

**Esame congiunto art. 22 D.L. 17 marzo 2020 n. 18**  
**Cassa Integrazione in Deroga – COVID 19**

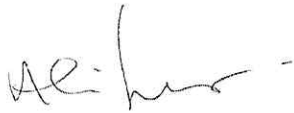
Addì 30 marzo 2020 in modalità di **video conferenza** con l'ausilio del sistema Skipe si è svolto un incontro tra:

- la società Primadonna s.p.a., - Legale Rappresentante sig. Valerio Tatarella - con sede legale a Bitonto (BA) - S.P. 231 KM 5,200 p.iva 05694150722 rappresentata dal dott. Luigi Duraccio – Consulente del Lavoro in qualità di delegato;
- Per la Filcams Cgil Nazionale il Sig.ra Sergio Aliprandi.
- Per la Fisascat Cisl Nazionale il Sig. Stefania Chicca.
- Per la Uiltucs Nazionale il Sig. Antonio Vargiu.

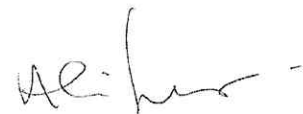
**premesse che**

- La società opera nel comparto della commercializzazione al dettaglio di calzature, abbigliamento ed accessori, attraverso la sede centrale di Bitonto, quella distaccata di San Giuliano Milanese, il magazzino di Modugno e n.152 unità produttive, ai soli fini degli ammortizzatori sociali, con un organico complessivo composto da n. 727 lavoratori subordinati (di cui n. 723 impiegati – n. 1. operaio e n 3 dirigenti).
- l'Azienda applica il C.C.N.L. Terziario/Confcommercio, ai fini parametrici non essendo iscritta ad alcuna associazione datoriale, e l'orario di lavoro contrattuale è fissato in n. 40 ore settimanali.
- Inquadramento previdenziale nel settore Terziario csc 70107
- in azienda non è presente alcuna RSA o RSU .
- L'emergenza epidemiologica e le drastiche e drammatiche conseguenze sull'attività aziendale hanno costretto la società ad inviare in data **23.03.2020** a mezzo pec l'informativa alle OO.SS. finalizzata all'accesso alla Cassa integrazione in deroga (CIGD) per un periodo di 9 settimane per tutti i dipendenti aventi diritto, da attuarsi mediante la sospensione a zero ore e/o riduzione dell'orario di lavoro.
- Il Decreto Interministeriale n. 40/2020 prevede che il Ministero del Lavoro, per conto delle Regioni interessate, provvede al pagamento di Cassa Integrazione Salariale in Deroga, ai datori di lavoro con unità produttive presenti in almeno 5 Regioni.
- Le OO.SS. costituite hanno comunicato la disponibilità allo svolgimento del presente esame congiunto.

