

## VERBALE ACCORDO CASSA INTEGRAZIONE IN DEROGA

ai sensi dell'articolo 22 del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18 e dell'art. 2 del Decreto Interministeriale 24/3/2020 per la richiesta del trattamento di Cassa integrazione in deroga

Addi 29 aprile 2020

PULISYSTEM SRL con sede legale in Legnano, via N. Sauro, n.52, P.IVA, nella persona del legale rappresentante Uboldi Emanuela

e

FILCAMS CGIL in persona di Giovanni Dalò

FISASCAT CISL in persona di Marco Demurtas

UILTRASPORTI in persona di Lucia Silvestri

per l'esame dell'istanza formulata, in data 02.04.2020, ai sensi del D. Lgs. 148/2015 e ai sensi dell'art. 22 del D.L. n. 18 del 17 marzo 2020 da Pulisystem S.r.l. con sede legale in Legnano, Via N. Sauro n. 5, C.F. e Partita Iva 03608430967, avente matricola INPS nr. 4969101220 per i servizi svolti settore delle pulizie/facility in ambito privato, per un totale di n. 300 lavoratori sull'organico complessivo composto da 300 unità lavorative, con unità produttive multilocalizzate sul territorio nazionale che applica il CCNL, per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati / multiservizi del 31 maggio 2011, per i dipendenti impiegati in attività di pulizia, Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro sottoscritti dalle Associazioni Datoriali e dalle Organizzazioni Sindacali comparativamente più rappresentative.

Premesso che

1. la presente riunione si svolge, d'accordo tra le Parti, con la modalità della call conference, stante l'attuale situazione di emergenza sanitaria nazionale e tenuto conto delle indicazioni governative impartite al riguardo;
2. la società Pilisystem S.r.l. (di seguito anche solo "la Società") svolge attività di pulizia in regime di appalto, con dipendenti dislocati in 18 unità produttive sull'intero territorio nazionale (in particolare in relazione al presente verbale nelle Regioni Lombardia, Veneto, Lazio, Sicilia, Campania, Emilia Romagna, Piemonte), dipendenti a cui applica il CCNL per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati / multiservizi del 31 maggio 2011, impiegati in attività di pulizia/facility;
3. l'Organizzazione Mondiale della Sanità ha dichiarato il 30 gennaio 2020 l'epidemia da COVID.19 quale un'emergenza di sanità pubblica di rilevanza internazionale;
4. il Consiglio dei Ministri con Delibera del 31 gennaio 2020 ha dichiarato, per sei mesi, lo stato di emergenza sul territorio nazionale relativo al rischio sanitario connesso all'insorgenza di patologie derivanti da agenti virali trasmissibili ed ha ritenuto necessario adottare, sull'intero territorio nazionale, ulteriori misure in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID.19;
5. sull'intero territorio nazionale ha avuto inizio una fase di significativa contrazione del mercato a seguito della diffusione epidemiologica cd. "COVID-19" che ha comportato progressivamente una drastica riduzione dell'attività aziendale;
6. la Società ha comunicato in data 02.04.2020 l'esigenza di avviare le procedure finalizzate a ottenere il trattamento di integrazione salariale previsto per la Cassa Integrazione Guadagni in Deroga (CIGD) relativa all'emergenza cd. "COVID 19" (indicando 300 lavoratori interessati) per le Unità Produttive relativamente agli appalti presso le Regioni elencate, come da Allegato a)

*Silvestri Lucia*

*E*

*Uboldi Emanuela*

*Uboldi Emanuela*

7. nel corso dell'incontro odierno, la Società fa presente che per le unità produttive e per i lavoratori interessati dalla domanda non può beneficiare degli ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro previsti dal TITOLO I e dal TITOLO II del D.lgs. n.148/2015 ordinari, nonché dalle norme del decreto legge n. 18 del 17 marzo 2020 nonché dalle altre norme in vigore limitatamente ai casi di accertato pregiudizio in conseguenza dei provvedimenti connessi all'emergenza epidemiologica da COVID 19.

8. Nel suddetto allegato prospetto sono ricompresi anche i lavoratori con un'anzianità aziendale inferiore ai 90 giorni, ma in forza alla data del 17 marzo 2020, secondo quanto stabilito dal D.L. 18/2020, nonché lavoratori assunti per cambio appalto in data successiva al 23 febbraio 2020 e rientranti, comunque, nella platea dei possibili beneficiari delle misure di sostegno al reddito nella presente sede richieste anche ai sensi di quanto disposto dalla Circolare INPS n. 47 del 28 marzo 2020;  
VISTO

L'articolo 22 del decreto legge n. 18 del 17 marzo 2020 riguardante "Nuove disposizioni per la cassa integrazione in deroga" che dispone l'ampliamento della platea dei soggetti che, in conseguenza dell'emergenza epidemiologica da COVID 19, possono beneficiare di trattamenti di cassa integrazione salariale in deroga (CIGD), per la durata della sospensione del rapporto di lavoro e comunque per un periodo non superiore a nove settimane alle condizioni previste dal medesimo articolo 22, riconosciuti dalle Regioni e Province Autonome.

