

**Accesso alla CIGD in conseguenza dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 a decorrere dal
23.02.2020**

ACCORDO SINDACALE

Luogo* Vimodrone data 13/05/2020 – Esame congiunto svolto in modalità telematica

Datore di lavoro **PUBLIMETHOD S.P.A.**

Codice Fiscale 05189940967

Sede legale: Comune Vimodrone (MI) 20090

Sedi unità produttive: vedi allegato A

Tel. 02 481 5396

Esercente l'attività di Commercio al dettaglio di confezioni per adulti

CCNL applicato *Terziario Confcommercio*

N. Matricola INPS 4970598745 - CSC INPS 70109

Dipendenti con rapporto di lavoro subordinato

Dirigenti n. 1
Impiegati n. 121
Operai n. 24
TOTALE n. 146

Sono presenti* i Signori:

- per il Datore di lavoro Rag. Alessandro Bucci – Studio di Consulenza del Lavoro Leoni & Partners
- per OO.SS FILCAMS CGIL nazionale – Emanuele Ferretti
- per OO.SS FISASCAT CISL nazionale – Marco Demurtas
- per OO.SS UILTUCS UIL nazionale – Gennaro Strazzullo
- per ~~RSU/RSA/RSB~~ [cancellare la voce che non interessa]

.....

**IL DATORE DI LAVORO ALLA DATA DI SOTTOSCRIZIONE DEL PRESENTE ACCORDO
DICHIARA:**

- di applicare integralmente il CCNL di cui in premessa, ivi inclusi i contratti territoriali, contratti aziendali, comprensivi della parte che regola la bilateralità ove esistente;
- di non poter fruire degli ammortizzatori sociali ordinari, previsti in costanza di rapporto di lavoro, dal TITOLO I e dal TITOLO II del D.lgs. n.148/2015, in coerenza con le specifiche disposizioni ministeriali e/o dell'Ente erogatore;
- di essere datore di lavoro che non può fruire degli ammortizzatori sociali ordinari in costanza di rapporto di lavoro previsti dal D.lgs. n.148/2015, in coerenza con le specifiche disposizioni ministeriali e/o dell'Ente erogatore.

Il datore di lavoro attuerà una sospensione dal lavoro o riduzione dell'orario di lavoro con l'intervento della CIGD per le unità produttive indicate nell'allegato A che fa parte integrante del presente accordo.

In caso emergessero, in costanza di utilizzo dell'ammortizzatore, esigenze di lavoro aggiuntive, la Società richiamerà i lavoratori sospesi per effetto del trattamento di CIGD.

Compatibilmente con le esigenze tecnico-organizzative e valutate le caratteristiche professionali dei lavoratori, nell'ambito della fungibilità delle mansioni svolte, l'Azienda si dichiara disponibile ad effettuare eque rotazioni del personale che beneficerà della Cassa integrazione in deroga, escluso per le unità produttive chiuse per effetto di ordinanze.

Attestazione dell'esistenza di un pregiudizio o della situazione emergenziale COVID-19 che giustifichi il ricorso alla CIGD

Situazione emergenziale Covid 19

LE PARTI PERTANTO CONCORDANO

al fine di superare la situazione di difficoltà dovuta all'emergenza epidemiologica da COVID-19 a decorrere dal 23.02.2020 di richiedere la CIG in deroga con le seguenti modalità:

- **NUMERO MASSIMO LAVORATORI IN CIGD:** 145
- **PERIODO:** Massimo indennizzabile dal 30/03/2020 entro i termini previsti dalla legge

Il datore di lavoro richiederà il pagamento diretto da parte dell'INPS ai lavoratori

(I mod.SR41 saranno trasmessi all'INPS, a pena di decadenza, entro 6 mesi dalla fine del periodo di paga in corso alla scadenza del termine di durata della concessione o dalla data del provvedimento di autorizzazione del trattamento da parte dell'INPS – comma 6-ter dell'art 44 del D.lgs. 148/2015 introdotto dalla L.26/201 di conversione del D.L. 4/2019)

Al fine di limitare l'impatto sociale che la fruizione della cassa in deroga determinerà, in termini di decurtazione della retribuzione dovuta all'applicazione del massimale, oltre alle difficoltà che il trattamento diretto da parte Inps determinerà sui tempi di pagamento, per favorire la continuità di reddito, a tutti i lavoratori e lavoratrici coinvolti nella sospensione o riduzione dell'orario, l'azienda anticiperà nel corso del mese di Maggio parte della 14ma mensilità, fino a concorrenza degli importi maturati, in misura individualmente tale da garantire a tutti i lavoratori un importo complessivo netto di € 600,00.

