

VERBALE DI ACCORDO

tra

**Picard I Surgelati S.p.A. di Caronno Pertusella (VA), rappresentata da
Dott. Stefano Moretti e
Sig.ra Francesca Buzio
assistiti dall'Avv. Luigi Cozza**

e

OO.SS.

**FILCAMS-CGIL Nazionale e territoriale rappresentata dalla sig.ra Elisa Camellini
FILCAMS-CGIL Treviso rappresentata da Gino Dal Prà
FILCAMS-CGIL Parma rappresentata da Antonio Gasparelli
FISASCAT-CISL rappresentata dal sig. Domenico Panariello
UILTUCS-UIL rappresentata dal sig. Marco Scotti
la RSA**

con riferimento all'accordo sindacale oggi sottoscritto fra le sopraddette parti costituite, le parti stesse, in data odierna, hanno sottoscritto il seguente accordo integrativo:

al lavoratore che, alla data che verrà di volta in volta indicata dall'azienda (in relazione al programma di messa in mobilità comunicato con anticipo di almeno cinque giorni) sottoscriverà, ai sensi degli artt. 410 e segg. c.p.c., un verbale di conciliazione che comprenda l'accettazione della risoluzione rapporto di lavoro e la rinuncia all'impugnazione del provvedimento di messa in mobilità, ed, inoltre, la rinuncia a svolgere la prestazione in periodo di preavviso ed al diritto di precedenza nell'assunzione di cui all'art. 8, comma primo, legge 223/91, la Società, fatta salva la corresponsione del T.F.R. e della liquidazione, corrisponderà unitariamente al T.F.R un incentivo all'esodo così determinato:

1)

fino a tre anni di anzianità: 4,5 mensilità

da tre anni compiuti a cinque anni di anzianità: 6 mensilità

da cinque anni compiuti fino a dieci anni di anzianità: 8 mensilità

oltre dieci anni compiuti di anzianità: 10 mensilità

2)

a) fino a cinque anni di anzianità

- primo livello e quadri: 2 mensilità
- secondo e terzo livello: 1 mensilità
- quarto e quinto livello: 0,67 mensilità

b) da cinque a dieci anni di anzianità

- primo livello e quadri: 3 mensilità
- secondo e terzo livello: 1,5 mensilità
- quarto e quinto livello: 1 mensilità

c) oltre dieci anni di anzianità

- primo livello e quadri: 4 mensilità
- secondo e terzo livello: 2 mensilità
- quarto e quinto livello: 1,5 mensilità

Agli effetti di quanto sopra si intende per mensilità la retribuzione ordinaria mensile del cedolino del mese di luglio 2008.

Milano, lì 11 agosto 2008

Letto, confermato e sottoscritto.

Picard I Surgelati SpA

OO.SS.

FILCAMS-CGIL

FISASCAT-CISL

UILTUCS-UIL

R.S.A.