

Verbale di Accordo

Oggi, 28 aprile 2014,

in Bagnatica (BG), Via V Alpini 41/B, si sono incontrate le seguenti parti:

- Pinco Pallino S.p.A. ("**Pinco Pallino**"), in persona del Dott. Antonio Aldeghi;
- IPP S.r.l. ("**IPP**"), in persona dell'Avv. Paola Tradati in qualità di procuratrice speciale;
- la RSA di Pinco Pallino, in persona del Dott. Fabrizio Mangili;
- Confindustria Bergamo, in persona del Dott. Dario Capurso;
- la Fisascat - Cisl, in persona di Maria Teresa Vavassori, munita di delega nazionale;

per dar corso alla procedura ex art. 47, comma 4 - bis, lett. b) bis, L. 428/1990 e successive modificazioni, avviata da Pinco Pallino ed IPP con comunicazione congiunta in data 18 marzo 2014, il cui contenuto è qui integralmente richiamato, correttamente ricevuta dalle OO.SS. destinatarie della stessa.

Premesso che:

- a) in data 24 ottobre 2013 Pinco Pallino ha raggiunto un accordo con le RSA e le OO.SS. per l'avvio di una CIGS per crisi aziendale, per la durata di 12 mesi a decorrere dal 28 ottobre 2013, avente ad oggetto un numero massimo di 42 risorse, su un totale di 62 unità;
- b) il successivo 13 novembre 2013, Pinco Pallino ha depositato ricorso per concordato preventivo ex art. 161, comma 6, Legge Fallimentare;
- c) IPP si è impegnata, in presenza di determinate e concordate condizioni, a proseguire l'attività di Pinco Pallino mediante la stipulazione di un contratto di affitto d'azienda così valorizzando i beni aziendali, nell'interesse dei creditori, e preservando l'attività industriale, nell'interesse dei lavoratori;
- d) il Tribunale di Bergamo ha autorizzato una serie di accordi tesi al mantenimento dell'attività produttiva ed IPP si è impegnata a proseguire – concordate specifiche ed essenziali condizioni - l'attività di Pinco Pallino, al fine di mantenere, anche solo parzialmente, l'occupazione;
- e) con decreto depositato in cancelleria in data 7 marzo 2014, il Tribunale di Bergamo ha ammesso Pinco Pallino alla procedura di concordato preventivo;
- f) nel corso degli incontri del 3 aprile, del 9 aprile e del 14 aprile 2014, le parti hanno approfonditamente discusso ed analizzato le ragioni sottese al prospettato affitto d'azienda ("**Affitto d'Azienda**"), nonché i relativi termini e le condizioni che determinano, in considerazione di un'analitica valutazione della possibilità di proseguire l'attività soprattutto in termini organizzativi, una necessaria deroga a quanto previsto dall'art. 2112 c.c.;
- g) la RSA e le OO.SS. riconoscono l'opportunità di procedere all'Affitto d'Azienda a favore di IPP, nei termini ad alle condizioni che seguono ancorché in deroga all'art. 2112 c.c., al fine di consentire il mantenimento anche solo parziale dei livelli occupazionali, evitando al contrario, una drastica ricaduta sull'intera forza lavoro, a causa dell'acclamato stato di crisi in cui verte Pinco Pallino;

tutto ciò premesso, si concorda quanto segue.

1. Affitto d'Azienda

A decorrere dal 29 aprile 2014 e fino al 30 luglio 2015, sarà efficace l'Affitto d'Azienda, come concordato e discusso tra le parti. Per effetto di quanto precede e salvo quanto previsto al par. 2 che



segue, i rapporti di lavoro di n. 32 dipendenti di Pinco Pallino (i "Dipendenti Trasferiti" o, singolarmente, il "Dipendente Trasferito" come individuati nell'allegato A) proseguiranno, senza soluzione di continuità, alle dipendenze di IPP, mantenendo l'anzianità di servizio maturata alla data del trasferimento.

Ai rapporti di lavoro dei Dipendenti Trasferiti continueranno a trovare applicazione le norme del Contratto Collettivo per i dipendenti del Terziario (il "CCNL").

Alla data del 30 luglio 2015 - ossia al termine dell'efficacia dell'Affitto d'Azienda - i Dipendenti Trasferiti, previa consultazione sindacale *ex lege*, torneranno alle dipendenze di Pinco Pallino. Ciò a meno che venga omologato dal Tribunale di Bergamo il concordato preventivo di Pinco Pallino, nel qual caso IPP si è già impegnata a stipulare un contratto di cessione di ramo che determinerà - senza necessità di alcuna ulteriore consultazione sindacale ai sensi dell'art. 47 L. 428/1990 - la titolarità definitiva dei rapporti di lavoro in essere alla data della stipula con i Dipendenti Trasferiti in capo a IPP. Le parti firmatarie del presente accordo in tale occasione si impegnano ad incontrarsi nell'ambito delle normali relazioni sindacali per valutare la situazione.

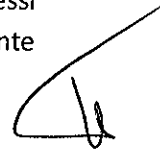
2. Rapporti di lavoro dei Dipendenti Trasferiti

In considerazione dell'esposta e motivata esigenza di contenimento dei costi fissi - ivi compresi quelli afferenti al personale dipendente - da parte di IPP, resta inteso che nel corso dell'Affitto d'Azienda la retribuzione annua lorda dei Dipendenti Trasferiti sarà ridotta del 10% rispetto a quella percepita alla data di trasferimento, nei termini indicati nell'Allegato A, fermo il rispetto dei minimi tabellari previsti dal CCNL. Limitatamente ad alcune particolari figure professionali, la riduzione della retribuzione annua lorda potrà superare la percentuale del 10%, come risultante dall'Allegato A. La riduzione indicata inciderà pertanto esclusivamente sul superminimo percepito dai Dipendenti Trasferiti alla data del trasferimento.

