

VERBALE DI GESTIONE
della CASSA INTEGRAZIONE IN DEROGA
di cui al D.Lgs. 148/2015 e al D.L. 18/2020

Il giorno 10 aprile 2020, in modalità telematica, si sono incontrati per lo svolgimento dell'esame congiunto previsto dall'art. 22, comma 1, del D.L. n. 18 del 17 marzo 2020 e dall'art. 14, comma 4°, del D.Lgs. 148 del 23 settembre 2015

l'azienda **POLYEDRA S.p.A.** con sede legale in Milano via Riccardo Lombardi 19/10, P.IVA 13093520156 rappresentata da Giovanni Gamna e Ilaria Merla

con l'assistenza di **CONFCOMMERCIO Imprese per l'Italia MI LO MB** rappresentata da Roberta Rossetti

Filcams CGIL Nazionale rappresentata da Andrea Montagni

giungendo alla definizione di un'intesa e sottoscrivendo apposito verbale di accordo (qui di seguito, il "**Verbale**") per il ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni in deroga ("CIGd") ex art. 22 D.L. 18/2020 ed ai sensi del Decreto Interministeriale 24 marzo 2020, per la causale COVID-19 nazionale con decorrenza dal 30 marzo 2020, per 153 lavoratori su un organico complessivo di 172, nelle unità produttive e per le mansioni indicate nell'allegato 1 (All. 1).

Ad integrazione di quanto previsto nel Verbale e ai fini di regolamentare la gestione e fruizione della CIGd, le Parti

convengono

quanto segue.

1. In considerazione del fatto che il trattamento di integrazione salariale spettante ai lavoratori sospesi in CIGd sarà corrisposto con pagamento diretto dell'INPS, come previsto dall'art. 22, D.L. n. 18/2020, la Società si dichiara disponibile a riconoscere a chi ne faccia esplicita richiesta un anticipo sui ratei di 14ma mensilità maturati al 30 aprile 2020, fino a raggiungere la normale retribuzione mensile teoricamente spettante al lavoratore. Il suddetto importo verrà erogato con il cedolino paga del mese di maggio 2020.
2. La Società continuerà a dare attuazione a tutte le misure di protezione della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, favorendo e proseguendo nell'adozione delle misure organizzative e di sicurezza di cui all'accordo quadro siglato in data 26 marzo 2020 tra Confcommercio e le Organizzazioni Sindacali maggiormente rappresentative per l'applicazione del "Protocollo di regolamentazione delle misure per il contrasto ed il contenimento della diffusione virus Covid-19 negli ambienti di lavoro 14 marzo 2020", così come peraltro già recepite nel protocollo aziendale del 15 marzo.
3. Quale condizione di miglior favore a tutela del reddito dei lavoratori, la Società garantirà la maturazione dei ratei di 13ma e 14ma mensilità nonché ferie e ROL per intero, indipendentemente dai periodi di sospensione in CIGd.
4. La Società indicherà nel modello SR41 che presenterà all'INPS ai fini dell'accoglimento della domanda di CIGd i codici distintivi delle sigle sindacali cui siano iscritti i lavoratori unitamente a quello della specifica categoria alla quale il lavoratore aderisce, al fine di dare continuità associativa.

Letto, confermato e sottoscritto

POLYEDRA S.p.A.



CONFCOMMERCIO MI LO MB



FILCAMS-CGIL Nazionale

