

VERBALE DI INCONTRO

In data 12/03/2018 si sono incontrati in Milano, Via Rovello, 12:

la Promod Italia s.r.l., Rappresentata dalla dott.ssa Simona Sovran, direttore risorse umane, assistita dagli Avv.ti Elio Cherubini e Lorenza Maria Peralta e dal Consulente del Lavoro dott. Guido Musso

e

le OO.SS. Nazionali, rappresentate dalla FILCAMS CGIL nella persona del Sig. Jeff Nonato, dalla FISASCAT CISL nella persona della Sig.ra Elena Maria Vanelli e dalla UILTuCS UIL nella persona del Sig. Marco Marroni

per l'espletamento dell'esame congiunto relativo alla procedura di licenziamento collettivo della Promod Italia S.r.l.

PREMESSO CHE

- A) Promod Italia s.r.l. ha attivato una procedura di licenziamento collettivo, con comunicazione del 1°/02/2018, ai sensi degli articoli 4 e 24 della legge numero 223/1991 e successive modifiche, per procedere al licenziamento di tutti i dipendenti (n. 176) a causa della chiusura di tutti i 37 punti vendita presenti sul territorio italiano e degli uffici di Cinisello Balsamo (MI) e conseguente cessazione dell'attività svolta;
- B) FILCAMS CGIL, FISASCAT CISL e UILTuCS UIL hanno richiesto un incontro per avviare l'esame congiunto previsto dalla legge;
- C) che a seguito del primo incontro che si è tenuto un data 21 febbraio 2018, le parti hanno deciso di fissare un nuovo incontro al 12 marzo 2018 per proseguire l'esame congiunto.

nell'incontro odierno, Promod Italia s.r.l. ha ribadito le motivazioni espresse nella lettera di apertura della procedura confermando le stesse sicché le ragioni indicate sono tali da comportare un esubero di personale strutturale e non contingente stante la totale cessazione dell'attività di tutti i punti vendita e della sede operativa di Cinisello Balsamo.

Promod ha altresì fatto presente che sta effettuando incontri di formazione aventi ad oggetto le tecniche di compilazione del *curriculum vitae* e la preparazione dei colloqui di lavoro e che ad oggi sono stati chiusi otto punti vendita e 29 sono ancora aperti.

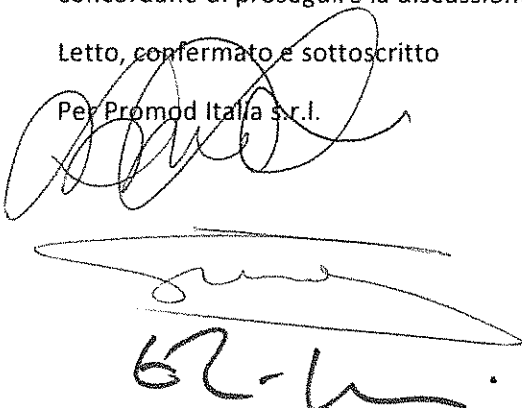
Le OO.SS., nel corso dell'incontro, hanno richiesto all'azienda di fornire dati relativi all'anzianità di servizio del personale e alla percentuale di dipendenti impiegati con contratto *part-time* e hanno domandato la disponibilità di Promod a collaborare nella ricollocazione dei dipendenti, che Promod conferma.

Promod dichiara di essere disponibile, a fronte delle richieste avanzate dalle OO.SS., a riconoscere, in caso di conclusione della procedura con la sottoscrizione di accordo sindacale, in aggiunta al preavviso o alla relativa indennità sostitutiva ed alle normali indennità di fine rapporto, a fronte della rinuncia alla impugnativa dei licenziamenti da parte dei lavoratori e della sottoscrizione, in sede protetta, di accordi individuali contenenti transazione generale novativa, a titolo di incentivo all'esodo, un importo lordo fisso di € 5.000,00 (Euro cinquemila/00) per i lavoratori full-time, da riparametrare, in base alla percentuale di impiego, per i part-time ed una mezza mensilità lorda "leggera" (RAL diviso 14) per ogni anno intero di anzianità di servizio, maturato alla data del licenziamento, con un massimo di sei mensilità "leggere".

Le OO.SS., prendono atto delle proposte di Promod che ritengono essere uno sforzo apprezzabile e concordano di proseguire la discussione presso il Ministero.

Letto, confermato e sottoscritto

Per Promod Italia s.r.l.



Per le OO.SS.

