

**Verbale di accordo  
(addendum ai precedenti accordi del 26.3.2020 e 11.6.2020)**

per la richiesta di concessione della Cassa Integrazione Guadagni in Deroga (CIGD) ai sensi degli articoli da 22 a 22-quater del D.L. n. 18/2020, conv. L. n. 27/2020, come modificato dagli artt. 70 e 71 del Decreto Legge n. 34 del 19 maggio 2020, conseguenti all'emergenza epidemiologica da COVID-19

Il giorno 22 del mese di giugno dell'anno 2020 si sono incontrati in videoconferenza i signori:

- per la Società Profumerie Douglas Italia Spa

Francesco Caccavo  
Marianna Lapenna  
Paola Di Meo

- per le OO.SS. Nazionali

Filcams Cgil Nazionale  
Vanessa Caccерini

Fisascat Cisl  
Elena Maria Vanelli

Uiltucs Uil  
Gabriele Fiorino

che la Società **Profumerie Douglas Spa**, con sede legale in Milano Via Fratelli Castiglioni n.8 codice fiscale/partita IVA 00752710327 / 04165460371 matricola INPS n. 1310324691 operante nel settore Commercio con un n. 118 unità lavorative – ivi compresa la sede legale - alle quali applica il CCNL Terziario ha avviato, a fronte dell'emergenza epidemiologica in atto nel Paese, le procedure finalizzate ad ottenere il trattamento di integrazione salariale in deroga, **ai sensi degli artt. da 22 a 22-quater D.L. n. 18/2020, conv. L. n. 27/2020, come modificato dagli artt. 70 e 71 del Decreto Legge n.34 del 19 maggio 2020.**

In quanto azienda commerciale con più di 50 dipendenti, la Società non può infatti accedere agli ammortizzatori sociali ordinari con causale covid, con conseguente stipula con le OO.SS. di accordi per la fruizione del trattamento salariale in deroga.

A fronte della necessità di fruire preventivamente le 4 settimane previste dall'art. 22 comma 8 quater del D.L. n. 18/2020, come da indicazioni degli enti competenti, le parti hanno deciso di ricontrarsi, al fine di siglare un apposito accordo integrativo.

La Società – avendo già ottenuto autorizzazione dal Ministero per la fruizione delle 9 settimane di CIGD di cui al Decreto n.18/2020 conv. L. n. 27/2020 – intende, dunque, richiedere le ulteriori 4 settimane di CIGD in deroga (per un totale di 13 settimane) previste dall'art. 22, comma 8-quater, del L.L. n. 18/2020, per le Regioni Lombardia, Veneto ed Emilia-Romagna.

Il numero dei lavoratori coinvolti e le ore per ogni Regione saranno le seguenti:

**Regione Lombardia** n. 202 dipendenti e n. max di ore pari a ore 7.105,00;

**Regione Veneto** n. 104 dipendenti e n. max di ore pari a 5005,00;

**Regione Emilia-Romagna** n. 98 dipendenti e n. max di ore pari a 4675,00.

Digitare qui il testo

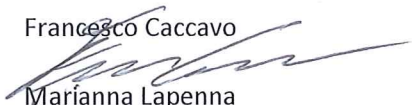
Le Parti congiuntamente concordano per la richiesta delle ulteriori 4 settimane di CIGD in deroga e per le quali la Società si attiverà per la presentazione della istanza agli enti competenti e che saranno fruito secondo le modalità già definite nei precedenti accordi.

Per quanto non espressamente previsto, si rinvia per quanto compatibile agli accordi precedentemente sottoscritti e ai relativi allegati.

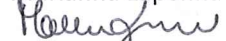
Letto, confermato e sottoscritto

**Per la Società**

Francesco Caccavo



Marianna Lapenna



Paola Di Meo



**Per le OO.SS**

  
Filcams Cgil - Vanessa Caccarini

Fisascat Cisl - Elena Maria Vanelli



Uiltucs Uil - Gabriele Fiorino

