

VERBALE DI ACCORDO

Addì 29 ottobre 2013, tra la società Pride S.p.A.,

e

la Filcams Cgil, Fisascat Cisl, Uiltucs Uil, Fiom Cgil, Fim Cisl e Uilm Uil nazionali e territoriali, unitamente alle RSU/RSA;

in relazione all'accordo in pari data sottoscritto tra le stesse parti, si conviene e si concorda quanto segue.

L'erogazione dell'incentivo all'esodo è subordinata alla sottoscrizione di un verbale di conciliazione ex articolo 2113, comma 4 del codice civile, che dovrà essere sottoscritto presso Unindustria-Confindustria Roma entro e non oltre il mese successivo a quello della liquidazione delle competenze relative all'ultimo mese di lavoro e che contenga ampia rinuncia ad ogni pretesa, azione e/o ragione comunque riferibile al rapporto di lavoro ed alla sua risoluzione, a fronte dell'erogazione dell'importo di € 500 (cinquecento) a titolo di transazione generale novativa.

Per il personale che verrà collocato in mobilità, fermo restando il criterio della non opposizione, l'importo dell'incentivo è determinato dal numero di mensilità stabilito per ciascuna fascia di età, come riportato nella tabella che segue. La retribuzione lorda mensile di riferimento è quella relativa agli elementi fissi riferiti alla retribuzione del mese di luglio 2013, esclusi gli elementi variabili e gli eventuali benefits.

Età N° mensilità lorde / Importo lordo minimo garantito

fino a 35 anni	20	€ 45.000
da 36 a 40 anni	28	€ 60.000
da 41 a 45 anni	32	€ 80.000
da 46 a 60 anni	36	€ 80.000

Per il personale con contratto a tempo parziale l'importo a titolo di incentivazione all'esodo nonché l'importo lordo minimo garantito saranno riproporzionati in base all'effettiva percentuale di riduzione dell'orario.

A richiesta dell'interessato l'Azienda metterà a disposizione un servizio di Outplacement avvalendosi di società specializzata del settore.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. la Soc. Pride S.p.A.

p. la Filcams Cgil

p. la Fisascat Cisl

p. le RSU/RSA

p. la Fiom Cgil

X DELEGA RSU-FIOM M1

p. la Fim Cisl

p. la Uiltucs Uil

p. la Uilm Uil