e successive modifiche)

Addì, 16 luglio 2020 si sono incontrati tramite modalità di videoconferenza

PUMA EUROPE GmbH – Sede Secondaria in Italia in persona di Elena Dematte' (di seguito "Azienda")

E

le Segreterie Nazionali di:

la FILCAMS CGIL nella persona di Federico Antonelli

la FISASCAT CISL nella persona di Dario Campeotto

la UILTUCS UIL – nella persona di Gennaro Strazzullo

(di seguito "OO.SS")

PREMESSO CHE

L' Azienda opera nel settore terziario ed applica ai lavoratori il CCNL Terziario Confcommercio.

L' Azienda non ha diritto all'ammortizzatore sociale "Cassa integrazione Guadagni Ordinaria" e non rientra nell'ambito di applicazione della normativa del F.I.S. Fondo di Integrazione Salariale.

L'azienda è già stata autorizzata per le prime 9 settimane con Decreto Ministeriale n. 105949 del 09/06/2020. Con il medesimo decreto sono state autorizzate anche le 13 settimane per le sedi site in Lombardia e Veneto.

Le predette conseguenze economiche negative rendono indifferibile la riduzione temporanea dell'attività lavorativa per un periodo decorrente dal 27/07/2020 e per le successive 5 settimane.

In seguito alla riapertura dei punti vendita si è riscontrato un numero ridotto di accessi, anche in vista degli stringenti protocolli anti-contagio che determinano inoltre l'impossibilità di avere un elevato numero di persone in negozio.

SI CONCORDA QUANTO SEGUE

Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.

Nella riunione odierna, è stata esaminata la richiesta aziendale di intervento dell'ammortizzatore sociale proroga "Cassa Integrazione in Deroga" di cui all' art. 22 del Decreto Legge 17 marzo 2020 n.18 e successive modifiche con causale "Emergenza Codiv-19 nazionale" per la durata di **5 settimane a decorrere dal 27/07/20 al 31/08/20** di un numero massimo di **111 lavoratori**.

L'azienda inoltre si riserva la possibilità di usufruire delle ulteriori 4 settimane previste dall'art. 22 DL 18/2020 e successive modifiche nei mesi di Settembre e Ottobre 2020.

In tal caso l'Azienda si impegna ad attivare la procedura di informazione e confronto sindacale.

La riduzione orario in caso di necessità potrà arrivare fino al 100% dell'orario di lavoro previsto.

L'Azienda è plurilocalizzata in più di 5 Regioni.

Gli importi spettanti ai dipendenti a titolo di trattamento di cassa integrazione in deroga saranno anticipati in busta paga dall'azienda come da previsione del DL 34/2020.

Tutti i lavoratori per i quali si richiede l'intervento dell'ammortizzatore sociale "Cassa Integrazione in Deroga" nel predetto accordo risultano regolarmente assunti alla data del 25/03/2020.



L'Azienda si impegna a trasmettere agli Enti preposti tramite i sistemi informatici e le modalità operative che saranno resi disponibili nonché tutta la documentazione utile per il riconoscimento del trattamento in argomento.

L'Azienda si adopererà compatibilmente con le esigenze tecnico-organizzative e produttive e con la fungibilità delle qualifiche e mansioni ad effettuare la rotazione del personale interessato dalla sospensione.

Con la sottoscrizione del presente verbale, le parti si danno atto di aver regolarmente esperito ed espletato, a tutti gli effetti di legge la procedura di consultazione a tutti gli effetti di legge.

Letto, confermato e sottoscritto.

FILCAMS CGIL



Federico Antonelli

FISASCAT-CISL



Dario Campeotto

UILTUCS



Gennaro Strazzullo

PUMA Europe GmbH

Sede Secondaria in Italia



Stefano Gramari

(Procuratore)



Elena Demattè

(Procuratore)