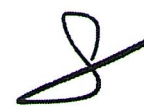


## VERBALE DI ACCORDO



per la richiesta di concessione della cassa integrazione guadagni in deroga  
(Ai sensi dell'art 17 del D.L. n 9/2020, dell'art. 22 del D.L. . 18/2020 e di quanto previsto all'Art. 2 del Decreto del Ministero del Lavoro e Politiche sociali di concerto con il Ministero dell'Economia e delle finanze del 24 marzo 2020)

In data 09 aprile 2020 mediante utilizzo di sistema di video conferenza, nello spirito previsto dai DPCM del 8, 9 e 17 marzo 2020, "Misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19" si sono incontrati:

Il Dott. Riccardo Mattion e la dott.ssa Maria Teresa Treccosti in rappresentanza della società PITTAROSSO S.p.A.;

e

la FILCAMS CGIL Nazionale rappresentata dal Sig. Joice Moscatello  
la FISASCAT CISL Nazionale rappresentata dal Sig. Marco Demurtas  
la UILTUCS UIL Nazionale rappresentata dal Sig. Gennaro Strazzullo



### Premesso

- a) che il datore di lavoro PITTAROSSO S.p.A., con sede in Legnaro (PD), via dell'Industria n. 16, p.i. e c.f. 03846980286, matricola INPS n5410058049 operante nel settore commercio al dettaglio di calzature, abbigliamento ed accessori, con un organico complessivo di n. 1.931 unità lavorative, di cui 1.246 Part-time, alle quali applica il CCNL Terziario Distribuzione e Servizi ha comunicato l'esigenza di avviare le procedure finalizzate ad ottenere il trattamento di integrazione salariale in deroga, ai sensi e per gli effetti di quanto previsto all'Art. 2 del Decreto del Ministero del Lavoro e Politiche sociali di concerto con il Ministero dell'Economia e delle finanze del 24 marzo 2020 per la concessione degli ammortizzatori sociali in deroga ai sensi del D.L. n° 9 /2020 art 17, e dell'art. 22 del D.L. . 18/2020 in favore di n. 1.931 lavoratori dipendenti distribuiti a livello regionale come da **allegato n.1** facente parte integrante del presente accordo;
- b) che il datore di lavoro ha dichiarato che la richiesta di attivare la cassa integrazione guadagni in deroga (cigd) si rende necessaria a causa dell'esistenza di un pregiudizio per la propria attività e per i lavoratori coinvolti a seguito delle misure di contenimento del virus Covid 19 e degli effetti prodotti sul fatturato, venuti drasticamente a calare ed a mancare completamente in occasione della chiusura di tutti i punti vendita sul territorio regionale e nazionale;
- c) che il datore di lavoro PITTAROSSO S.p.A. ha l'esigenza di ricorrere al trattamento di integrazione salariale in deroga in quanto impossibilitato ad usufruire in concreto degli ammortizzatori ordinari di cui al Dlgs n° 148/15;
- d) che i lavoratori coinvolti di cui all'elenco **allegato n.1.** erano in forza alla data del 12 MARZO 2020;
- e) che i lavoratori a termine avranno diritto all'intervento di sostegno al reddito fino al momento della naturale scadenza del rapporto di lavoro;
- f) che il datore di lavoro, dispendendo del solo ammortizzatore sociale della cassa integrazione straordinaria, ha avviato con procedura del 17 marzo 2020 la richiesta di concessione di tale ammortizzatore sociale.

### tutto ciò premesso

- 1) le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;
- 2) le OO.SS. danno atto che le informazioni ricevute dal datore di lavoro nel corso della presente procedura sono stati tali da fornire un'informazione necessaria a procedere con il trattamento di integrazione salariale in deroga;
- 3) le Parti, a fronte della sospensione/riduzione transitoria dell'attività lavorativa, come meglio indicata in premessa, ritengono necessario ricorrere alla Cassa integrazione in deroga ai sensi e per gli effetti di quanto previsto all'Art. 2 del Decreto del Ministero del Lavoro e Politiche sociali di concerto con il Ministero dell'Economia e delle finanze del 24 marzo 2020 nel rispetto delle disposizioni legislative vigenti;
- 4) si conviene che, superato il contingente momento di chiusura totale di tutti i punti vendita sopra indicati, periodo durante il quale il personale sarà a zero ore, una volta riaperti i punti vendita l'utilizzo della cassa integrazione in deroga sarà attuata con il criterio della rotazione tra mansioni fungibili, la società terrà conto della volontarietà dei singoli lavoratori di utilizzare una maggiore riduzione dell'attività lavorativa a seguito di specifiche esigenze personali e familiari determinate dalle restrizioni imposte dal Covid-19 a titolo di



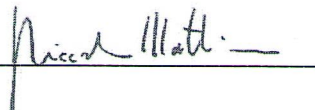
esemplificativo: chiusure scuole, necessità di assistere familiare ecc ecc.