**a conclusione del confronto tra le Parti, si è condiviso e formalizzato quanto segue:**



1. Le premesse formano parte integrante del presente accordo.
2. Le Parti convengono, nell'attuale contesto, sull'opportunità del ricorso allo strumento della Cassa Integrazione in Deroga (CIGD) per cause riconducibili all'emergenza epidemiologica COVID- 19 dandosi reciprocamente atto del pregiudizio che la stessa ha arrecato alla società provocandone di fatto la paralisi delle vendite ed una repentina contrazione del fatturato (si prevede un minor ricavo di 11Mio€ cumulato tra marzo ed aprile) e del fatto che in caso di mancata chiusura dei punti vendita anche l'incolumità dei lavoratori avrebbe potuto subire pregiudizi;
3. Il ricorso alla cassa integrazione in deroga avrà **durata di n. 9 settimane**, salvo eventuali proroghe, avente decorrenza dal 11.03.2020 con sospensione a zero. Solo in caso di revoca delle attuali misure restrittive e con la riapertura dei Punti Vendita sarà applicata la riduzione dell'orario di lavoro, osservando il criterio della maggior rotazione possibile tenendo conto delle necessità professionali e della fungibilità tra le mansioni, previa comunicazione alle OO.SS. Nazionali e Territoriali
4. Il suddetto trattamento coinvolgerà complessivamente n. 713 lavoratori subordinati (n. 712 impiegati e n. 1 operaio) escludendo il personale dirigente nonché le 11 unità assunte dopo il 23 febbraio 2020, escluse ai sensi dell'art. 22 comma 3 del D.L. 18/2020.
5. Per completezza, di seguito si riporta il numero totale dei dipendenti suddivisi per le regioni in cui sono presenti le unità produttive aziendali con l'indicazione della tipologia contrattuale a tempo determinato:
  - Abruzzo: n.21 dipendenti di cui n.7 a tempo determinato;
  - Bolzano: n. 4 dipendenti di cui n.1 a tempo determinato;
  - Calabria: n. 6 dipendenti;
  - Campania: n. 39 dipendenti di cui n. 5 a tempo determinato;
  - Emilia Romagna: n. 50 dipendenti di n.6 a tempo determinato-n. 1 dipendente escluso ai sensi dell'art. 22 co 3 del D.L. 18/2020
  - Friuli Venezia Giulia: n. 10 dipendenti - n. 1 dipendente escluso ai sensi dell'art. 22 co 3 del D.L. 18/2020;
  - Lazio: n. 93 dipendenti di cui n. 26 a tempo determinato-n.1 dipendenti esclusi ai sensi dell'art. 22 co 3 del D.L. 18/2020
  - Liguria: n. 20 dipendenti di cui n. 3 a tempo determinato;



Alfano

Antonio Varpio

Antonio Varpio

- Lombardia: n. 143 dipendenti di cui n. 40 a tempo determinato-n. 6 dipendente escluso ai sensi dell'art. 22 co 3 del D.L. 18/2020
  - Marche: n. 12 dipendenti di cui n.1 a tempo determinato;
  - Piemonte: n. 58 dipendenti di cui n. 15 a tempo determinato-n.1 dipendenti esclusi ai sensi dell'art. 22 co 3 del D.L. 18/2020
  - Puglia: n. 180 dipendenti di cui n.12 a tempo determinato n. 1 dipendentr escluso ai sensi dell'art. 22 co 3 del D.L. 18/2020 – n. 3 dirigenti;
  - Sicilia: n. 4 dipendenti di cui n. 2 a tempo determinato;
  - Toscana: n. 39 dipendenti di cui n. 13 a tempo determinato;
  - Trentino- Alto Adige: n. 6 dipendenti di cui n.2 a tempo determinato;
  - Umbria: n. 5 dipendenti;
  - Veneto: n. 37 dipendenti di cui n. 13 a tempo determinato
6. Nella fase iniziale e finché non si verificheranno le condizioni per la ripresa delle attività, le sospensioni saranno a zero ore per tutto il personale occupato, avente diritto. Successivamente, in caso di revoca delle attuali misure restrittive e con la riapertura dei Punti Vendita, allo scopo di rispondere alle mutevoli esigenze aziendali, il regime di riduzione o sospensione dell'orario di lavoro che sarà adottato osservando il criterio della maggior rotazione possibile tenendo conto delle necessità professionali e della fungibilità tra le mansioni, previa comunicazione alle OO.SS. Nazionali e Territoriali
7. Inoltre, ove richiesto da sopraggiunte o mutate esigenze tecnico/organizzative e/o di mercato, l'Azienda potrà ripristinare in via continuativa la normale attività e/o il regime di orario di lavoro per gruppi di lavoratori( per funzioni o reparti) o per la generalità del personale - sospendendo stabilmente o per periodi temporanei l'utilizzo della Cigd.
8. Le Parti concordano che, il presente verbale sia da considerarsi valido a tutti gli effetti fatto salvo interventi normativi di miglior favore;
9. La società provvederà ,nei termini previsti, a presentare la domanda per l'ammissione al trattamento di integrazione salariale, con le modalità che saranno previste.

Alfano

Le Parti costituite si danno atto di aver esperito ed esaurito con esito positivo l'esame congiunto

ae: her -

A large, stylized handwritten signature or scribble, possibly reading 'K. J. ...', written in dark ink. The letters are highly cursive and interconnected, with a prominent vertical stroke on the left side.

ae: her -