

**VERBALE DI ACCORDO PER LA PROROGA DELLA CASSA  
INTEGRAZIONE GUADAGNI IN DEROGA, EX ART. 70 D.L. 19  
MAGGIO 2020, N. 34**

In data 29 giugno 2020 si sono incontrati in videoconferenza:  
**Pittarello s.p.a.** con sede in Padova, via Austria 29, in persona del Consigliere Delegato, arch. Mauro Pittarello, assistita dal Dott. Sergio Pegoraro, Dott. Filippo Noventa e avv. Federica Banfi, (di seguito "la Società");  
**FILCAMS CGIL Nazionale**, in persona di Sergio Bruno Aliprandi, (di seguito "OO.SS.");  
**FISASCAT CISL Nazionale**, in persona di Marco Demurtas, (di seguito "OO.SS.");  
**UILTuCS Nazionale**, in persona di Antonio Vargiu, (di seguito "OO.SS.");  
d'ora innanzi congiuntamente denominate "le Parti".

La Società e le OO.SS. dichiarano che la presente procedura si è svolta telematicamente e che il relativo verbale, una volta sottoscritto dalle Parti, sarà inviato reciprocamente loro a mezzo pec agli indirizzi già in uso.

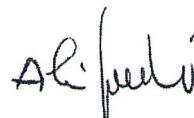
Nel corso dell'incontro la Società ha evidenziato che il drastico calo dell'attività che ha giustificato il ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni in Deroga dal 9 marzo 2020 al 17 maggio 2020 permane.

In particolare, la Società ha evidenziato che le ragioni della crisi sono da ricondurre allo sfavorevole scenario macroeconomico generale correlato all'emergenza COVID-19.

Sulla base di quanto sopra evidenziato, la Società si trova nella necessità di richiedere un ulteriore intervento della Cassa Integrazione Guadagni in Deroga per tutto il personale occupato presso la sede legale di Padova e presso i punti vendita dislocati sull'intero territorio nazionale.

Le parti, dopo ampia discussione, hanno riconosciuto la necessità di prorogare l'intervento della Cassa Integrazione Guadagni nello stabilimento di Padova (dal 18 maggio 2020) e nei punti vendita (dal 14 maggio 2020) per la durata di ulteriori 5 settimane.

La sospensione riguarderà tutti i dipendenti della Società, applicando il criterio della rotazione sulla base delle esigenze tecnico, organizzative e produttive dell'Azienda, con prestazione lavorativa mediamente pari all'80% dell'orario contrattualmente previsto.



L'Azienda si impegna ad anticipare la quattordicesima mensilità entro la fine del mese di giugno 2020.

Letto, confermato e sottoscritto.

La Società

*Maria Pittavalle*

Le Organizzazioni Sindacali

*Aliperti*

*Francesco*

*Antonio Targui*