#### CONSIDERATO CHE

la Società per le unità produttive e per i lavoratori interessati dalla domanda non può beneficiare degli ammortizzatori sociali in costanza di rapporto di lavoro previsti dal TITOLO I e dal TITOLO II del D.lgs. n.148/2015 ordinari, nonché dalle norme del decreto legge n. 18 del 17 marzo 2020 nonché dalle altre norme in vigore limitatamente ai casi di accertato pregiudizio in conseguenza dei provvedimenti connessi all'emergenza epidemiologica da COVID 19.

#### TUTTO CIO' PREMESSO, VISTO E CONSIDERATO, LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE

Art. 1) Avuto riguardo all'emergenza epidemiologica da COVID-19 ed a quanto esposto in premessa, le Parti concordano sull'intervento della Cassa Integrazione Guadagni in Deroga (CIGD) ai sensi dell'art. 22 del D.L. 18/2020 e degli Accordi Regionali, onde la Società formulerà la correlativa richiesta nei tempi e nei modi previsti dalla normativa vigente.

Art. 2) L'applicazione della Cassa Integrazione Guadagni in deroga riguarderà gli appalti meglio specificati nell'allegato a) allegato al presente verbale.

Art. 3) Il normale orario di lavoro è di 40 ore settimanali come previsto dal CCNL per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati / multiservizi del 31 maggio 2011. Pilisystem S.r.l., potrà articolare su base settimanale la riduzione dell'orario di lavoro, con le seguenti modalità anche in concorso tra loro: (i) sospensione dell'attività lavorativa in talune giornate nell'arco della settimana; (ii) sospensione dell'attività lavorativa in talune settimane nell'arco del mese; (iii) riduzione giornaliera dell'orario di lavoro.

Art. 4) Si conviene di gestire e monitorare la situazione come sopra concordata attraverso possibili

*Silvestro*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

incontri periodici su richiesta di una delle Parti a livello territoriale, con il coinvolgimento delle RSA, compatibilmente con l'uso degli strumenti di comunicazione a distanza per i motivi di ottemperanza alle disposizioni normative in materia di COVID-19, per una verifica complessiva di quanto convenuto nel presente accordo, con particolare riferimento alla misura e alle modalità di attuazione della sospensione, della riduzione oraria e della sua distribuzione e rotazione, in relazione alle esigenze produttive dell'azienda anche in connessione alle necessità dei lavoratori.

Art. 5) La società presenterà istanza ai fini della concessione del trattamento di Cassa Integrazione Guadagni in Deroga (CIGD), ai sensi della normativa suindicata, con decorrenza dal 09.03.2020 al 31 agosto 2020, con riguardo ad un numero massimo di n. 300 unità, pari all'organico aziendale addetto allo svolgimento dei servizi relativi agli appalti indicati sopra. I lavoratori, nel numero massimo suindicato, saranno collocati in Cassa Integrazione Guadagni In Deroga (CIGD) con le modalità di seguito specificate e con riduzione dell'orario di lavoro nel periodo di riferimento, sino ad un massimo del 100%:

Art. 6) Nell'eventualità in cui fosse necessario soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro, durante i periodi di sospensione, i lavoratori sospesi potranno essere richiamati in servizio, con un preavviso di 48 ore, nel numero e per il tempo necessari, nei limiti del normale orario di lavoro, con corrispondente riduzione del trattamento di Integrazione Salariale. Tali lavoratori verranno richiamati nel rispetto del principio della rotazione, in base alle mansioni svolte, secondo i servizi richiesti.

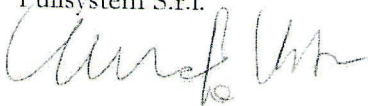
Art. 7) La Società provvederà agli adempimenti di cui al D.L. n. 18/2020 e successive circolari.

Art. 8) Gli importi spettanti ai dipendenti a titolo di Cassa Integrazione Guadagni in Deroga (CIGD) saranno erogati esclusivamente mediante pagamento diretto da parte dell'INPS, ai sensi dell'art. 22, comma 6, D.L. 18/2020, secondo le modalità dell'art. 44, comma 6ter, D. lgs. 148/2015. Tuttavia, preso atto dello stato di difficoltà dei dipendenti in questo momento, la società anticiperà un importo di TFR pari al trattamento integrativo di cassa spettante per i mesi di permanenza in cassa integrazione, nei limiti della capienza disponibile.

Art. 9) A conclusione del presente incontro, le Parti si danno atto di avere esperito la procedura di informativa, consultazione ed esame congiunto, richiamando, per tutto quanto qui non espressamente disposto, il D.L.18/2020.

Letto, confermato e sottoscritto.

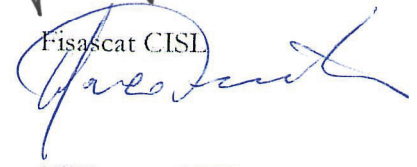
Pulisystem S.r.l.



Filcams CGIL



Fisascat CISL



UilTrasporti UIL

