

ALLEGATO AL VERBALE DI ACCORDO SINDACALE DEL 1 APRILE 2020

Oggi, 01 Aprile 2020, le seguenti parti sottoscrivono il seguente verbale:

- La società Pregis Spa, in persona del Legale Rappresentante Ivo Gentilini, del Direttore Generale Dott.ssa Paola Ravaldini e del Responsabile Risorse Umane Dott. Martino Ammirata, assistita dall'Associazione datoriale Confindustria Verona, in persona del Dott. Marco Gaina

e

- Le Organizzazioni Sindacali Nazionali della categoria terziario/commercio Filcams/CGIL, Fisascat/CISL e Uiltucs/UIL, rispettivamente nelle persone dei Sigg. Emanuela Loretone, Dario Campeotto e Stefano Franzoni, in rappresentanza dei lavoratori.

Premesso che:

- La società Pregis Spa, con sede legale in Via S. Andrea, 61 a Riva del Garda (TN), P.IVA 00440600229., matricola INPS 8302220704, tel. 0464 551487, e-mail info@pec.pregis.it, appartiene al settore terziario/commercio, è un'azienda leader nella commercializzazione di alimenti per la ristorazione ed occupa alle sue dipendenze n. 215 lavoratori, distribuiti in 7 sedi/filiali a loro volta ubicate in altrettante Regioni d'Italia;
- In data 25 Marzo 2020, Pregis Spa ha avviato a mezzo comunicazione via pec la procedura sindacale, ai sensi dell'art. 22 del Decreto Legge n. 18 del 17 Marzo 2020 (c.d. Decreto Cura Italia), per il ricorso al trattamento di cassa integrazione guadagni (CIG) in deroga;
- La richiesta di cui sopra si è resa necessaria a causa dell'esistenza di un pregiudizio per l'attività aziendale e per i lavoratori coinvolti, a seguito dei provvedimenti restrittivi disposti dalle autorità competenti per contenere l'impatto dell'emergenza sanitaria legata al virus Covid-19 e degli effetti prodotti sui volumi di vendita e del fatturato aziendali, drasticamente calati per la chiusura e/o diminuzione delle attività degli esercizi commerciali (bar, ristoranti, alberghi) clienti della società;
- Le OO.SS. Nazionali hanno richiesto l'effettuazione dell'esame congiunto previsto per legge e successivamente le parti hanno convenuto di procedere al confronto sindacale in data odierna con le modalità telematiche indicate dal Decreto Legge citato.

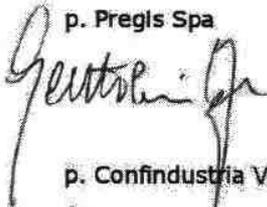
TUTTO CIÒ PREMESSO, AD INTEGRAZIONE DEL VERBALE DI ACCORDO SINDACALE DEL 1 APRILE 2020, LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE:

1. I lavoratori interessati dall'ammortizzatore sociale saranno collocati in cassa integrazione in deroga, dopo aver consumato le ferie residue degli anni precedenti all'anno in corso e i permessi nella misura del 30% del maturato degli anni precedenti all'anno in corso.
2. Il pagamento delle integrazioni salariali della CIG in deroga, in base alla normativa sopra richiamata, avverrà mediante pagamento diretto da parte dell'Inps ai lavoratori, fatta salva la possibilità di richiedere da parte del lavoratore, laddove possibile, la cosiddetta anticipazione sociale agli istituti di credito, alle condizioni e modalità previste dalle Convenzioni con le Regioni interessate; in tal caso l'azienda si rende disponibile ad agevolare la compilazione della modulistica richiesta, per quanto di sua competenza.
3. Lavoratrici e lavoratori potranno richiedere l'utilizzo di congedi parentali e Legge 104/92, secondo le modalità previste dalla Legge.

4. I periodi di quarantena per Coronavirus disposti dai Dipartimenti di Prevenzione dell'Azienda Sanitaria competente per territorio saranno ritenuti neutri ai fini del computo del periodo di comporta previsto dal CCNL applicato.
5. Considerate le restrizioni imposte per il contenimento dell'epidemia da Covid-19, che non consentono alle OO.SS. di incontrare le lavoratrici ed i lavoratori per informarli preventivamente sulle ragioni e sugli effetti dell'applicazione della cassa integrazione in deroga, l'azienda si impegna, al termine dell'emergenza e ristabilita una normale situazione economico organizzativa aziendale, a rendere agevole per Filcams, Fisascat e Uiltucs l'effettuazione di assemblee sindacali informative, retribuite, in tutte le sedi aziendali; nonché a garantire, sin da subito, l'informazione necessaria a tutti i lavoratori circa i contenuti dell'accordo di cassa integrazione in deroga e del presente allegato.
6. Nel corso della cassa integrazione gli Istituti di legge e contrattuali (ferie, permessi, mensilità aggiuntive) matureranno in proporzione alle ore effettive di lavoro prestate.

Letto, confermato, sottoscritto.

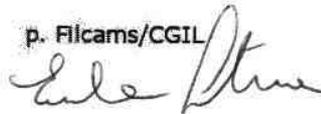
p. Pregis Spa



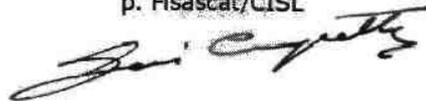
p. Confindustria Verona



p. Filcams/CGIL



p. Fisascat/CISL



p. Uiltucs/UIL

