

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 28 febbraio 2013, presso l'Unione del Commercio di Roma si sono incontrati:

- La PRENATAL SpA rappresentata dal dott. Martino Troncatti e dalla dott.ssa Monica Consonni, assistiti dal dott. Massimo Brisciani e dal dott. Mario Gentiluomo della Confcommercio Roma.
- Le OO.SS. nazionali nelle persone dei Sigg. Sabina Bigazzi per la FILCAMS CGIL, Elena Maria Vanelli per la FISASCAT CISL e dal Segretario Nazionale Antonio Vargiu per la UILTUCS UIL unitamente alle strutture territoriali ed alle Rappresentanze Sindacali delle Unità produttive interessate

### PREMESSO CHE

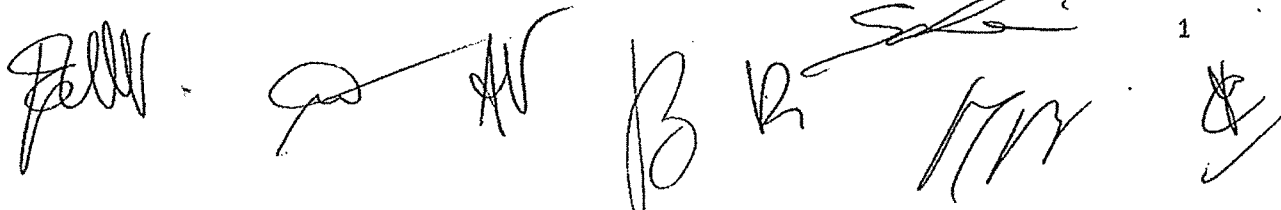
- in relazione all'incidenza che la situazione economica, produttiva e finanziaria illustrata ha determinato sui riflessi occupazionali, con lettera del 7 gennaio 2013 l'Azienda, ai sensi dell'art. 24, comma 1 e art. 4 comma 2, della legge 23 luglio 1991, n. 223, ha avviato la procedura di licenziamento collettivo per riduzione di personale per n.24 dipendenti, impiegati nei settori e per le mansioni dettagliatamente illustrati nella citata lettera;
- a seguito di tale comunicazione le Parti si sono incontrate in sede sindacale nelle date del 15 gennaio e 11 febbraio 2013. Durante tale incontro l'azienda ha proceduto ad illustrare i motivi che hanno portato alla situazione di eccedenza del personale; commentando punto per punto i contenuti della citata comunicazione di apertura della procedura;
- negli incontri successivi del 28 febbraio 2013 e in data odierna sono state ulteriormente descritte ed analizzate le ragioni che sono alla base dell'avvio della procedura, e in particolare l'andamento negativo delle vendite sul mercato italiano, che rende indifferibile la chiusura dei punti vendita che non sono in equilibrio economico;
- le RSA e le OO.SS. hanno preso atto di quanto comunicato dall'azienda e dopo approfondita analisi delle problematiche di cui sopra si sono dichiarate disponibili a ricercare soluzioni non traumatiche in riferimento ai livelli occupazionali;

Tutto ciò premesso e considerato, si conviene quanto segue.

1. La Società conferma l'entità degli esuberi dichiarata nella lettera di apertura della presente procedura di mobilità.
2. La Società procederà pertanto nei tempi richiesti dalla chiusura dei singoli punti vendita interessati a:
  - a. Licenziamento dei lavoratori che dichiarino la disponibilità ad accettare e non impugnare il recesso con dichiarazione da rendere entro il 10 marzo 2013 a fronte dell'incentivo di cui al successivo punto 3);
  - b. ricollocazione, anche attraverso cessione dei rami d'azienda costituiti dai punti vendita oggetto della presente procedura,
  - c. in subordine, licenziamento dei rimanenti lavoratori in esubero secondo i criteri di legge applicati all'unità produttiva in chiusura.

La società accetterà esclusivamente le manifestazioni di disponibilità di cui alla lettera a) che precede espresse dai lavoratori non interessati da soluzioni di ricollocazione.

3. La Società si impegna a corrispondere ai lavoratori di cui alla lettera a) del punto che precede che non si



oppongano al licenziamento e che manifestino la volontà di essere posti in mobilità, a fronte della rinuncia ad impugnare il licenziamento e subordinatamente alla sottoscrizione di specifici accordi di conciliazione ex artt. 2113 c.c. e 411 c.p.c., in aggiunta a tutte le competenze di fine rapporto (ivi inclusa l'indennità sostitutiva del preavviso) spettanti per legge e per contratto, una somma netta determinata con i seguenti criteri:

- a. a coloro che alla data di conclusione della procedura di mobilità abbiano un'età inferiore ai 50 anni sarà offerta una somma pari a 16 mensilità dell'ultima retribuzione netta fissa mensile;
- b. a coloro che alla data di conclusione della procedura di mobilità abbiano un'età pari o superiore ai 50anni di età, sarà offerta una somma pari a 18 mensilità dell'ultima retribuzione netta fissa mensile.

Per mensilità netta mensile s'intende l'ultima retribuzione netta percepita, limitatamente alle voci di paga fisse e ricorrenti, con esclusione di compensi per lavoro straordinario, festivo, premi e accessori.

La Società accoglierà le dichiarazioni individuali di non opposizione al licenziamento pervenute dai lavoratori appartenenti ai profili in esubero.

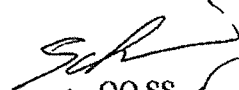
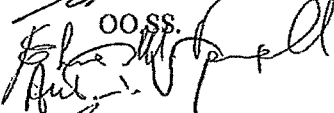

La Società dichiara che le misure sopra previste si rendono applicabili esclusivamente ai lavoratori rientranti nel campo di applicazione della mobilità in base alla L. 223/1991.

Con la sottoscrizione del presente verbale di accordo le parti dichiarano espressamente conclusa la procedura di mobilità.

Letto, confermato e sottoscritto.

PRENATAL S.P.A.  
  
CONFCOMMERCIO ROMA  




  
OOSS.  
  
  
Rappresentanze sindacali  
