

Aliprandi

Scivica

Esame congiunto art. 70 D.L. 34 marzo 2020 n. 18
Cassa Integrazione in Deroga – COVID 19

Addì 18 giugno 2020 in modalità di **video conferenza** con l'ausilio del sistema Skipe si è svolto un incontro tra:

- la società Primadonna s.p.a., - Legale Rappresentante sig. Valerio Tatarella - con sede legale a Bitonto (BA) - S.P. 231 KM 5,200 p.iva 05694150722 rappresentata dal dott. Luigi Duraccio – Consulente del Lavoro in qualità di delegato;
- Per la Filcams Cgil Nazionale il Sig.ra Sergio Aliprandi.
- Per la Fisascat Cisl Nazionale il Sig. Stefania Chicca.
- Per la Uiltucs Nazionale il Sig. Antonio Vargiu.

premesse che

- La società opera nel comparto della commercializzazione al dettaglio di calzature, abbigliamento ed accessori, attraverso la sede centrale di Bitonto, quella distaccata di San Giuliano Milanese, il magazzino di Modugno e n.153 unità produttive, ai soli fini degli ammortizzatori sociali, con un organico complessivo composto da n. 668 lavoratori subordinati (di cui n. 664 impiegati – n. 1 operaio e n 3 dirigenti).
- L'Azienda applica il C.C.N.L. Terziario/Confcommercio, ai fini parametrici non essendo iscritta ad alcuna associazione datoriale, e l'orario di lavoro contrattuale è fissato in n. 40 ore settimanali - Inquadramento previdenziale nel settore Terziario csc 70107;
- In azienda non è presente alcuna RSA o RSU .
- E' stata interamente autorizzata alla fruizione delle 9 settimane di cassa integrazione di cui all'art. 22 del D.L. n. 18 convertito con modificazioni in Legge n. 27/2020;
- Intende avvalersi dello strumento in oggetto per la durata di 9 settimane decorrenti dal 10/05/2020 al 31/10/2020;
- Avvalendosi delle nuove previsioni normative, procederà ad anticipare il trattamento ai lavoratori;
- Le OO.SS. costituite hanno comunicato la disponibilità allo svolgimento del presente esame congiunto.

a conclusione del confronto tra le Parti, si è condiviso e formalizzato quanto segue:

1. Le premesse formano parte integrante del presente accordo.
2. Le Parti convengono, nell'attuale contesto, sulla necessità del ricorso allo strumento della Cassa Integrazione in Deroga (CIGD) per le ulteriori 9 settimane previste dal D.L. 34/2020 e da successivi provvedimenti normativi, sempre per gli effetti riconducibili all'emergenza epidemiologica COVID- 19;
3. Il ricorso alla cassa integrazione in deroga avrà **durata di n. 9 settimane**, salvo eventuali proroghe, avente decorrenza dal 10.05.2020 con riduzione di orario di lavoro e/o sospensione a zero, osservando il criterio della maggior rotazione possibile tenendo conto delle necessità professionali e della fungibilità tra le mansioni, previa comunicazione alle OO.SS. Nazionali e Territoriali

AV

Alfedi

4. Il suddetto trattamento coinvolgerà complessivamente n. 658 lavoratori subordinati (n. 657 impiegati e n. 1 operaio) escludendo il personale dirigente ed il personale assunto dal 18.03.2020.
5. Per completezza, di seguito si riporta il numero totale dei dipendenti suddivisi per le regioni in cui sono presenti le unità produttive aziendali con l'indicazione della tipologia contrattuale a tempo determinato:
 - Abruzzo: n.19 dipendenti di cui n.5 a tempo determinato;
 - Bolzano: n. 3 dipendenti;
 - Calabria: n. 6 dipendenti;
 - Campania: n. 35 dipendenti di cui n. 1 a tempo determinato;
 - Emilia Romagna: n. 46 dipendenti aventi diritto di cui n.4 a tempo determinato (n 1 escluso assunto dopo il 17.03.2020);
 - Friuli Venezia Giulia: n. 9 dipendenti;
 - Lazio: n. 82 dipendenti aventi diritto di cui n. 15 a tempo determinato (n 1 escluso assunto dopo il 17.03.2020);
 - Liguria: n. 18 dipendenti di cui n. 1 a tempo determinato;
 - Lombardia: n. 125 dipendenti di cui n. 28 a tempo determinato;
 - Marche: n. 11 dipendenti;
 - Piemonte: n. 51 dipendenti di cui n. 9 a tempo determinato (n 2 esclusi assunti dopo il 17.03.2020);
 - Puglia: n. 175 dipendenti di cui n.10 a tempo determinato – esclusi n. 3 dirigenti - (n 1 escluso assunto dopo il 17.03.2020);
 - Sicilia: n. 3 dipendenti di cui n. 1 a tempo determinato;
 - Toscana: n. 32 dipendenti di cui n. 7 a tempo determinato (n 2 esclusi assunti dopo il 17.03.2020); ;
 - Trentino- Alto Adige: n. 4 dipendenti;
 - Umbria: n. 5 dipendenti;
 - Veneto: n. 34 dipendenti di cui n. 9 a tempo determinato.
6. Durante il periodo di cassa integrazione, con sospensione a zero ore e/o con riduzione dell'orario di lavoro, sarà adottato il criterio della maggior rotazione possibile tenendo conto delle necessità professionali e della fungibilità tra le mansioni, previa comunicazione alle OO.SS. Nazionali e Territoriali
7. Inoltre, ove richiesto da sopraggiunte o mutate esigenze tecnico/organizzative e/o di mercato, l'Azienda potrà ripristinare in via continuativa la normale attività e/o il regime di orario di lavoro, sospendendo stabilmente o per periodi temporanei l'utilizzo della Cigd. In tal caso, al termine delle 9 settimane, qualora ve ne fosse la necessità, potrà richiedere le settimane

Alfedi

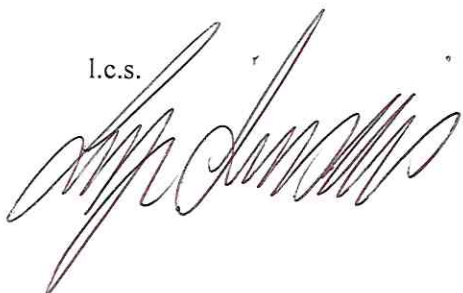
Scivuo

non fruite.

8. Le Parti concordano che, il presente verbale sia da considerarsi valido a tutti gli effetti fatto salvo interventi normativi di miglior favore;
9. La società provvederà ,nei termini previsti, a presentare la domanda per l'ammissione al trattamento di integrazione salariale, con le modalità che saranno previste.

Le Parti costituite si danno atto di aver esperito ed esaurito con esito positivo l'esame congiunto

l.c.s.



Aliperti

Stefano Orino

Antonio Vargiu