

ALLEGATO AL VERBALE DI ACCORDO SINDACALE DEL 23 febbraio 2021

Oggi, 23 febbraio 2021, le seguenti parti sottoscrivono il seguente verbale:

- La società Pregis Spa, in persona del Legale Rappresentante Ivo Gentilini, del Direttore Generale Dott.ssa Paola Ravaldini e del Responsabile Risorse Umane Dott. Martino Ammirata, assistita dall'Associazione datoriale Confindustria Verona, in persona del Dott. Marco Gaina

e

- Le Organizzazioni Sindacali Nazionali della categoria terziario/commercio Filcams/CGIL, Fisascat/CISL e Uiltucs/UIL, rispettivamente nelle persone dei Sigg. Emanuela Loretone, Dario Campeotto e Stefano Franzoni, in rappresentanza dei lavoratori.

Premesso che:

- La società Pregis Spa, con sede legale in Via S. Andrea, 61 a Riva del Garda (TN), P.IVA 00440600229, matricola INPS 8302220704, tel. 0464 551487, e-mail info@pec.pregis.it, appartiene al settore terziario/commercio, è un'azienda leader nella commercializzazione di alimenti per la ristorazione ed occupa alle sue dipendenze n. 202 lavoratori, distribuiti in 7 sedi/filiali a loro volta ubicate in altrettante Regioni d'Italia;
- In data 1 Aprile, 8 Giugno e 10 novembre 2020, a seguito dei provvedimenti restrittivi disposti dalle autorità competenti per contenere l'impatto dell'emergenza sanitaria legata al virus Covid-19, le parti hanno sottoscritto tre accordi sindacali, per il ricorso al trattamento di cassa integrazione guadagni (CIG) in deroga, con causale "Covid-19 nazionale", rispettivamente per una durata massima di 9, 5 e 7 settimane, da fruire entro il 31 dicembre 2020;
- Allo stato attuale purtroppo le misure restrittive adottate dal Governo per far fronte all'emergenza sanitaria permangono con conseguente forte impatto sul business aziendale e costringono la società a ricorrere nuovamente all'ammortizzatore sociale per far fronte alla contrazione delle attività di lavoro;
- l'azienda, per quanto sopra, in data 22.02.2021 ha avviato a mezzo comunicazione via pec la procedura sindacale, ai sensi della normativa vigente, per il ricorso del trattamento di integrazione salariale in deroga di ulteriori 12 settimane, a partire dal 01 marzo 2021;
- Le OO.SS. Nazionali hanno richiesto l'effettuazione dell'esame congiunto previsto per legge e successivamente le parti hanno convenuto di procedere al confronto sindacale in data odierna con le modalità telematiche indicate dal Decreto Legge citato.

TUTTO CIÒ PREMESSO, AD INTEGRAZIONE DEL VERBALE DI ACCORDO SINDACALE DEL 22 febbraio 2021, LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE:

1. I lavoratori interessati dall'ammortizzatore sociale saranno collocati in cassa integrazione in deroga, dopo aver consumato le ferie ed i permessi residui degli anni precedenti all'anno.
2. Lavoratrici e lavoratori potranno richiedere l'utilizzo di congedi parentali e Legge 104/92, secondo le modalità previste dalla Legge.
3. I periodi di quarantena per Coronavirus disposti dai Dipartimenti di Prevenzione dell'Azienda Sanitaria competente per territorio saranno ritenuti neutri ai fini del computo del periodo di comportamento previsto dal CCNL applicato.
4. Considerate le restrizioni imposte per il contenimento dell'epidemia da Covid-19, che non consentono alle OO.SS. di incontrare le lavoratrici ed i lavoratori per informarli preventivamente sulle ragioni e sugli effetti dell'applicazione della cassa integrazione in deroga, l'azienda si impegna,

el

MG

JA

MA

al termine dell'emergenza e ristabilita una normale situazione economico organizzativa aziendale, a rendere agevole per Filcams, Fisascat e Uiltucs l'effettuazione di assemblee sindacali informative, retribuite, in tutte le sedi aziendali; nonché a garantire, sin da subito, l'informazione necessaria a tutti i lavoratori circa i contenuti dell'accordo di cassa integrazione in deroga e del presente allegato.

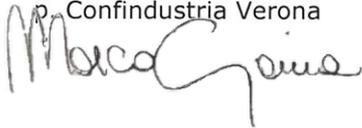
5. Nel corso della cassa integrazione gli istituti di legge e contrattuali (ferie, permessi, mensilità aggiuntive) matureranno in proporzione alle ore effettive di lavoro prestate.

Letto, Confermato, sottoscritto.

p. Pregis Spa



p. Confindustria Verona



p. Filcams/CGIL



p. Fisascat/CISL



p. Uiltucs/UII

