

VERBALE DI ACCORDO

per la richiesta di concessione dell'assegno ordinario del FIS per emergenza COVID-19

(Ai sensi dell'art 19 del D.L del 17 marzo 2020 n.18)

Il giorno 09/04/2020 del mese di Aprile dell'anno 2020 tra le parti:

- il Datore di lavoro PULINET COOP LODI SOCIETA' COOPERATIVA CF/P.IVA 12731270158, assistita dal Consulente del Lavoro Crea Antonino
- le OO.SS. di categoria FILCAMS CGIL Marco Pascai – FISASCAT CISL Patrizia Orlandini

Premesso

che il datore di lavoro PULINET COOP LODI SOCIETA' COOPERATIVA con sede legale in Lodi Via Milano, 44 codice fiscale/partita IVA 12731270158 matricola INPS n. 4939677005/27 e 4939664377/27 operante nel settore Pulizie con un organico complessivo di n. 200 unità lavorative, alle quali applica il CCNL Pulizie aziende industriali firmato da Filcams CGIL, Fisascat CISL e Uiltucs UIL, ha comunicato in data 02/04/2020 l'esigenza di avviare le procedure finalizzate ad ottenere l'accesso all'assegno ordinario del Fondo integrazione salariale, ai sensi dell'art.19 del D.L. 18/2020, in favore di n. 200 lavoratori dipendenti;

- a) che il datore di lavoro ha dichiarato che la richiesta di attivare l'accesso all'assegno ordinario del Fondo integrazione salariale si rende necessaria a causa dell'esistenza di un pregiudizio per la propria attività e per i lavoratori coinvolti a seguito delle misure di contenimento del virus Covid 19 e degli effetti prodotti su ordinativi, commesse, produzione e fermo attività.
- b) che i lavoratori coinvolti erano in forza alla data del 17 marzo 2020 come da art. 41 D.L. n.23 04/2020.
- c) - *che i lavoratori a termine avranno diritto all'intervento di sostegno al reddito fino al momento della cessazione del rapporto di lavoro*

tutto ciò premesso

- 1) le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;
- 2) le Parti, a fronte della sospensione e riduzione transitoria dell'attività lavorativa, come meglio indicata in premessa, ritengono necessario ricorrere all'assegno ordinario del FIS ai sensi dell'art 19 del D.L n 18/2020;
- 3) ai lavoratori comandati in riduzione e sospensione dell'orario sarà garantito il principio dell'equa rotazione nel rispetto delle esigenze organizzative aziendali e potranno essere richiamati in servizio con un preavviso di almeno 48 ore;
- 4) Il periodo di intervento decorrerà dal 12/03/2020 al 13/05/2020 per un periodo massimo di 9 settimane. Le parti, inoltre, convengono che il predetto periodo possa essere ulteriormente prorogato in base a specifici provvedimenti pubblici che verranno emanati; tale proroga verrà necessariamente comunicata dall'azienda in via preventiva alle OOSS che sottoscrivono il presente verbale, le quali potranno richiedere tempestivamente un apposito incontro per verificare la sussistenza dei requisiti necessari alla proroga ovvero esprimere il proprio parere con le stesse modalità on-line utilizzate per la sottoscrizione.
- 5) La richiesta interesserà un numero massimo di 200 addetti su un totale complessivo di 200 così suddivise nei reparti aziendali (o nelle sedi aziendali per chi ha più sedi):

Sede di / Reparto	Lavoratori impiegati	Lavoratori interessati alla riduzione / sospensione
Lodi	69	69
Milano	35	35
Piacenza	58	58
Fiorenzuola D'Arda	31	31
Casale Monferrato	2	2
Cremona	5	5

- 6) Il datore di lavoro si impegna a preservare pienamente i livelli occupazionali durante questo periodo;
- 7) Il datore di lavoro si impegna a garantire comunque una continuità di reddito alle lavoratrici e ai lavoratori, in coerenza con le seguenti modalità:
- Pagamento diretto INPS:** art. 7, comma 4, del D.Lgs. 148/2015 e circolare INPS 47/2020, a causa di mancanza di liquidità. Il datore di lavoro si impegna a formalizzare tutte le dichiarazioni a suo carico previste dal Protocollo Quadro per Sostegno al reddito dei lavoratori di aziende in difficoltà della Regione Emilia-Romagna, Lombardia e Piemonte - Istituzioni Locali - Parti Sociali Regionali - Istituti bancari
- 8) Durante il periodo di sospensione/ riduzione i ratei di retribuzione indiretta (ferie, permessi e mensilità aggiuntive) matureranno con le seguenti modalità:
- Maturazione contrattuale e normativa
- In ogni caso il TFR maturerà per intero durante tutto il periodo di riduzione o sospensione dell'attività
- 9) La fruizione delle ferie / Permessi relativi all'anno precedente, anche tenuto conto delle indicazioni dell'INPS, le parti concordano il seguente utilizzo:
- Utilizzo delle ore già pianificate prima dell'intervento del FIS
- 10) Le Parti firmatarie concordano altresì che, ai fini di quanto disciplinato dal presente verbale di consultazione/intesa, si fanno salve le disposizioni eventualmente introdotte da norme di livello superiore e/o provvedimenti che dovessero essere emanati con riferimento alle sospensioni dal lavoro qui disposte e riconducibili all'emergenza COVID-19;
- 11) I contenuti del presente accordo saranno esposti al personale dalle RSA/RSU/OO.SS attraverso gli strumenti individuati congiuntamente dalle parti nel rispetto delle disposizioni relative alla situazione emergenziale; le parti potranno incontrarsi a richiesta di una di esse prima dell'esaurimento del periodo di assegno ordinario, per confrontarsi sulla gestione operativa della stessa.
- 12) Le Parti si danno atto che al momento non è possibile effettuare la consultazione dei lavoratori ma s'impegnano a consentire, anche successivamente, che le OOSS abbiano la facoltà di recuperare tale consultazione con i lavoratori.
- 13) L' Azienda, in caso di pagamento diretto delle indennità da parte dell'INPS, si impegna a garantire la continuità di iscrizione sindacale per i lavoratori iscritti alle OOSS al momento

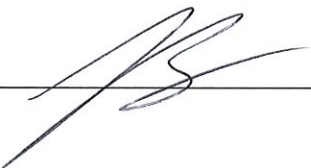
della sottoscrizione del presente verbale di accordo, impegnandosi di conseguenza ad effettuare tutti gli adempimenti necessari.

- 14) L'azienda si impegna all'informazione ed alle richieste di sottoscrizione dei moduli da parte del dipendente del prestito bancario di cui alla "CONVENZIONE IN TEMA DI ANTICIPAZIONE SOCIALE IN FAVORE DEI LAVORATORI DESTINATARI DEI TRATTAMENTI DI INTEGRAZIONE AL REDDITO DI CUI AGLI ARTT. DA 19 A 22 DEL DL N. 18/2020" del 30/03/2020 tra il Ministero del lavoro e delle politiche sociali e l'ABI ed alle convezioni regionali.

In allegato alla presente l'elenco dei dipendenti suddivisi per provincia di lavoro.

Visto quanto sopra le parti si danno atto di aver esperito e concluso con esito positivo la prevista procedura di consultazione sindacale ed esprimono parere favorevole alla richiesta di intervento all'assegno ordinario del Fondo integrazione Salariale.

Letto, confermato e sottoscritto

Datore di Lavoro _____


FILCAMS /CGIL _____


FISASCT /CISL _____
