

VERBALE DI ESAME CONGIUNTO
per la gestione della CIGD richiesta ai sensi dell'articolo 22, DL 17 marzo 2020, n. 18

Oggi 17 aprile 2020 si sono incontrati in via telematica:

Prada S.p.A., rappresentata da Stefano Rastrelli, Lamberto Berti, Valentina Verchiani, Cinzia Labbrozzi
Confcommercio imprese per l'Italia MI LO MB, rappresentata da Roberta Rossetti
Filcams-CGIL Nazionale, rappresentata da Jeff Nonato
Fisascat-CISL Nazionale, rappresentata da Marco Demurtas
Uilucs Nazionale, rappresentata da Emilio Fagnoli

(di seguito, collettivamente, "le Parti")

Premesso che

in data odierna è stato siglato l'Accordo per il ricorso alla CIGD in conseguenza dell'emergenza epidemiologica da COVID-19

le Parti convengono quanto segue:

- 1) A fronte dell'eccezionalità dell'emergenza sanitaria, della complessiva situazione economica e dello sforzo di garantire un sostegno al reddito dei lavoratori nei periodi di CIGD, l'azienda erogherà ai dipendenti prestiti non onerosi secondo tempi, regole e modalità, come da nota separata già condivisa tra le Parti. In caso di cessazione anticipata del rapporto di lavoro prima della integrale restituzione della somma anticipata, l'azienda procederà al recupero dell'importo residuo direttamente dalle spettanze di fine rapporto.
- 2) Durante i periodi di sospensione totale o parziale della prestazione lavorativa, l'azienda integrerà l'importo dell'assegno di CIGD rispetto alla retribuzione cui il lavoratore avrebbe avuto diritto in caso di normale svolgimento del rapporto di lavoro, con la seguente articolazione:
 - RAL (Retribuzione Annuale Lorda) fino a 30.000 euro: 100%
 - RAL (Retribuzione Annuale Lorda) oltre 30.000 euro: 80%L'integrazione verrà applicata con meccanismo secco, senza progressività in base ai due scaglioni di RAL definiti (retribuzione annua lorda = valore della retribuzione lorda mensile x14).
- 3) A fronte dell'eccezionalità dell'evento e della sua imprevedibilità in termini di durata, assolutamente non governabile dall'azienda, le Parti convengono che i lavoratori potranno accedere al trattamento di CIGD dopo aver esaurito eventuali residui ferie o ROL o ore di recupero dell'anno 2019 e limitatamente al mese di marzo le spettanze maturate dell'anno 2020; sarà possibile utilizzare quota parte delle spettanze anno corrente 2020 (il maturato da gennaio 2020 a maggio 2020) su base volontaria per i mesi di aprile e maggio.
- 4) In caso emergessero, in costanza di utilizzo dell'ammortizzatore, esigenze di lavoro aggiuntive, la società richiamerà i lavoratori sospesi per effetto del trattamento di solidarietà, fino al raggiungimento del normale orario contrattuale.
- 5) A fronte dell'eccezionalità dell'emergenza sanitaria, della complessiva situazione economica e dello sforzo di garantire un sostegno al reddito dei lavoratori nei periodi di CIGD, la maturazione dei ratei di mensilità aggiuntive (13ma e 14ma mensilità) e di ferie/ROL nel corso del periodo di CIGD sarà prevista sulla base delle norme di cui al vigente CCNL applicato. La maturazione a carico azienda sarà possibile solo in proporzione alle ore effettivamente lavorate e/o remunerate (ferie/permessi) dal singolo dipendente in tale periodo, mentre sarà esclusa per le ore di collocazione in CIGD che resterà a carico INPS.



- 6) Entro 15 giorni dal termine della CIGd, o precedentemente su richiesta di una delle Parti, verrà fissato un incontro di verifica, anche al fine di valutare eventuale estensione degli ammortizzatori sociali per gestire la ripresa delle attività, nel rispetto delle misure sanitarie previste dalle autorità competenti e di criteri di Compatibilmente con le esigenze tecnico-organizzative e valutate le caratteristiche professionali dei lavoratori, nell'ambito della fungibilità delle mansioni svolte, l'Azienda si dichiara disponibile ad effettuare eque rotazioni del personale che beneficerà del trattamento di CIGd.
- 7) L'azienda si impegna a inviare i termini del presente accordo a tutti i lavoratori interessati.
- 8) Le Parti concordano altresì che qualora futuri provvedimenti normativi andranno a ridefinire la disciplina della CIGd, le stesse si incontreranno per valutarne l'impatto rispetto alle intese raggiunte.

Letto, confermato e sottoscritto.

Prada S.p.A.



Confcommercio imprese per l'Italia MI LO MB

Filcams-CGIL Nazionale

Fisascat - CISL Nazionale

Uiltucs Nazionale

