

ALLEGATO AL VERBALE DI ACCORDO SINDACALE DEL 03 LUGLIO 2020

Oggi, 3 Luglio 2020, le seguenti parti sottoscrivono il seguente verbale:

- La società Pregis Spa, in persona del Legale Rappresentante Ivo Gentilini, del Direttore Generale Dott.ssa Paola Ravaldini e del Responsabile Risorse Umane Dott. Martino Ammirata, assistita dall'Associazione datoriale Confindustria Verona, in persona del Dott. Marco Gaina

e

- Le Organizzazioni Sindacali Nazionali della categoria terziario/commercio Filcams/CGIL, Fisascat/CISL e Uiltucs/UIL, rispettivamente nelle persone dei Sigg. Fabrizio Russo, Dario Campeotto e Stefano Franzoni, in rappresentanza dei lavoratori,

di seguito congiuntamente "le parti"

Premesso che:

- Le parti in data 08.06.2020 hanno sottoscritto un accordo sindacale, ai sensi dell'art. 22 del Decreto Legge n. 18 del 17 Marzo 2020 (c.d. Decreto Cura Italia), per il ricorso al trattamento di cassa integrazione guadagni (CIG) in deroga, per una durata massima di 5 settimane, ulteriori alle prime 9 settimane fruiti nel periodo dal 06 aprile 2020 al 06 giugno 2020;
- In data 1 Luglio 2020, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla luce del susseguirsi di una serie di provvedimenti in materia di integrazioni salariali in deroga, con la circolare n. 11 ha fornito indicazioni utili relative all'accesso all'ammortizzatore sociale in deroga;
- Nello specifico, la circolare citata ha previsto che i datori di lavoro con unità produttive site nelle Regioni di cui all'articolo 22, comma 8-quater, del decreto-legge 17 marzo 2020, n. 18 (le c.d. zone gialle ovvero le Regioni Veneto, Lombardia ed Emilia Romagna) possono fruire delle predette 5 settimane solo dopo il completamento di quattro ulteriori settimane rispetto a quelle di cui all'articolo 1, comma 1, lettera a) del Decreto Interministeriale n. 9 del 20 giugno 2020 (ovvero le prime 9 settimane) e, pertanto, dopo il completamento di complessive 13 settimane esclusivamente previste per le imprese aventi sedi aziendali nelle Regioni in questione;
- Pregis Spa svolge le sue attività in 7 sedi/filiali ubicate in altrettante Regioni d'Italia, tra cui le sedi di San Bonifacio (VR) in Veneto e Cesena (FC) in Emilia Romagna;
- Per quanto sopra, pertanto, le parti intendono modificare e integrare l'accordo sindacale del 08.06.2020 relativamente ai trattamenti di CIG in deroga per i lavoratori occupati presso le sedi di San Bonifacio (VR) e Cesena (FC);

TUTTO CIÒ PREMESSO, AD INTEGRAZIONE DEL VERBALE DI ACCORDO SINDACALE DEL 03 LUGLIO 2020, LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE:

1. Pregis Spa, su richiesta volontaria dei singoli dipendenti da consegnare per iscritto all'indirizzo mail dell'Ufficio HR si rende disponibile ad erogare un anticipo di retribuzioni future pari alla quota delle integrazioni salariali dovute. Tale anticipo sarà recuperato successivamente al pagamento diretto delle integrazioni salariali al dipendente da parte dell'INPS, in 2 rate con i cedolini dei mesi di luglio e agosto 2020.

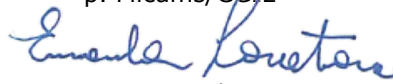
Letto, confermato, sottoscritto.

p. Pregis Spa

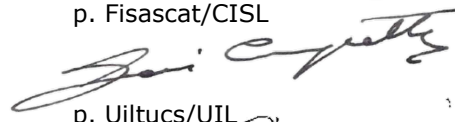


p. Confindustria Verona

p. Filcams/CGIL



p. Fisascat/CISL



p. Uiltucs/UIL