- 5) ser quanto attiene la sede Legale ed Amministrativa di Legnaro, il criterio di rotazione di cui all'articolo precedente s'intende applicato già a partire dal 12 marzo 2020, unitamente all'adozione dello strumento del lavoro agile, ai sensi e per gli effetti della normativa vigente;
- 6) le organizzazioni sindacali, preso atto delle motivazioni addotte dal datore di lavoro relative alla necessità di richiesta della Cigd e preso atto che non sussistono ulteriori opportunità offerte dalla normativa vigente per la salvaguardia occupazionale condividono che il datore di lavoro PITTAROSSO S.p.A. formuli istanza al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, per conto delle Regioni Interessate, per richiedere la concessione della cassa integrazione guadagni in deroga ai sensi della normativa sopra richiamata;
- 7) detta istanza sarà presentata in favore dei lavoratori per il numero di settimane massimo previsto dalle norme di legge vigenti per il periodo dal 12 marzo al 31 agosto 2020, preliminarmente dovranno essere smaltite le ferie maturate al 31/12/2019. Le parti, inoltre, convengono che le settimane di cui sopra e il predetto periodo possano essere ulteriormente prorogati in base a specifici provvedimenti pubblici che potranno essere emanati; tale proroga verrà necessariamente comunicata dall'azienda in via preventiva alle OOSS che sottoscrivono il presente verbale, le quali potranno richiedere tempestivamente un apposito incontro, anche in via telematica, per verificare la sussistenza dei requisiti necessari alla proroga ovvero esprimere il proprio parere con le stesse modalità on-line utilizzate per la sottoscrizione del presente verbale;
- 8) il datore di lavoro dichiara che nonostante le difficoltà economiche, ampiamente illustrate e dovute all'interruzione del flusso di liquidità, è disponibile ad anticipare, relativamente al solo mese di marzo e a titolo di anticipo sulla quattordicesima, un importo lordo pari al 35% dell'indennità che sarà corrisposta dall'INPS relativamente al medesimo mese di marzo 2020; dichiara altresì la propria disponibilità a valutare quanto sopra anche con riferimento al mese di aprile, compatibilmente con la situazione economica e finanziaria dell'azienda;
- 9) la richiesta interesserà un numero massimo di 1.931 addetti, di cui 1.246 part-time; su un totale complessivo di 1.931 lavoratori dipendenti distribuiti a livello regionale come da **allegato n.1** e determinerà la sospensione e la riduzione delle attività lavorativa nell'arco del periodo di cui al punto precedente;
- 10) il datore di lavoro si impegna a preservare i livelli occupazionali dei lavoratori a tempo indeterminato durante questo periodo;
- 11) le parti convengono che, stante l'attuale situazione di difficoltà riferita dall'azienda, gli istituti retributivi diretti ed indiretti per le quote a carico dell'Azienda, ad eccezione del TFR che maturerà per intero, matureranno secondo i criteri previsti dal CCNL applicato in funzione dei periodi di effettiva attività svolta in ciascun mese di applicazione del presente accordo; Pittarosso S.p.A. si dichiara disponibile tuttavia, una volta che i punti vendita riapriranno e riprenderà il flusso di cassa, a rivalutare quanto sopra, assieme alle OO.SS. firmatarie del presente accordo ed in funzione delle effettive disponibilità finanziarie ed economiche;
- 12) il datore di lavoro si dichiara disponibile a dare piena e concreta attuazione a quanto stabilito dalla convenzione in termini di anticipazione sociale in favore dei lavoratori destinatari dei trattamenti di integrazione al reddito di cui agli Artt. Da 19 a 22 del D.L. N.18 del 30/03/2020 siglata tra ABI e parti sociali;
- 13) gli importi spettanti ai dipendenti a titolo di trattamento di cassa integrazione saranno liquidati direttamente a cura dell'INPS come previsto dall'art. 17 del D.L. 9/2019 e dell'art. 22 del D.L. 18/2020;
- 14) le parti potranno incontrarsi a richiesta di una di esse prima dell'esaurimento del periodo di cassa in deroga, per confrontarsi sulla gestione operativa della stessa.

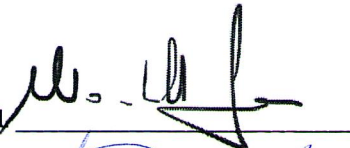
Visto quanto sopra le parti si danno atto di aver esperito e concluso con esito positivo la prevista procedura di consultazione sindacale ed esprimono parere favorevole alla richiesta di intervento di cassa integrazione guadagni in deroga.

Letto, confermato e sottoscritto

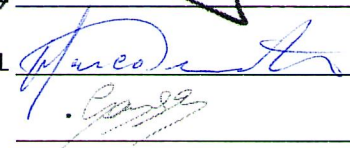
Datore di Lavoro



FILCAMS CGIL



FISASCAT CISL



UILTuCS UIL