La riduzione delle ore avverrà di norma su base settimanale, con modalità di astensione su intere giornate o intere settimane e sarà proporzionata al fabbisogno di prestazioni lavorative necessarie potendo arrivare sino alla sospensione totale a zero ore settimanali per i giorni in cui il punto vendita è chiuso a causa delle disposizioni della pubblica autorità, mentre ove vi è la possibilità di svolgimento dell'attività lavorativa, l'ammortizzatore sociale opererà a rotazione secondo l'effettivo fabbisogno lavorativo non astrattamente preventivabile in egual misura per tutte le unità produttive d'Italia.



Durante il periodo di sospensione i lavoratori sospesi potranno essere richiamati al lavoro con un preavviso di 48 ore.

In relazione a tutti i punti vendita della Società, anche in vista della progressiva riapertura degli stessi, l'Azienda si impegna ad adottare tutte le misure di sicurezza per il contrasto ed il contenimento del Covid-19 individuate dal Protocollo di Intesa sottoscritto dal Governo e dalle Parti Sociali il 24 Marzo e successive integrazioni.

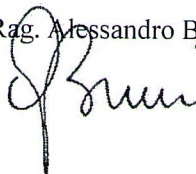
Le parti concordano nel confrontarsi nuovamente in caso di ulteriore proroga delle disposizioni contenute nella normativa in premessa, ovvero in caso di ritardo nella concessione del trattamento di integrazione salariale oggetto del presente accordo, al fine di monitorare gli effetti delle misure qui concordate e valutarne l'implementazione o la riduzione. Inoltre si danno atto che non potendo procedere in data odierna alla consultazione dei lavoratori, viene concordata con le OO.SS la capillare diffusione ai lavoratori del presente accordo.

L'azienda indicherà nel modello "IG Str Aut" (cod. "SR41") che presenterà all'INPS, al fine dell'accoglimento della domanda, il codice distintivo della stessa sigla sindacale unitamente a quello della specifica Categoria alla quale il lavoratore aderisce, al fine di dare continuità associativa

Letto, confermato e sottoscritto

per il Datore di lavoro

Rag. Alessandro Bucci



per le Organizzazioni Sindacali dei lavoratori

FILCAMS CGIL nazionale

Emanuele Ferretti



FISASCAT CISL nazionale

Marco Demurtas



UILTUCS UIL nazionale

Gennaro Strazzullo



**N.B. L'accordo può essere sottoscritto anche mediante procedura telematica*

ELENCO UNITA' PRODUTTIVE E LAVORATORI INTERESSATI DALLA CIG in DEROGA

Provincia	Comune	Via	Totale dip.	Dip. interessati	Impiegati	Operai
Monza e Brianza	Agrate Brianza	Via Cardano 1	3	3	2	1
Milano	Cinisello Balsamo	Viale Brianza 20	2	2	2	
	Milano	Via Boezio 20	3	3	3	
	Cologno Monzese	Viale Europa 51/23	4	4	3	1
	Segrate	Via Aeroporto MI-LINATE snc	4	4	4	
	Caleppio di Settala	Via Buozzi 5	2	2		2
	Caleppio di Settala	Via Buozzi 5 Lotto 2	25	25	12	13
	Milano	Via Lorenteggio 240	1	1		1
	Milano	Via Tazzoli 11	2	2	2	
	Segrate	Via Palazzo Verrocchio snc	5	5	5	
	Milano	Via Boeri 11	4	4	3	1
	Milano	Via Fontana 21	2	2	1	1
	Milano	Via Rizzoli 1	7	7	7	
	Pero	Via XXV Aprile 5	3	3	3	
	San Donato M.se	Via Unica Bolgiano 9	3	3	3	
	Segrate	Via Cellini 1	4	4	3	1
	Vimodrone	Via XI Febbraio 99/101	30	30	30	
Bologna	Bologna	Via della Grada	3	3	3	
Brescia	Brescia	Via Malta 8A	2	2	2	
Varese	Ferno	Aeroporto Malpensa snc	4	4	4	
Bergamo	Bergamo	Via Betelli 68	3	3	3	
Genova	Genova	Corso Buenos Aires 3	3	3	1	2
	Genova	Via Cibrario 37	4	4	4	
	Genova	Via dei Marini 12/14	3	3	3	
Roma	Fiumicino	Via Fratelli Wright snc	1	1	1	
	Roma	Via Nizza 150	1	1	1	
	Roma	Via Castello della Magliana 38	4	4	4	
	Roma	Via Zoe Fontana 220	3	3	3	
Torino	Torino	Corso Tazzoli ingr.2	5	5	5	
	Torino	Via V. Monti 12/A	2	2	2	
Verona	Verona	Via C. Battisti 9	3	3	3	
		TOTALI	145	145	122	23

Emilio Tuti

Boni