Al fine di valutare una eventuale compensazione delle riduzioni apportate alla parte fissa della retribuzione con l'introduzione di meccanismi di retribuzione variabile parametrati a specifici risultati che dovranno essere individuati, IPP - nell'ambito delle normali dinamiche di relazioni industriali e qualora i risultati dell'azienda siano positivi - incontrerà le OO.SS. per valutare con le stesse tale possibilità.

Sempre in considerazione della necessaria e nuova organizzazione del lavoro che andrà a delinearsi a seguito dell'Affitto d'Azienda, IPP modificherà, in accordo con il lavoratori interessati, l'articolazione dell'orario di lavoro di alcuni fra i Dipendenti Trasferiti, e cioè il passaggio da part-time a full-time, e viceversa, nei termini specificamente indicati nell'Allegato A.

Il passaggio di ciascuna singola risorsa alle dipendenze di IPP, ovviamente tra i Dipendenti Trasferiti, è espressamente condizionato alla sottoscrizione di una transazione generale e novativa, di contenuto analogo a quella *sub* allegato B, sottoscritta anche ai sensi e per gli effetti dell'art. 2113 c.c., entro e non oltre il 20 maggio 2014. Ai sensi della transazione generale novativa sottoscritta tra le parti, alla data di efficacia del trasferimento (i) Pinco Pallino sarà liberata da ogni obbligazione verso il Dipendente Trasferito, e (ii) IPP rimarrà responsabile delle sole obbligazioni concernenti il pagamento del TFR, dei ratei delle mensilità aggiuntive, nonché gli importi dovuti a titolo di ferie e permessi maturati e non goduti calcolati alla data di efficacia del Trasferimento, mentre sarà espressamente



oggetto di rinuncia qualsiasi diversa eventuale pretesa occasionata dal rapporto di lavoro intercorso sino a tale data.

Le RSA e le OO.SS., preso atto di quanto sopra, concordano espressamente su tutto quanto esposto nel presente accordo e riconoscono altresì piena soddisfazione rispetto ai termini ed alle condizioni dell'Affitto d'Azienda.

Pertanto, per effetto della sottoscrizione del presente verbale di accordo, si dichiara correttamente e validamente esperita la procedura ex art. 47, comma 4 - bis, lett. b) bis, L. 428/1990.

Letto, confermato e sottoscritto

Pinco Pallino S.p.A.

RSA

Confindustria

OO.SS.

Ipp S.r.l.

A11. A)

Cognome	Nome	Qualifica	Liv.	Inq.	Nuova Ral
Regonesi	Francesca	Quadro	Q	Full Time	45.728,88
La Rosa	Laura	Impiegato	2	Full Time	27.173,55
Mistri	Nadia	Impiegato	1	P/T 62,5%	25.881,22
Nava	Simona	Impiegato	2	P/T 62,5%	17.171,41
Pirola	Maria Chiara	Impiegato	2	P/T 50%	16.491,05
Del Forno	Cecilia	Impiegato	2	P/T 62,5%	25.014,29
Magri	Sonia	Impiegato	1	Full Time	33.829,18
Forini	Fabiana	Impiegato	1	Full Time	49.552,26
Barbetta	Sara	Impiegato	4	Full Time	24.379,33
Meni	Monica	Quadro	Q	Full Time	53.000,00
Cerea	Nadia	Impiegato	1	Full Time	31.414,57
Comotti	Roberta	Operaio	5	Full Time	20.538,70
Maestroni	Sabrina	Operaio	4	Full Time	22.582,13
Perico	Astrid	Impiegato	2	P/T 50%	14.698,62
Valli	Paola	Impiegato	3	Full Time	26.137,23
Pordeti	Monica	Operaio	4	Full Time	22.946,20
Suardi	Cristina	Operaio	4	P/T 75%	16.936,60
Tombini	Daniela	Impiegato	5	Full Time	20.595,13
Pedrini	Claudio	Operaio	2	Full Time	30.651,72
Galessi	Marco	Operaio	3	Full Time	25.766,28

Cognome	Nome	Qualifica	Liv.	Inq.	Ral
Dutchak	Diana	Impiegato	4	Full Time	21.707,81
Monetti	Emanuela	Impiegato	1	P/T 60%	22.042,35
Angeleri	Monica	Impiegato	3	Full Time	25.594,38
Brollo	Sara	Impiegato	4	P/T 62,5%	13.751,29
Fontana	Roberta	Impiegato	1	Full Time	40.000,00
Visentin	Federica	Impiegato	4	Full Time	22.002,06
Khalturina	Natalya	Impiegato	4	Full Time	21.960,74
Senyukova	Natalia	Impiegato	4	P/T 52,5%	11.398,91
Cattaneo	Maria	Impiegato	2	P/T 85%	24.717,50
Mora	Oriana	Impiegato	3	P/T 85%	22.089,56
Grisafi	Rosaria	Impiegato	1	P/T 95%	28.687,58
Pettini	Margherita	Impiegato	4	P/T 82,5%	18.042,33