

**VERBALE DI CONSULTAZIONE SINDACALE
PER IL RICONOSCIMENTO DELL'ASSEGNO ORDINARIO
DEL FONDO DI INTEGRAZIONE SALARIALE**

Fondo d'Integrazione Salariale disciplinato dalle disposizioni di cui al D.L. n.18 del 17 marzo 2020

ESAME CONGIUNTO

per concessione dell'assegno ordinario di cui all'art. 30 del D.Lgs. 148/2015

Il giorno 15 /04/2020, nell'ambito dell'esame congiunto previsto dall'art. 19, comma 2, del D.L. n. 18 del 2020, si sono confrontati:

- PLASTER S.p.a P.I. 05524471009, con sede legale in Pomezia – Via Delle Albicocche Snc, qui rappresentata dal signor Iannone Enzo in qualità di legale rappresentante;

FILCAMS CGIL Katia Della Rocca con delega del Nazionale
FISASCAT CISL Lazio
UILTuCS Roma e Lazio

Premesso

- che con comunicazione inoltrata a mezzo pec datata 02/04/2020 l'azienda PLASTER Spa, ai sensi e per gli effetti delle disposizioni di cui all'art. 19 del Decreto Legge n. 18 del 17 marzo 2020, ha comunicato alle OO.SS. la necessità di richiedere l'intervento del Fondo di Integrazione Salariale con richiesta della prestazione di cui all'art. 30, comma 1, del D. Lgs. 148 del 2015, per una sospensione dell'attività relativamente alle unità produttive site a Pomezia Via delle Albicocche Snc e a Napoli Via Ferrante Imparato n. 495 per le causali e l'entità ivi indicate e qui di seguito riportate anche all'esito dell'esame congiunto:

Causale: emergenza COVID - 19

Decorrenza e durata prevedibile della domanda: decorrenza dal 16/03/2020 fino al 16/05/2020

Entità e numero lavoratori interessati: sospensione a zero ore per n. 14 lavoratori di cui n. 06 presso la sede di Pomezia Via delle Albicocche Snc e n. 08 lavoratori presso la sede di Napoli Via Ferrante Imparato n. 495

- che l'azienda appartiene ad un settore non rientrante nell'ambito di applicazione del Titolo I del D.Lgs. 148/2015 e ove non sono stati costituiti fondi di solidarietà bilaterali di cui all'articolo 26 o fondi di solidarietà bilaterali alternativi di cui all'articolo 27

- che l'azienda applica il CCNL Commercio

Premesso altresì

che le OO.SS. hanno richiesto l'attivazione del confronto ai fini dell'espletamento dell'esame congiunto in riscontro alla richiesta aziendale;

Ciò premesso le Parti, esaminata la situazione aziendale

- Si danno atto che per tutto il periodo di sospensione attività non sussistono allo stato alternative occupazionali per il personale oggetto del presente accordo.
- dichiarano che tale totale riduzione temporanea dell'attività lavorativa non è imputabile alla Società né ai lavoratori, pertanto ritengono necessario ricorrere al Fondo di Integrazione Salariale (F.I.S.) di cui all'art. 29 D.Lgs. 148/2015 e richiedere l'erogazione dell'Assegno Ordinario di cui all'art. 30, comma 2 del D.Lgs. 148/2015 in misura pari al trattamento di integrazione salariale di cui all'art. 3 del D. Lgs. 148/2015.

Le Parti si danno atto che le cause per le quali si richiede il Fondo d'Integrazione Salariale sono dovute a situazioni aziendali dovute ad eventi transitori e non imputabili all'impresa o ai dipendenti, escluse le intemperie stagionali.

La Società, nelle more dei termini di legge e della procedura telematica – in forma on-line – sul portale dell'INPS, ha presentato domanda di accesso al FIS nei tempi e modi stabiliti, per l'erogazione delle prestazioni di Assegno Ordinario di cui all'art. 30 del d.lgs. 148/2015.

Le parti si danno atto che l'intervento coprirà tutti i lavoratori oggetto del presente accordo in forza alla data del 17 Marzo 2020, in quanto il requisito dei 90 giorni di anzianità di lavoro di cui all'art.1, co.2, del D.Lgs 148/2015, è stato escluso dalle disposizioni introdotte dal D.L. n. 18 del 2020.

L'Azienda PLASTER Spa si impegna comunque, qualora le esigenze produttive vengano a modificarsi a riattivare l'attività sospesa a richiamare in servizio i lavoratori attualmente in sospensione, interessati alla presente domanda di Fondo D'Integrazione Salariale, fermo restando l'equa distribuzione tra i lavoratori e la rotazione delle posizioni fungibili.

Le Parti si danno atto di aver esperito e concluso con esito positivo l'esame congiunto di cui al D.L. n. 18/2020 e concordano sulla richiesta di intervento di Fondo D'Integrazione Salariale con sospensione dell'attività lavorativa a zero ore dal 16/03/2020 al 16/05/2020 per n. 14. lavoratori e comunque per un numero complessivo massimo di ore pari a 4905, in funzione dell'organizzazione aziendale e fermo restando l'equa distribuzione tra lavoratori e la rotazione delle posizioni fungibili.

Su richiesta di una delle Parti firmatarie sarà possibile realizzare una verifica complessiva dell'applicazione del presente accordo, al termine o anche nel corso della vigenza dello stesso.

Tenuto conto della condizione straordinaria ed emergenziale in cui le Parti si trovano a definire il presente accordo, che non consente di fatto la possibilità per le Organizzazioni Sindacali di incontrare i lavoratori per informarli preventivamente sulle ragioni e gli effetti dell'applicazione dell'istituto FIS, l'azienda si rende disponibile, non appena ciò sarà possibile, a rendere agibile, su eventuale richiesta delle OOSS, un incontro tra le stesse e i lavoratori, così che sia garantita la possibilità per gli stessi lavoratori di ricevere le suddette informazioni dalle Organizzazioni Sindacali.

L'Azienda anticipa fin d'ora che chiederà il pagamento diretto della prestazione da parte dell'INPS in ragione dell'indicatore economico-finanziario

L'azienda si impegna ad attivarsi per aderire alla Convenzione in tema di anticipazione sociale in favore dei lavoratori destinatari dei trattamenti di integrazione al reddito di cui agli artt. Da 19 a 22 del DL. 18/2020.

L'azienda si impegna, in caso di richieste dovute a necessità economiche collegate alla riduzione della retribuzione in seguito all'utilizzo degli ammortizzatori sociali, ad anticipare ai lavoratori che lo richiedono acconti sugli istituti della quattordicesima , tredicesima e dove possibile sul tfr.

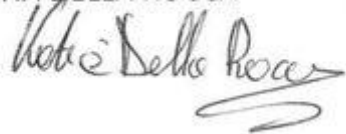
Letto, confermato e sottoscritto.

L'azienda

PLASTER S.p.A.
P. IVA 05524471009


FILCAMS CGIL Roma Lazio

KATIA DELLA ROCCA



FISASCAT CISL Roma Capitale e Rieti

UILTuCS Roma e Lazio